

EASYJET 2025 FRENCH GENDER PAY GAP

Reference Period: January 2025 – December 2025

Criteria	Points
Gender pay gap: women vs. men average compensation	36/ 40
Salary increases: number of women and men who got an increase during the year	20/ 20
Promotions: number of women and men who got a promotion during the year	15/ 15
Maternity leave: 100% of women whose salary was increased to match salary increases while/on return on maternity	15/ 15
Highest paid: number of women vs men in the top 10 highest paid	0/ 10
Total Index	86/ 100

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNEL F/H 2025 – EASYJET

Période de Référence: Janvier – Décembre 2025

Critère	Points
Critère 1 : écart de rémunération entre les femmes et les hommes	36/ 40
Critère 2 : écart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes	20/ 20
Critère 3 : écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes	15/ 15
Critère 4 : % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation à leur retour de congé maternité	15/ 15
Critère 5 : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0/ 10
Résultat total	86/ 100