



HP の インテグリティ





CEOからのメッセージ

倫理的リーダーシップ

私たちの文化

The HP Way

誠実に行動する

正しい方法で勝利する

懸念を提起する方法

私たちの約束

人権の尊重

信頼の確保

他者の尊重

私たちのHP

HPにおいて安全を推進する

当社資産の保護

正確な記録の保持

重要な未公開情報を利用した取引をしな

い

HPを代表して発言すること

私たちと他者との関係

利益相反の回避

責任あるサードパーティとの関わり

賄賂やキックバックに決して関わらない

贈答品、食事、接待、旅行に関する規則

を理解する

公平な競争

顧客第一主義

輸出入に関する規則を理解する

私たちが与えるインパクト

環境フットプリントを最小限に抑える

変化をもたらす

ポリシー

リソース

HP の インテグリティ

CEOからのメッセージ

企業としての私たちの最大の強みは、私たちのあらゆる活動を支える妥協なき誠実さにあります。

私たちは共に、世界中の人々から信頼される、目的に導かれたブランドを築いてきました。

しかし、これは決して当たり前のことではありません。「どのように行うのか」は、「何を行うのか」と同じくらい重要だと、私は常に考えています。

今日の私たちの企業を作り上げた価値観や文化を、決して見失ってははいけません。自分の価値観について考える時間を持ち、複雑化する世界の中で、その価値観をどのように生かすかを学ぶことが重要です。

私たち一人ひとりがHPブランドの責任者であり、重要な役割を担っています。私たちの成功を生み出してきたみなさんの努力に感謝します。

私たちが、これからも誠実さを持ってリードし、価値観を守り続けなければ、達成できないことは何也不会あります。

Enrique Lores
President & CEO



倫理的リーダーシップ

HPは、誠実さ、信頼、公正さを基盤とする企業です。「どのように行うのか」は「何を行うのか」と同じくらい重要です。倫理的な企業文化の醸成に向けたHPの取り組みは、Ethisphere InstituteによりWorld's Most Ethical Companies®の1社として複数年連続で選定されていることによって実証されています。この栄誉は、人、地球、地域社会に対する取り組みを通して、「HP Way」が体現されていることを裏付けるものです。

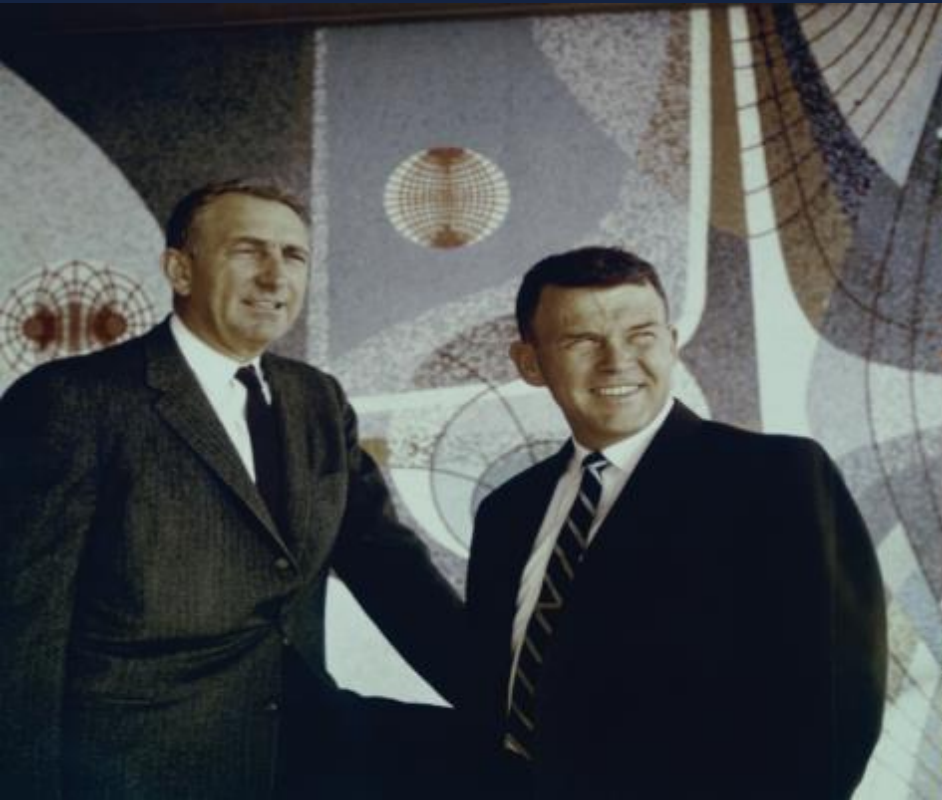
「Integrity at HP」は当社の行動規範であり、これを読むことで、役職や所在地を問わず、正しい選択を行うために必要なガイダンスと自信を得ることができます。行動規範を読んだ上で、さらにガイダンスが必要である場合には、提供されている多くの手段のいずれかを使用して、Ethics and Compliance Officeまでお問い合わせください。

私たちは力を合わせることで、存在意義を認識し、誠実な対応により勝利し続けることができます。

Cynthia Bright
Chief Ethics & Compliance Officer



私たちの文化

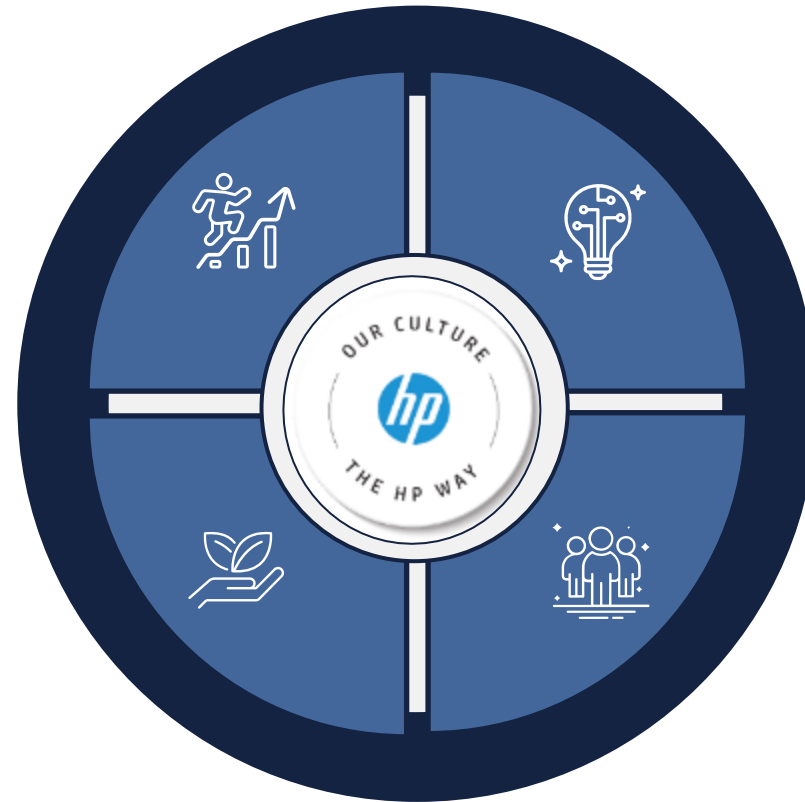


私たちは、大志を持って、**臨機応変に行動します**

現状を打破する
素早く動き、学び、適応する
インパクトのあるイノベーションを起こす

私たちは、存在意義を認識し、**誠実な対応により、勝利します**

妥協なき倫理観をもって行動する
コミュニティへの支援と人権尊重のための取組みを強化する
公平性と持続可能性を進展させる



私たちはお客様を**第一にフォーカス**します

本質を探し求める
重要な課題を解決する
コミットメントを果たす

私たちは**ともに成長**します

ダイバーシティとインクルージョンを推進する
最良の結果に向けて協力する
対立を恐れず、**勇気をもって会話を**する

誠実に行動する

「Integrity at HP」は、すべての従業員および経営陣のためのリソースです。これは、HPを代表して行動する際の最高レベルの指針となるものです。

従業員として、次のことが期待されています。

- **妥協なき誠実さを持って行動する**：常に誠実さを最優先することにより、私たちの価値観、方針、および法律に対するコミットメントを示します。
- **懸念を提起する**：すべての従業員は、疑わしい不正行為を直ちに報告することを求められています。
- **協力する**：あらゆる内部調査と監査に協力します。

あなたがマネージャーである場合は、さらに次のことも求められています。

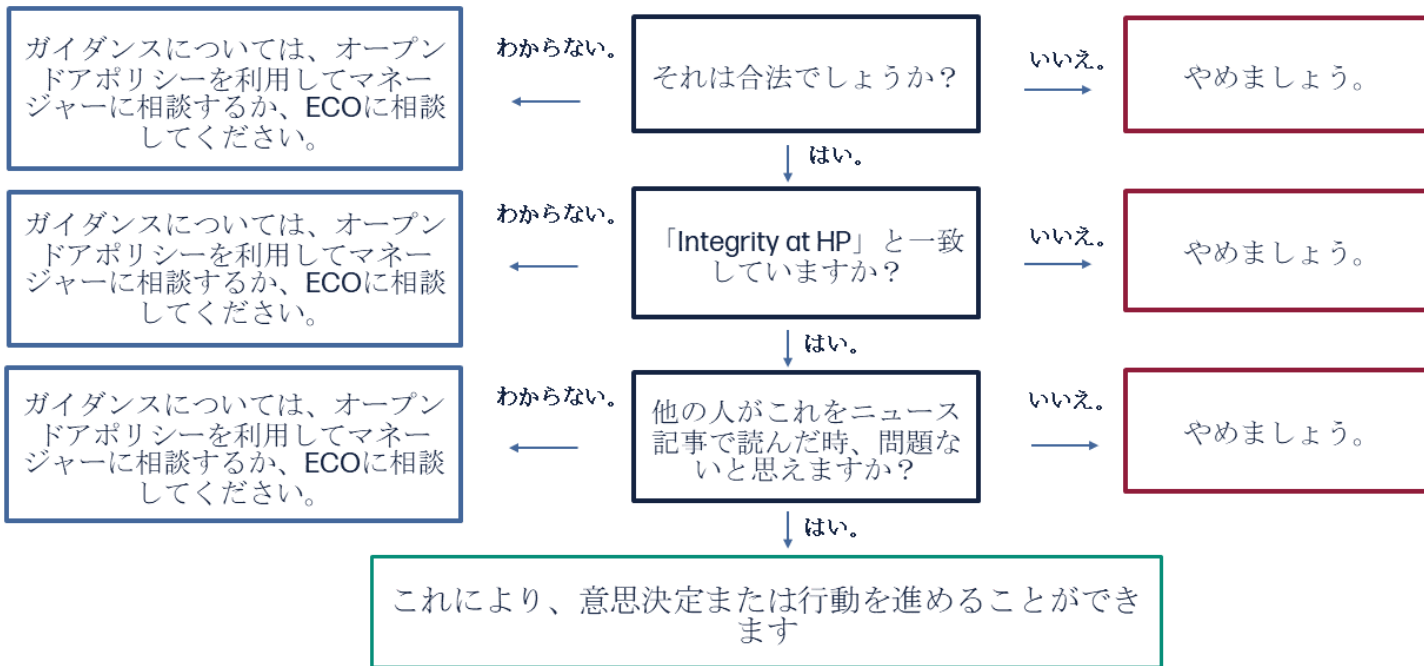
- **倫理的なリーダーであること**：適切な判断力とヘッドラインテストを使用して、自身の行動が最高水準の倫理的行動を示していることを確認してください。
- **リソースであること**：「Integrity at HP」の価値観と期待を完全に理解し、チームにそれを伝え、従業員の疑問に答えることができるようになってください。
- **オープンであること**：従業員が相談、または質問がある場合に、あなたの元に来るように促してください。
- **信頼を構築すること**：業員の懸念を真剣に受け止め、指導を行い、不正行為の防止、発見、対応のために適切な行動をとり、必要に応じて支援を求めてください。
- **決して報復しない**：懸念を提起する人に対して報復しないでください（または他の人に報復させることがあってもなりません）。
- **エスカレーション**：すべてのマネージャーが、「Integrity at HP」に対する違反またはその他の不正行為の疑いを直ちに報告してください。

誠実に行動する

ヘッドラインテスト

ヘッドラインテストは、ビジネス上の意思決定の健全性と影響を適切に考慮するように設計された、シンプルかつ強力なツールです。

決定や行動について確信が持てませんか？そのような時はヘッドラインテストを利用してください。



誠実さの実践

マネージャーが、当社のポリシーに違反していると思われることをするよう提案してきました。間違っているような気がするのですが、彼女の言うことをしなければ解雇されるのではないかと心配しています。このまま従うべきでしょうか？

いいえ、そうすべきではありません。HPでは、当社のポリシーまたは法律に違反する行為を行うように指示する権限は誰にも与えられていません。行動を起こす前に、「Integrity at HP」を確認してください。行動が間違っていると思われる場合は、マネージャーにそのことを伝えてください

正しい方法で勝利する

「Integrity at HP」、当社のポリシー、および法律に従ってください。

高い基準を維持するようにしてください。「Integrity at HP」、他のHPポリシー、または法律に違反した場合、解雇を含む懲戒処分の対象となることがあります。特定の違反は、政府機関に報告すべき不正行為など、さらに深刻な結果につながる可能性があります。私たち全員には、私たちの評判と会社を守るために自分の役割を果たす責任があります。

不正行為に気付いたときは行動を起こしてください。すべての従業員は、申し立てられた不正行為を直ちに報告することを求められています。オープンドアポリシーを利用して懸念を提起してください。マネージャーはオープンで正直なコミュニケーションを奨励することが必要です。

決して報復しないでください。HPは、懸念を表明したり疑問を呈した人に対する報復を容認しません。すべてのHP従業員は、報復を恐れずに、「Integrity at HP」に対する潜在的な違反可能性について自由に発言しなければなりません。

調査に協力してください。不正行為の報告は、検討した後、必要に応じて調査が行われます。また、公正かつ適切な調査を実施するために可能な限り秘密として取り扱われます。

HPで働くすべての人には、次の責任があります。

- 調査および監査に、完全かつ正直に協力します。
- 法的または指定された法定代理人と協力して、政府およびその他の外部機関からの訴訟および要求に対応する。
- 証拠の隠滅または捏造、証人への脅迫、公正な審査を妨げるような不適切な情報開示など、調査を妨げるような行動を一切とることがあってはなりません。
- 指示に従って、訴訟、調査、または監査に応じて記録を保持し、それらに変更を加えたり、破棄しないようにしてください。

懸念を提起する方法

HPでは、皆さんの声に耳を傾けることを大切にしています。質問や懸念がある場合は、利用可能なリソースがあることを知っておくことが重要です。誰かが「[Integrity at HP](#)」、当社のポリシー、または法律に違反した可能性があると思われる場合は、直ちに報告することを求められています。当社はそのためにさまざまな方法を提供しています。

一般的には、最初にマネージャーに伝えることが最善です。直属のマネージャーに懸念を表明したり問題を解決したりできない場合は、[HPグローバルオープンドアポリシー](#)に基づき、その内容を相談するために、次の窓口を利用してください。

- [別のリーダー](#)
- [The People Organization](#)
- [法的または指定された法律上のサポート](#)
- [あなたの国の「Integrity at HP」チーム](#)
- [あなたのビジネスグループまたはマーケットのIntegrity at HP Liaison](#)
- [内部監査](#)
- **Ethics and Compliance Office:**
 - [オンラインWebフォーム](#)
 - 電話：世界中のどこからでも、国内の電話回線から、電話で懸念事項を報告できます。電話窓口は24時間利用可能で、匿名での報告もサポートしています。国内の電話回線は、「[Call Us](#)」ドロップダウンリストから選択できます。
 - 郵便:
HP Inc.
Ethics and Compliance Office
1501 Page Mill Road, Mailstop 1560
Palo Alto, CA 94304-1112
United States

どの窓口を利用しても、あなたの懸念は迅速かつ適切に処理されることを保証します。

私たちの約束



人権の尊重

人権を尊重する方法でビジネスを進めます。

基本的人権と自由を尊重します。人権を守るという私たちの取り組みは、HPのコアバリューであり、私たちのグローバルなビジネスの進め方を形成しています。私たちは、国際的に認められた人権を尊重することを約束します。私たちの目標は、リスクを軽減し、被害を防止しながら、人々、社会、およびビジネスにプラスの影響を与えることです。これを実現するには、HP全体のコミュニケーション、透明性、説明責任を重視することが必要です。

懸念を提起してください。HPは、懸念を表明した者に対する報復を容認しません。自分の権利が侵害されていると思う場合、あるいは他の人に報復が起こっていることに気づいた場合は、マネージャーまたは他の[社内リソース](#)に報告してください。HPは、申し立てを速やかに調査し、誰かの権利に悪影響を及ぼすものがあれば、それを是正するために適切な措置を講じます。

*HPは、国際人権規約に示された人権と、国際労働機関の「労働における基本的原則及び権利に関するILO宣言」に定められた基本的権利に関する原則を尊重することを約束します。

私たちは当社の価値観に基づいて行動します。私たちは、人権への悪影響を特定、調査、防止、軽減するために、事業全体にわたって人権のデューデリジェンスを実施しています。これには、当社が自らの活動を通じて引き起こす可能性のある影響、または当社の取引関係によって当社の事業、製品、またはサービスに直接関連する可能性のある影響を含みます。私たちは、私たちの取り組みを発展させ、実行し、監視するために、個人や利害関係者と関わり、協力します。また、パートナーやサプライヤーに対しても、プログラムや契約を通じて人権の尊重を求めています。

当社の業績は、HPの年次サステナブルインパクトレポートおよびその他の必須および自主的なレポートチャンネルを通じて共有されます。

主な人権の例:

- 良好な労働条件
- 公正かつ公平な処遇
- 差別の禁止
- 休息と余暇の取得（労働時間）
- プライバシー
- 現代の奴隷制からの解放

信頼の確保

信頼できるデジタルエクスペリエンスとデータプラクティスの環境を維持します。

HP従業員として、あなたはHPの企業プライバシーコンプライアンスフレームワークに準拠することが求められます。HPの「グローバルマスタープライバシーポリシー」、HPの「拘束的企業準則」、他のプライバシーポリシーやプロセスに準拠しない場合、最大で解雇を含む是正措置の対象となることがあります。

プライバシーと個人データを尊重します。 私たちは、プライバシーが基本的人権であることを認識しています。また、プライバシー、セキュリティ、およびデータ保護は、世界中の従業員、顧客、およびパートナーの信頼を維持するためにますます重要になっていることも認識しています。HPの従業員は、個人データの収集、アクセス、使用、保存、共有、および廃棄において、当社のポリシーおよび適用されるすべての法律に従う必要があります。HPの行動について透明性を保ち、一緒に働く個人にプライバシーを重視させる選択肢を提供します。個人情報、HPの正当なビジネス目的にのみ使用します。

コンプライアンスのみに甘んじることはしません。 私たちは、自動処理機能、ビッグデータ分析、機械学習に取り組む一方で、意思決定には人工知能を活用し、データガバナンスには誠実さとインクルージョンの原則を適用することに取り組んでいます。

個人データを共有するときには責任を持って行動します。 当社では、ビジネスオペレーション内で責任あるデータ共有を行うために取り組んでいます。個人データの共有は、開示先が同等レベルのデータ保護を提供することを保証する契約に署名した場合に限りです。個人情報を第三者に販売することはなく、今後においても決してそのようなことを実行しません。

「個人データ」とは何でしょうか？

「個人データ」とは、名前、電子メールアドレス、電話番号、クレジットカード番号、政府 ID 番号、位置データ (GPS、IP アドレス)、デバイスのシリアルなど、直接的または間接的に個人を特定するために使用できるものすべてを指します。番号。

「機密データ」とは、追加の保護手段が必要な個人データのサブセットです。不当な開示や不正アクセスから保護する必要がある特定の個人データとして分類されます。これには、人種または民族的出身、政治的意見、宗教的または哲学的信念、子供のデータ、健康情報、性的指向、性別識別、生体認証データなどが含まれます。一部の法域では、正確な位置情報と財務データも機密情報とみなす場合があります。

当社のリスクはどこにあるでしょうか？

- サードパーティのWebサイトおよびアプリケーションとの提携 – HPの基準に準拠していないWebサイトおよびアプリケーションは、HPのブランドを危険にさらすこととなります
- 意図した目的を超えた方法で個人データを使用する
- 意図しない対象者に誤って個人データを共有する
- 「無料」または個人で購入したインターネットホスティング、コラボレーション、またはクラウドサービス – 当社はデータのプライバシーを保証できません
- ソーシャルエンジニアリング – 個人情報の共有を求められた場合は、まずはその要求が正当なものであるか確認する必要があります
- 連絡方法が不明瞭な顧客リストの使用



誠実さの実践

チームメンバーの1人が最近赤ちゃんを出産したので、私は彼女にお祝いのカードを送ろうと思いました。私のマネージャーは、その同僚の自宅の住所を提供できないと言いました。これは単なるグリーティングカードです – これはプライバシーを侵害するものではないと考えてよいのではないのでしょうか。

いいえ。親切な行いではあるとはいえ、マネージャーにはこの情報を保護する義務があります。仕事用のメールで同僚に連絡して直接住所を聞くか、彼女が仕事に戻ってくるまで待って、お祝いの言葉を伝えましょう。

他者の尊重

社内外のすべての人々を、公正、尊厳、および敬意を持って扱います。

私たちの多様性を受け入れます。 HPは、多様性、公平性とインクルージョン、および人種、民族、ジェンダー、国籍、能力、退役軍人の地位、宗教、世代、または性的指向に基づくものを含む個人の違いを尊重します。私たちは、会社の長期的な成功のために、業界のトップレベルの人材を採用しています。さまざまな経験、視点、文化を持つ従業員が協力することで、HPは創造性と革新性を発揮するというメリットを活用しています。

公正さに焦点を当てます。 すべての行動において均等な機会創出を実践し、HPの全従業員の多様性を受け入れます。HPのポリシーに記載されているように、従業員や応募者のジェンダー、肌の色、人種、民族、出身国、宗教、年齢、婚姻状況、性的指向、性自認とその表明、障がい、妊娠、退役軍人としての立場、保護された遺伝情報、および政治的信条に基づいて差別することはありません。

信頼と尊敬を促進します。 ハラスメントのないインクルーシブな職場環境を促進し、奨励します。軽蔑的、敵対的、暴力的、威嚇的、脅迫的、または嫌がらせ的な行動をしないでください。HPは、性的誘いかけ、性的好意の要求、性的に露骨な写真、雑誌、その他のものを見せること、またはその他の性的性質を持つ口頭または身体的行為を含む、いかなる形態のセクシャルハラスメントも容認しません。

HPの職場環境とはどのようなものですか？
HPの職場環境とは、HPの従業員がHPを代表してビジネスを行っている場所として定義されます。これには、電話、バーチャル会議スペース、電子メールまたはその他のインターネット通信チャンネル、HPの敷地内および会社主催のイベント、またはHPを代表した出張などが含まれます。

次のような点に注意してください。

- 差別、ハラスメントに当てはまるような軽蔑的な文章、電子メール、またはジェスチャーの共有を含む不適切な行動
- 性的誘いかけ
- 脅迫、暴行、または罵倒
- 不適切または不快なジョークやコメント

誠実さの実践

チームにいる女性が、以前に断ったにもかかわらず、自分をデートに誘い続けているマネージャーのことを私に打ち明けました。仕事上がりに、彼女と一緒にオフィスを出るようにしてほしい、とさえ言っています。彼女は明らかに不快に感じていますが、それを報告したくないと言います。私は彼女の考えを尊重すべきでしょうか？

この場合、彼女の考えを尊重すべきではありません。あなたの同僚がどのように言うとしても、彼女はHPのポリシーに違反するハラスメントを受けている可能性があります。このような場合は、[People Organization](#)、他のマネージャー、または[Ethics and Compliance Office](#)に直ちに状況を伝えてください。

私たちのHP



HPにおいて安全を推進する

人々の安全と安心を第一に考えます。

安全上のリスクを防止します。安全、健康、およびセキュリティに関するポリシーと手続を遵守します。皆さんと周囲の人々の安全を守ることに積極的に行動しましょう。HPの敷地内またはHPでの業務遂行中に、違法薬物の販売、所持、使用、または薬物使用による酩酊状態で、安全上のリスクを生じさせたりすることがあってはなりません。他の人を危険にさらす可能性のある状況を目にした場合は、マネージャーに報告してください。

暴力のないHPを維持します。 HPにおいて、脅迫、暴力行為、および物理的な威迫が存在する余地はありません。適切な安全対策を行い、自分の環境に気を配ってください。HPの安全を脅かす可能性のある状況については、直ちに上司または他の社内リソースに連絡してください。

システムへの侵入を防止します。 すべての人に、不適切なアクセスや開示からシステムを安全に保つ責任があります。HPのデータセキュリティのPolicy, Standards, Specificationsを私たち全員が理解していなければなりません。HPの公式プロセスおよび手続に従って情報を安全に提供できない限り、当社のシステムまたは機密データへのアクセス権を誰にも提供しないでください。また、受信者が本人であること、アクセスを許可され、正当なビジネスニーズを持っていることを確認すること必要があります。

ウイルスや侵害を防ぐ方法

- パスワードを他人と共有しない
- 離席時に仕事のセキュリティを保護する
- HPが提供または承認したハードウェアおよびソフトウェアのみを使用する
- 海賊版ソフトウェアまたは未承認のソースからのソフトウェアをダウンロードまたは使用しない
- 許可されていないデバイスやアプリケーションを介してネットワークにアクセスしない
- フィッシング詐欺に注意する – 疑わしいリンクや添付ファイルを電子メールで開かない
- ホームオフィスとネットワークの安全を確保する
- 信頼できないUSBドライブは絶対に使用しない – ウイルスが含まれている可能性がある
- 許可されていない個人（友人や家族を含む）に仕事用デバイスの使用を許可しない

当社資産の保護

市場における当社の競争上の優位性を維持してください。

物理的な資産を保護します。 電話やコンピュータを含むHPの資産を、盗難、紛失、損傷、および廃棄から保護するために自分の役割を果たすことは重要です。HPの資産を個人的な利益のために使用したり、友人や家族などの他人にHPのリソースを使用させたりすることは許可されていません。さらに、HPを退職する際は、すべての作業用機器の再利用、再配備、および返却について、HPの手続に従うことが必要です。

電子的資産を保護します。 HPのハードウェア、ソフトウェア、ボイスメール、および電子メールを、責任を持って利用してください。個人的な使用を最小限に抑え、法律に違反する目的でHPのシステムを使用しないでください。

HPブランドを保護します。 HPブランドは、当社のコーポレートアイデンティティであり、知的財産の不可欠な部分であるため、重要な価値を有しています。HP以外の方がHPブランドを使用する場合は、HP内の適切な部門による審査と承認が必要です。私たち一人ひとりには、ブランド基準に従うことによって私たちのブランドを保護する義務があります。

機密情報を保護します。 当社、製品、顧客、ビジネスパートナー、サプライヤー、およびプロセスに関する情報は、当社の最も貴重な資産です。当社の機密情報を保護するには、常に次のことを行う必要があります。

- 適切にラベルを付ける
- ビジネス目的でのみ使用する
- 正当なビジネスニーズを持っている、承認された当事者、および、署名された機密保持契約（CDA）を共有する人とのみ共有する
- 機密情報を適切に保管し、不要になったときに適切に廃棄する
- 機密情報を暗号化し、役職ベースのアクセス制御で保護する

HPを退職する場合は、HPの機密情報を決して持ち出してはなりません。また、ソーシャルメディアに機密情報を投稿してはなりません。

当社資産の保護

HPの機密情報にはどのようなラベルを使用する必要がありますか？

- **Internal Use Only:** HP内での広範な共有を目的とした情報。
- **HP Confidential:** ビジネス上の必要性に基づいて、HP内の限られた対象者と共有される可能性のある情報。情報は、HPのポリシーに従って、開示を許可された者によってHPの外部で共有される場合があります。
- **Private:** HPの経営幹部およびその他のトップマネージャー向けに作成された情報。この情報は、HPの経営幹部または情報の部門責任者によって許可された者のみにアクセスできるように取り扱われる必要があります。

知的財産をどのように保護しますか？

- 発明を保護するための特許
- HPブランドを保護するための商標
- ソフトウェア、ドキュメント、画像、およびビデオを保護するための著作権
- ドメイン名を保護するためのドメイン登録
- 雇用時に全従業員が署名した機密情報および専有技術開発に関する合意

当社資産の保護

リスクはどこに存在するでしょうか？

- 機密情報を含む仕事用のメールを個人のメールアドレスに送信する
- 飛行機、エレベーター、レストランなどの公共の場所で機密情報に関するディスカッションをする
- 事前の承認なしにHPの資産を借りたり使用したりして、HP以外のビジネスを行う
- 顧客、パートナー、従業員、技術サポートなどになりすましたフィッシングメッセージ
- 個人用または未承認のクラウドサービスを使用してHPデータを保存する
- 機密のビジネスコミュニケーションに未承認のインスタントメッセージングプラットフォームを使用する
- 海賊版ソフトウェアまたは未承認のソースからのソフトウェアをダウンロードまたは使用する

誠実さの実践

私は、HPでの職務の一環として研究を行っており、技術論文や特許で共有または公開したいと考えている研究結果があります。この結果は、HP製品の改善に役立つ可能性があり、まだ公表されていないことがあります。結果を公開したり、研究論文の一部として雑誌に投稿したりしてもよいでしょうか？

いいえ。研究結果は公表されていないため、この情報はHPの機密情報ポリシーに基づき、HPの機密情報と見なされます。さらに、これらの研究結果には価値があるため、企業秘密と見なされる可能性もあります。さらに、特許性のある技術を発明した場合、HPが特許を取得する権利が、発明を開示することによって損なわれる可能性があります。

正確な記録の保持

完全かつ正確な情報に基づいてビジネス上の意思決定を行います。

正確な業務記録を維持します。正確な記録は、当社が事業を管理し、財務報告規制の遵守を維持し、顧客および利害関係者との信頼を維持するために不可欠です。基本的な取引または出来事の真実を正確に反映するビジネス記録を作成することが重要です。

Accounting and Finance Manual (AFM)における会計・財務規定とレポーティングガイドラインに確実に従ってください。必要に応じて承認を取得し、サポートドキュメントをいつでも提供できるようにしてください。

ビジネス記録は、HPの取引または法的義務の遵守の証拠として作成、受領、および維持される、HPの貴重な情報資産です。これらの資産には、タイムシート、発注書、請求書、経費報告書、電子メール、および規制当局への提出物などが含まれます。

正確な記録の保持

注意を怠らないようにします。記録へのアクセスが通常業務の一部である場合は、詐欺、賄賂、またはその他の違法行為にあたりうる不正行為に注意を払ってください。これには、虚偽の入力、不一致、抜け漏れ、誤解を招く入力、または記録されていない資金が含まれている場合があります。不自然な行動については、直ちに懸念を表明してください。記録について疑問を感じた従業員は、**Records Information Management Team** またはその部門の**Records Coordinator** または **Records Officer** に連絡してください。

禁止事項：

- 帳簿外の資金または非開示もしくは未記録の資産もしくは負債の設定
- 契約またはその他の文書の日付を、実際よりも前の日付にする行為
- サイドレターやサイドアグリーメントの作成
- 署名する権限がない文書への署名
- 記録の改ざん、虚偽または誤解を招く入力

「チャンネルスタッフィング」とは何ですか？チャンネルスタッフィングは、企業が販売と収益を膨らませるために市場の顧客が必要とするよりも多くの製品を流通チャンネルに販売するときに発生します。

- チャンネルスタッフィングは、あるチャンネルや市場に、実際には存在しない需要があるように見せかけることです。
- これは通常、四半期末や年末の直前に、売上ノルマを達成するために行われる場合があります。
- 販売目標が不当な方法で達成されてしまう可能性があります。たとえば、商品の余剰が発生すると、商品の価値が下落してしまいます。

HPにはどのような影響が及ぶ可能性がありますか？

- チャンネルスタッフィングは不正確な記録につながります。
- チャンネルスタッフィングは、企業ブランドへの信頼を損ない、パートナーや顧客が競合他社に移ってしまうことにつながります。

正確な記録の保持

訴訟ホールドの対象となる資料を保存します。訴訟ホールドの対象となる、または進行中の訴訟、調査、監査に関連する記録もしくは資料を削除もしくは破棄してはなりません。そのような記録または資料の削除または破棄につながる可能性のある、手動または自動化された作業は必ず中止してください。記録が訴訟ホールドの対象になっている、退職予定の従業員—またはこれらの従業員のマネージャー—は、情報を削除または破棄する前に、訴訟部門に連絡する必要があります。

「記録 (Record)」にあたらぬ情報はどれほどの期間保持する必要がありますか？

記録 (Record) にあたらぬ場合は、情報を保持するための有効なビジネス上の必要性がある場合、または情報が訴訟ホールドの対象となる場合を除いて、2年を超えて情報を保持しないでください。

誠実さの実践

四半期末のデータを編集する際に、マネージャーから、正確ではないと思われる請求書の情報を変更するように指示されました。マネージャーは、この変更の裏付けとなる文書を提供してくれませんでした。私はどうすべきでしょうか？

あなたには、正直であり、すべての取引を完全かつ正確に反映する方法で情報を記録する責任があります。裏付けとなる文書についてはマネージャーに問い合わせてください。マネージャーがそれを提供しない場合は、その問題を別の管理職か他の社内リソースに報告してください。

重要な未公開情報を利用した取引をしない

機密情報を保護し、それらを決して取引や他人への助言に使用しないでください。

保護すべきものを知っておいてください。重要な未公開情報とは、HP、当社の顧客、またはビジネスパートナーに関する、（ポジティブなもの、ネガティブなものを問わず）公開されていないものの投資家にとっては役立つ可能性のある情報、または、入手可能な情報の全体像を変えるようなものを指します。あなたは自分の役割を通じてこの情報にアクセスできるかも知れませんが、機密を保持するのはあなたの責任です。この種の情報を利用した取引はインサイダー取引と呼ばれ、これは違法なことであり、他の投資家にとって不公平な行為となります。インサイダー取引は、あなたやHPが民事および刑事上の訴追を受ける可能性を含め、深刻な結果をもたらします。

未公開情報に基づく取引やその斡旋をしないでください。仕事や他人を通じてインサイダー情報を入手した場合 – たとえそれが耳にただけのことであっても – その情報に基づいて取引をしてはなりません。この情報を家族や友人を含む誰とも共有しないことも重要です。この活動は「ティッピング」と呼ばれ、別の形態を取る違法なインサイダー取引です。

以下の規則を理解してください。HPインサイダー取引ポリシーを確認してください。従業員のストックオプションを行使することでさえ「取引」と見なされる可能性があるため、四半期ごとの取引制限とウィンドウに関する規則に従ってください。質問がある場合、insidertrading.compliance@hp.com まで問い合わせてください。

重要な未公開情報を利用した取引をしない

インサイダー情報には、次のような情報が含まれません。

- 収益情報
- 業績予想
- 新製品情報
- 事業戦略
- 合併、売却、または買収の可能性
- 経営陣の交代

誠実さの実践

私は業務上、合併と買収に関与しています。私は夕食時に夫に新規買収の可能性について言及しましたが、彼には他の人とその情報を共有しないようにと注意しました。私は何か間違ったことをしましたか？

はい、家族や友人に対しても、インサイダー情報を共有しないことが重要です。あなたの夫がこの情報に基づいて取引したり、他の誰かと情報を共有したり（「ティッピング」）した場合、彼とあなたは私たちのポリシー、および法律に違反する可能性があります。

HPを代表して発言すること

権限を与えられた人だけが、当社を代表して発言することができます。

エキスパートに委ねてください。HPは、HPに関して開示されたすべての情報が正確であり、一貫し、および完全であることを保証するために、当社を代表して話す個人を指名しています。権限が付与されていない限り、HPを代表して公の声明を発表するべきではありません。また、投資家、アナリスト、メディアからのHPのビジネス関連の問い合わせはすべてHP投資家向け情報担当者、または、HP企業広報に照会してください。

ソーシャルメディアを賢く使いましょう。オンラインコミュニケーションプラットフォーム（ユーザーフォーラム、ブログ、チャットルーム、掲示板、その他のソーシャルメディアを含む）を使用する際は、ソーシャルメディアの使用に関するHPのポリシーを理解し、それに従う必要があります。あなたはあなたの見解があなた個人のものであることを、ソーシャルメディア上で明らかにしなければなりません。HP関連のコミュニケーションでは、許可されていない限り、HPを代表して話しているという印象を与えることがないようにしてください。HP、当社の顧客、サプライヤー、または、その他のビジネスパートナーに関する機密または専有のビジネス情報を開示してはいけません。中傷、侮辱、卑猥な言葉、あるいは脅迫、威嚇、嫌がらせ、いじめとなるような言葉を使ってはなりません。

誠実さの実践

最近、ある業界関係者のブログを読みました。彼は、今後のHP製品リリースに関するいくつかの機能について言及していましたが、正確なものではありませんでした。私は製品を開発したチームの一員であり、製品に精通しています。私はその情報を修正できる知識を持っているため、彼のブログにコメントを投稿してもよいでしょうか？

いいえ。ブログに関する情報は、HP企業広報 mediarelations@hp.com に連絡し、HPを代表して発言してもらうようにしてください。

私たちと他者との関係



利益相反の回避

HPにとって最善の利益となる決定を下してください。

潜在的な利益相反に積極的に対処します。私たちは皆、HP以外でも活動し、利害関係を持ち、他者とのつながりを持っていますが、そうしたものがHPを代表して行う意思決定に影響を与えたり、影響を与えるように見えたりすることが決してあってはなりません。利益相反と受け取られる可能性のある状況を認識し、それらを回避することは、あなたの責任です。確信が持てない場合は、状況についてマネージャーと話し合い、HPの利益相反ポリシーを確認してください。

利益相反の可能性はどのようにして生じることがあるでしょうか？

- HPのビジネスパートナー、サプライヤー、チャネルパートナー、もしくは顧客に雇用され、またはこれらの者との間でHP以外の業務を行う
- HPのビジネスパートナー、サプライヤー、チャネルパートナー、または顧客への投資または金銭的利害関係がある
- HP内で家族または親密な個人的関係を持っている
- HPでの仕事を通じて知ったビジネスチャンスを追求する
- HP以外の組織の取締役または顧問就任

利益相反の回避

「金銭的利害関係」とはどのようなものですか？

「金銭的利害関係」には、投資、所有権、債権、および利益または収益の一部を提供するその他の財務上の取り決めが含まれます。

「近親者」とは誰ですか？

近親者には、配偶者、内縁者、両親、継父母、子供、養子、兄弟姉妹、姻戚、および入居者や従業員以外の近親者の家に住む人が含まれます。

「親密な個人的関係」とはどのようなものですか？

親密な個人的関係には恋愛関係が含まれますが、他の関係、特にビジネス上の責任や財産の所有権を持つパートナーなどの経済的関係も含まれる場合があります。

誠実さの実践

自分で開発した商品売り込み、サイドビジネスを始めようと考えています。これに関して利益相反の懸念はありますか？

その製品の性質によります。HPが販売している製品と競合せず、あなたのビジネスをサポートするためにHPの時間、リソース、取引先との関係を使用しないのであれば、問題ないと思われます。最善の戦略は、HPの利益相反ポリシーを確認し、計画をマネージャーに開示し、必要に応じて書面で承認を得ることです。また、社外での活動が、HPでの仕事にもたらす時間、才能、または情熱を妨げるべきではないことを忘れないでください。

責任あるサードパーティとの関わり

私たちは、パートナーに対しても、私たち自身のために設定したのと同じ高い倫理基準を求めます。

責任を持って調達を行います。私たちは、誠実にビジネスを行うという私たちのコミットメントが、パートナーと確実に共有されるようにしなければなりません。HPのサードパーティは、倫理、人権、多様性、経営、健康、安全、および環境における当社の高い基準を維持する必要があります。当社のパートナーとサプライヤーは、当社の品質、納期、サービス、および価格設定の基準を満たさなければなりません。

私たちの期待を伝えます。 サードパーティと契約する場合は、HPのグローバル調達ポリシーおよび該当するすべての登録プロセスに準拠する必要があります。サードパーティとの契約はすべて書面で行い、サードパーティの義務と当社の義務を明確に記述しなければなりません。私たちには、契約上の取り決めを監視し、法律および当社ポリシーの遵守を促進する責任があります。パートナーまたはサプライヤーによるHPポリシー違反の懸念を報告し、当社の基準に対する違反に対処できないパートナーとの契約は解除します。

サードパーティとは、ベンダー、サプライヤー、コンサルタント、請負業者、派遣労働者、エージェント、またはHPを代表してビジネスを行うあらゆるサードパーティを指します。



誠実さの実践

私は、パートナーの1人が顧客の1人に賄賂を贈ったとして告発されたことを知りました。この疑惑は立証されておらず、HPが関与しているわけでもありません。私は何かをすべきですか？

はい。サードパーティによる法律またはHPポリシーへの違反の可能性は、懸念の対象となります。この情報は、できるだけ早くマネージャーまたは法務と共有するようにしてください。

賄賂やキックバックに決して関わらない

ビジネス上の取引においては、常に妥協のない誠実さをもって行動してください。現地の慣行や他社の慣行にかかわらず、私たちは決して腐敗行為に関与することはなく、不適切な印象を与えることさえ避けるべきです。

何よりも誠実さを保ちましょう。ビジネスを勝ち取ったり、維持したりするため、あるいはビジネスを失うことになっても、不適切な利益を得るために価値のあるものを提供したり、申し出たりしてはいけません。ビジネスを勝ち取るために価値のあるものを提供することは、賄賂と見なされます。割引、便宜、優遇措置などの他の何かと引き換えに、金銭または価値のあるものをサードパーティに提供することが決してあってはなりません。これはキックバックと見なされます。当社は、賄賂を提供または受領したり、キックバックを容認したりすることはありません。

円滑化のための支払いを行いません。 円滑化のための支払いとは、官公庁の通常業務を確実に行ってもらう、または迅速にするために政府職員に行われる少額の現金の支払いまたは価値のあるものの提供を指します。円滑化のための支払いを要求したり、強要されたりして支払った場合、そのことは直ちに報告されなければなりません。

声を上げましょう。 賄賂またはキックバックの要求または申し出があれば、マネージャー、法務、または倫理およびEthics and Compliance Officeに報告してください。

サードパーティを注視します。 当社は、HPを代表してビジネスを行うサードパーティの行動に責任を負っています。サードパーティに業務を委託する際には、承認された登録プロセスに従い、明確な期待値を設定し、サードパーティの業務を積極的に管理します。割引、リベート、コミッション、またはその他のHP資金（市場開発資金など）が、当社に代わって賄賂として利用されないようにします。サードパーティを使用して、当社が自ら行うことができない行為を実行することはできません。また、サードパーティがHPに代わって違法な支払いを行ったり、不正行為に関与したりしている可能性があることを示す「危険信号」を無視しないでください。

ヘルスケア業界に関する追加の規則 ヘルスケア業界に関してはリベートに関する特別な規則が適用される可能性があります。ヘルスケア業界関係者に価値のあるものを提供する場合は、HPポリシーを確認し、遵守してください。

賄賂やキックバックに決して関わらない

賄賂であると見分けられますか？

賄賂は、次のようなさまざまな形式をとることがあります。

- 支払い
- 贈答品
- 便宜
- 雇用の提供
- 接待または旅行の提供

慈善的または政治献金でさえ、それが意思決定に影響を与える場合、賄賂と見なされる可能性があります。



誠実さの実践

長年の信頼できるパートナーが公共部門の事業体との契約に入札しており、通常よりも大幅な割引を要求しています。パートナーは、割引によって「追加費用」が相殺されることを示しましたが、それ以上の説明を提供することを拒否しました。これは危険信号ですか？

はい。いかなる割引の要求も、HPの販売ポリシーに従うものであること、また詳細なビジネス上の正当性を伴っていることが必要です。追加の割引や補償の要求は、どんなに小さいものであっても、慎重に検討する必要があります。パートナーが政府関係者に賄賂を贈るために追加の資金を使用している可能性があると考えられる場合は、その要求を拒否しなければなりません。

贈答品、食事、接待、旅行に関する規則を理解する

贈答品、食事、接待、および旅行は、適切な場合にのみ提供および受領してください。

ポリシーを遵守します。HPグローバルビジネスアメニティポリシーに準拠している場合にのみ、贈答品、食事、旅行、接待の授受を行います。私たちは、ビジネス上の意思決定が、私たちが授受するものに影響されているような印象を与えることさえ避けなければなりません。

すべての贈答品または接待は以下の条件を満たすことが必要です。

- HPのイメージ向上、製品やサービスのより適切な表現、ビジネスにおける信用の促進のみを目的とする
- 部外者にとって合理的かつ合法的に見える
- 何かの見返りと引き換えに提供されることはない
- 決して催促されたものではない
- 受取人の組織のポリシーに違反しない

所定の手続きを踏みます。贈答品、食事、接待、または旅行を授受する前に、許容範囲を確認し、当社ポリシーで要求されている承認を取得してください。政府機関や医療機関の代表者へ提供する場合のルールはコマーシャルセクターに対する場合よりも厳格であること、政府機関や医療機関に関するルールは国により異なることを理解してください。また、HPポリシーで義務付けられているように、贈答品、食事、接待、または旅行について正確な記録を維持する責任があります。経費精算の申請は、HPの従業員経費管理プロセスに従わなければなりません。経費精算のために提出される贈答品、食事、接待、および旅行は、正確に分類され、出席者を含むすべての必要な情報が含まれている必要があります。

贈答品、食事、接待、旅行に関する規則を理解する

贈答品が認められるかどうかはどのように判断できますか？

通常のビジネスプロセスで提供される合理的な贈答品は完全に認められますが、義務感を生じさせる、または不適切な印象を与える提案は常に不適切です。リスクを冒さないようにしてください。確信が持てない場合は、常にマネージャーまたは法務に問い合わせてください。

不適切なビジネスアメニティの例：

- 不適切、不当な影響力、または利益相反の印象を与えるアメニティ
- 現金、ローン、株式、現金相当のギフトカード（AMEX およびVISA）、貴金属、または宝石類
- 違法なものまたは性的に露骨なもの
- 受取人の贈答品ポリシーに違反する贈答品
- 不当な利益と引き換えに提供されるもの
- 競争入札プロセスまたは契約交渉中に提供される贈答品
- 第三者を通じて提供または受領したビジネスアメニティで、ポリシーにより直接受け取ることが禁止されているもの

誠実さの実践

新規入札の機会についての話し合いの中で、見込み顧客は私と同じ地元のサッカークラブのサポーターであることに言及しました。次のゲームのチケットを2枚持っていますが、私はそのゲームに行くことができません。また、チケットは高価ではありません。このチケットを顧客に提供してもいいでしょうか？

いいえ。見込み顧客があなたと一緒に観戦しないのであれば、これは贈答品と見なされます。入札について話し合うための食事や会議は許容される場合がありますが、入札または契約交渉中の贈答は禁止されています。たとえ安価なチケットであっても、競争入札の過程でチケットを提供した場合、見込み顧客の意思決定に不適切な影響を与えようとしているような印象を与える可能性があります。

公平な競争

責任を持ってマーケティングし、精力的かつ合法的に競争することにより、正しい方法で勝利しましょう。

受け継がれてきたものを大切にします。私たちはHPで公正かつ熱意をもって仕事をします。当社は、当社製品およびサービスの価値に基づいて競争し、公正な取引を制限する可能性のある行為を一切行いません。

法律およびHPポリシーに従います。世界中の国々には独占禁止法および競争法があり、違反すると、HPおよびあなた自身に重大な法的結果をもたらす可能性があります。当社が事業を行っている国の独占禁止法および競争法を理解し、それに従うようにしてください。

独占禁止法は、HPと以下の者との関わりについて規定しています。

- パートナー
- 競合他社および潜在的競合他社
- 顧客
- サプライヤーおよびその他のベンダー
- アライアンス

不適切な合意を回避します。私たちは倫理的にビジネスを行います。当社は、競合他社、顧客、サプライヤー、またはその他のビジネスパートナーと、価格調整、マージン、コスト、販売条件、賃金、顧客、サプライヤーまたは市場に関して不適切な契約を締結しません。不適切な合意は、具体的に明示されない場合でも、両当事者の行動からそのように擬制される場合があります。

「不適切な合意」とはどのようなものですか？

- 非公式の合意
- 口頭でなされ、書面にされない合意
- 非言語的行動（例、ウィンク/うなずき）
- 合意が擬制されうる行動（将来の市場行動の開示、競合他社の行動への影響、または競争上センシティブなテーマに関する意見交換）
- 沈黙、その後の対応する行動
- 共通の顧客など、第三者を通じて達成されるもの

公平な競争

公正な入札を行います。入札談合とは、競合他社同士が競争を制限するために入札を操作することです。これには、入札額の比較、入札しないことに同意する、または誰が落札するかについて合意することが含まれます。入札準備手続に関与している場合は、法律と当社のポリシーを遵守してください。

公正にマーケティングを行います。直接、または広告、マーケティング、もしくは販売資料を用いて顧客と話す際には、当社の製品に関する真実の情報のみを提供してください。競合他社について虚偽または違法な主張をしたり、競合他社に対して不当な優位性を獲得するために虚偽や不当表示をしてはなりません。

ビジネスインテリジェンスを適切に入手します。当社は、あなたが以前勤めていた会社等の機密情報を保護し、あなたに適用される可能性のある機密保持義務を尊重する責任があります。以前の会社等における機密情報をHPで使用したり共有したりしないでください。また、情報を収集するときは、自分の身元を隠したり、HPとの関係を隠したりしないことが重要です。

以下について話し合う場合は注意してください。

- 割引、リベート、価格条件などの価格と価格設定要素
- ある企業が市場に参入することを妨げること
- 顧客またはサプライヤーとの取引を拒否すること
- 生産活動、販売、または生産量を制限すること
- 市場または顧客の割り当て
- 入札談合

公平な競争

競合他社の機密情報を他の競合他社と共有しません。これには以下の点が含まれます。

- 現在または将来に重点を置いた、顧客固有または製品固有の価格情報
 - 競合他社が特定の製品ラインまたは顧客情報を識別できない場合、簡素化された情報、過去の情報、非顧客情報や製品固有の価格情報を共有することは、一般的にリスクが低いものとなります。
- 機密性の高い将来の製品ロードマップ
 - 競合他社が機密性を有するビジネス戦略を識別できない場合、過去または高レベルの製品ロードマップを共有することは、一般的にリスクが低いものとなります。
 - 顧客ルートまたは見込み顧客情報
 - その他、弁護士と相談する以前の競争上機密性の高い情報

誠実さの実践

ある業界の会議に出席していたとき、昼食休憩中に競合他社のグループが、条件を公平なものにしようと、**ABC Corporation**の入札に参加する人たちのために価格情報を共有し始めました。私はそれが間違っていることを知っていたので、その会話に参加しませんでした。私はこの状況に正しく対処したと言えますか？

あなたが参加しなくてよかったのですが、何が起こったのかを率直に話さないと、他の人はあなたが議論に参加していると思うかもしれません。あなたの最善の行動は、会話を止めて立ち去り、何が起こったかを法務部門に報告することです。さらに、**HP**は、競争力のある価格情報を聞いた場合、**ABC Corporation**との商談を開始しない場合があります。

顧客第一主義

高水準の品質にこだわります。

業界標準と顧客の期待に応え、-さらにそれ以上のものを提供します。私たちには、品質を優先して行動し、優れた顧客体験を提供する責任があります。私たちは、提供できるものだけを約束し、約束したものを提供します。ビジネスパートナーとサプライヤーを選択する際には、HPの基準を確実に満たすようにデューデリジェンスを実施します。HP製品は品質の象徴であることを常に念頭においてください。

責任を持ってマーケティング活動を実施します。私たちは、製品とサービスを公正、正確、かつ誠実に表現しなければなりません。広告、マーケティング、販売資料、またはプレゼンテーションで誤解を招くような印象を与えてはなりません。また、競合他社またはその製品やサービスについて虚偽もしくは違法な主張をしてはなりません。HPのブランドとマークを保護し、適切な許可を得た場合にのみ使用します。

グレーマーケットを行いません。HP製品がグレーマーケットに流出する可能性を防ぐために、デューデリジェンスを実施する必要があります。これには、End User Customer Verificationに関するHPポリシーを遵守することが含まれます。

グレーマーケットは、チャネルパートナー/再販業者が契約条件に違反して、HP製品が通常の流通チャネルの外で販売されたり、国境を越えて出荷されたりした場合に生じます。世界の一部の地域では、グレーマーケットは「リーク」と呼ばれています。

誠実さの実践

HPのパートナーから大量の注文を受けましたが、そのパートナーから大幅な値引きが要求されました。このパートナーと何度も取引をしているので、エンドユーザーを確認する必要がありますか？

はい。HP製品がグレーマーケットに出回らないようにするために、HPポリシーでは、値引き取引を行う正当なエンドユーザーがいること、およびエンドユーザーが注文に記載されている製品の数量を必要としていることを確認する必要があります。

輸出入に関する規則を理解する

国際取引に関連する適用法を遵守してください。

最新情報を入手します。グローバル企業として、私たちが世界中の国々で商品やサービスを購入、販売、取引し続けられるようにするために、すべての国際貿易法および規制を遵守する必要があります。国際貿易法や規制を遵守することで、コンプライアンス違反による財務上および刑事上の罰則を防ぎながら、製品の開発や顧客への迅速な納品に必要な政府の認可を取得および維持することが可能となります。

ボイコットへの参加要求に注意します。適切な輸出入および通関に関する書類と記録を入手し、維持します。HPグローバルトレードポリシーで許可されている場合にのみ、トレード関連のボイコット要求に対応します。

移民法を遵守します。あなたには、HPを代表して働く国において、適切な許可（就労許可およびビザを含む）を取得する責任があります。

当社のプロセスに従います。多国籍企業として活動するため、私たちはHPのグローバルトレードポリシーを理解し、それを遵守する必要があります。会社全体で、私たちは以下のことを実践しなければなりません。

- 当社の製品が核拡散や禁止されている兵器の開発などの制裁活動に使用されないよう、必要なデューデリジェンスを実施する。
- 関連する技術情報も含め、HPが販売するすべての製品とサービスは、その取引に先立ち、グローバルトレードチームがレビューし、適切な輸出入分類を割り当てる必要があることを理解する。
- すべての顧客、パートナー、および商取引をスクリーニングし、制裁対象の当事者または禁輸措置の対象国と不正な取引を行っていないことを確認する必要があることを理解する。

HPグローバルトレードに問い合わせてください。このチームは、当社のビジネス部門やファンクション部門が、社内およびHPがビジネスを行う各国の各組織に必要なグローバルトレードプログラムを正しく学び、身に付け、更新し、これに準拠するためにサポートします。商品、サービス、テクノロジーの国際取引に関連する問題については、当社のグローバルトレードの担当者に問い合わせてください。これにより、適切な内部統制が実施され、ビジネスプロセスや手続が文書化されます。すべての質問またはコンプライアンス違反の懸念は、直ちにグローバルトレードチームにエスカレーションしてください。

私たちが与えるインパクト



環境フットプリントを最小限に抑える

業界で最も持続可能な製品とソリューションのポートフォリオを構築しながら、ネットゼロカーボンと完全に再生可能な経済の実現を目指します。

私たちのビジネスに持続可能性を組み込みます。私たちは、環境に責任を持ち、環境法、規制、基準に準拠した方法でビジネスを行います。私たちは、エネルギーと材料の効率を高め、再利用とリサイクルの実践を促進し、環境に懸念のある材料の使用を避けるために、製品の設計、製造、配送方法を絶えず見直しています。また、地域社会において、廃棄物の削減、素材のリサイクル、および有害物質の安全な処分を支援します。

サプライチェーンに説明責任を持たせます。当社のサプライヤーは、HPの炭素、エネルギー、水、廃棄物のフットプリントを改善する上で不可欠なパートナーです。私たちは環境に関する許可や認可の条件を遵守し、サプライヤーにも同様に遵守してもらうよう積極的に働きかけています。

自分の役割を果たしましょう。 年次目標設定プロセスの一環として、サステナブルインパクトに関する目標を設定することを検討し、自身の職務を通じてHPの持続可能性への取り組みにどのように貢献できるかを考えましょう。製品の設計、リソースの効率的な使用、販売、HPサイトまたはコミュニティのボランティア活動への参加などを通じることが考えられます。

変化をもたらす

私たち自身と世界にとって良い方法で働きます。

責任あるボランティアを行います。地域社会に前向きな変化をもたらすため、積極的な役割を果たすことが奨励されています。ただし、事前の承認なしに、政治的または慈善的な活動のためにHPのリソースを使用しないことが重要です。

責任ある貢献。私たちは、あなたが支援する主義主張や組織に個人として貢献することを奨励し、また誰もが自身の選択が自身の意思によるものであってほしいと考えています。従業員、ビジネスパートナー、または顧客に対し、自身が支持する慈善団体、グループ、または政治活動に貢献したり、参加したりするように圧力をかけたり、勧誘したりしないでください。

寄付と協賛に関するポリシーを理解します。HPは、コミュニティの社会的ニーズに対応し、HPのビジネスと市場の利益を促進するように設計された戦略的投資をサポートしています。これらの投資を適切に分類しながら、企業からの寄付がHPのコアバリューとビジネス上の利益を反映するようにするためのプロセスと管理が存在します。たとえば、非営利団体がHPに財政支援を求める際には、「寄付」と「協賛」という用語を同じ意味で使用することがよくあります。しかし、非営利団体との関わり方に影響を与える法的および財務的な違いがあり、それらは明確なポリシーとプロセスによって導かれます。詳細については、当社ポリシーを参照してください。

変化をもたらす

政治参加やロビー活動に関する規則を遵守してください。市民活動に参加したり、政治的意見を述べたりする場合には、HPの業務時間を使わず、またその意見が自分自身のものであることを明示してください。HPの社員が法律の制定、政策、政府の行為に影響を及ぼすことを意図して、政府関係者に接触する行為は、ロビー活動と見なされることがあります。これには、政府から公共政策に関する問題について意見を求められ、これに回答する場合も含まれます。すべてのHP社員は、自らロビー活動を行う場合、またはHPに代わってコンサルタント、代理店、労働組合、またはHPのビジネスパートナーにロビー活動を許可する場合には、事前にHP Government Affairs & Public Policyの承認を得る必要があります。

誠実さの実践

候補者が地域社会の問題についての質問に答える地域集会を主催するように頼まれました。自己紹介の際に、私が働いている場所と仕事について聴衆に共有しても良いでしょうか？

これは恐らく問題ありません。事前に **Government Affairs & Public Policy** に連絡し、承認された場合は、イベントへの参加が当社のポリシーに準拠していることを確認してください。

私たちの文化

- [Global Open Door Policy](#)
- [Global Best Work Environment Policy](#)
- [Litigation and Investigations Policy](#)

私たちの約束

- [HP Human Rights Policy](#)
- [HP Supplier Code of Conduct](#)
- [HP Global Master Privacy Policy](#)
- [HP Binding Corporate Rules](#)
- [HP Global Employee Privacy Policy & Notice](#)
- [HP Personal Data Retention Policy](#)
- [Global Best Work Environment Policy](#)
- [Global Open Door Policy](#)

私たちのHP

- [HP Cybersecurity policies, standards, and specifications](#)
- [HP Environmental, Health and Safety Policy](#)
- [HP Security Policy](#)
- [Global Best Work Environment Policy](#)
- [Confidential Information Policy](#)
- [Conflicts of Interest Policy](#)
- [Global Social Media Governance Policy](#)
- [Accounting and Finance Manual](#)
- [HP Global Master Records and Information Management Policy](#)
- [Litigation and Investigations Policy](#)
- [HP Insider Trading Policy](#)
- [HP Instant Messaging Policy](#)

私たちが与えるインパクト

- [HP Environmental, Health and Safety Policy](#)
- [HP General Specification for the Environment](#)
- [Global Volunteerism Policy](#)
- [Conflicts of Interest Policy](#)
- [HP Global Charitable Contributions Policy](#)
- [Political Participation Policy](#)
- [HP Sponsorship Policy](#)

私たちと他者との関係

- [Conflicts of Interest Policy](#)
- [Anti-Corruption Policy](#)
- [Anti-Corruption FAQs](#)
- [Global Procurement Policy](#)
- [Sustainable Impact and Human Rights Policy](#)
- [Partner Legal and Regulatory Compliance Policy](#)
- [Partner Code of Conduct](#)
- [Supplier Code of Conduct](#)
- [Contingent Worker Code of Conduct](#)
- [Global Business Amenities Policy](#)
- [Global Business Amenities FAQs](#)
- [U.S. Business Amenities Policy](#)
- [Conflicts of Interest Policy](#)
- [Confidential Information Policy](#)
- [End User Verification Policy](#)
- [HP Global Trade webpage](#)

私たちの文化

- [HP Culture webpage](#)
- [Raise a concern infographic](#)
- [Anti-retaliation infographic](#)
- [“Take the First Step” video](#)
- [Speak Up Listen Up - Module 1: Our Open Door Policy](#)
- [Speak Up Listen Up - Module 2: Communicating With Your Employees](#)
- [Integrity Investigations FAQs](#)
- [How to Report a Concern webpage](#)

私たちの約束

- [Sustainable Impact @HP](#)
- [Report concerns](#)
- [HP Privacy Statement](#)
- [HP Job Applicant Privacy Notice](#)
- [HP Privacy Rulebook](#)
- [Privacy principles video](#)
- [Report privacy incidents](#)
- [“Don’t Stand By” video](#)

私たちのHP

- [HP Cybersecurity home page](#)
- [Report information security incidents](#)
- [IT knowledgebase](#)
- [Protect Sensitive Company Data](#)
- [Preventing/Reporting Phishing and Ransomware Attacks](#)
- [Working from Home - Cybersecurity guidance](#)
- [Matrix For Handling and Managing the Company’s Information Assets](#)
- [CDA Portal](#)
- [Conflicts of interest infographic](#)
- [Side agreements infographic](#)
- [Corporate AMEX card usage infographic](#)

私たちと他者との関係

- [Conflicts of interest infographic](#)
- [Anti-Corruption Red Flags](#)
- [HP Amenities Approval Tool](#)
- [Employee Reimbursement Hub](#)
- [Corporate Sales and Marketing Resource Center](#)

私たちが与えるインパクト

- [HP Sustainable Impact webpage](#)
- [HP Sustainable Impact Sales and Marketing Resources](#)

Integrity at HPの権利放棄と更新

「Integrity at HP」はHPの行動規範です。

HPでは、社員の皆様の権利を理解し、尊重しています。「Integrity at HP」は、公共的な事項もしくは職場の懸念事項について公的に発言するために、または現地の労働法で保護されている団体行動に従事するために、社員の皆様が有する可能性のある法的権利を妨げることは意図していません。これには、給与、勤務時間、その他の雇用条件に関して保護されている行動も含まれます。

「Integrity at HP」は、株主に開示され、HPのウェブサイトで公開されます。HPは「Integrity at HP」を最新の状態に維持するよう努めるとともに、必要に応じて定期的に更新することがあります。

「Integrity at HP」の条項は、HPの他のポリシーまたは手続に付加されるものであり、これらを変更したり、置き換えたり、またはこれらに優先したりするものではありません。

社員および非業務執行役員に対して、本文書に対する例外や権利放棄を承認できるのは、最高法務責任者だけです。取締役または業務執行役員に対する権利放棄はすべて、取締役会の承認を得る必要があります。その権利放棄は適切に公開される必要があります。