



## Déclaration en matière de diversité et d'inclusion

En date du 7 septembre 2023

---

### Notre engagement

Chez Allied Gold Corporation (« Allied » ou l'« Entreprise »), nous valorisons et sommes très engagés à promouvoir la diversité et l'inclusion par le biais de notre organisme. Lors du processus de sélection des candidats qui siègeront à notre conseil d'administration, occuperont un poste de haute responsabilité ou n'importe quel poste au sein de notre Entreprise, nous appliquons la présente Déclaration qui tient compte de toutes les formes de diversité, dont une représentativité adéquate des femmes, des peuples autochtones, des personnes en situation de handicap, des membres de minorités visibles, ainsi qu'en termes d'âge, de culture et d'origine géographique.

L'Entreprise estime que la diversité apporte un plus large éventail de perspectives et d'idées, encourage l'indépendance du raisonnement et lui permet de jouir de tous les talents disponibles. Allied accorde de l'importance aux avantages que la diversité et l'inclusion apportent à son conseil d'administration, aux membres de la haute direction, aux employés, aux consultants et aux partenaires. En somme, nous croyons que notre engagement en faveur de la diversité et de l'inclusion fait de nous une meilleure Entreprise et favorise un environnement de travail plus respectueux et plus accueillant.

### Nos attentes vis-à-vis de nous-mêmes et des autres

Allied met en avant la diversité et l'inclusion à partir des plus hautes instances de l'Entreprise et s'engage à montrer l'exemple et à agir en chef de file de la promotion de la diversité et de l'inclusion. Nous nous efforçons d'intégrer notre stratégie en matière de diversité et d'inclusion dans toutes nos activités, en veillant à ce que nos pratiques et notre culture valorisent un organisme inclusif qui respecte la diversité de son personnel. Nous attendons de tous les employés, consultants et partenaires qu'ils suivent notre exemple.

### Nos objectifs

Chez Allied, notre objectif est de vivre nos valeurs au quotidien, de promouvoir la diversité et l'inclusion et de favoriser une culture fondée sur le mérite et exempte de préjugés conscients et inconscients. Nous nous efforçons de :

- Sensibiliser à la diversité et à l'inclusion à tous les niveaux de l'organisme en communiquant aux employés leurs droits et responsabilités et en nous comportant de façon inclusive.
- Promouvoir l'égalité des chances en matière d'emploi; créer, gérer et valoriser la diversité au sein de notre personnel; fournir un environnement de travail sécuritaire; et favoriser une culture d'appartenance dans laquelle tous les employés sont traités dignement et avec respect, où leurs promotions sont fondées sur le mérite et où ils occupent des postes qui leur permettront de participer à notre réussite future.
- Développer et valoriser une culture inclusive destinée à optimiser les talents, les compétences et la diversité au sein d'Allied grâce à des programmes, des politiques et des processus inclusifs.
- Investir dans les initiatives communautaires qui traduisent notre engagement en matière de diversité et d'inclusion.



- Veiller à ce qu'il n'y ait aucune tolérance pour toutes les formes de discrimination, de harcèlement et de violence sur nos lieux de travail.
- Mesurer et évaluer nos performances grâce à une analyse de données relatives à la diversité et à l'inclusion, en identifiant les lacunes éventuelles dans la représentation et en créant des stratégies d'amélioration.
- Faire en sorte de garantir l'égalité des chances dans nos protocoles d'approvisionnement tout en respectant les principes d'éthique des affaires, afin de mettre en concurrence plusieurs fournisseurs.

### **Rapports sur la diversité**

Allied promeut la diversité en s'appuyant sur les connaissances, les expériences, les compétences et les antécédents pertinents de chaque membre de son conseil d'administration, de la haute direction et à tous les niveaux de l'Entreprise. Étant donné que l'équilibre entre les sexes est l'un de nos critères de diversité et que les femmes constituent l'un des groupes désignés, la diversité de genre parmi les membres de notre conseil d'administration jouera un rôle clé dans le processus de nomination des administrateurs et de renouvellement du conseil d'administration. Nous croyons non seulement qu'il est essentiel de réunir un ensemble diversifié de compétences et de perspectives permettant au conseil d'administration d'être solide et efficace, mais aussi que la promotion de la diversité de genre est un moyen important de nous aider à atteindre cet objectif.

Nous n'avons pas encore adopté d'objectifs formels concernant la diversité de genre au sein de notre haute direction ou de notre organisme, mais nous continuons à envisager et à adopter des mesures de recrutement et de progression fondées sur le mérite et destinées à améliorer la diversité au sein de la haute direction et à tous les postes occupés dans nos établissements et bureaux.

### **Examen annuel**

Au moins une fois par an, Allied examinera la conformité et le degré de mise en œuvre de sa stratégie axée sur la diversité et l'inclusion et poursuivra son analyse des meilleures pratiques en la matière.