WESDOME

# POLITIQUE SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Mines d'Or Wesdome Ltée (« **Wesdome** » ou la « **Société** ») exercera ses activités conformément à ses valeurs de sécurité, de responsabilité, de bienveillance et d'excellence afin d'assurer la protection de sa main-d'œuvre, de l'environnement et des communautés au sein desquelles elle exerce ses activités. La direction de Wesdome communiquera de manière proactive les objectifs, les normes et les engagements de la Société en matière de développement durable à ses employés, entrepreneurs, fournisseurs et parties externes concernées afin de s'assurer que ceux qui interagissent avec la Société et travaillent pour son compte promeuvent et respectent des normes élevées en matière de performance environnementale et sociale.

Pour atteindre cet objectif, Wesdome s'engage à :

- Instaurer une culture qui encourage et valorise le développement durable, et où les valeurs de sécurité, de responsabilité, de bienveillance et d'excellence transparaissent dans tous les aspects de la prise de décision au sein de la Société.
- Assurer la sécurité et le bien-être de la main-d'œuvre de la Société grâce à des pratiques rigoureuses de gestion de la performance environnementale et sociale, et promouvoir l'amélioration continue de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail.
- Contribuer de manière positive à la conservation de la biodiversité à toutes les étapes du cycle de vie minier.
- Mettre en place des systèmes de gestion et de surveillance environnementale efficaces afin d'éviter, de minimiser et, dans la mesure du possible, d'atténuer les impacts sur l'environnement, en mettant particulièrement l'accent sur les impacts qui contribuent aux changements climatiques et à la perte de la biodiversité.
- Appliquer la hiérarchie des mesures d'atténuation afin d'éviter, de minimiser, de restaurer et de compenser les effets négatifs importants sur la biodiversité.
- Respecter les droits des peuples autochtones affectés par les activités de la Société ou intéressés par celles-ci en créant des opportunités de dialogue, de collaboration et d'optimisation du partage des bénéfices.
- Contribuer de manière significative aux initiatives environnementales et sociales dans les régions où la Société exerce ses activités afin de soutenir la durabilité et le développement des communautés.
- Établir et maintenir des relations de travail positives et basées sur la confiance avec les peuples autochtones, les communautés locales, les organismes de réglementation et les autres parties intéressées ou affectées par nos activités, afin de s'assurer que les parties intéressées ont la possibilité de comprendre nos pratiques et nos performances et de fournir leur avis à cet égard.
- Démontrer un engagement envers l'amélioration continue dans les domaines de la gestion de la performance environnementale et sociale en fixant des objectifs et des cibles, et en rendant publics les progrès réalisés.
- Mesurer, évaluer et communiquer publiquement de manière constante et précise la performance environnementale et sociale de la Société, et solliciter des commentaires sur les activités afin d'identifier les possibilités d'amélioration.

Anthea Bath
Cheffe de la direction

Guy Belleau
Chef de l'exploitation