



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Obsah

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple	3	Řízení požární bezpečnosti	59
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple	14	Připravenost a reakce na nouzové situace	62
Systémy řízení	15	Připravenost a reakce na nakažlivé choroby	65
Opatření proti diskriminaci	18	Správa incidentů	68
Opatření proti obtěžování a zneužívání	20	Ubytovny a stravování	70
Prevence nucené práce	23	Bezpečnost strojů	74
Externí náborové agentury	25	Nakládání s odpady	76
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků	28	Hospodaření s vodou a odpadními vodami	79
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků	32	Správa dešťové kanalizace	82
Řízení vzdělávacích programů	35	Správa emisí do ovzduší	85
Řízení pracovní doby	38	Omezování emisí skleníkových plynů	89
Mzdy, benefity a smlouvy	41	Hlukové emise	92
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání	45	Zodpovědné získávání materiálů	94
Řízení zapojení a stížností pracovníků	47	Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí	98
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci	49	Slovníček pojmů	100
Řízení chemických látek	55	Příloha	108



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple

Společnost Apple se zavázala k dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv, péči o životní prostředí a integritu podnikání ve svém vlastním podnikání a provozu.

Náš velký závazek respektovat lidská práva je uveden v našich [zásadách týkajících se lidských práv](#).

Naše závazky týkající se životního prostředí jsou podrobně popsány v našich [zprávách o dopadu na životní prostředí](#).

Společnost Apple vyžaduje, aby každá třetí strana, která se společností nebo jménem společnosti Apple spolupracuje nebo s ní má jinak uzavřené smlouvy, podnikala eticky, čestně a v plném souladu s platnými zákony a předpisy a při obchodování se společností Apple ve svých provozech a závodech pracovala v souladu se zásadami a příslušnými požadavky tohoto Kodexu chování dodavatelů společnosti Apple¹ (dále jen „kodex“). Tento kodex platí pro tyto třetí strany, jejich dceřiné společnosti a přidružené společnosti, jakož i pro všechny subdodavatele i dodavatele nižší úrovně (jednotlivě „dodavatelé“), kteří společnosti Apple přímo nebo nepřímo poskytují zboží nebo služby nebo jí dodávají zboží nebo služby jiným způsobem určené k použití v produktech a službách Apple nebo spolu s nimi. To zahrnuje zaměstnance dodavatele na plný a částečný úvazek a dočasné pracovníky zaměstnané přímo nebo prostřednictvím třetí strany (dále jen „pracovníci“).

Kodex je založen na předních mezinárodně uznávaných standardech v oblasti lidských práv, životního prostředí a etického chování, včetně obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv (dále jen „UNGP“), pokynů OECD pro nadnárodní podniky (dále jen „pokyny OECD“) a prohlášení Mezinárodní organizace práce o základních zásadách a právech při práci. Další informace o odvětví nebo normách, ze kterých tento kodex vychází, najdete v části Odkazy níže.

Všude, kde působíme, se snažíme podnikat v souladu s platnými zákony a s naším závazkem respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva. V případě protichůdných požadavků se v souladu s UNGP snažíme dodržovat platné zákony a také hledat způsoby, jak ctít náš závazek dodržovat zásady mezinárodně uznávaných lidských práv.

Společnost Apple si vyhrazuje právo určit, která ustanovení platí, a provést audit dodržování tohoto kodexu dodavatelem a jakékoli porušení tohoto kodexu může ohrozit vztah dodavatele se společností Apple, včetně jeho možného ukončení.

Společnost Apple dodržuje podrobné standardy (dále jen „standardy“), které dále definují naše očekávání ohledně dodržování tohoto kodexu v rozsahu, který se vztahuje na provoz dodavatelů. Aby se předešlo pochybnostem, společnost Apple si vyhrazuje právo aplikovat standardy na jakéhokoli dodavatele a posoudit, zda dodavatel standardy dodržuje.

¹ Tento Kodex chování dodavatelů společnosti Apple, který může být čas od času změněn, zahrnuje všechny odkazy na „Kodex chování“ ve smluvních nebo jiných dohodách se společností Apple.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

• Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Naše očekávání

V rámci postupů náležitě pečlivosti (podle principu due diligence) stanovených v UNGP¹ a v souladu s mezinárodními normami a standardy uvedenými v části Odkazy níže se očekává, že dodavatel přijme zásady zahrnující odpovědný přístup k lidským právům, životnímu prostředí a etickému obchodnímu jednání a bude v rámci svých provozů a závodů věnovat náležitou pečlivost (podle principu due diligence) založenou na možných rizicích.

Společnost Apple dále vyžaduje, aby dodavatel měl zavedené podrobné systémy pro efektivní správu následujících oblastí.

1. Práce a lidská práva

Dodavatel musí splňovat níže uvedené požadavky.

1.1 Opatření proti diskriminaci

Dodavatel nesmí diskriminovat žádného pracovníka na základě věku, zdravotního postižení, etnického původu, pohlaví, rodinného stavu, národního původ, politické příslušnosti, rasy, vyznání, sexuální orientace, genderové identity, členství v odborech nebo jakéhokoli jiného statusu chráněného platnými národními nebo místními zákony při přijímání zaměstnanců a jiných zaměstnavatelských postupech, jako jsou žádosti o zaměstnání, povýšení, odměny, přístup ke školení, pracovní úkoly, mzdy, benefity, disciplinární řízení, ukončení pracovního poměru a odchod do důchodu. Dodavatel nesmí požadovat, aby pracovníci nebo potenciální pracovníci podstoupili lékařské testy, které by mohly být použity diskriminačním způsobem, s výjimkou případů, kdy to vyžadují platné zákony nebo předpisy nebo kdy je to rozumné s ohledem na bezpečnost práce.

1.2 Opatření proti obtěžování a zneužívání

Dodavatel se zavazuje nepřipustit na pracovišti obtěžování, násilí ani zneužívání. Dodavatel nesmí pracovníkům vyhrožovat ani je vystavovat hrubému nebo nehumánnímu jednání, mimo jiné slovním urážkám, obtěžování, psychologickému zastrašování, psychickému nebo fyzickému nátlaku ani sexuálnímu obtěžování a zneužívání. Vyžadujeme také, aby třetí strany, se kterými spolupracujeme, byly při svých interakcích se zaměstnanci společnosti Apple zdvořilé a profesionální a společnost Apple očekává totéž od svých zaměstnanců při interakci s dodavatelem.

1.3 Ochrana před nucenou prací a obchodem s lidmi

Dodavatel zaručí, že veškerá práce bude vykonávána dobrovolně. Nedobrovolná práce zahrnuje přepravu, ubytování, nábor, přemísťování, příjem či zaměstnávání osob za použití hrozby, síly, nátlaku, únosu, podvodu či plateb vyplácených libovolné osobě, která má v moci jinou osobu, za účelem jejich vykořisťování. Dodavatel se nedopustí obchodování s lidmi a nebude využívat žádnou formu otrocké či vynucené práce, práce jako formy umořování dluhu, nevolnické ani vězeňské práce.

Dodavatel nebude pracovníkům zadržovat státem vydané identifikační nebo cestovní doklady. Dodavatel zajistí, aby byly v pracovních smlouvách jasně uvedené podmínky zaměstnání v jazyce, kterému pracovníci rozumí. Dodavatel nestanoví nepřiměřená omezení pohybu na pracovišti, při vstupu do závodů společnosti ani při odchodu z nich.

Po pracovnících nebude vyžadováno, aby zaměstnavateli nebo náborové agentuře platili náborové nebo jiné poplatky jako podmínku získání zaměstnání. Pokud se zjistí, že pracovníci takové poplatky zaplatili, musí jim být vráceny.

1.4 Externí náborové agentury

Dodavatel zajistí, aby každá externí náborová agentura, kterou využívá, dodržovala tento kodex a všechny platné zákony.

1.5 Zákaz dětské práce a ochrana mladistvých pracovníků

Dodavatel nesmí využívat práci dětí nebo nezletilých. „Dítětem nebo nezletilým“ se rozumí jakákoli osoba mladší 16 let nebo mladší příslušné minimální zákonné věkové hranice pro

1 Podrobnější informace o rámci UNGP najdete v části Odkazy níže.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

• Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

zaměstnání nebo mladší příslušného věku pro ukončení povinné školní docházky, podle toho, který věk je nejvyšší.

Dodavatel může zaměstnávat mladistvé, kteří dosáhli věku 16 let, ale nedosáhli věku 18 let, za předpokladu, že nebudou vykonávat práci, jež by mohla ohrozit jejich zdraví, bezpečnost či mravnost, v souladu s úmluvou ILO o minimální věkové hranici č. 138. Mladiství pracovníci nesmí pracovat přesčas ani vykonávat noční práci.

Dodavatel může osobám ve věku od 16 let nabízet legitimní učební programy na pracovišti pro vzdělávací účely v souladu s článkem 6 úmluvy ILO o minimální věkové hranici č. 138 nebo lehkou práci v souladu s článkem 7 úmluvy ILO o minimální věkové hranici č. 138.¹

1.6 Pracovní doba

Dodavatel se bude řídit všemi platnými zákony a předpisy upravujícími pracovní dobu a dny volna. Veškerá práce přesčas musí být dobrovolná. S výjimkou některých pracovníků poskytujících profesionální služby nebo v případě, že je práce vykonávána v mimořádné nebo neobvyklé situaci, nesmí pracovní týden překročit 60 hodin včetně přesčasů nebo maximální limit stanovený místními zákony a pracovníci musí mít alespoň 1 den volna každých 7 dní.

1.7 Mzda a odměňování

Dodavatel musí platit alespoň minimální mzdu a poskytovat veškeré benefity vyžadované platnými zákony nebo pracovní smlouvou. Dodavatel musí každého pracovníka seznámit se strukturou mzdy a s výplatními termíny. Dodavatel musí splňovat všechny zákonné požadavky týkající se mezd a benefitů, mimo jiné včetně včasného vyplácení veškeré mzdy a vyplácení náhrady za přesčasy vyžadované zákonem. Dodavatel nesmí používat srážky ze mzdy jako disciplinární opatření.

1.8 Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Dodavatel musí respektovat zákonem chráněná práva pracovníků zakládat pracovní organizace podle svého výběru a vstupovat do nich, jednat ve shodě s ostatními v záležitostech týkajících se mezd a pracovních podmínek, kolektivně vyjednávat prostřednictvím zástupců podle svého výběru a nezapojit se do jakékoli z těchto činností, aniž by to vyvolalo zásahy, diskriminaci, odvetná opatření nebo obtěžování.

Pokud platné zákony a předpisy podstatně omezují svobodu sdružování, dodavatel umožní pracovníkům alternativní způsoby individuální a kolektivní spolupráce s dodavatelem, včetně postupů, kterými mohou pracovníci vyjádřit své stížnosti a chránit svá práva týkající se pracovních podmínek a podmínek zaměstnávání.

2. Zdraví a bezpečnost

Dodavatel musí dodržovat všechny předpisy týkající se zdraví a bezpečnosti a splňovat níže uvedené požadavky. Společnost Apple si vyhrazuje právo určit, do jaké míry tyto požadavky platí.

2.1 Bezpečné pracoviště

Dodavatel musí zajistit a udržovat bezpečné pracoviště a do svého podnikání začlenit osvědčené postupy řízení bezpečnosti a ochrany zdraví, včetně toho, že to samé bude očekávat od svého dodavatelského řetězce. Pracovníci budou mít právo odmítnout nebezpečnou práci a ohlásit nezdravé pracovní podmínky.

2.2 Zdravotní a bezpečnostní povolení

Dodavatel musí získat a dodržovat všechny požadované zdravotní a bezpečnostní předpisy a udržovat je aktuální a získat všechna povolení a udržovat je aktuální.

2.3 Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Dodavatel musí určit, vyhodnotit a řídit rizika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pomocí prioritami řízeného procesu eliminace nebezpečí vyloučením, nahrazením, technickými prostředky, administrativně nebo pomocí osobních ochranných pomůcek (dále jen „OOP“).

2.4 Připravenost a reakce na nouzové situace

Dodavatel musí identifikovat a posoudit potenciální nouzové situace. Dodavatel musí pro každou situaci připravit a zavést nouzové plány a postupy reakce za účelem minimalizace škod na životech, životním prostředí a majetku.

2.5 Správa incidentů

Dodavatel musí mít systém, který umožní pracovníkům nahlašovat zdravotní a bezpečnostní incidenty a skoronehody, a dále systém pro vyšetřování, sledování a správu takových hlášení. Dodavatel musí zavést plány nápravných opatření ke snížení rizika, poskytování nezbytné lékařské péče a usnadnění návratu pracovníků do práce.

¹ Dodavatelé původního obsahu, kteří využívají služby dětských umělců, musí splňovat všechny příslušné právní požadavky.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

• Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

2.6 Pracovní a životní podmínky

Dodavatel musí pracovníkům poskytnout přístup k dostupným a čistým hygienickým zařízením a pitné vodě. Dodavatelem poskytnuté prostory a zařízení pro konzumaci, přípravu a skladování potravin musí být hygienicky čisté.

Ubytovny pracovníků zajišťované dodavatelem nebo třetí stranou jménem dodavatele musí být čisté, bezpečné a poskytovat přiměřený životní prostor.

2.7 Informace o zdraví a bezpečnosti

Dodavatel musí pracovníkům poskytnout patřičné školení k ochraně zdraví a bezpečnosti práce v jejich primárním jazyce. Informace související se zdravím a bezpečností budou na pracovištích viditelně vyvěšeny.

3. Příroda, klima a životní prostředí

Ve společnosti Apple považujeme zohledňování klimatické změny a jiných aspektů životního prostředí za nedílnou součást našich obchodních postupů. Od našich dodavatelů očekáváme, že budou prokazovat stejné úsilí formou omezování nebo eliminování odpadu a implementace náležitých úsporných opatření. *Podrobné informace o postupech Apple najdete na webu www.apple.com/cz/environment.* Dodavatel musí vyvíjet, implementovat a udržovat obchodní postupy šetrné k životnímu prostředí a podle potřeby dodržovat níže uvedené požadavky. Společnost Apple si vyhrazuje právo určit, zda tyto požadavky platí.

3.1 Povolení a hlášení v oblasti životního prostředí

Dodavatel musí získat, udržovat a dodržovat všechna požadovaná povolení a požadavky na hlášení týkající se životního prostředí.

3.2 Regulované látky

Dodavatel se musí u veškerého zboží, které vyrábí pro společnost Apple nebo je této společnosti dodává, řídit specifikacemi regulovaných látek vydanými společností Apple.

3.3 Nakládání s odpady

Dodavatel zavede systematický přístup k identifikaci, správě, omezování, odpovědné kontrole likvidace a minimalizaci odpadu ukládaného na skládkách.

3.4 Hospodaření s vodou

Dodavatel musí zavést systematický přístup k určování, kontrole a omezování odpadních vod produkovaných při jeho činnosti. Dodavatel musí pravidelně monitorovat celkové hospodaření s vodou, včetně jímání vody a výkonu svých systémů čištění odpadních vod.

Dodavatel musí zavést systematický přístup k prevenci znečištění odtékající dešťové vody. Dodavatel musí zamezit nezákonným únikům látek do dešťové kanalizace, veřejných zdrojů vody nebo do veřejných vodních nádrží.

3.5 Správa emisí do ovzduší

Dodavatel musí identifikovat, řídit, snižovat a odpovědně spravovat emise do ovzduší, které opouštějí jeho provozy a představují riziko pro životní prostředí. Dodavatel musí pravidelně monitorovat spolehlivost svých systémů kontroly emisí do ovzduší.

3.6 Omezování emisí skleníkových plynů

Dodavatel musí identifikovat, spravovat, omezovat a odpovědně regulovat emise skleníkových plynů, které vznikají provozem v rámci celé společnosti. Dodavatel musí v elektronické podobě udržovat evidenci skleníkových plynů v celé společnosti, která identifikuje emise skleníkových plynů na úrovni závodů ze všech závodů zapojených do výroby produktů Apple a na vyžádání je k dispozici společnosti Apple.

Dodavatel musí identifikovat a vyčlenit emise skleníkových plynů z provozů v celé společnosti souvisejících s produkty Apple v souladu s jednou z metod vyčleňování emisí schválených společností Apple a tuto evidenci přiřadí jako svou krytou uhlíkovou stopu.

Dodavatel musí své emise skleníkových plynů, cíle, snížení a pokrok v souvislosti s krytou uhlíkovou stopu hlásit společnosti Apple každoročně a na žádost společnosti Apple.

4. Zodpovědné získávání materiálů

Dodavatel musí vyvíjet, implementovat a udržovat postupy zodpovědného získávání materiálů a podle potřeby dodržovat níže uvedené požadavky. Společnost Apple si vyhrazuje právo určit, zda tyto požadavky platí.

4.1 Náležitá pečlivost týkající se materiálů

Dodavatel musí věnovat náležitou pečlivost (podle principu due diligence) příslušným materiálům ve svém dodavatelském řetězci materiálů.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

• Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Náležitou pečlivost je nutné věnovat za účelem identifikace, posuzování, zmírňování a odstraňování všech významných problémů, které jsou spojeny se získáváním primárních, recyklovaných nebo obnovitelných materiálů dodavatelem. To zahrnuje rizika související se získáváním zdrojů z oblastí spojených s konflikty, jakož i s prací dětí nebo nezletilých, nucenou prací a obchodováním s lidmi, hrubým porušováním lidských práv, jako je široce rozšířené sexuální násilí nebo jiné důvodně objektivní vysoce rizikové aktivity, včetně vážných zdravotních a bezpečnostních rizik a závažných negativních dopadů na životní prostředí.

4.2 Sledovatelnost materiálů v dodavatelském řetězci

Dodavatel musí zavést systém, který mu umožní získat úplné údaje týkající se sledovatelnosti, mimo jiné včetně transakčních údajů z dodavatelského řetězce materiálů až po původ materiálů. Dodavatel obdrží další požadavky týkající se určitých relevantních materiálů používaných ve zboží dodávaném společnosti Apple, které popisují očekávání ohledně dodavatelova systému sledovatelnosti.

5. Zapojení komunit a držitelů práv

Dodavatel musí podle potřeby dodržovat požadavky na řízení zapojení a stížností. Společnost Apple si vyhrazuje právo určit, zda tyto požadavky platí.

5.1 Zapojení dotčených zúčastněných stran

Dodavatel musí prokazovat smysluplné zapojení jednotlivců nebo komunit, které mohou být ovlivněny vlastním provozem dodavatele nebo provozu jeho dodavatelského řetězce.

Očekává se, že dodavatel zahrne dotčené zúčastněné strany do návrhu a implementace dodavatelových operací a bude dotčené zúčastněné strany průběžně zapojovat do řešení rizik v oblasti lidských práv a životního prostředí v dodavatelových provozech a dodavatelském řetězci.

5.2 Řízení zapojení a stížností pracovníků

Dodavatel musí zavést systémy získávání zpětné vazby pracovníků a identifikace jejich potřeb, mimo jiné ve vztahu ke mzdám a benefitům, podmínkám na pracovišti, zdravotní péči, životním podmínkám, zdraví a bezpečnosti, životního prostředí a vzdělávání a školení. Dodavatel musí zajistit, aby pracovníci měli účinné prostředky na anonymní hlášení stížností, a přijmout vhodná opatření k tomu, aby na zpětnou vazbu od pracovníků reagoval

a pravidelně informoval o pokroku v přijatých opatřeních. Dodavatel také musí zajistit, aby pracovníkům, kteří toto právo uplatní, nehrozila žádná odvetná opatření.

5.3 Whistleblowing a zákaz odvetných opatření

Dodavatel musí zajistit proces nebo se podílet na procesu, který umožní, aby jednotlivci, kteří mohou být nepříznivě ovlivněni činností dodavatele nebo mohou mít obavy z možného protiprávního jednání, mohli tyto obavy bezpečným, důvěrným a anonymním způsobem nahlásit (pokud to umožňuje zákon). Dodavatel musí chránit důvěrnost oznamovatelů. Dodavatel nesmí provádět odvetná opatření a musí zakázat jakoukoli formu odvetných opatření v souvislosti s oznámením porušení tohoto kodexu, které bylo provedeno v dobré víře.

Na jednotlivce, kteří mají obchodní vztah se společností Apple a mají obavy z možného protiprávního jednání, které se týká společnosti Apple, se vztahují globální zásady společnosti Apple týkající se whistleblowingu, které poskytují další informace o přístupu společnosti Apple k ochraně a podpoře jednotlivců, kteří hlásí potenciální nesprávné chování.

6. Obchodní chování

Dodavatel je povinen podnikat s nejvyšší úrovní obchodní integrity a dodržovat níže uvedená ustanovení. Nedodržení může mít pro dodavatele následky, včetně poplatků podle doložky o poctivosti dodavatele, a vést až k ukončení obchodního vztahu se společností Apple.

6.1 Firemní integrita

6.1.1 Významné osobní vztahy

Osobní vztahy mohou představovat skutečný nebo domnělý střet zájmů. Společnost Apple má zavedeny přísné zásady týkající se zaměstnanců, kteří obchodují s osobami, s nimiž mají významný osobní vztah, a očekává, že tyto vztahy budou zveřejněny. Společnost Apple považuje za významné osobní vztahy ty, které zahrnují manžele a manželky, domácí partnery a partnerky, členy rodiny, romantické nebo fyzické vztahy, blízké přátele a obchodní vztahy mimo společnost Apple. Obchodní vztahy společnosti Apple mohou zahrnovat například výrobce, zákazníky, dodavatele, zhotovitele, agenturní pracovníky na dobu určitou a podobné vztahy.

Dodavatelé jsou také povinni zveřejnit jakékoli významné osobní vztahy mezi pracovníkem a zaměstnancem společnosti Apple. Zaměstnancům společnosti Apple není dovoleno



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

• Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

využívat své postavení ve společnosti Apple k získání zvýhodněného zacházení pro dodavatele, se kterým mají významný osobní vztah, a dodavateli je zakázáno usilovat o to, aby z takového vztahu těžil.

6.1.2 Nelegální obchodování zasvěcených osob a osobní investice

Dodavatelé, kteří se v souvislosti se svou prací ve společnosti Apple dozvědí o podstatných neveřejných informacích o společnosti Apple nebo jiné společnosti, by neměli kupovat ani prodávat cenné papíry společnosti Apple nebo takové jiné společnosti. Dodavatelé také nesmí používat žádného zprostředkovatele, včetně členů rodiny, k obchodování nebo doporučování nákupu nebo prodeje cenných papírů společnosti Apple nebo jiné společnosti. Rozhodnutí, jestli se jedná o „podstatnou“ informaci, vyžaduje zvážení všech souvisejících skutečností a okolností. Obecně mohou být informace podstatné v případě, že by mohly být důležité pro investora, který se rozhoduje o koupi nebo prodeji cenného papíru, nebo pokud by měly vážný dopad na tržní cenu cenného papíru. Neveřejná informace je taková informace, která dosud nebyla zveřejněna a není jinak dostupná pro širokou veřejnost.

Pokud mají dodavatelé neveřejné informace o současném nebo potenciálním obchodním partnerovi společnosti Apple, neměli by do této společnosti investovat, bez ohledu na to, zda je společnost veřejně obchodovaná nebo zda by tyto informace mohly mít podstatný vliv na hodnotu společnosti.

6.1.3 Politické výdaje

Prostředky poskytnuté společností Apple jako platbu za služby nesmí dodavatel přímo vyčlenit, přidělit ani převádět na politické příspěvky, nezávislé výdaje ani žádná jiná sdělení, která přímo nebo nepřímo doporučují (nebo nedoporučují) jakéhokoli kandidáta na volitelnou veřejnou funkci, do politické strany nebo politického výboru.

6.1.4 Dary

Dodavatel nesmí zaměstnancům Apple ani nikomu jinému, kdo pracuje jménem společnosti Apple, nabízet žádné dary jakékoli hodnoty, které mají ovlivnit rozhodnutí nebo jinak porušovat zásady společnosti Apple týkající se nabízení darů. Zásady obchodního chování společnosti Apple také zaměstnancům Apple v mnoha situacích zakazují dary dávat nebo přijímat. Darem se rozumí cokoli hodnotného, včetně jídel, cest, zábavy (včetně vstupenek), předmětů s logem Apple, vybavení (včetně zápůjček) a slev.

Dodavatel nesmí poskytnout dar veřejnému zaměstnanci nebo úředníkovi jménem

společnosti Apple ani v souvislosti s podnikáním společnosti Apple bez souhlasu týmu pro dodržování předpisů nebo právního týmu společnosti Apple.

6.1.5 Protikorupční opatření

Dodavatel nesmí tolerovat korupci ani se podílet na korupci, která může mít mnoho forem, včetně vydírání, zpronevěry a úplatkářství.

Úplatek je nabízení nebo darování čehokoli hodnotného, včetně hotovosti, peněžních ekvivalentů, darů, jídel, cest a pohoštění, jakékoli osobě s cílem získání nebo udržení zakázky nebo zajištění nepatřičné výhody. Ilegální provize je typ úplatku, který spočívá v nabídnutí peněz nebo čehokoli hodnotného jakékoli osobě výměnou za poskytnutí čehokoli třetí straně. Apple také nepovoluje platby za zprostředkování ve vztahu k jakékoli činnosti související se společností Apple. Platby za zprostředkování jsou typ úplatku s cílem usnadnit nebo urychlit vyřízení běžné záležitosti ze strany státního úřadu.

Další podrobnosti najdete v [protikorupčních zásadách Apple](#).

6.1.6 Praní špinavých peněz

Dodavatel se nesmí zapojit do zatajování nezákonných finančních prostředků nebo jiných podezřelých aktivit, ani v tom pomáhat žádné osobě nebo organizaci. Dodavatel musí podezřelé aktivity nahlásit v souladu s platnými zákony a předpisy v oblastech, kde působí.

6.1.7 Daňové úniky

Dodavatel musí uhradit všechny daňové závazky a nesmí napomáhat neplacení daňových závazků svých třetích stran nebo souvisejících subjektů, ani takové neplacení nijak usnadňovat.

6.1.8 Zásady hospodářské soutěže a obchodu

Dodavatel musí dodržovat poctivé obchodní praktiky v reklamě, prodeji a hospodářské soutěži. Dodavatel musí dodržovat všechny platné zákony o hospodářské soutěži a obchodní praktiky tam, kde podniká a působí. Je zakázáno uzavírat s konkurenty cenové dohody nebo dohody o přidělování zákazníků. Prodejci produktů Apple si mohou sami určit ceny a měli by se řídit místními zákony k zajištění spravedlivé a přesné cenotvorby.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

• Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

6.2 Zásady a postupy řízení

Dodavatel musí zavést a udržovat zásady a postupy řízení, které usnadňují dodržování tohoto kodexu a příslušných zákonů, identifikují a zmírňují provozní rizika související s tímto kodexem, urychleně řeší veškeré obavy, které pod tento kodex spadají, a usnadňují neustálé zlepšování. Společnost Apple může kdykoli požádat o informace o těchto zásadách a postupech.

Zahrnuje to následující:

- prohlášení společnosti nebo zásady etického obchodního chování a dodržování lidských práv a životního prostředí,
- postupy pro identifikaci, sledování a dodržování všech platných zákonů, předpisů, norem a požadavků,
- procesy hodnocení a řízení rizik, včetně procesu náležité pečlivosti (podle principu due diligence) v oblasti lidských práv a životního prostředí za účelem identifikace, prevence a řešení rizik souvisejících s tímto kodexem,
- řídicí zástupci odpovědní za implementaci,
- školení pracovníků a vlastních dodavatelů ohledně dodržování tohoto kodexu a všech příslušných zákonů a předpisů,
- procesy předávání informací o kodexu pracovníkům, dodavatelům a dalším osobám, včetně stanovení písemných cílů a účelů, zveřejňování úsilí vynaloženého v oblasti lidských práv a životního prostředí,
- postupy nápravných opatření k účasti nebo spolupráci se společností Apple v relevantních případech na nápravě rizik, která dodavatel způsobil, přispěl k nim nebo je s nimi přímo či nepřímo spojený, přičemž je náprava úměrná riziku a
- systém pro uchovávání dokumentů a záznamů.

6.3 Audity a posudky

Dodavatel musí provádět pravidelná vyhodnocení svých závodů nebo provozů a závodů nebo provozů svých vlastních dodavatelů, kteří poskytují zboží nebo služby společnosti Apple nebo jejím jménem, aby zajistil dodržování tohoto kodexu a zákonů.

Dodavatel umožní společnosti Apple nebo třetí straně určené společností Apple pravidelně vyhodnocovat prostřednictvím auditů nebo jiných ověřovacích metod závody nebo provozy dodavatele a jeho vlastních dodavatelů poskytujících zboží nebo služby společnosti Apple nebo jejím jménem za účelem posouzení účinných systémů řízení rizik a dodržování příslušných zásad a požadavků tohoto kodexu.

Dodavatel nesmí mít výrobní provozy v oblastech, kde Apple ani určené třetí strany nemají možnost komplexně a nezávisle ověřovat, jestli dodavatel dodržuje tento kodex, ani v těchto oblastech nebude přímo či nepřímo najímat pracovníky nebo získávat suroviny, produkty či služby.

6.4 Zveřejňování informací

Dodavatel musí přesně zaznamenávat informace, které se týkají jeho obchodní činnosti, práce, zdraví, bezpečnosti a postupů ve vztahu k životnímu prostředí, a poskytne tyto informace bez zkreslování nebo zavádějících interpretací a podle požadavků zákona všem příslušným stranám.

6.5 Ochrana osobních údajů a dat

Dodavatel musí dodržovat všechny zákony a předpisy o ochraně osobních údajů, ochraně dat a kybernetické bezpečnosti, které se vztahují na něj nebo na společnost Apple.

Další informace najdete v zásadách ochrany soukromí společnosti Apple na webu www.apple.com/cz/privacy.

6.6 Zabezpečení informací

Dodavatel musí podle potřeby udržovat bezpečnostní program v souladu s požadavky společnosti Apple na bezpečnost informací a ochranu osobních údajů, který zahrnuje technická a organizační opatření k zabránění zneužití, ohrožení, ztrátě, úpravě nebo neoprávněnému vyžrazení či získání důvěrných, vlastnických, osobních nebo jiných chráněných informací nebo přístupu k nim.

6.7 Důvěrnost

Dodavatel musí chránit všechny důvěrné informace společnosti Apple, ke kterým má přístup. Dodavatelé musí přísně dodržovat všechny dohody o mlčenlivosti týkající se důvěrnosti informací. Dodavatelé se nesmějí vyjadřovat k obchodním záležitostem společnosti Apple včetně všech programů, zásad nebo smluvních podmínek a nesmějí nikomu poskytovat žádné související informace.

6.8 Ochrana duševního vlastnictví

Dodavatel musí respektovat práva duševního vlastnictví společnosti Apple a dalších dodavatelů. Dodavatelé nesmějí vědomě používat duševní vlastnictví žádného dodavatele bez svolení nebo zákonného práva. Dodavatelé, kteří společnosti Apple poskytují dočasné



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

• Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí

Slovníček pojmů

Příloha

pracovníky, musí zajistit, aby každý pracovník podepsal smlouvu o duševním vlastnictví, která stanoví povinnost každého pracovníka chránit důvěrné informace společnosti Apple.

6.9 Obchodní omezení a sankce

Dodavatel musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy, včetně všech platných zákonů a předpisů týkajících se práce a lidských práv, dovozu, kontroly vývozu a sankcí. Aniž by se tím tento požadavek omezoval, nesmí dodavatel exportovat, reexportovat, prodávat, přeprodávat ani převádět žádné údaje o zákaznících ani jakékoli zboží, technické údaje nebo software podléhající regulovanému vývozu:

- v rozporu s jakýmkoli zákonem, předpisem, vyhláškou, zásadou nebo jiným omezením uloženým Spojenými státy americkými (včetně nařízení USA o správě vývozu) nebo jakýmkoli jiným vládním orgánem s jurisdikcí,
- do žádné země, u které je v době vývozu požadováno vývozní povolení nebo jiný vládní souhlas, a to bez předchozího získání všech nezbytných povolení nebo jiných souhlasů,
- subjektům nebo osobám určeným jako sankcionované strany nebo doplněným k jiným obchodním omezením ze strany USA a dalších zemí nebo oblastí, kde společnost Apple působí (dále jen „omezené strany“), nebo
- subjektům, které jsou minimálně z 50 % v souhrnu přímo nebo nepřímo vlastněny nebo řízeny jednou nebo více omezenými stranami.

Dodavatel souhlasí s tím, že společnosti Apple poskytne veškerou dokumentaci a další informace přiměřeně nezbytné k podpoře nebo ověření dodržování tohoto odstavce. Před tím, než dodavatel společnosti Apple poskytne jakékoli údaje o zákaznících, záznamy o nákupech nebo jakékoli zboží, technické údaje nebo software podléhající kontrole vývozu, na které se vztahuje nařízení USA o správě vývozu nebo jakékoli jiné platné zákony, musí společnosti Apple tuto skutečnost oznámit a nesmí žádné takové položky společnosti Apple poskytnout. Dodavatel musí společnosti Apple oznámit případné změny v klasifikaci, vývozních licencích a jakýchkoli dalších zjištěních týkajících se služeb, dodávek, technických údajů a softwaru, které byly společnosti Apple dříve poskytnuty, a to v písemné podobě s podpůrnými informacemi a důvodem pro takovou změnu.

V rozsahu, v jakém dodavatel přepravuje zboží pro společnost Apple do Spojených států amerických, musí dodavatel dodržovat bezpečnostní postupy USA pro celní správu a ochranu hranic C-TPAT. V rozsahu, v jakém dodavatel přepravuje zboží pro společnost Apple do jiných zemí než Spojených států amerických, musí dodavatel podle potřeby splňovat místní požadavky na důvěryhodné obchodníky. Očekává se, že dodavatel bude proaktivně a pravidelně kontrolovat aktuální zdroje informací o riziku v zemi, aby zjistil, zda zboží nebo materiály pocházejí z oblastí nebo přepravované přes oblasti, které vyžadují zvýšenou náležitou pečlivost (podle principu due diligence).¹

Další informace o inovacích v oblasti životního prostředí a dodavatelského řetězce a tomto kodexu najdete na stránce apple.com/supply-chain.

¹ Zdroje o oblastech (upozorňujeme, že toto není vyčerpávající seznam a dodavatelé by měli kontrolovat také další dostupné seznamy):

- Země uvedené na seznamu Evropské unie jsou k dispozici na adrese www.cahraslist.net/cahras
- Země nebo oblasti, na které se vztahuje embargo podle Úřadu pro kontrolu zahraničních aktiv Ministerstva financí USA. Dodavatelé jsou zodpovědní za kontrolu seznamu nejnovějších dostupných aktualizací na adrese ofac.treasury.gov/sanctions-programs-and-country-information. Tento seznam se může změnit.
- Všechny země nebo oblasti, které Ministerstvo zahraničí USA definuje jako „postižené konfliktem“ nebo „vysoce rizikové“.
- Známé tranzitní uzly materiálů ze zemí nebo oblastí podle výše uvedeného.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

• Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Odkazy

Tento kodex vychází z průmyslových a mezinárodně uznávaných standardů a principů včetně těchto:

- Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv (United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights) (viz souhrn níže)
- Pokyny pro nadnárodní podniky (Guidelines for Multinational Enterprises) Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD)
- Mezinárodní listina lidských práv (International Bill of Human Rights) OSN
- Prohlášení o základních zásadách a právech při práci (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) Mezinárodní organizace práce
- Kodex chování (Code of Conduct) organizace Responsible Business Alliance (RBA)
- Pravidla chování pro bezpečnost a ochranu zdraví (Code of Practice in Safety and Health) Mezinárodní organizace práce

Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv

V rámci obecných zásad OSN se očekává, že firmy budou ve svých vlastních provozech a obchodních vztazích plnit svou odpovědnost za dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv. To zahrnuje respektování práv zaměstnanců, smluvních pracovníků a všech jednotlivců nebo komunit, které mohou být negativně ovlivněny činností, produkty, službami nebo obchodními vztahy společnosti.

Očekává se, že firmy:

- Přijmou veřejný závazek k dodržování lidských práv, který je schválen na nejvyšší úrovni, zakotven v celé firmě a založen na Mezinárodní listině lidských práv OSN a prohlášení Mezinárodní organizace práce o základních zásadách a právech při práci.
- Průběžně věnují náležitou pečlivost (podle principu due diligence) v oblasti lidských práv za účelem identifikace, prevence, zmírnění a zohlednění skutečných nebo potenciálních nepříznivých dopadů. To zahrnuje hodnocení rizik, integraci a jednání na základě zjištění, sledování účinnosti a informování o tom, jak jsou dopady řešeny.

- Věnují náležitou pečlivost (podle principu due diligence) oblasti životního prostředí s cílem identifikovat a řešit environmentální rizika a dopady, které mohou vést nebo přispět k nepříznivým dopadům na lidská práva, jako jsou škody na zdraví, vodě, potravinách nebo právech původních obyvatel, a to prostřednictvím stejných postupů náležité pečlivosti a nápravy.
- Nezpůsobují nepříznivé dopady na lidská práva ani k nim nepřispívají a snaží se předcházet dopadům nebo zmírňovat dopady, které přímo souvisejí s jejich provoz, produkty nebo službami prostřednictvím obchodních vztahů, a to i v případě, že ke škodě nepřispěly.
- Zajišťují nápravu nepříznivých dopadů na lidská práva nebo spolupracují na nápravě dopadů na lidská práva, které způsobily nebo k nimž přispěly, a to prostřednictvím legitimních procesů slučitelných s právy.
- Mají zavedené účinné mechanismy stížností nebo se podílejí na účinných mechanismech stížností, které jsou přístupné jednotlivcům a komunitám, které mohou být nepříznivě ovlivněny. Tyto mechanismy musí splňovat kritéria účinnosti podle obecných zásad OSN – být legitimní, předvídatelné, přístupné, spravedlivé, transparentní, slučitelné s právy, zdrojem neustálých nových znalostí a založené na dialogu.
- Jsou zapojené do pravidelných, smysluplných konzultací s dotčenými držiteli práv a zúčastněnými stranami, zejména s těmi, které mohou čelit zvýšeným rizikům, v rámci procesů posuzování, zmírňování a nápravy dopadů.
- Externě informují o tom, jak jsou dopady řešeny, a to způsobem, který je přístupný, dostatečně podrobný a nepředstavuje riziko pro zranitelné držitele práv nebo zúčastněné strany.



Cílem tohoto kodexu není stanovení nových ani doplňujících práv žádné třetí strany. Verze 5.0 (s platností od 11. listopadu 2025).
© 2025 Apple Inc. Všechna práva vyhrazena. Apple a logo Apple jsou ochranné známky společnosti Apple Inc., registrované v USA
a dalších zemích. Další zde uváděné názvy mohou být ochrannými známkami třetích stran.



Standardsy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple

Následující standardy (každý z nich dále jen „standard“, společně „standardy“) doplňují kodex chování dodavatelů společnosti Apple („kodex“) tím, že dále vyjasňují požadavky společnosti Apple, které se mohou vztahovat na všechny provozy a závody dodavatele.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
• Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Systemy řízení

1. Prohlášení společnosti
2. Odpovědnost a zodpovědnost vedení
3. Sledování zákonných požadavků a požadavků zákazníků
4. Psané zásady a postupy
5. Vyhodnocení rizik
6. Cíle a akční plány
7. Pravidelná vyhodnocení/audity
8. Proces nápravných opatření
9. Řízení změn
10. Certifikace
11. Školení a komunikace
12. Dokumentace



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
• Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Prohlášení společnosti

Dodavatel vypracuje prohlášení společnosti, v němž potvrdí svůj závazek dodržovat právní předpisy, požadavky zákazníků nebo jiné normy a dosahovat neustálého zlepšování v oblasti sociální a environmentální odpovědnosti. Dodavatel musí toto prohlášení v jazycích, kterým zaměstnanci rozumí, viditelně vyvěsit ve svých závodech.

2. Odpovědnost a zodpovědnost vedení

2.1 Přímo odpovědní jednotlivci

Na každém pracovišti dodavatele musí dodavatel určit zaměstnance na plný úvazek, který bude odpovědný za dohled a prosazování plnění povinností v sociální oblasti, oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví, životního prostředí a etického chování na daném pracovišti.

Tato osoba musí:

- být na úrovni vyššího managementu a mít k dispozici odpovídající zdroje, mimo jiné lidské zdroje, rozpočet, přístup, pravomoci a oprávnění k provádění změn,
- rozumět požadavkům platných zákonů a předpisů, kodexu a standardů a implementovat je,
- pravidelně přezkoumávat účinnost systému řízení a přijímat odpovídající opatření k neustálému zlepšování a
- být pravidelně hodnocena s ohledem na efektivitu plánování a implementace prosazování požadavků podle platných zákonů a předpisů, požadavků zákazníků a dalších příslušných standardů.

2.2 Organizace zodpovědnosti dodavatelů

Dodavatel musí zřídit a udržovat mezioborový výbor vedený vyšším vedením s jasně definovanými rolemi a povinnostmi, který bude systematicky implementovat, monitorovat a vymáhat plné dodržování platných zákonů a předpisů, kodex a standardy a další platné standardy.

3. Sledování zákonných požadavků a požadavků zákazníků

Dodavatel musí zavést systém pro identifikaci a sledování nejnovějších platných zákonů a předpisů a požadavků zákazníků, které se na závod vztahují.

4. Psané zásady a postupy

Dodavatel musí mít písemné zásady, které jsou v souladu s kodexem, tímto standardem a platnými zákony a předpisy.

Dodavatel musí mít písemné postupy a systémy implementace svých zásad v oblasti práce, zdraví a bezpečnosti a životního prostředí.

Dodavatel musí vždy dodržovat své písemné zásady a postupy.

5. Vyhodnocení rizik

Dodavatel vyvine a bude udržovat proces identifikace rizik, která souvisejí s jeho činností a spadají do oblastí práce a lidských práv, zdraví a bezpečnosti, životního prostředí, obchodní etiky a dodržování zákonů. Stanoví relativní významnost jednotlivých rizik a zavede odpovídající postupy a kontrolní mechanismy k jejich minimalizaci a splnění právních požadavků a požadavků zákazníků.

Tento proces musí být pravidelně opakován (nejméně jednou ročně), a také kdykoli dojde k významným změnám platných zákonů a předpisů, požadavků zákazníků nebo provozu závodu.

6. Cíle a akční plány

Dodavatel zavede proces pro stanovení cílů a akčních plánů pro zlepšování. Dodavatel zavede proces pravidelného sledování výkonnosti a opatření k neustálému zlepšování, aby dosáhl cílů.

7. Pravidelná vyhodnocení/audity

Dodavatel musí provádět pravidelná hodnocení nebo audity svých závodů a činností, svých subdodavatelů a jejich dodavatelů, aby zajistil soulad s platnými zákony a předpisy a požadavky zákazníků.

Hodnocení nebo audity musí být prováděny minimálně jednou ročně.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
• Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

8. Proces nápravných opatření

Dodavatel musí zavést proces včasné nápravy veškerých neshod a nesouladů zjištěných interními a externími audity a hodnoceními, zprávami o stížnostech, zpětnou vazbou od zaměstnanců a zúčastněných stran, vyšetřováním incidentů a dalšími způsoby.

Tento proces musí zahrnovat minimálně:

- určení hlavních příčin každého nesouladu či neshody,
- nápravná a preventivní opatření pro všechny podobné problémy a situace na pracovišti, aby se zajistilo, že se stejný problém nebude opakovat,
- vytvoření akčních plánů s přiřazenými vlastníky akčních položek, termíny a způsoby ověřování jejich dokončení a
- sdělení plánů nápravných a preventivních opatření všem dotčeným osobám a oddělením.

9. Řízení změn

Dodavatel musí zavést proces řízení změn a definované protokoly pro implementaci změn, například uspořádání závodu, typu pracovní dohody, použití nových materiálů s potenciálním dopadem na bezpečnost pracovníků nebo životní prostředí, a musí stanovit opatření nezbytná k provedení nezbytných změn.

Dodavatel zajistí, aby s procesem řízení změn a odpovědnostmi byli seznámeni všichni vedoucí pracovníci ve všech pracovních funkcích.

Dodavatel zajistí, aby byly v případě potřeby k dispozici odpovídající zdroje na podporu řízení změn.

Dodavatel musí společnost Apple neprodleně informovat o všech plánovaných změnách, včetně nových výrobních závodů/oblastí/ploch a podpůrných budov pro výrobu produktů a služby společnosti Apple.

10. Certifikace

Všechny závody spravované společnostmi Apple musí získat, udržovat a na požádání poskytnout společnosti Apple kopii certifikátu ISO14001, ISO14021 nebo systému Evropské unie pro environmentální řízení a audit (EMAS).

11. Školení a komunikace

Dodavatel musí všem pracovníkům, vedoucím pracovníkům a manažerům a odpovědným pracovníkům poskytnout školení a informování týkající se kodexu a standardů. Školení nebo informování musí být poskytnuty v rámci počátečního zaškolování a poté prostřednictvím každoročního opakovacího školení.

Dodavatel musí také splňovat všechny požadavky na školení a informování uvedené v kodexu a všech normách.

11.1 Odpovědní pracovníci

Dodavatelé zajistí školení všech zaměstnanců odpovědných za účinné zavádění systémů řízení týkajících se sociálních, zdravotních a bezpečnostních, environmentálních a etických otázek, mimo jiné včetně provádění pravidelného hodnocení nebo auditů, aby zajistili soulad s platnými zákony a předpisy, požadavky zákazníků, vlastními interními nebo jinými normami.

11.2 Pracovníci, vedoucí pracovníci a manažeři

Dodavatel musí účinně seznámit všechny pracovníky, vedoucí pracovníky a manažery se sociálním a environmentálním prohlášením společnosti. Kromě dodržování kodexu a standardů musí toto školení nebo komunikace zahrnovat mimo jiné práva a benefity pracovníků, jakož i interní zásady a postupy.

11.3 Dodavatelé a zákazníci

Dodavatel musí mít zaveden postup pro sdělování jasných a přesných informací o svých očekáváníích svým dodavatelům a zákazníkům.

12. Dokumentace

Dodavatelé musí zavést odpovídající systémy vedení dokumentů a záznamů, aby zajistili používání přesných verzí a řádný přístup k ochraně duševního vlastnictví, zajištění ochrany soukromí zákazníků, zaměstnanců a obchodních partnerů.

Dokumenty a záznamy musí být přiměřeně k dispozici k nahlédnutí pro účely hodnocení.

Dodavatelé musí uchovávat příslušné dokumenty a záznamy a dodržovat lhůtu pro jejich uchování, aby zajistili dodržování platných zákonů a předpisů a požadavků zákazníků.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
• Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Opatření proti diskriminaci

1. Nábor
2. Provozní postupy
3. Ubytování v souladu s náboženským vyznáním
4. Pracovníci se zdravotním postižením
5. Ochrana těhotných a kojících pracovnic
6. Lékařské testy



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
• Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Nábor

Zásady a postupy náboru a zaměstnávání, mimo jiné reklamy na zaměstnání, popisy pracovních míst, formuláře žádostí o zaměstnání a zásady a postupy hodnocení pracovního výkonu a práce nesmí obsahovat žádný druh diskriminační předpojatosti.

2. Provozní postupy

Bezpečnostní zásady a postupy a implementace těchto zásad a postupů nesmí vést k žádné diskriminaci, včetně diskriminačních náborových postupů v důsledku takových bezpečnostních zásad a postupů.

3. Ubytování v souladu s náboženským vyznáním

Pracovníkům musí být poskytnuta přiměřená úprava zohledňující náboženské zvyklosti. Dodavatelé musí zajistit, aby nedocházelo k diskriminaci v rozhodnutích o zaměstnání kvůli nabízenému ubytování v souladu s náboženským vyznáním.

4. Pracovníci se zdravotním postižením

Dodavatel nesmí diskriminovat pracovníky se zdravotním postižením a poskytnete jim přiměřené ubytování, mimo jiné včetně odpovídajícího pracovního zařazení, podpůrných zařízení atd.

5. Ochrana těhotných a kojících pracovnic

Dodavatel nesmí:

- požadovat těhotenský test, ať jako podmínku pro zaměstnání, nebo jako požadavek na další zaměstnání, pokud to nevyžaduje zákon,
- odmítnout přijetí žadatele o místo na pozici, která není nebezpečná, ani ukončit zaměstnání pracovníka výhradně z důvodu těhotenství nebo kojení nebo
- zakazovat pracovnícím otěhotnět, ani jim vyhrožovat nepříznivými pracovními důsledky, včetně propuštění, ztráty pozice, snížení nebo srážek ze mzdy nebo benefitů, aby je od těhotenství odradil.

Dodavatel musí určit pozice považované za nebezpečné pro těhotné a kojící pracovnice. Minimálně musí být sděleny osobám odpovědným za nábor a za přidělování úkolů, a také pracovníci před tím, než začne na dané pozici pracovat.

Dodavatel musí přijmout přiměřená opatření k zajištění bezpečnosti a zdraví těhotných a kojících pracovnic, včetně odstranění zdravotních a bezpečnostních rizik na pracovišti pro tyto pracovnice a umístění těchto pracovnic na pozici, která není nebezpečná.

Dodavatel musí těhotným a kojícím pracovnícím poskytovat ochranu, benefity a odměny podle platných zákonů a předpisů. Dodavatel musí zajistit vhodné ubytování pro kojící matky.

6. Lékařské testy

Dodavatel nesmí během náborového procesu vyžadovat žádný zdravotní test před zaměstnáním, mimo jiné včetně všeobecného zdravotního testu, testu na těhotenství nebo duševní zdraví, pokud to nevyžadují platné zákony a předpisy.

Při jakýchkoli jiných zdravotních testech provedených podle platných zákonů a předpisů, nebo když je to rozumné s ohledem na bezpečnost práce podle písemného rozhodnutí kvalifikovaného zdravotnického pracovníka, musí dodavatel zajistit, aby žádné výsledky nebyly použity k diskriminaci jakéhokoli pracovníka a aby byly splněny všechny následující podmínky:

- náklady na zdravotní test hradí dodavatel,
- pracovník dostane jasné informace o účelu testu a o tom, co se bude testovat, a
- původní zpráva o výsledcích musí být poskytnuta pracovníkovi, který si ji smí ponechat, a dodavatel nesmí uchovávat kopie zprávy, pokud to nevyžaduje zákon.

Dodavatel nesmí na základě duševního nebo zdravotního stavu osoby učinit žádné rozhodnutí o zaměstnání, které by negativně ovlivnilo její pracovní pozici, s výjimkou případů, kdy takové rozhodnutí vyplývá z přirozených požadavků na danou práci nebo je rozumné s ohledem na bezpečnost práce.

Dodavatel vyvine přiměřené úsilí, aby vyhověl pracovníkům s chronickým onemocněním, což může zahrnovat úpravu pracovní doby, poskytnutí speciálního vybavení, možnosti přestávek na odpočinek, čas na návštěvy lékaře, flexibilní nemocenskou dovolenou, práci na částečný úvazek a další opatření pro návrat do práce.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
• Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Opatření proti obtěžování a zneužívání

1. Pracovní kázeň
2. Bezpečnostní postupy na pracovišti
3. Podpora obětem
4. Řízení činnosti



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
• Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Pracovní kázeň

Dodavatel zavede písemná disciplinární pravidla, postupy a praktiky zahrnující systém progresivní disciplíny.¹

Disciplinární systém se bude uplatňovat spravedlivým a nediskriminačním způsobem a bude zahrnovat přezkum ze strany vedení, který provádí objektivní strana nadřízená manažerovi, který disciplinární opatření uložil.

Dodavatel zavede systém pro disciplinární potrestání dozorujících osob, manažerů nebo pracovníků, kteří se dopustí jakéhokoli fyzického zneužívání, sexuálního obtěžování či zneužívání, psychologického obtěžování nebo slovního obtěžování či zneužívání, a to prostřednictvím opatření, jako jsou povinné poradenství, varování, degradace nebo ukončení pracovního poměru nebo jejich kombinace, bez ohledu na to, zda bylo cílem takového jednání udržení pracovní kázně. Praktiky, jako je veřejné ponižování pracovníků, nejsou povoleny.

Dodavatel nesmí jako prostředek k udržení pracovní kázně používat peněžní pokuty ani sankce, a to ani za slabý výkon nebo porušení pravidel, předpisů či zásad společnosti.

Přístup k jídlu, vodě, toaletám, lékařské péči, ošetření a dalším základním potřebám se nesmí používat jako odměna nebo prostředek k udržení pracovní kázně.

Pracovníci musí být požádáni, nikoli však nuceni, aby podepsali veškeré písemné záznamy o proti nim vedených disciplinárních opatřeních.

Všichni pracovníci budou jasně informováni o disciplinárních pravidlech, postupech a praktikách.

2. Bezpečnostní postupy na pracovišti

Všechny bezpečnostní postupy musí být vhodné pro příslušné pohlaví a neobtěžující a musí být implementovány v souladu s platnými zákony a předpisy a místními zvyky.

Každá fyzická prohlídka, včetně osobní prohlídky osaháním, musí splňovat minimálně následující požadavky:

- Jasně informování pracovníků
- Předchozí písemný souhlas pracovníka
- Přísné dodržování standardizovaného protokolu
- Respektování místní kultury a zvyků
- Provádění bezpečnostním personálem stejného pohlaví
- Provádění na neuzavřeném místě

Dodavatel nesmí nepřiměřeným způsobem omezovat pohyb na pracovišti při vstupu do závodů společnosti ani při odchodu z nich.

3. Podpora obětím

Dodavatel musí poskytnout nezbytnou podporu a pomoc obětem obtěžování nebo zneužívání, jak je uvedeno v tomto standardu, včetně obětí fyzického nebo sexuálního napadení, sexuálního obtěžování nebo opakované šikany.

4. Řízení činnosti

4.1 Psané zásady a postupy

Zásady dodavatele proti obtěžování a zneužívání musí zahrnovat minimálně všechny následující:

- jasnou definici toho, co je sexuální obtěžování,
- jasnou definici jiných forem násilí a obtěžování v práci, včetně fyzického násilí nebo napadení, a psychologického násilí a obtěžování, jako je šikana, ponižování, vyhrožování nebo jakákoli forma verbálního zneužívání,
- prohlášení o zákazu obtěžování a zneužívání v souladu s tímto standardem a platnými zákony a předpisy,
- popis způsobů hlášení interních stížností týkajících se obtěžování a hrubého chování,
- disciplinární pravidla a tresty pro obtěžovatele/zneuživatele a pro ty, kteří vynesou falešné obvinění,
- prohlášení o zásadě zákazu odvetných opatření pro osoby, které v dobré víře nahlásí případy obtěžování (včetně například opatření na ochranu stěžovatelů, obětí, svědků a oznamovatelů před viktimizací nebo odvetnými opatřeními a toho, že shromažďování a zpracování všech informací bude přísně důvěrné), a
- jak mají být zásady implementovány, kontrolovány a monitorovány.

¹ Progresivní disciplína znamená systém udržování kázně prostřednictvím stupňujících se kázeňských opatření, od ústního napomenutí přes písemné napomenutí až po pozastavení výkonu práce a nakonec ukončení pracovního poměru.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
• Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

4.2 Školení a komunikace

Dodavatel musí všem pracovníkům, kteří přijímají nebo zpracovávají stížnosti týkající se obtěžování a zneužívání, poskytnout komplexní školení.

Dodavatel musí bezpečnostním pracovníkům poskytnout školení o prevenci obtěžování a zneužívání a jejich rolích a povinnostech.

Dodavatel musí všem pracovníkům, vedoucím pracovníkům a manažerům poskytnout školení o prevenci obtěžování a zneužívání během počáteční orientace a prostřednictvím každoročního opakovacího školení.

Školení musí zahrnovat alespoň následující:

- definice obtěžování a zneužívání, sexuálního obtěžování a násilí na pracovišti,
- kroky, které je třeba podniknout v případě, že člověk zažije jakýkoli případ nebo je jeho svědkem,
- podpora dostupná obětem obtěžování a zneužívání na pracovišti a
- s tím spojené disciplinární řízení vůči pachatelům.

Dodavatel také musí všem pracovníkům, vedoucím pracovníkům a manažerům na pracovišti poskytnout školení pro zvládání konfliktů.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
• Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Prevence nucené práce

1. Doklady totožnosti

2. Náborové poplatky

3. Depozity

4. Půjčky

5. Svoboda pohybu

6. Nucené přesčasy

7. Výrobní kvóty

8. Bankovní účty



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
• Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Doklady totožnosti

Pracovníci si ponechají v držení nebo pod kontrolou všechny doklady totožnosti, jako jsou cestovní pasy, osobní doklady, cestovní dokumenty a další osobní právní doklady.

Dodavatel nebude požadovat odevzdání originálů dokladů totožnosti pracovníků, zadržovat je ani z jakéhokoli důvodu omezovat přístup pracovníků k originálům dokladů totožnosti.

Dodavatel může získat a uchovávat kopie originálů dokladů totožnosti pracovníků.

Dodavatel může požádat (nikoli je však vyžadovat) o originály dokladů totožnosti pracovníků pro účely prodlužování víz nebo plnění jiných požadavků souvisejících s pracovním povolením těchto pracovníků. Dodavatel musí spolupracovat se souvisejícími třetími stranami včetně externí náborové agentury, aby zajistil včasné vrácení všech originálů dokladů totožnosti pracovníkům.

2. Náborové poplatky

Po pracovnících nebude vyžadováno, aby zaměstnavateli nebo náborové agentuře platili poplatky za nábor či trvalé zaměstnání. To zahrnuje poplatky za nábor, přihlášku, doporučení, zaměstnání, zkoušku dovedností, umístění, zpracování, prodloužení nebo opakované poplatky jakéhokoli typu. Pokud se zjistí, že pracovníci takové poplatky zaplatili, musí jim být vráceny.

3. Depozity

Depozity od pracovníků jsou zakázány, pokud to nevyžadují platné zákony a předpisy. Pokud je depozit ze zákona povinný, dodavatel zajistí, že pracovníci na všechny složené depozity obdrží odpovídající stvrzenku a že tyto depozity budou pracovníkovi v plné výši vyplaceny co nejdříve, nejpozději však do jednoho měsíce od ukončení pracovního poměru pracovníka nebo od skončení důvodu pro složení depozitu, podle toho, co nastane dříve.

4. Půjčky

Osobní půjčky pracovníkům nebo uchazečům o zaměstnání za okolností, kdy by podmínky splácení mohly být považovány za dluhové otroctví nebo nucenou práci, jsou zakázány.

5. Svoboda pohybu

Všichni pracovníci mají právo svobodně vstoupit do pracovního poměru a ukončit jej.

Dodavatel nesmí omezovat svobodu pohybu pracovníka v místě výroby ani v závodech dodavatele, včetně přístupu k pitné vodě a ubytovně pracovníka, s výjimkou případů, kdy je to nezbytné pro bezpečnost pracovníka a povoleno platnými zákony a předpisy.

Dodavatel nesmí sledovat pohyb pracovníků v reálném čase na pracovišti tím, že bude požadovat, aby pracovníci nosili jakékoli sledovací zařízení¹, s výjimkou případů, kdy jde o monitorování zdraví a bezpečnosti na pracovišti.

Dodavatel nesmí omezovat přístup pracovníků k toaletám, pokud jde o dobu nebo četnost přestávek na toaletu, počet pracovníků jdoucích na toaletu najednou nebo nevyplácení mezd během přestávek na toaletu.

6. Nucené přesčasy

Jakékoli přesčasy musí být dobrovolné. Dodavatel musí zajistit, aby všichni pracovníci měli právo odmítnout přesčasy.

Dodavatel nesmí nařizovat přesčasy, kdy pracovníci nemohou opustit pracovní prostory. Dodavatel nesmí za žádných okolností zavádět sankční opatření, jako jsou srážky ze mzdy, používat jakýkoli druh nátlaku, odmítat budoucí příležitosti k přesčasům ani přijímat disciplinární opatření vůči pracovníkům, kteří přesčasy odmítnou.

7. Výrobní kvóty

Dodavatel nesmí stanovit výrobní kvóty ani úkolové sazby na takové úrovni, aby pracovníci museli pracovat nad rámec běžné pracovní doby (s výjimkou přesčasů), aby si vydělali zákonem stanovenou minimální mzdu nebo mzdu převažující v daném odvětví.

8. Bankovní účty

Dodavatelé nesmí mít přímou kontrolu nad bankovními účty pracovníků ani přístup k těmto účtům pro jiné účely, než jsou přímé vklady odměn.

¹ Sledovacími zařízeními se rozumí jakékoli elektronické zařízení, které může sledovat polohu nebo pohyb osoby v reálném čase. Zařízení, jako jsou přístupové čipy, která se používají pouze pro bezpečnostní přístup nebo evidenci pracovní doby, se za sledovací zařízení nepovažují.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
• Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Externí náborové agentury

1. Zabezpečení pracovníků z externích náborových agentur

2. Správa externí náborové agentury



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
• Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Zabezpečení pracovníků z externích náborových agentur

1.1 Informovaná volba

Pracovníkům musí být poskytnuty přesné informace o povaze a místě výkonu práce, životních podmínkách, době trvání pracovní smlouvy (pokud je na dobu určitou), pracovní době, základní mzdě za běžnou pracovní dobu, sazbách za přesčasy a práci o svátcích, bonusech a náborových příspěvcích, ke kterým se externí náborová agentura zavazuje, a příslušných srážkách ze mzdy a benefitech.

Pracovníkům se nesmí účtovat ani pracovníci nesmí platit žádné poplatky za pokrytí nákladů na nábor nebo přijímání zaměstnanců. Veškeré identifikované poplatky nebo platby bez ohledu na náborový kanál musí dodavatel pracovníkům vrátit v plné výši do 30 dnů od náboru.

1.2 Doklady totožnosti

Externí náborová agentura nebo dodavatel nesmí požadovat odevzdání originálů dokladů totožnosti pracovníků, zadržovat je ani z jakéhokoli důvodu omezovat přístup pracovníků k originálům dokladů totožnosti.

Dodavatel a externí náborová agentura můžou požádat (nikoli je však vyžadovat) o originály dokladů totožnosti pracovníků pro účely prodlužování víz nebo plnění jiných požadavků souvisejících s pracovním povolením těchto pracovníků. Dodavatel musí spolupracovat se spřízněnými stranami, včetně externí náborové agentury, aby zajistil včasné vrácení všech originálů dokladů totožnosti pracovníkům.

Externí náborová agentura může získat a uchovávat kopie originálů dokladů totožnosti pracovníků.

1.3 Pracovní smlouva

Před přijetím pracovníků na místě musí být pracovníkům poskytnuta podepsaná kopie pracovní smlouvy v jejich vlastním jazyce, pokud je to relevantní.

1.4 Mzdy a poplatky a srážky ze mzdy

Dodavatel musí zajistit úplné a včasné vyplácení všech mezd, bonusů nebo náborových příspěvků a žádné nepřiměřené srážky ze mzdy nebo jiných benefitů pracovníků. V případě poplatků nebo srážek v souvislosti s náborem nebo zaměstnáním nebo nedostatečným vyplácením mezd, bonusů nebo náborového příspěvku musí dodavatel pracovníkům vrátit plnou částku do 30 dnů.

Spolu s výplatou bonusů či náborového příspěvku musí pracovníci obdržet výplatní pásku s rozpisem po jednotlivých položkách.

Externí náborové agentury nesmí mít přímou kontrolu nad bankovními účty pracovníků ani přístup k těmto účtům pro jiné účely, než jsou přímé vklady odměn.

1.5 Zákonem stanovené benefity

Dodavatel musí zajistit, aby pracovníkům byly poskytovány všechny zákonem stanovené benefity, mimo jiné včetně sociálního pojištění, placené dovolené a jakýchkoli dalších nároků vyžadovaných platnými zákony a předpisy.

2. Správa externí náborové agentury

2.1 Náležitá pečlivost (podle principu due diligence) před výběrem externí náborové agentury

Dodavatel musí před výběrem věnovat náležitou pečlivost (podle principu due diligence), která zahrnuje mimo jiné následující:

- ověření, zda externí náborová agentura získala platné a odpovídající licence, certifikace a povolení pro veškeré své činnosti v souladu s platnými zákony a předpisy, a
- prověření, zda relevantní orgány neuložily jakékoli sankce nebo tresty za nedodržování platných zákonů a předpisů, případně bránící externí náborové agentuře v činnosti.

2.2 Najmutí externí náborové agentury

Než dodavatel za účelem náboru nebo zaměstnání pracovníků najme externí náborovou agenturu, musí s ní podepsat smlouvu. Smlouva musí v odpovídajících případech zahrnovat minimálně následující:

- struktura odměňování zahrnující veškeré mzdy, benefity či bonusy, které mají být vypláceny nebo poskytovány pracovníkům,
- platební podmínky dodavatele vůči externí náborové agentuře,
- podmínka, že pracovníkům v souvislosti s jejich náborem či zaměstnáním nebudou účtovány žádné nepřiměřené srážky ani jim ze mzdy či jiných benefitů nebudou sráženy nepřiměřené poplatky,
- podmínka zahrnující důsledky porušení tohoto standardu, a to až do ukončení vztahu mezi dodavatelem a externí náborovou agenturou a
- dodavatel musí před navázáním obchodního vztahu a následně každý rok informovat všechny externí náborové agentury o požadavcích tohoto kodexu a standardu,



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
• Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

aby se zajistilo jejich plné pochopení a závazek k jejich dodržování.

2.3 Služby externí náborové agentury

Dodavatel zajistí, aby pracovníci měli přímý přístup ke službám externí náborové agentury, např.:

- zástupce externí náborové agentury v místě dodavatele,
- online služby externí náborové agentury poskytující rychlou odezvu pracovníkům.

2.4 Monitorování externí náborové agentury a náprava

Dodavatel musí provádět účinné pravidelné monitorování nebo audity externích náborových agentur, ze kterých získává pracovníky, včetně pravidelných pohovorů s pracovníky, měsíčních auditů mezd a ročních auditů atd., aby zajistil následující:

- externí náborové agentury splňují požadavky uvedené v oddílu 1 tohoto standardu,
- náborové postupy externí náborové agentury, včetně zveřejňování pracovních míst a pohovorů, jsou v souladu s platnými zákony a předpisy a tímto standardem a
- prostřednictvím externí náborové agentury nejsou nabíráni studenti.

V případě externích náborových agentur, které se podílejí na zaměstnávání zahraničních smluvních pracovníků, se pak pravidelné audity vztahují na externí náborové agentury v zemi původu i určení.

Dodavatel musí mít zavedený zdokumentovaný postup řešení případů porušení platných zákonů a předpisů a tohoto standardu ze strany externí náborové agentury, který zahrnuje:

- příslušné sankce a zavedení nápravného postupu, na jehož základě bude porušení ze strany externí náborové agentury napraveno, a
- ukončení vztahu s jakoukoli externí náborovou agenturou, která není ochotna porušení napravit.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
• Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Ochrana zahraničních smluvních pracovníků

1. Zaučení a školení pracovníků

2. Poplatky, výdaje a depozity

3. Ukončení licence

4. Jiná ochrana



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
• Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Zaučení a školení pracovníků

1.1 Řádná pracovní povolení

Dodavatel zajistí, aby všichni zahraniční smluvní pracovníci měli řádná pracovní povolení.

1.2 Podepsaná pracovní smlouva

Dodavatel zajistí, aby všichni zahraniční smluvní pracovníci najatí k práci v závodu dodavatele, kteří žijí v jiné zemi, obdrželi písemnou pracovní smlouvu ve svém jazyce, seznámili se s ní a podepsali ji a aby kopii pracovní smlouvy obdrželi před dojezdem z vysílající země.

Kromě požadavků stanovených ve standardech týkajících se mezd, benefitů a smluv musí smlouvy se zahraničními smluvními pracovníky zahrnovat také následující:

- podmínky a ujednání týkající se držení dokladů totožnosti po dobu trvání pracovní smlouvy a
- odhady minimální a maximální čisté měsíční mzdy, kterou může zahraniční smluvní pracovník očekávat. Maximální čistá mzda se stanoví na základě maximálně 60 hodin práce za týden.

1.3 Uchovávání dokladů totožnosti

Dodavatel poskytne všem zahraničním smluvním pracovníkům v rámci přiděleného ubytování zabezpečenou skříňku nebo úložnou jednotku pro bezpečné uchovávání dokladů totožnosti a dalších dokumentů, jako jsou cestovní pasy, průkazy totožnosti, cestovní doklady a další osobní právní dokumenty.

Zabezpečená skříňka nebo úložná jednotka musí být:

- zahraničním smluvním pracovníkům volně a kdykoli okamžitě přístupná,
- zahraničním smluvním pracovníkům přístupná bez asistence a jakýchkoli překážek a
- uzamykatelná a zabezpečená proti neoprávněnému přístupu.

1.4 Školení pracovníků a komunikace

Dodavatel zajistí školení před odjezdem, pravidelná a opakovací školení, aby se zaručilo, že zahraniční smluvní pracovníci rozumí minimálně následujícímu:

- Poplatky a náklady související s náborem a zaměstnáním
- Kanály pro podávání stížností, kterými můžou zahraniční smluvní pracovníci upozornit na poplatky za nábor/zaměstnání, hrozby, nátlak nebo jakékoli jiné porušení předpisů

- Smluvní podmínky pro pracovní smlouvy
- Očekávané vyžadované životní náklady
- Životní podmínky
- Očekávaný první plat, případné srážky, zdanitelný příjem a platební podmínky včetně očekávané částky a kalendáře vyplácení
- Příslušná pracovní práva zahraničních smluvních pracovníků
- Příslušné zákony a předpisy
- Předpisy společnosti
- Jakékoli další formy ochrany dle kodexu a souvisejících standardů během zaměstnání v přijímající zemi

Výše uvedené školení bude součástí základního školení zaměstnance podle příslušných požadavků.

1.5 Externí náborové agentury

Dodavatel musí všechny externí náborové agentury podílející se na řízení zahraničních smluvních pracovníků efektivně informovat o svých zásadách ochrany zahraničních smluvních pracovníků.

2. Poplatky, výdaje a depozity

Dodavatel vynaloží veškeré úsilí, aby zajistil, že zahraničním smluvním pracovníkům nebudou v souvislosti s jejich zaměstnáním účtovány žádné poplatky, výdaje ani povinné depozity dle definice poplatků a výdajů společnosti Apple.

Pokud je to možné, náklady na nábor hradí přímo dodavatelé.

Dodavatel zavede postup pro stanovení konkrétní výše veškerých poplatků a výdajů hrazených jednotlivými zahraničními smluvními pracovníky před nástupem do zaměstnání.

Dodavatel zajistí, aby externí náborová agentura s náležitou pečlivostí při zaškolování ověřovala, že žadatelé chápou, jak se o tomto zaměstnání a příslušných rizicích dozvěděli.

Dodavatel musí zaručit rovné příležitosti v průběhu náborového procesu všem žadatelům, včetně těch, kteří možná zaplatili poplatky zprostředkovatelům nebo pracovním agenturám.

2.1 Poplatky a výdaje

Dodavatelé zodpovídají za úhradu veškerých poplatků a výdajů v souvislosti s náborem, umístěním, zpracováním, přepravou či průběžným řízením pracovníků ve vysílající



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
• Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

i přijímající zemi a veškerých poplatků a výdajů externí náborové agentury, mezi které patří mimo jiné:

Náborové poplatky

- Rezervační poplatky nebo poplatky za závazek
- Neformální poplatky a výdaje zprostředkovatelů a subdodavatelů za pomoc s náborem (formální či neformální poplatky hrazené pracovníky zprostředkovatelům, náborářům nebo jednotlivcům, kteří je odkázali na náborovou agenturu či náborovou společnost)
- Poplatky za náborové služby ve vysílající zemi (např. poplatky za přihlášku či doporučení)
- Poplatky za náborové služby v přijímající zemi (jednorázové i opakované poplatky)
- Depozity
- Náklady na stěhování, pokud se po nástupu do zaměstnání vyžaduje přestěhování

Náklady na dopravu a ubytování

- Poplatky za leteckou či pozemní přepravu a letištní či hraniční daň při přepravě z vysílající do přijímající země
- Poplatky za zpáteční leteckou či pozemní přepravu a letištní či hraniční daň při přepravě z přijímající do vysílající země

Poplatky za dokumentaci či školení, lékařské poplatky a správní poplatky

- Poplatky za služby externí náborové agentury
- Poplatky za vydání cestovního pasu a víz
- Náklady na ubytování/zařízení v karanténě při příjezdu do země práce a po repatriaci (pokud příslušné zákony nestanoví jinak)
- Zdravotní prohlídky, testování, očkování a imunizace či vyšetření ve vysílající a přijímající zemi
- Dočasné pracovní povolení nebo povolení k pobytu a jejich prodloužení
- Poplatky za dokumentaci ve vysílající zemi (např. poplatky za notářské ověření nebo překladatelské či právní služby)
- Pojištění
- Poplatky požadované státem
- Bezpečnostní prověrka a kontrola referencí
- Fotografie (včetně fotografií pro nový cestovní pas či víza a jejich prodloužení)
- Náklady na ubytování v případě karantény při příjezdu do země výkonu práce a při repatriaci

- Poplatky za školení
- Školení nařízené externí náborovou agenturou nebo dodavatelem

2.2 Výjimky

Pokud to nevyžadují platné zákony a předpisy, platí následující výjimky:

- přímé náklady na dopravu z místa bydliště pracovníka do místního nebo centrálního náborového střediska ve vysílající zemi před nabídkou zaměstnání a podepsaným písemným přijetím a
- jakékoli poplatky a výdaje vzniklé pracovníkům za jakékoli služby u jakékoli strany (agentur na nižší úrovni / zprostředkovatelů), kdy tyto strany nejsou propojené / v obchodním vztahu nezávisle na externí náborové agentuře nebo poskytují služby žadatelům před zapojením externí náborové agentury.

Poplatky a náklady související s náborem zahraničních smluvních pracovníků musí být jasně uvedeny ve smlouvách mezi externími náborovými agenturami a dodavatelem, aby se zajistilo dodržování zásad nulových poplatků.

Dodavatel musí vyžadovat, aby externí náborové agentury všem zahraničním smluvním pracovníkům před odjezdem z vysílající země poskytly stvrzenky s podrobným rozpisem skutečných jimi hrazených poplatků a nákladů.

Dodavatel musí zavést nerepresivní zásady zakazující trestání zahraničních smluvních pracovníků nebo odvetná opatření vůči nim za jakékoli informace uvedené během procesu hledání zaměstnání nebo zaměstnávání. Všichni zahraniční smluvní pracovníci budou o těchto zásadách informováni během přijímacího pohovoru.

2.3 Nápravná opatření

Pokud dodavatel zjistí, že zahraniční smluvní pracovník uhradil poplatky a náklady spojené s jeho zaměstnáním, proplatí mu tyto poplatky a náklady nejpozději do 30 dnů od zahájení pracovního poměru zahraničního smluvního pracovníka u dodavatele nebo od data, kdy dodavatel zjistí, že došlo k uhrazení poplatků (podle toho, co nastane později).

3. Ukončení licence

3.1 Předčasné vypovězení smlouvy s přiměřenou výpovědní lhůtou

Dodavatel nesmí pokutovat zahraniční smluvní pracovníky za dobrovolné vypovězení pracovních smluv s přiměřenou výpovědní lhůtou, jak je definována místními zákony.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
• Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Předčasné vypovězení smlouvy bez přiměřené výpovědní lhůty

S výjimkou případů zakázaných zákonem může dodavatel po zahraničním smluvním pracovníkovi v případě dobrovolného předčasného vypovězení pracovní smlouvy bez přiměřené výpovědní lhůty vyžadovat uhrazení skutečných nákladů na repatriaci do vysílající země. Pokud tyto náklady na repatriaci překročí 60 % pracovníkovy měsíční čisté mzdy¹ vyplácené v poslední době, přebytek uhradí zaměstnavatel.

Dodavatel nesmí pokutovat zahraniční smluvní pracovníky za dobrovolné předčasné vypovězení pracovní smlouvy bez přiměřené výpovědní lhůty srážkou z nevyplacené základní mzdy nebo mzdy za práci přesčas.

3.2 Repatriace

Dodavatelé za všech okolností zodpovídají za úhradu repatriace jednotlivých zahraničních smluvních pracovníků, mimo jiné v následujících případech:

- při skončení pracovní smlouvy, ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele a předčasném ukončení pracovního poměru ze strany zaměstnance s přiměřenou výpovědní lhůtou,
- při ukončení smlouvy z důvodu pochybení, nemoci či nezpůsobilosti zaměstnance nebo
- v případě vystavení zahraničních smluvních pracovníků obtěžování, zneužívání či jinému porušování jejich práv.
- Tento požadavek se nevztahuje na tyto případy:
- zahraniční smluvní pracovník získá ve stejné zemi jiné zaměstnání a platné zákony a předpisy nevyžadují opuštění země,
- zahraniční smluvní pracovník ukončí pracovní smlouvu předčasně bez přiměřené výpovědní lhůty nebo
- zaměstnání je ukončeno z důvodu jakéhokoli nezákonného jednání nebo činnosti zaměstnance, jak je povoleno platnými zákony a předpisy.

4. Jiná ochrana

4.1 Ochrana v těhotenství

Dodavatel musí přijmout pozitivní kroky k ochraně a podpoře práv zahraničních smluvních pracovnic, které jsou při příjezdu nebo v průběhu zaměstnání v přijímající zemi shledány těhotnými. V případě, že zákony přijímající země vyžadují, aby se těhotné zahraniční

smluvní pracovnice kvůli porodu vrátily do své domovské země (nebo do vysílající země), poskytne dodavatel těhotným zahraničním pracovnícím nezbytnou ochranu, která odpovídá platným zákonům a předpisům.

4.2 Diplomatický přístup

Dodavatel nebude žádným zahraničním smluvním pracovníkům bránit v kontaktování velvyslanectví své země.

¹ Částka odpovídající předpokládané měsíční mzdě zahraničního smluvního pracovníka včetně očekávaných přesčasových hodin. Tato měsíční částka nesmí překročit výši mezd vycházející z 60hodinového pracovního týdne včetně běžných pracovních hodin a přesčasových hodin po vládou vyžadovaných srážkách. Bonusy lze do výpočtu zahrnout pouze v případě, že jsou zaručeny v původních smluvních podmínkách.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
• Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků

1. Ověřování a sledování věku

2. Opatření proti dětské práci

3. Ochrana mladistvých pracovníků



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
• Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Ověřování a sledování věku

1.1 Systémy dokumentace a ověřování věku

Dodavatel musí zavést a implementovat vhodné systémy správy dokumentace a ověřování vhodného věku věku, aby zajistil, že na pracovišti nepracují nezletilí pracovníci a během náborového procesu jsou mladiství pracovníci jasně identifikováni. Systémy se musí vztahovat na činnost dodavatele, externí náborové agentury a kvalifikované vzdělávací programy.¹

Systémy musí zahrnovat minimálně následující:

- Minimální požadavky na dokumentaci ověřování věku pro zaměstnání podle platných místních zákonů a předpisů (tj. státem uznávaný doklad totožnosti s fotografií). Pokud zákon nestanoví požadované úřední dokumenty, dodavatel musí zkontrolovat a porovnat alespoň jeden z následujících dokladů a ověřit jeho platnost: rodný list, státem vydaný průkaz totožnosti, řidičský průkaz, voličský průkaz, kopie vysvědčení s úředním razítkem, čestné prohlášení od zástupce místní samosprávy nebo pracovní povolení cizího státního příslušníka.
- Důkladná opatření pro ověřování věku, která zahrnují minimálně:
 - porovnání dokladu totožnosti s fotografií s obličejem pracovníka,
 - ověření prostřednictvím zdrojů třetích stran, pokud jsou k dispozici, jako jsou internetové zdroje nebo úřady místní samosprávy, a
 - pravidelná vizuální kontrola závodu za účelem odhalení případných nezletilých pracovníků.

1.2 Monitorovací mechanismus

Dodavatel musí zavést monitorovací mechanismus, který zajistí dodržování tohoto standardu a platných zákonů a předpisů. Mechanismus musí zahrnovat mimo jiné následující:

- určení pracovních pozic (včetně vytvoření nových pracovních pozic), které mohou mladiství pracovníci vykonávat nebo jim je zakázáno vykonávat, a začlenění těchto omezení do popisů pracovních míst,
- provádění kontrol, aby se zajistilo, že mladiství pracovníci nebudou zařazeni na omezené pracovní pozice,

- řízení a zaznamenávání pracovních podmínek za účelem zajištění dodržování předpisů a
- poskytování zdravotních vyšetření podle platných zákonů a předpisů.

2. Opatření proti dětské práci

Pokud se v rámci externího auditu nebo vlastní kontroly zjistí jakýkoli aktivní nezletilý pracovník,² původně nezletilý pracovník³ nebo bývalý nezletilý pracovník,⁴ dodavatel musí okamžitě informovat společnost Apple a implementovat program nápravy dle pokynů společnosti Apple.

2.1 Okamžitá opatření

Pokud se zjistí aktivní nezletilý pracovník, dodavatel okamžitě zajistí následující:

- pracovník musí být fyzicky v bezpečí,
- pracovníkovi nesmí hrozit žádné hrozby či represe a
- pracovník musí být vykázán z pracoviště, ačkoli dodavatel nesmí vykázat pracovníka ze závodu.

2.2 Řízení případů

Program nápravy musí trvat alespoň šest měsíců nebo dokud pracovník nedosáhne minimálního věku, podle toho, co je delší.

Dodavatel poskytne finanční prostředky a bude spolupracovat s příslušnými vládními subjekty a subjekty občanské společnosti s cílem zajistit dobré životní podmínky pracovníka a zajistí mimo jiné následující:

- náklady na školné a další přiměřené nezbytné výdaje (např. na knihy, pomůcky a běžné životní potřeby), aby se pracovník mohl vrátit do školy,
- ušlá mzda, kterou by si pracovník vydělal v závodu dodavatele, a
- administrativní náklady na řízení případů.

2.3 Nabídka opětovného zaměstnání

Jakmile pracovník dosáhne minimálního věku, dodavatel mu nabídne práci v závodu, která je rovnocenná práci, kterou pracovník dříve zastával, či výhodnější.

¹ Kvalifikovaný vzdělávací program znamená výukový kurz trvající alespoň jeden semestr, který vede k získání certifikace, titulu či diplomu v určitém oboru.
² Aktivní nezletilý pracovník znamená nezletilý pracovník pracující v závodu v době auditu.
³ Původně nezletilý pracovník znamená pracovník, který v době provádění auditu již dosáhl minimální zákonné věkové hranice, ale který začal pracovat v době, kdy jí ještě nedosáhl.
⁴ Bývalý nezletilý pracovník znamená aktivní nezletilý pracovník nebo původně nezletilý pracovník, který v době provádění auditu v závodu již nepracuje.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
• Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

3. Ochrana mladistvých pracovníků

3.1 Pracovní doba

Dodavatel musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy upravující pracovní dobu nebo regulující či omezující povahu, frekvenci a objem práce vykonávané mladistvými pracovníky mladšími 18 let.

Mladiství pracovníci nesmí pracovat přesčas ani vykonávat noční práci.

3.2 Zdraví a bezpečnost mladistvých pracovníků

V zájmu ochrany zdraví a bezpečnosti mladistvých pracovníků dodavatel zajistí, aby nevykonávali nebezpečnou práci. Dodavatel musí dodržovat platné zákony a předpisy související s mladistvými pracovníky, ale v případech, které zákon neupravuje, nesmí mladiství pracovníci vykonávat práci zahrnující cokoli z následujícího:

- Vystavení nebezpečným prostředím, látkám, činiidlům či procesům potenciálně škodlivým pro jejich zdraví, mezi které patří mimo jiné:
 - prostředí či podmínky, které mohou způsobit tepelný či chladový stres nebo zranění,
 - hlučná prostředí vyžadující chrániče sluchu,
 - výbušniny nebo předměty obsahující výbušné součásti nebo
 - jakékoli vystavení radioaktivním látkám, včetně radia, samosvítících sloučenin, thoriových solí a ionizujícího záření překračujícího 0,5 remů za rok podle pokynů ministerstva práce USA.¹
- Činnosti na ze své podstaty nebezpečných místech, mezi která patří:
 - podzemí,
 - místa pod vodou,
 - výšky přesahující 2 metry,
 - nebezpečné stísněné prostory
- Práce s chemickými procesy nad rámec platných zákonných limitů pro mladistvé pracovníky nebo v jejich blízkosti. Pokud žádné takové zákonné limity nebo průmyslové předpisy neexistují, mladiství pracovníci nesmí být vystaveni více než 50 % platného limitu expozice pro dospělé (například pokud platná norma pro dospělé omezuje vystavení na 100 ppm za 8 hodin, norma pro mladistvé pracovníky bude 50 ppm za 8 hodin).

- Činnosti zahrnující následující vybavení:
 - Elektricky poháněné zdvihací zařízení
 - Jakákoli pojízdna elektricky poháněná zařízení bez zákonné provozní licence
 - Lisovací, řezací a laserová zařízení nebo jakákoli zařízení s místy usklípnutí
- Další nebezpečí označená za riskantní pro mladistvé pracovníky oddělením bezpečnosti a ochrany zdraví v prostředí dodavatele nebo kvalifikovaným zdravotnickým pracovníkem.
- Činnosti omezené platnými zákony a předpisy, mimo jiné včetně omezení týkajících se prostředí a dopravy.

1 Pokyny ministerstva práce USA – Ministerstvo práce USA, Správa pracovních norem, CFR, hlava 29, kapitola 5, část 570: Povolání zvláště nebezpečná pro zaměstnávání nezletilých ve věku 15 až 18 let nebo škodlivá pro jejich zdraví nebo dobré životní podmínky.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
• Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Řízení vzdělávacích programů

1. Platnost vzdělávacího programu

2. Ochrana studentů

3. Správa škol

4. Proces předběžného schválení studentů



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
• Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Platnost vzdělávacího programu

Dodavatel smí studenty ve svém závodě zaměstnávat pouze za předpokladu, že:

- dodavatel řídí nábor, přijímání a správu studentů přímo, bez zapojení externích náborových agentur,
- přijímání neslouží k uspokojení poptávky po pracovní síle nebo k vyplnění krátkodobých nedostatků v nabídce pracovníků a
- studijní obor studenta je relevantní pro dodavatelův obor nebo pracovní pozici.

Dodavatel musí dodržovat veškerá zákonná omezení počtu studentů, kteří mohou být v jakémkoli okamžiku zaměstnáni v závodu dodavatele.

2. Ochrana studentů

2.1 Identita studentů

Dodavatel musí zajistit, aby studenti měli nárok na zaměstnání podle platných zákonů a předpisů a byli aktivně zapsáni do studijního programu ve vzdělávací instituci.

2.2 Dobrovolné zaměstnání

Dodavatel zaručí, že studenti budou veškerou práci vykonávat dobrovolně.

2.3 Smlouvy se studenty

Dodavatel musí mít se studentem před vykonáváním práce písemnou smlouvu. Kromě požadavků stanovených ve standardech týkajících se mezd, benefitů a smluv musí smlouva mezi studentem a dodavatelem, a pokud to vyžaduje zákon, i vzdělávací institucí studenta, obsahovat také následující podmínky:

- název a adresa vzdělávací instituce studenta,
- název a adresa dodavatele,
- osoba ve vzdělávací instituci, která je za studenta odpovědná,
- osoba u dodavatele, která je za studenta odpovědná,
- pojistné krytí,
- vzdělávání a odborná příprava, které zajišťuje vzdělávací instituce,
- vzdělávání a odborná příprava, které zajišťuje dodavatel.

Dodavatel zajistí, aby student smlouvě porozuměl a před nástupem do práce v závodu dodavatele obdržel její kopii.

2.4 Délka studentského programu

Délka programu (celková souhrnná doba práce v dodavatelově závodu) nesmí překročit limit stanovený platnými zákony a předpisy nebo 1 rok, pokud neexistují žádné platné právní požadavky.

Program nelze prodloužit po dohodnutém datu ukončení uvedeném v původní smlouvě se studentem.

2.5 Pracovní doba

Pracovní doba se nesmí krýt s docházkou studenta do vzdělávací instituce.

Dodavatel musí dodržovat omezení pracovní doby vyžadovaná platnými zákony a předpisy týkajícími se jakýchkoli studentských programů.

2.6 Platba

Student musí obdržet minimálně stejnou mzdovou sazbu jako ostatní začínající pracovníci, kteří vykonávají stejné nebo podobné úkoly. Pokud stejné nebo podobné úkoly neexistují, mzdová sazba studentů nesmí být nižší než místní minimální mzda.

Veškeré mzdy se musí vyplácet přímo studentovi nebo na účet, který je pod výhradní kontrolou studenta. Dodavatel se nesmí s výplatou mzdy studentovi opozdit.

Dodavatel nesmí ze mzdy studenta srážet poplatky za vzdělání ani poplatky za umístění.

V případech, kdy se zákonné požadavky liší od výše uvedených, musí dodavatel informovat společnost Apple a předložit jí ke kontrole doklad o dodržování právních předpisů. Jakákoli odchylka od těchto platebních požadavků bude udělena pouze po posouzení společností Apple.

2.7 Pojistné krytí

Dodavatel zajistí, aby měl student úrazové pojištění a pojištění odpovědnosti.

Dodavatel zajistí, aby měl student všechny další formy pojištění vyžadované zákony nebo předpisy.

2.8 Školení studentů

Dodavatel musí studentům poskytnout veškeré školení.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
• Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

2.9 Ukončení smlouvy

Dodavatel zajistí, aby student mohl smlouvu svobodně vypovědět.

Po studentovi nesmí být vyžadováno, aby platil jakékoli poplatky či pokuty nebo jiné sankce za předčasné vypovězení smlouvy se studentem s přiměřenou výpovědní lhůtou.

3. Správa škol

3.1 Předvýběr školy a náležitá pečlivost (podle principu due diligence)

Dodavatel musí věnovat náležitou pečlivost předvýběru a provádět průběžné audity každé školy, aby zajistil následující:

- školy mají odpovídající a aktuální licence, certifikace a povolení pro všechna místa provozu a
- školy splňují požadavky uvedené v oddílech 1 a 2 tohoto standardu.

Dodavatel musí všechny vzdělávací instituce zapojené do správy studentů efektivně informovat o svých zásadách správy studentů.

3.2 Dodržování předpisů ze strany škol

Dodavatel zdokumentuje postup nápravných opatření pro řešení jakéhokoli porušení tohoto standardu ze strany školy a stanoví příslušné sankce, včetně ukončení vzájemného vztahu.

4. Proces předběžného schválení studentů

Dodavatel musí na žádost společnosti Apple předložit komplexní plán prokazující splnění tohoto standardu ke schválení nejméně jeden měsíc před přijetím studentů.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
• Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Řízení pracovní doby

1. Požadavky na dodržování předpisů

2. Řízení činnosti



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
• Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Požadavky na dodržování předpisů

1.1 Týdenní pracovní doba a den volna

Pokud nedojde k mimořádné nebo neobvyklé situaci, musí dodavatel omezit skutečnou pracovní dobu každého pracovníka na maximálně 60 hodin týdně a šest po sobě jdoucích dnů.

V případě mimořádné nebo neobvyklé situace dodavatel musí:

- zdokumentovat ji, aby bylo zajištěno, že byly splněna kritérií pro mimořádné nebo neobvyklé situace,
- po skončení situace se okamžitě vrátit k dodržování předpisů a
- okamžitě pracovníkům poskytnout den volna, pokud během mimořádné nebo neobvyklé situace nebyl splněn požadavek na den volna.

1.2 Přestávky

Dodavatel musí zajistit a proplácet přestávky, mimo jiné včetně přestávek na biologické potřeby, dodržování náboženských zvyků, ergonomických přestávek a přestávek na jídlo v souladu s platnými zákony a předpisy a tímto standardem.

Přestávky na jídlo

Dodavatel musí zajistit po každých pěti hodinách práce alespoň 30minutovou přestávku na jídlo.

Ergonomické přestávky

Dodavatel musí zajistit a platit ergonomické přestávky za stejnou sazbu jako běžnou pracovní dobu podle platných zákonů a předpisů.

Další přestávky

Kromě plánovaných přestávek během pracovní doby musí být pracovníkům umožněno, aby si dělali přestávky na splnění základních potřeb, které zahrnují mimo jiné:

- neomezené přestávky na biologické potřeby (návštěvy záchodu, pití vody),
- přiměřené náboženské zvyky (např. přestávky na modlitbu).

Tyto přestávky musí být placeny.

1.3 Pracovní činnosti

Dodavatel musí do oficiální evidence pracovní doby zahrnout následující činnosti:

- čas strávený na výrobní lince bez ohledu na to, zda je linka v provozu (doba výroby) nebo ne (doba prostoje),
- povinné schůze a školení, mimo jiné počáteční zaškolení, schůzky k plánování výroby, hromadné schůze a denní závěrečné schůzky; všechny schůzky musí být uspořádány v rámci pravidelné pracovní doby,
- povinné administrativní postupy, například (mimo jiné) následující činnosti, jejichž celková délka přesahuje 15 minut:
 - čekání ve frontě na registraci příchodu/odchodu,
 - čekání na souhlas vedoucího pracovníka, například schválení časového výkazu nebo
 - dlouhé čekání ve frontě na povinnou kontrolu před vstupem nebo opuštěním budovy.
- jakýkoli jiný proces řízený dodavatelem, který vyžaduje přítomnost pracovníků v továrně nebo provádění jakýchkoli prací souvisejících s výrobou bez ohledu na místo.

Dodavatel nesmí vyžadovat, aby pracovníci přišli před plánovaným začátkem směny nebo zůstali po skončení směny, a to ani o několik minut, aby se připravili na práci, pokud se tato doba nezapočítává do placené pracovní doby.

1.4 Plánování směnného provozu

Před vyžádáním, aby pracovníci vykonávali noční práci, musí dodavatel:

- informovat dotčené pracovníky o požadavcích a rozvrzích noční práce a
- okamžitě dotčené pracovníky informovat o jakýchkoli změnách požadavků a rozvrhů.

Dodavatel přijme přiměřená opatření k zajištění zdraví a bezpečnosti pracovníků, včetně občasného zařazení pracovníka mimo noční směnu.

Mezi jednotlivými změnami směn musí být pracovníkům poskytnuta přiměřená přestávka v souladu s platnými zákony a předpisy, pokud jsou relevantní.

1.5 Informování pracovníků

S výjimkou mimořádných nebo neobvyklých situací musí dodavatel pracovníky upozornit nejméně 24 hodin před zrušením nebo přeplánováním prací oproti plánovaným rozvrhům směn.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
• Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

2. Řízení činnosti

2.1 Plánování výroby

Dodavatel musí plánovat výrobní rozvrhy tak, aby splňovaly závaznou výrobní kapacitu, závaznou dobu realizace a požadavky na 60 hodin pracovního týdne a šest po sobě jdoucích dnů.

2.2 Oficiální evidence pracovní doby

Dodavatel musí mít oficiální systém evidence pracovní doby pro sledování pracovní doby a dnů volna pro každého pracovníka. Oficiální systém záznamů o pracovní době musí:

- být spolehlivý pro měření a zaznamenávání skutečné pracovní doby a
- kromě skutečné odpracované hodiny zaznamenávat čas začátku a konce pracovní doby každého pracovníka.

2.3 Mechanismus kontroly přesčasů

Systém oficiální evidence pracovní doby musí být schopen identifikovat pracovníky, kteří mají podle rozvrhu překročit požadavek na 60 hodin práce a den volna, a také sledovat celkový počet pracovních hodin za týden a dny volna pro každého pracovníka. Před překročením těchto limitů musí systém vedoucím pracovníkům poskytnout souhrnné zprávy a varování.

2.4 Mechanismus řešení sporů

Dodavatel zajistí, aby pracovníci měli k dispozici mechanismy pro zjištění, zpochybnění a opravu skutečně odpracovaných hodin zaznamenaných v oficiální evidenci pracovní doby.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
• Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Mzdy, benefity a smlouvy

1. Mzda

2. Benefity

3. Smlouvy



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
• Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Mzda

1.1 Minimální mzda

Všem pracovníkům bude vyplácena mzda ne nižší než minimální mzda za všechny hodiny odpracované v běžné pracovní době podle platných zákonů a předpisů. Pracovníkova základní mzda musí být vždy vyšší než minimální mzda podle klasifikace daného pracovníka.

Struktura mzdy nesmí vyžadovat, aby pracovníci odpracovali více než zákonem stanovený počet hodin běžné pracovní doby (ať už se počítá na hodinovém, denním, týdenním nebo měsíčním základě), aby získali základní mzdu.

1.2 Příplatky za práci přesčas

Veškeré přesčasové hodiny musí být placeny příslušnou sazbou za práci přesčas podle klasifikace daného pracovníka v souladu s platnými zákony a předpisy nebo pracovní smlouvy, podle toho, která sazba je vyšší.

V zemích, kde nejsou platnými zákony a předpisy stanovené sazby za práci přesčas, činí minimální sazba za práci přesčas 125 % základní mzdy.

1.3 Výpočty řádné pracovní doby a přesčasů

Pro účely mzdy a benefitů se výpočet řádné pracovní doby a přesčasových hodin zakládá na přesně odpracovaných hodinách a minutách. Pokud dodavatel není schopen vypočítat přesný počet minut, zaokrouhlují se hodiny řádné pracovní doby a přesčasové hodiny nahoru na nejbližších 15 minut ve prospěch pracovníka takto:

Čas v minutách	0 ≤ x < 15	15 ≤ x < 30	30 ≤ x < 45	45 ≤ x < 60
Zaokrouhlené přesčasy v minutách	15	30	45	60

1.4 Výpočet pracovní doby v případě pozdních příchodů

Pro účely určení mezd a benefitů se srážky za pozdní příchody provádějí na základě přesných hodin a minut, o které se pracovník opozdil.

Pokud dodavatel není schopen vypočítat přesný počet minut, zaokrouhlují se pozdní příchody dolů na nejbližších 15 minut ve prospěch pracovníka takto:

Čas v minutách	0 ≤ x < 15	15 ≤ x < 30	30 ≤ x < 45	45 ≤ x < 60
Zaokrouhlené pozdní příchody v minutách	0	15	30	45

1.5 Vzdání se nároku

Vzdání se nároku ohledně pracovní doby nebo mezd a benefitů pro pracovníky, a to ani taková, která byla schválena místními orgány nebo vládními agenturami, nebudou akceptována (například komplexní systém pracovní doby v Číně).

1.6 Srážky ze mzdy

Dodavatel ani jeho zástupci nebudou srážet poplatky ze mzdy pracovníků, s výjimkou případů, kdy to vyžadují platné zákony a předpisy, například daně a sociální pojištění, nebo pokud dodavatel nebo jeho zástupce poskytuje službu. Pokud jsou srážky prováděny jako součást služby poskytované pracovníkům, musí mít pracovníci možnost se z takové služby odhlásit.

Dodavatel nesmí bez výslovného a písemného souhlasu jednotlivých pracovníků srážet z jejich mezd členské příspěvky v odborech ani jiné odborové poplatky, pokud není ve svobodně sjednaných a platných kolektivních smlouvách stanoveno jinak.

Peněžní sankce sražené ze mzdy nebo z povinných benefitů jako disciplinární opatření jsou zakázány. Peněžní sankce zahrnují pokuty v hotovosti, srážky ze mzdy nebo výběry z účtu, ale nezahrnují nezaplacení za skutečný čas, který nebyl odpracován v důsledku pozdního příchodu nebo zmeškané pracovní doby.

1.7 Depozity

Depozity od pracovníků jsou zakázány, pokud to nevyžadují platné zákony a předpisy. Pokud je depozit ze zákona povinný, dodavatel zajistí, že pracovníci na všechny složené depozity obdrží odpovídající stvrzenku a že tyto depozity budou pracovníkovi v plné výši vyplaceny co nejdříve, nejpozději však do jednoho měsíce od ukončení pracovního poměru pracovníka nebo od skončení důvodu pro složení depozitu, podle toho, co nastane dříve.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
• Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1.8 Poplatky

Pracovníkům se nesmí účtovat ani pracovníci nesmí platit žádné poplatky za pokrytí nákladů na nábor nebo přijímání zaměstnanců.

Dodavatel nesmí pracovníkům účtovat žádné poplatky za cokoli, co je potřeba k vykonávání jejich pracovních povinností, mimo jiné za:

- požadované osobní ochranné prostředky,
- uniformy, s výjimkou nevrácených,
- náhlavní soupravy a výměnné pěnové vložky.

Při vydání takového vybavení se nevybírají depozity. Dodavatel může účtovat poměrný poplatek za nevrácené položky. Dodavatel musí tyto požadavky sdělit při vydání položek.

Dodavatel nesmí účtovat poplatky za služby, vybavení ani jiné položky, které jsou pro pracovníky nezbytné k dodržování ujednání nebo pravidel dodavatele na pracovišti, což mimo jiné zahrnuje:

- přeprava poskytovaná dodavatelem pracovníkům při dojíždění ze vzdálených ubytoven na pracoviště,
- spodní prádlo bez obsahu kovu pro usnadnění rychlých bezpečnostních kontrol nebo
- zabezpečené skříňky k uložení osobních cenností na pracovišti.

Veškeré poplatky účtované bez ohledu na náborové kanály musí dodavatel pracovníkům vrátit v plné výši do 30 dnů.

1.9 Platba

Dodavatel je povinen provést platby za všech okolností, kdy pracovníkům nebyly vyplaceny dlužné částky. Mezi takové mimo jiné patří:

- Nedoplatky dohodnuté mzdy nebo příslušných příspěvků nebo bonusů.
- Platba při ukončení pracovního poměru – bez ohledu na podmínky, za kterých pracovní poměr skončil, obdrží všichni pracovníci svou dosud nevyplacenou mzdu. Dodavatel musí efektivně informovat všechny pracovníky o procesu výpovědi na začátku pracovního poměru a při jakékoli podstatné změně tohoto procesu. Dodavatel zajistí, aby byl proces výpovědi snadno přístupný všem pracovníkům, včetně těch, kteří nevyužijí přiměřenou výpovědní lhůtu. Dodavatel nebude požadovat náhradu v jakékoli formě po pracovnících, kteří neukončí pracovní poměr v přiměřené výpovědní lhůtě,

pokud to nevyžadují platné zákony a předpisy. Dodavatel poskytne pracovníkovi záznam o konečné mzdě a vysvětlení případných srážek.

- Srážky nebo platby prováděné pracovníky, které nejsou stanoveny zákonem— srážky za depozity, poplatky, náklady na uniformy, zdravotní testy, disciplinární pokuty, náradí, prověrky atd.
- Nevyplácení zákonných benefitů, jako jsou mzdy za přesčasy, roční dovolená a placené státní svátky.
- Mzda za povinné schůzky a školení mimo pracovní dobu.

1.10 Rozvrh výplat

Dodavatel je povinen pracovníky vyplácet ve lhůtě stanovené platnými zákony a předpisy; v případě, že takové pokyny neexistují, je dodavatel povinen zaplatit pracovníkům do 30 dnů od konce pracovního období.¹ Vyrovnání mezd v případě nesrovnalostí v záznamech je třeba vyplatit nejpozději v následujícím výplatním termínu.

1.11 Sdělení o mzdách

Dodavatel zajistí, aby každá platba pracovníkovi byla doprovázena jasným sdělením, které bude obsahovat:

- počet odpracovaných hodin v běžné pracovní době a v přesčasech,
- sazbu mzdy za běžnou pracovní dobu, přesčasy a práci o svátcích,
- popis a definici každého provedeného odpočtu,
- popis a definici každého vyplaceného benefitu.

2. Benefity

Dodavatel poskytne povinné benefity v závislosti na klasifikaci pracovníka podle platných zákonů a předpisů. Pokud to zákon umožňuje, poskytne dodavatel pracovníkům placené i neplacené volno a státní svátky.

3. Smlouvy

3.1 Podepsaná smlouva

Pracovníci musí před zahájením jakékoli práce v závodu dodavatele podepsat písemnou pracovní smlouvu.

Dodavatel zajistí, aby pracovní smlouva byla sepsána v jazyce, kterému pracovník rozumí.

¹ Období, od kterého se odvíjí standardní výplata.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
• Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Tato smlouva musí být v souladu s platnými zákony a předpisy a všemi příslušnými podmínkami uvedenými v tomto standardu.

Dodavatel musí zajistit, aby všichni pracovníci obdrželi kopii této smlouvy podepsané dodavatelem. To platí i pro případné dodatky smlouvy.

Tato smlouva musí obsahovat alespoň:

- všechny podmínky zaměstnání vyžadované platnými zákony a předpisy,
- celé jméno a datum narození pracovníka,
- číslo pasu, občanského průkazu nebo rovnocenného průkazu totožnosti pracovníka,
- kontaktní údaje pro případ nouze,
- povaha práce a místo, kde bude vykonávána,
- životní podmínky,
- případné náklady na stravování a ubytování,
- popisy a kvantitativní odhady každé položky, která může být odečtena ze mzdy,
- doba trvání smlouvy (pokud je to relevantní),
- očekávaná běžná pracovní doba, přesčasové hodiny, četnost dnů odpočinku a svátků,
- základní mzda za běžnou pracovní dobu,
- jasně definované mzdové sazby za pravidelnou práci, práci přesčas a práci ve svátek, včetně maximálního povoleného počtu přesčasových hodin,
- případné srážky ze mzdy,
- benefity,
- všechny příslušné bonusy a příspěvky,
- datum vzniku nároku na výplatu depozitu (pokud existuje),
- postupy a podmínky ukončení smlouvy nebo odstoupení od smlouvy,
- podmínky prodloužení smlouvy.

Smlouva nesmí obsahovat žádné podmínky, které pracovníkovi upírají právo organizovat se nebo se účastnit kolektivního vyjednávání.

3.2 Zkušební doba

Pokud je zákonem povoleno zaměstnání ve zkušební době nebo v rámci školení, dodavatel zajistí, aby pracovníci dostávali alespoň minimální mzdu. Žádný pracovník nesmí ve své pracovní kategorii pracovat kumulativně déle než 3 měsíce nebo po maximální dobu povolenou příslušnými zákony a předpisy, podle toho, která doba je kratší.

3.3 Revize a dodatky smluv

Dodavatel zajistí, aby veškeré revize pracovních smluv a dalších souvisejících dohod byly v souladu s tímto standardem a aby jakékoli revize podmínek nebyly pro pracovníka méně příznivé, než je uvedeno v původní pracovní smlouvě, pokud tak nebylo dohodnuto prostřednictvím kolektivního vyjednávání.

3.4 Ukončení smlouvy

Dodavatel zajistí, aby pracovníci mohli pracovní poměr svobodně ukončit.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
• Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

1. Neutralita

2. Zastoupení pracovníků

3. Zákaz obtěžování a odvetných opatření

4. Kolektivní smlouvy

5. Zapojení dodavatelů



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
• Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Neutralita

Dodavatel není povinen aktivně podporovat snahy pracovníků o sdružování nebo organizování, ale musí zajistit, aby pracovníci mohli uplatňovat svá práva v prostředí bez násilí, nátlaku, strachu, zastrašování a hrozeb.

2. Zastoupení pracovníků¹

V souladu s platnými zákony a předpisy nesmí dodavatel zasahovat do vytváření nebo činnosti organizací pracovníků, včetně činností, které mají za cíl vytvořit nebo podpořit ovládnutí, financování nebo kontrolu takových organizací.

Dodavatel nesmí zasahovat do práva pracovníků vypracovávat své stanovy a pravidla, svobodně volit své zástupce, organizovat svou správu a činnost a formulovat své programy.

Zástupci pracovníků musí mít přístup ke svým členům za podmínek stanovených platnými zákony a předpisy nebo vzájemnou dohodou mezi dodavatelem a organizací pracovníků.² Zástupci pracovníků musí mít k dispozici prostředky nezbytné pro řádný výkon svých funkcí.

Pracovníci se mohou v práci setkávat a diskutovat o problémech na pracovišti během přestávek a před a po práci.

3. Zákaz obtěžování a odvetných opatření

Žádný pracovník nebo potenciální pracovník nesmí čelit propuštění, diskriminaci, obtěžování, zastrašování, odvetným opatřením, zákazu práce nebo jakémukoli jinému rozhodnutí o zaměstnání³ z důvodu:

- členství nebo účasti v odborech, sdruženích pracovníků nebo jiných aktivitách patřících do svobody sdružování,
- uplatňování zákonného práva na založení odborů nebo na účast na kolektivním vyjednávání,
- organizování legální stávky nebo demonstrace nebo účasti na nich,
- vznášení dotazů na vedení ohledně dodržování kolektivní smlouvy nebo jiných právních požadavků.

Dodavatel nesmí vyhrožovat ani používat násilí nebo přítomnost policie či armády k zastrašování zaměstnanců nebo k zabránění, narušení či rozbití jakýchkoli činností, které představují zákonný a pokojný výkon práva na svobodu sdružování, včetně odborových schůzí, organizačních činností, shromáždění a zákonných stávek.

Dodavatel nesmí převádět, degradovat, povyšovat, vysílat nebo přerazovat pracovníky jako prostředek odrazování od odborové organizace nebo účasti na komunikačních aktivitách mezi pracovníky a vedením.

Vedení dodavatele nesmí bránit právu zaměstnanců na pokojné sdružování tím, že by práci vykonávanou členy odborů zadávalo externím dodavatelům. Přesouvání výroby z jednoho pracoviště na druhé za účelem odvety vůči pracovníkům, kteří založili odbory nebo se o to pokoušejí, je zakázáno kodexem a tímto standardem.

4. Kolektivní smlouvy

Pokud existuje jednání o kolektivní smlouvě, musí dodavatel vyjednávat v dobré víře.

Dodavatel bude v dobré víře dodržovat podmínky všech smluv podepsaných na základě kolektivního vyjednávání po celou dobu jejich trvání.

Pokud existuje kolektivní smlouva, obdrží zaměstnanci, na které se tato smlouva vztahuje, kopie podepsané smlouvy.

Pokud je právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání omezeno zákonem, nesmí dodavatel bránit alternativním zákonným prostředkům pro sdružování a kolektivní vyjednávání zaměstnanců.

5. Zapojení dodavatelů

Dodavatel zavede školicí programy a mechanismy k budování schopnosti dodavatelových manažerů se konstruktivním, profesionálním a transparentním způsobem zapojit.

Dodavatel musí mít zdokumentované procesy, kterými se má vést dialog s pracovníky a zástupci pracovníků, pokud jsou řádně zvoleni nebo jmenováni, při náboru a příchodu pracovníků, ve vztahu k auditům a posudkům a řízení bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti, při navrhování a vývoji mechanismů sdělování stížností a obav pracovníků a při řešení kolektivních akcí pracovníků.

¹ Zástupce pracovníků nesmí být členem vedení ani vedoucím pracovníkem na nižší úrovni. Na základě výslovné dohody mezi pracovníky a vedením se mohou uplatnit některé výjimky.
² Organizace jakéhokoli druhu, které se účastní pracovníci a která existuje za účelem, zcela nebo zčásti, prosazování a obhajoby zájmů pracovníků.
³ Rozhodnutí o zaměstnání znamená přijímání, propouštění, zabezpečení práce, přidělování práce, odměňování, povyšování, přerazování, přeložení, (odborná) příprava, disciplinární řízení, přidělování pracovníků a pracovní podmínky včetně pracovní doby, doby odpočinku a opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
• Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Řízení zapojení a stížností pracovníků

1. Stížnost

2. Zapojení pracovníků



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
• Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Stížnosti

1.1 Způsob podání stížnosti

Dodavatel musí zavést vhodné, účinné a přístupné kanály pro podávání stížností. O kanálech musí být pracovníci informováni během počátečního zaškolování a tyto informace musí být každý rok aktualizovány.

Dodavatel musí zavést a jasně svým pracovníkům sdělit (mimo jiné prostřednictvím zásad vyvěšených na místě, kde k nim mají pracovníci snadný přístup) účinné kanály pro hlášení stížností, které mohou zahrnovat (mimo jiné) telefonické nebo elektronické (e-mail, aplikace) horké linky nebo schránky, ať už spravované dodavatelem, nebo třetí stranou.

Dodavatel musí zajistit, aby alespoň jeden z těchto kanálů umožňoval anonymní hlášení, a sdělí (jak je uvedeno výše), jakým způsobem mohou pracovníci anonymně hlásit své stížnosti, a také postupy, kterými bude chráněna jejich anonymita. Pracovníkům musí být k dispozici kanály pro podávání stížností v jazyce, kterému rozumí.

1.2 Vyřizování stížností

K vyřizování stížností musí být zavedeny minimálně následující postupy:

- výběr kvalifikovaného a nestranného vyšetřovacího týmu,
- provedení důkladného šetření relevantních skutečností,
- zachování maximální možné míry důvěrnosti,
- včasné řešení a případně provedení nápravných opatření,
- včasná zpětná vazba pracovníkům během celého procesu řešení,
- právo na odvolání pro každou stranu, na kterou má rozhodnutí o šetření nepříznivý dopad.

K zajištění ochrany osoby podávající stížnost a případných svědků, kteří spolupracují při vyšetřování, by měla být zavedena a vymáhána pravidla, která zakazují odvetná opatření vůči těmto osobám.

1.3 Sledování stížností

Dodavatel zavede vhodný systém záznamů, který mimo jiné zahrnuje:

- datum, typ a počet obdržených podání,
- kanál, kterým byla stížnost nahlášena nebo způsob, jakým se události odehrály,
- zprávy o vyšetřování včetně jmen a pozic osob zapojených do vyšetřování nebo účastníků událostí,
- zjištěné problémy a provedená zlepšení,
- související usnesení a odvolání,

- zpětná vazba poskytnutá pracovníkům ohledně případných řešení,
- čas potřebný k vyřešení stížností pracovníků.

1.4 Ochrana pracovníků a zákaz odvetných opatření

Pracovník nebo potenciální pracovník musí mít možnost nahlásit jakoukoli stížnost či poskytnout jakoukoli zpětnou vazbu, nebo se účastnit jejich vyšetřování, v bezpečném prostředí bez obav z odvety, propuštění, diskriminace, obtěžování, zařazení na černou listinu, zastrašování, odplaty nebo jakéhokoli jiného postihu v jakékoli formě, pokud je stížnost vznesena v dobré víře.

Dodavatel také zajistí, že bude v maximální možné míře chráněna identita pracovníků, aby se zabránilo odvetným opatřením a zajistila důvěrnost, a že veškeré soukromé informace budou zpřístupněny pouze pracovníkům dodavatele nebo stranám, které mají přístup k informacím vyžadován nebo povolen ze zákona, nebo podle potřeby k tomu, aby se jakákoli stížnost v dobré víře důkladně prošetřila.

2. Zapojení pracovníků

Dodavatel musí proaktivně žádat pracovníky o zpětnou vazbu prostřednictvím různých kanálů, mimo jiné prostřednictvím pravidelných (alespoň jednou ročně) průzkumů, rozhovorů, dialogu s pracovníky nebo podobných mechanismů, které mají za cíl pochopit celkovou spokojenost pracovníků od nábora přes zaškolení po výpověď a ukončení pracovního poměru. Zpětná vazba se musí vztahovat na mimo jiné tyto oblasti:

- mzda a odměňování,
- podmínky na pracovišti,
- pracovněprávní vztah,
- zdravotní péče a duševní pohoda,
- životní podmínky,
- vzdělávání a školení.

Dodavatel zajistí, aby tyto kanály byly k dispozici všem pracovníkům, kteří se chtějí účastnit, a to v jazyce nebo jazycích, kterými pracovníci komunikují na pracovišti (pokud jde o jazyk jiný než jejich mateřský).

Dodavatel musí na základě zpětné vazby určit oblasti ke zlepšení a vypracovat konkrétní plány na řešení dobrých životních podmínek pracovníků a zkušeností na pracovišti.

Dodavatel musí pracovníkům poskytovat pravidelné aktualizace zpětné vazby získané z průzkumů a dalších kanálů.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
• Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

1. Regulační povolení
2. Vyhodnocení rizik souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví při práci
3. Elektrická bezpečnost
4. Uzamčení nebo označení visačkou
5. Vysoce rizikové úkoly
6. Hygiena provozu
7. Zdravotní dohled
8. Osobní ochranné prostředky (OOP)
9. Ergonomie
10. Hořlavý prach
11. Řízení zhotovitelů
12. Výbor pro zdraví a bezpečnost pracovníků
13. Školení a komunikace



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
• Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Regulační povolení

Dodavatel je povinen získat, uchovávat a spravovat platné nebo aktuální kopie všech potřebných povolení, licencí, registrací a regulačních schválení souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví při práci vyžadovaných platnými regulačními požadavky.

2. Vyhodnocení rizik souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví při práci

2.1 Vyhodnocení rizik

Dodavatel musí zavést proces identifikace a dokumentování předvídatelných rizik souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví při práci. Mezi předvídatelná rizika patří mimo jiné: fyzikální, chemická a biologická rizika. Zdroje nebo nástroje pro rozpoznání rizika zahrnují procesní diagram, soupis materiálu, seznam zařízení, seznam úkolů, hlášení zaměstnanců, výsledky kontrol, záznamy o minulých incidentech atd.

Příkladem způsobů vyhodnocení rizik mohou mimo jiné být:

- analýza procesních rizik,
- analýza pracovních rizik,
- posouzení expozice.

Vyhodnocení rizik provádějí pracovníci s odbornými znalostmi vybrané metodiky.

V případě jakéhokoli vysoce rizikového procesu, například anodizace a pokovování, musí dodavatel provést posouzení rizik kvalifikovanými pracovníky. Pokud je to možné, měla by se tato kontrola provádět před zahájením výroby. Tento proces musí být použit také na jakoukoli změnu procesu. Minimální požadované bezpečnostní kontroly najdete v příslušné **specifikaci požadavků důležitých pro bezpečnost**.

Dodavatel provede hodnocení rizik nových nebo změněných operací, včetně nového nebo změněného zařízení, pracoviště, umístění pracoviště nebo procesů, a to před jejich uvedením do výroby nebo provozu.

Výsledek hodnocení rizik musí zahrnovat proveditelná řešení kontroly rizik pro všechna zjištěná rizika.

Hodnocení rizik dále specifikuje nevýrobní aktivity, jako jsou, mimo jiné, úkoly údržby, skladování a přeprava nebezpečných látek, nakládání s odpady a aktivity související s připraveností na mimořádné události.

Výsledky vyhodnocení rizik se zdokumentují a navazující opatření se sledují až do okamžiku uzavření.

Studie vyhodnocení rizik se pravidelně přezkoumávají a obnovují. Toto období se stanovuje nejméně jednou ročně nebo například na základě povahy nebezpečí, úrovně rizika a provozních zkušeností, včetně environmentálních, zdravotních a bezpečnostních incidentů a výsledků auditů.

2.2 Hierarchie kontrolních mechanismů

Dodavatel musí odstranit nebo zmírnit rizika související s bezpečností a ochranou zdraví při práci zjištěná na pracovišti pomocí hierarchie kontrolních mechanismů v následujícím pořadí:

- eliminace rizik,
- substituce,
- technické kontroly,
- administrativní kontroly,
- osobní ochranné prostředky.

3. Elektrická bezpečnost

Dodavatel zavede spolehlivý proces řízení elektrické bezpečnosti, provede posouzení rizik s cílem identifikovat potenciální elektrická nebezpečí a vypracuje opatření ke snížení souvisejících rizik. Proces se použije na celé závodu dodavatele, včetně těch oblastí, ke kterým se často nepřístupuje, jako jsou střechy, sklepy a podhledy atd. Proces se musí vztahovat alespoň na následující položky:

- Veškeré elektrické vybavení a zařízení včetně rozvodů, zásuvek, svítidel, přepínačů atd. musí být správně navrženo, instalováno, udržováno a považováno za bezpečné pro použití, včetně těchto požadavků:
 - dostatečné uzemnění, aby se zabránilo úrazu elektrickým proudem a nebezpečí požáru od návrhu po instalaci, které je dobře udržované během používání,
 - instalace vhodných prostředků pro ochranu proti nadproudu, jako jsou jističe nebo pojistky, aby se ochránily elektrické obvody před nadměrným zatížením a zkraty,
 - používání správných izolačních materiálů a krytů, aby se zabránilo náhodnému kontaktu s elektrickými díly pod napětím, přičemž kryty by měly být bezpečné a odolné, aby byly chráněny před faktory vnějšího prostředí,
 - program ochrany proti škůdcům, který eliminuje riziko elektrického zkratu a souvisejícího rizika požáru.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
• Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

- Veškeré práce, které mohou potenciálně zahrnovat elektrická nebezpečí, musí provádět pouze kvalifikovaný personál.
- Dočasná elektrifikace musí být provedena v souladu s platnými zákony a předpisy.
- Kvalifikovaní pracovníci musí provádět bezpečnostní kontroly a údržbu, aby se zajistilo, že elektrické vybavení a zařízení jsou v dobrém stavu.

4. Uzamčení nebo označení visačkou¹

Při všech pracích nebo údržbě, které vyžadují přístup k potrubí a čerpadlům pro dodávku a recirkulaci chemikálií (vyprázdněným nebo nevyprázdněným), k elektrickým systémům a k pohyblivému zařízení nebo obcházení či překonání ochranných prvků a/nebo blokování, se musí dodržovat programy zajištění uzamčením / označení visačkou.

Musí být umístěny zábrany a výstražné značky, aby se zabránilo neoprávněnému přístupu během údržby a čištění.

5. Vysoce rizikové úkoly

Požadované postupy a praktiky pro vysoce rizikové úkoly se vztahují na pracovníky a zhotovitele provádějící práce na místě v prostorách dodavatele.

5.1 Uzavřené prostory

Pokud práce zahrnuje údržbu nebo čištění v uzavřeném prostoru, musí být stanoveny a zavedeny postupy pro vstup do uzavřeného prostoru a musí být zaveden postup povolování prací se zvláštními bezpečnostními opatřeními.

5.2 Práce s otevřeným ohněm

Pro činnosti se zvýšeným požárním nebezpečím musí být zavedeny odpovídající postupy včetně povolování a požárních hlídek.

5.3 Práce ve výškách

Při práci ve výškách nad 2 metry musí být použita odpovídající ochrana proti pádu a musí být zaveden postup povolování práce.

5.4 Zvedáky a jeřáby

Pro všechny operace zahrnující použití zvedáků a/nebo jeřábů musí být k dispozici zdokumentované a zavedené provozní postupy. Před prováděním těchto operací musí obsluha získat veškerou požadovanou kvalifikaci a licence.

5.5 Motorové průmyslové vozíky

Dodavatel musí vytvořit a zavést písemný program umožňující řádně řídit používání motorových průmyslových vozíků používaných ke zvedání, spouštění nebo odstraňování velkých nebo četných malých předmětů na paletách, v bednách nebo jiných kontejnerech, které zahrnují mimo jiné vysokozdvížné vozíky, motorové ruční vozíky, zakladače nebo jiné typy. Musí být provedeno vyhodnocení rizik a vypracována odpovídající kontrolní opatření k zajištění bezpečnosti na pracovišti a předcházení úrazům/nehodám.

Všechny motorové průmyslové vozíky a příslušní řidiči/obsluha musí mít před zahájením provozu potřebná povolení/licence podle platných zákonů a předpisů.

Dodavatel zajistí provádění pravidelných kontrol a údržby motorových průmyslových vozíků podle platných zákonů a předpisů a vede příslušné záznamy.

6. Hygiena provozu

6.1 Monitorování/vyhodnocení

Dodavatel musí zajistit, aby kvalifikovaní pracovníci nebo externí organizace prováděli monitorování a hodnocení hygieny provozu na pracovišti alespoň jednou ročně nebo podle platných předpisů.

Pokud výsledky monitorování překročí místně platný expoziční limit na pracovišti nebo jiný přísnější předpis, na který odkazuje společnost Apple, dodavatel přijme okamžitá opatření k zajištění vhodných technických kontrol nebo dočasných OOP, dokud nebudou tři po sobě jdoucí výsledky monitorování pod expozičním limitem na pracovišti, vždy s odstupem alespoň jednoho dne.

Při úpravě stávajícího výrobního procesu, zavedení nové výrobní linky nebo při výrobě nových výrobků dodavatel určí, zda je nutné dodatečné monitorování průmyslové hygieny, a to na základě vyhodnocení bezpečnostních listů (SDS/MSDS) používaných

¹ Uzamčení znamená umístění uzamykacího zařízení na zařízení odpojující přívod energie v souladu se stanoveným postupem, který zajišťuje, že zařízení odpojující přívod energie a příslušné poháněné zařízení nelze provozovat, dokud není uzamykací zařízení odstraněno. Uzamykací zařízení znamená jakékoli zařízení, které pomocí nuceného prostředku, jako je například zámek, udržuje zařízení odpojující přívod energie v zajištěné poloze, čímž zabraňuje zapnutí strojního zařízení nebo zařízení pod napětím. Označení visačkou znamená umístění visačky na zařízení odpojující přívod energie v souladu se stanoveným postupem kvůli upozornění, že zařízení odpojující přívod energie a příslušné poháněné zařízení nelze provozovat, dokud nebude visačka odstraněna. Visačka znamená jakýkoli výrazně viditelný prvek, jako je štítek nebo visačka spolu s prostředky pro jejich upevnění, který lze bezpečně připevnit k zařízení odpojujícímu přívod energie a který upozorňuje na to, že připojený stroj nebo zařízení nelze provozovat, dokud nebude visačka odstraněna.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
• Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

nebezpečných chemických látek nebo jakýchkoli fyzikálních/biologických prvků pracovního rizika spojených s upraveným nebo novým procesem.

6.2 Řízení radiační bezpečnosti

Dodavatel musí zajistit, aby všechna zařízení generující ionizující záření (např. rentgenová) a neionizující záření¹ byla provozována v souladu s platnými zákony a předpisy a níže uvedenými požadavky, a to bez ohledu na vlastníka zařízení.

Zařízení generující záření musí:

- projít kompletním hodnocením rizik,
- vybaveno příslušnými výstražnými značky, alarmy, světly a štítky podle požadavků platných zákonů a předpisů,
- instalováno se správnými bezpečnostními zařízeními (např. blokování, kryty, ventilace) na provozních dveřích a servisních panelech podle požadavků platných zákonů a předpisů.

Dodavatel musí přijmout přiměřená opatření, aby zajistil ochranu pracovníků před ozářením tím, že:

- zařízení generující záření a bezpečnostní zařízení řádně udržuje,
- nechá provádět kvalifikovaná měření úrovně záření nejméně jednou ročně nebo podle místních předpisů, podle toho, co je častější,
- nechá provést měření radiace po jakékoli údržbě zahrnující olověnou komoru, stěhování nebo instalaci radiačního zařízení,
- bude provozovat radiační zařízení v oblasti s kontrolou přístupu a zajistí, aby všichni pracovníci vstupující do kontrolované oblasti nosili osobní dozimetry, pokud je tento požadavek stanoven místními předpisy,
- přidělí vhodné osobní ochranné prostředky v souladu s úrovní rizika provozu,
- vypracuje standardní provozní postupy,
- bude provádět bezpečnostní kontroly po instalaci nebo opětovné instalaci zařízení, které by měly mimo jiné zahrnovat:
 - výstražné štítky,
 - výstražné světlo,
 - bezpečnostní zařízení,
 - nouzové vypnutí zařízení
 - školení pracovníků, kteří mohou přijít do styku s radiačním zařízením.

Dodavatel musí určit osobu přímo odpovědnou za řízení radiační bezpečnosti. Tato osoba musí být vyškolená v oblasti řízení radiační bezpečnosti a je-li to požadováno předpisy, musí mít příslušnou certifikaci.

Pokud to vyžadují místní právní předpisy, musí dodavatelé vést záznamy prokazující dodržování zdravotního dohledu nad pracovníky obsluhujícími radiační zařízení.

6.3 Ventilace

Na pracovišti musí být instalována ventilace, která účinně zachycuje a odstraňuje ze vzduchu emise nebezpečných chemických látek. Ventilační systémy musí být monitorovány, zda dosahují dostatečné rychlosti a průtoku vzduchu k zajištění účinného odstranění nebezpečných emisí.

Zařízení pro zachytávání emisí se instalují co nejbližze zdroji emisí, aby se zvýšila účinnost zachytávání. Roury a potrubí musí být vyrobeny z materiálů, které jsou slučitelné s jejich zamýšleným použitím, a musí být pravidelně udržovány a kontrolovány. Nekompatibilní chemikálie se nesmí odsávat pomocí stejného ventilačního systému. Procesy, při nichž se používají toxické nebo hořlavé plyny nebo páry nebo hořlavý prach, se provádějí v místnostech nebo komorách, které mají podtlak oproti prostorám, v kterých se pohybují lidé.

6.4 Monitorování a hodnocení kvality vody

Dodavatel musí zajistit, aby kvalifikovaní pracovníci nebo externí organizace prováděli monitorování a hodnocení kvality vody na pracovišti alespoň jednou ročně nebo podle platných předpisů. Vzorky pitné vody z dávkovačů musí být odebírány a analyzovány v každé budově, aby bylo zajištěno úplné pokrytí celého provozu. Vzorky sekundárního zásobování vodou z nádrží musí být odebírány a analyzovány z každé jednotlivé nádrže.

7. Zdravotní dohled

Dodavatel zřídí systém dohledu nad bezpečností práce. V rámci tohoto systému bude identifikovat pracovníky, kteří jsou pravidelně vystavováni pracovním rizikům, jejich pracovní místa, dobu strávenou prací na takových místech a bude o nich vést záznamy zdravotního dohledu před pracovním úkolem, v průběhu jeho vykonávání, po jeho vykonání a po případné mimořádné události. Systém musí splňovat všechny požadavky podle místních předpisů. Zdravotní dohled musí být prováděn kvalifikovaným zdravotnickým zařízením. Záznamy zdravotního dohledu budou na vyžádání poskytnuty sledovanému pracovníkovi.

1 Neionizující záření je řada energetických vln tvořených oscilujícími elektrickými a magnetickými poli pohybujícími se rychlostí světla, jako jsou ultrafialové (UV), infračervené (IR) nebo lasery.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
• Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Pro všechny pracovníky, kteří jsou běžně vystavováni pracovním rizikům, musí dodavatel zajistit:

- úvodní zdravotní dohled nových pracovníků, než začnou pracovat,
- zdravotní dohled v průběhu pracovního úkolu nad pracovníky minimálně jednou za dva roky nebo podle platných předpisů, podle toho, co je přísnější,
- závěrečný zdravotní dohled nad pracovníky, kteří nebezpečnou pracovní pozici opouštějí,
- zdravotní dohled nad pracovníky předtím, než dodavatel ukončí činnost, sloučí se s jinou organizací nebo se oddělí,
- zdravotní dohled nad pracovníky vystavenými nebezpečným chemickým látkám po mimořádných událostech.

Pokud má pracovník abnormální výsledky zdravotního dohledu v souvislosti s expozicí v prostorách dodavatele:

- pracovník musí být okamžitě odvolán ze stávajícího pracovního místa a musí mu být nabídnuto jiné místo v závodu,
- dodavatel nesmí pracovníkovi vypovědět pracovní smlouvu kvůli výsledkům zdravotního dohledu,
- dodavatel musí pracovníkovi zajistit zdravotní péči,
- dodavatel musí pracovníkovi zajistit opakované vyšetření,
- dodavatel musí pracovníkovi uhradit náklady na lékařské ošetření, opakované vyšetření a rehabilitaci.

8. Osobní ochranné prostředky (OOP)

Všichni zaměstnanci, kteří jsou na pracovišti vystaveni riziku pracovního úrazu, musí mít k dispozici vhodné osobní ochranné prostředky. OOP musí být vydány v souladu s platnými předpisy nebo vycházet z doporučení uvedených v bezpečnostním listu či výsledcích hodnocení rizik. Všichni pracovníci musí být před zahájením práce proškoleni o správném používání OOP.

OOP musí být řádně udržovány a skladovány a pravidelně kontrolovány a vyměňovány podle pokynů výrobce.

9. Ergonomie

Dodavatel musí zavést dokumentovaný proces identifikace, posouzení a řízení ergonomických rizik na pracovišti.

Posouzení ergonomie zahrnuje identifikaci pracovních míst a úkolů s potenciálními ergonomickými riziky. Vstupem mohou být mimo jiné pozorování úkolů, zpětná vazba od pracovníků nebo vedoucích pracovníků a průzkumy mezi pracovníky.

Posouzení ergonomie se provádí u všech nových nebo upravených výrobních linek, zařízení, nástrojů a pracovních míst před jejich uvedením do výroby. Mezi potenciální rizikové faktory mohou mimo jiné patřit:

- vliv na svaly a klouby (např. prsty/ruce/zápěstí, paže/ramena, krk, záda, nohy, chodidla), včetně dynamických pohybů, statických poloh, síly a kroucení,
- kontaktní tlak (např. prsty, dlaň a předloktí),
- vibrace (např. paží, celého těla)
- řízení rychlosti provozu,
- opakování,
- osvětlení,
- zvedání břemen,
- hluk,
- teplota,
- délka práce.

Dodavatel zavede opatření ke snížení ergonomických rizik a zdokumentuje proces od zavedení až po odstranění nebo snížení ergonomických rizik. Tato pracovní místa a úkoly budou před zahájením výroby znovu posouzeny pomocí ergonomické analýzy, aby se zajistilo snížení nebo odstranění ergonomických rizik.

10. Hořlavý prach

Za potenciální nebezpečí hořlavého prachu se považuje jakýkoli prach používaný nebo vznikající při některém z následujících procesů:

- proces, při kterém se k zachycení prachu používá suchý nebo mokrý odlučovač prachu,
- jakýkoli proces broušení, pískování, řezání, frézování nebo vrtání, při kterém vzniká prach,
- jakýkoli proces leštění, při kterém vzniká prach,
- jakýkoli jiný proces nebo výrobní operace, při nichž vzniká prach nebo se pracuje s prachovými nebo jinými práškovými médii.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
• Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Dodavatel musí provést posouzení hořlavého prachu a snížit rizika podle regulačních požadavků a specifikace hořlavého prachu týkající se všech potenciálních nebezpečí hořlavého prachu.

11. Řízení zhotovitelů

Dodavatel vytvoří a zavede postup pro řízení a monitorování práce zhotovitelů na pracovišti v souladu se všemi platnými zákony a předpisy o bezpečnosti práce a ochraně zdraví. Mezi takové mimo jiné patří:

- školení o požadavcích na BOZP, včetně havarijních postupů, před zahájením prací,
- provedení posouzení rizik,
- proces řízení přístupu zhotovitele,
- proces řízení vysoce rizikových úkolů,
- hlášení událostí BOZP.

12. Výbor pro zdraví a bezpečnost pracovníků

Dodavatel musí na pracovišti vytvoří výbor pro zdraví a bezpečnost pracovníků, který bude zahrnovat pracovníky. Výboru musí být poskytnuto školení a musí být zapojen do kontroly a neustálého zlepšování bezpečnostních postupů.

13. Školení a komunikace

Dodavatelé zavedou systém školení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci se strategií a plánem provádění, který splňuje požadavky právních předpisů, oborových norem a standardů společnosti Apple. Témata bezpečnosti a ochrany zdraví při práci vycházejí z požadavků právních předpisů a typů prováděných činností.

Dodavatel poskytne pracovníkům odpovídající školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v jednom nebo více jazycích tak, aby všichni pracovníci tomuto školení rozuměli.

Informace související se zdravím a bezpečností budou na pracovištích viditelně vyvěšeny.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
• Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Řízení chemických látek

- Identifikace a hodnocení chemických látek
- Manipulace s nebezpečnými chemickými látkami
- Provozní postupy pro nebezpečné chemické procesy
- Nakládání s nebezpečnými látkami v nadlimitních množstvích



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
• Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Identifikace a hodnocení chemických látek

Dodavatel zavede dokumentovaný program identifikace, hodnocení a kontroly nepříznivých účinků procesů a operací, při nichž se nakládá s chemickými látkami. Tento program musí vycházet z důkladného vyhodnocení rizik, která mohou na pracovišti nebo v prostorách dodavatele v souvislosti s nebezpečnými chemickými látkami vzniknout.

Dodavatel vytvoří a zavede písemný program pro sledování, přezkoumávání a schvalování použití všech nebezpečných chemických látek a před každým novým nákupem nebezpečných chemických látek získá interní schválení z hlediska životního prostředí, zdraví a bezpečnosti. Dodavatel musí zajistit, aby jeho postupy výběru všech nových nebezpečných chemických látek zahrnovaly důkladné vyhodnocení bezpečnějších alternativ.

Dodavatel vypracuje písemný seznam chemických látek s podrobným popisem všech použitých nebezpečných chemických látek, a bude ho udržovat aktuální. Dodavatel bude každoročně kontrolovat seznam nebezpečných chemických látek a aktualizovat jej tak, aby odrážel změny v procesech, vzorcích, materiálech a výrobcích.

Údaje o chemických látkách musí být společnosti Apple zpřístupněny v souladu se specifikacemi regulovaných chemických látek společnosti Apple 069-0135.

Dodavatel zajistí, aby inventář nebezpečných chemických látek zahrnoval mimo jiné:

- informace o chemické látce (obchodní název, číslo CAS, výrobce chemické látky),
- účel použití,
- místo použití a uskladnění,
- množství nebezpečné chemické látky použité za rok,
- maximální zákonem povolené limity skladování (pokud je to relevantní),
- informace o expozici (četnost, doba trvání a exponované osoby),
- informace o použití a kontrolách,
- výsledky testů čisticích prostředků podle specifikací regulovaných chemických látek 069-0135.

Údaje z inventáře nebezpečných chemických látek a podpůrné dokumenty musí být společnosti Apple na její žádost zpřístupněny k nahlédnutí.

Pro nebezpečné chemické látky používané a skladované na pracovišti musí být vypracována tabulka chemické kompatibility.

Dodavatel se musí u veškerého zboží, které vyrábí pro společnost Apple nebo je této společnosti dodává, řídit specifikacemi regulovaných látek, 069-0135.

2. Manipulace s nebezpečnými chemickými látkami

S nebezpečnými chemickými látkami se bude zacházet v souladu s požadavky Mezinárodního požárního kodexu (IFC) vydaného organizací International Code Council nebo s platnými normami, zákony a předpisy.

Použití nebo manipulace s nebezpečnými chemickými látkami nesmí probíhat v žádném prostoru, kde by mohlo dojít k bezprostřednímu ohrožení zdraví nebo životního prostředí v důsledku rozlití, požáru nebo reaktivity.

Zařízení pro přepravu nebezpečných chemických látek musí být vybavena prostředky pro upevnění nádob s nebezpečnými chemickými látkami k zařízení a musí zajišťovat sekundární zachycení úniku odpovídající objemu přepravovaných látek, pokud možnost úniku není vyloučena použitým obalem (např. zajištěná kovová nádoba).

2.1 Skladování nebezpečných chemických látek

Chemické látky musí být skladovány v souladu s platnými zákony a předpisy a splňovat následující požadavky:

- musí se skladovat v kompatibilních nádobách, které nejsou poškozené a brání úniku a stav nádob se musí pravidelně kontrolovat,
- nesmí se skladovat tam, kde může být ovlivněny počasím,
- skladování chemických látek se musí řídit pokyny jejich výrobce,
- musí být odděleny od nekompatibilních chemických látek v souladu s dodavatelovou maticí chemické kompatibility,
- musí být zavedena ochranná opatření pro všechny chemické látky ukládané na sebe, aby se zabránilo pádu,
- nádoby s nebezpečnými chemickými látkami se nesmí ukládat na sebe, pokud tím vzniká nebezpečí úniku, a kovové sudy obsahující kapaliny (např. 200litrové sudy) se nesmí stohovat, pokud není každý jednotlivý sud zajištěný stohovacím zařízením (vybavení nebo úchyty speciálně určené pro stohování sudů).

Prostory pro skladování nebezpečných chemických látek musí být vybaveny mimo jiné:

- odpovídajícím větráním,
- vhodným vybavením pro prevenci a kontrolu požáru,
- zařízeními na měření a regulaci teploty a vlhkosti,
- detektory nebezpečných plynů,
- sekundárním zachycením úniku,



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
• Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

- překážkou zabraňující úniku rozlitého materiálu ze skladovacího prostoru,
- antistatickým zařízením a elektrickým zařízením chránícím proti výbuchu pro skladování hořlavých chemikálií,
- vhodnými osobními ochrannými prostředky,
- vybavením pro nouzové situace, včetně bezpečnostní sprchy, výplachu očí a soupravy pro případ úniku.

2.2 Skladování a manipulace se stlačenými plyny

Stlačené plyny představují několik nebezpečí, mezi něž patří mimo jiné:

- nebezpečí požáru a výbuchu hořlavých, pyroforických nebo reaktivních plynů,
- zdravotní rizika toxických, žíravých nebo dusivých plynů,
- tlakové riziko v důsledku vysokých tlaků ve většině lahví, které mohou vést k rychlému uvolnění a následnému prudkému roztočení nebo zrychlení lahve,
- bezpečnostní rizika způsobená hmotností lahví při manipulaci a skladování.

Dodavatel posoudí každý typ stlačeného plynu z hlediska typu nebezpečí, která představuje, a zajistí vhodná ochranná opatření. Dodavatelé musí ve svých prostorách skladovat stlačené plyny v souladu s platnými zákony a předpisy, řídit se ustanoveními Národní asociace požární ochrany (NFPA) 55 a Mezinárodním požárním kodexem ohledně maximálních přípustných množství (MAQ) stlačeného plynu, které lze v budově skladovat a používat, pokud nelze použít platné zákony a předpisy. Lahve se stlačeným plynem musí být zajištěny řetězy a uloženy na dobře větraném místě.

2.3 Hromadné skladování a nádrže

Dodavatel musí instalovat sekundární zachycení úniku pro podzemní nádrže a nejméně jednou za dva roky provádět zkoušky integrity nádrže za účelem zjištění netěsností primárních nebo sekundárních zachycení úniku nebo úniku do systému sekundárního zachycení úniku. Dodavatel musí mít systém pro včasné odhalení úniku vizuální kontrolou, sledováním měřidel nebo jinými opatřeními.

Dodavatel musí provádět pravidelné vizuální kontroly všech prostředků sekundárního zachycení úniku a nadzemních nádrží.

Nebezpečné chemické látky se mezi pracovišti přepravují v původních přepravních obalech, s výjimkou případů, kdy jsou pro přepravu přeloženy do menších kompatibilních obalů, které jsou řádně označeny. Při přepravě velkých kontejnerů s nebezpečnými chemickými látkami nebo jejich většího množství najednou jsou pracovníci povinni používat vhodné zařízení.

Registr podzemních a nadzemních nádrží musí ke každé z nich obsahovat následující informace:

- datum výroby, typ a materiál,
- umístění, rozměry a kapacita,
- maximální a provozní teplota a tlak,
- aktuální stav (například: v provozu, dočasně mimo provoz, vyřazeno z provozu),
- příslušenství (např.: čerpadla, potrubí, ventily, manometry, spojení s jinými nádobami, zkušební odbočky, přístrojové vybavení, ovládací prvky),
- systémy prevence úniku,
- systémy detekce úniku,
- záznamy o kontrolách, údržbě a opravách.

2.4 Informování a školení o chemických rizicích

Dodavatel zajistí informování pracovníků o rizicích nebezpečných chemických látek a o následných kontrolních mechanismech ke zmírnění těchto rizik. Kontrolní mechanismy zahrnují mimo jiné technické a administrativní postupy a osobní ochranné prostředky. Na pracovištích, kde se při práci vyžaduje použití osobních ochranných prostředků, musí být umístěno označení OOP. Toto školení a informování musí být také zajištěno, když je změněna nebo zavedena nová chemikálie nebo chemický proces a pokud jde o reakci na mimořádné události související s chemickým procesem a provozem.

Příslušný bezpečnostní list materiálu (MSDS) nebo bezpečnostní list (SDS) pro nebezpečné chemické látky používané v závodu musí být napsán v jednom nebo více jazycích tak, aby všichni pracovníci všem těmto listům rozuměli, a všechny tyto listy musí být snadno přístupné pracovníkům v prostorách, kde se nebezpečné chemické látky používají.

Všechny nádoby a nádrže s chemikáliemi na pracovišti musí být označeny v souladu s platnými zákony a předpisy a musí obsahovat štítek (štítky) s názvem uložené chemikálie a veškerá zdravotní, bezpečnostní a/nebo environmentální upozornění uvedená v bezpečnostním listu nebo v bezpečnostním listu materiálu. Lze používat kódy a piktogramy, které však musí být v souladu s globálně harmonizovaným systémem klasifikace a označování chemických látek, a pracovníci musí znát význam kódů a piktogramů. Pro označování nádob s nebezpečnými chemickými látkami se doporučuje používat normu Národní asociace požární ochrany (NFPA) 704 Systém identifikace nebezpečných látek.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
• Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Všechna potrubí pro přepravu chemických látek na pracovišti musí být opatřena štítky s uvedením názvu a směru toku všech přepravovaných nebezpečných chemických látek. Potrubí musí používat správné barevné značení podle platných norem a předpisů. Pokud žádná norma neexistuje, pak v souladu s normou ANSI/ASME A1 Schéma pro identifikaci potrubních systémů.

3. Provozní postupy pro nebezpečné chemické procesy

V následujícím oddílu jsou uvedeny postupy pro nebezpečné procesy a minimální požadavky na bezpečné řízení těchto procesů. Dodavatel by měl se svým týmem CMT věnovat náležitou pečlivost (na principu due diligence) a zajistit, aby níže uvedené postupy byly dostatečné k řádnému zabezpečení chemického provozu v jeho závodech. V mnoha případech bude nutné podrobnější posouzení a kontroly, aby byli lidé a životní prostředí plně chráněni před nepříznivými dopady těchto činností.

3.1 Senzory a alarmy

U všech činností, při nichž se používají hořlaviny, jedy nebo dusivé látky, je třeba posoudit, zda je nutné mít strategicky umístěné vhodné senzory, jako jsou monitory kyslíku nebo dolní meze výbušnosti, které detekují přítomnost plynů a par a upozorňují zaměstnance prostřednictvím zvukového a vizuálního alarmu. Zaměstnanci musí být proškoleni, jak správně na alarmy reagovat.

3.2 Klasifikace oblastí

Chemická nebezpečí v každé oblasti a procesu musí být řádně identifikována a oblast musí splňovat klasifikaci nebezpečného prostoru podle platných zákonů a předpisů. Elektrická zařízení v klasifikovaném prostoru musí být certifikována pro použití v tomto prostoru.

3.3 Lokální odvětrávání

Mělo by být instalováno lokální odvětrávání, které odvede výpary chemikálií od pracovníků v uzavřených prostorách. Lokální odvětrávání by mělo být navrženo pro konkrétní chemický proces a pravidelně kontrolováno, aby byla zajištěna jeho účinnost.

4. Nakládání s nebezpečnými látkami v nadlimitních množstvích

4.1 Řízení bezpečnosti procesů

Dodavatelé, kteří vyrábějí, skladují, spotřebovávají nebo jinak nakládají s vysoce nebezpečnými, hořlavými, výbušnými nebo toxickými materiály v množstvích přesahujících hodnoty stanovené v platných zákonech a předpisech, musí zavést dokumentovaný systém řízení bezpečnosti procesů (PSM), který má zabránit nebo minimalizovat následky katastrofického úniku nebo výbuchu. Použijí se místně stanovená prahová množství a předpisy systému PSM.

Pokud místní předpisy systému PSM nebyly stanoveny nebo je společnost Apple považuje za nedostatečné, považují se za použitelná prahová množství a požadavky předpisů systému PSM amerického Úřadu pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (US Occupational Health and Safety Administration), které jsou podrobně popsány ve směrnici 29 CFR 1910.119.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
• Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Řízení požární bezpečnosti

1. Regulační povolení
2. Vyhodnocení rizik
3. Návrh požární bezpečnosti
4. Reakce na mimořádné události



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
• Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Tento standard se vztahuje na veškerý majetek vlastněný nebo pronajatý dodavatelem, který zahrnuje mimo jiné budovy, zařízení, technickou infrastrukturu a instalace.

Dodavatel vypracuje a zavede program, který zajistí jeho požární bezpečnost při navrhování, výstavbě, renovaci, využívání a vyřazování z provozu, a vyhodnotí požární rizika s řádnými plány reakce na mimořádné události, aby se zmírnila rizika a škody na životě, životním prostředí a majetku.

1. Regulační povolení

Dodavatel musí získat, uchovávat a spravovat platné kopie všech potřebných požárních povolení, licencí, registrací a regulačních schválení podle požadavků příslušných zákonů a předpisů.

Dodavatel musí řádně naplánovat a zajistit přiměřenou lhůtu k aktualizaci svých požárních povolení, pokud jde o jakoukoli úpravu, mimo jiné včetně renovace, přeuspořádání a změn účelu, použití nebo procesů v souladu s platnými zákony a předpisy.

2. Vyhodnocení rizik

Dodavatel zajistí, aby kvalifikovaný personál provedl důkladné posouzení rizik požáru. Účelem posouzení rizik je určit všechna nezbytná opatření související s požární bezpečností.

Na základě výsledků posouzení rizik musí být vypracována přiměřená a včasná opatření k omezení rizik. Veškerá zjištěná rizika požáru (např. hořlavý prach, související s chemikáliemi, elektrický požár, nabíjení, skladování a ničení baterií) musí být odpovídajícím způsobem omezena dostatečným požárním bezpečnostním vybavením a dalšími preventivními opatřeními.

Posouzení rizik se provádí nejméně jednou ročně a kdykoli dojde ke změnám, mimo jiné včetně přidání budov, renovace, nového vybavení nebo změny uspořádání nebo procesů apod.

Dodavatel musí zavést proces požární bezpečnosti, aby zajistil, že závody na výrobu a recyklaci baterií provedly odpovídající posouzení rizik v oblastech, kde jsou baterie používány a skladovány. Tento proces musí rovněž mimo jiné alespoň identifikovat baterie s bezpečnostními riziky, jako je poškození nebo únik.

V prostorách používaných k uchovávání nebo vybíjení baterií musí být zavedena opatření proti nebezpečí požáru s odpovídajícími protipožárními systémy.

3. Návrh požární bezpečnosti

Dodavatel musí mít zavedený proces, který zajistí, že bude plně dodržovat platné zákony a předpisy a požadavky kodexu týkající se požární bezpečnosti, pokud jde o navrhování související s požární bezpečností pro všechny příslušné objekty. To zahrnuje mimo jiné následující položky:

Uspořádání

Celkové uspořádání objektů nebo stavebních podlaží musí splňovat obecné požadavky na snížení nebezpečí požáru a usnadnění protipožárních a záchranných akcí.

Požární uzávěry

Různé požární úseky musí být chráněny instalací fyzických požárních uzávěr, mimo jiné protipožárních stěn.

Protipožární stěny

Stavební otvory v protipožárních stěnách a protipožárních bariérách musí být chráněny samozavíracími dveřmi, které mají požární odolnost odpovídající konstrukci stěny.

Stavební materiály

Materiály používané pro stavbu, renovaci nebo modernizaci objektů, mimo jiné včetně stěn, dveří, stropů (včetně podhledů), elektrických šachet, potrubních studní, větracích kanálů, požárních uzávěr atd., musí být protipožární, zpomalující hoření nebo odolné proti požáru, aby odpovídaly různým účelům, funkcím a úrovním nebezpečí požáru objektů atd.

Požární úsek

Prostor objektu musí být přiměřeně rozdělen do různých požárních úseků závislých na funkcích nebo použitích, aby se zajistilo, že případný požár vzniklý v jednom prostoru bude odpovídajícím způsobem omezen nebo lokalizován, aby se zabránilo dalšímu šíření do ostatních úseků.

4. Reakce na mimořádné události

Dodavatel vypracuje písemný plán reakce na mimořádné požární události, který bude řešit předvídatelné mimořádné požární události včetně postupů pro případ, že k takové situaci dojde. Dodavatel zajistí dodržování všech požadavků standardu pro reakci a připravenost na mimořádné události.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
• Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Protipožární vybavení

Dodavatel musí instalovat a řádně udržovat veškeré zákonem předepsané nebo doporučené vybavení, mimo jiné včetně požárních hlásičů, detektorů kouře a požárních sprinklerů, pro detekci, oznamování, monitorování a likvidaci požárů. Protipožární materiály obsahující azbest (například hasicí deky) jsou zakázány.

Kontroly a údržba

Dodavatel zajistí, aby veškeré protipožární vybavení bylo pravidelně testováno podle pokynů nebo doporučení výrobců a aby byla identifikována a opravena nefunkční zařízení. Všechny kontroly musí být prováděny nejméně jednou ročně nebo podle požadavků platných zákonů a předpisů a záznamy o těchto kontrolách a údržbě musí být uchovávány a na žádost společnosti Apple jí musí být poskytnuty k nahlédnutí.

Požární cvičení

Požární cvičení se musí provádět s frekvencí podle platných zákonů a předpisů. Neexistují-li relevantní zákony nebo předpisy, pak je frekvence nejméně pololetní.

Cvičení se musí týkat všech pracovníků a dodavatel vyhodnotí, jak se pracovníci v případě nouze evakuovali. Záznamy o všech evakuačních cvičeních musí obsahovat podrobnosti o rychlosti evakuace, počtu zúčastněných pracovníků a potenciálních vylepšeních.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
• Přípravenost a reakce na nouzové situace
Přípravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Přípravenost a reakce na nouzové situace

1. Plánování pro případ nouze
2. Požadavky na vybavení pracoviště pro mimořádné události
3. Nouzové vybavení
4. Kontrola a údržba nouzového vybavení
5. Kontakty pro případ nouze
6. Školení
7. Nouzová cvičení



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
• Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Plánování pro případ nouze

1.1 Scénáře pro případ nouze

Dodavatel určí a vyhodnotí pravděpodobnost různých typů mimořádných událostí na základě svých výrobních procesů, spotřeby chemických látek a provozu veřejných služeb spolu s místními geografickými, geologickými a meteorologickými podmínkami. Nouzové scénáře mohou zahrnovat požár, výbuch, povodeň, únik chemických látek, výpadek dodávky energií nebo přírodní katastrofy.

1.2 Plán reakce na mimořádné události

Na základě těchto možných nouzových scénářů dodavatel vypracuje písemné plány reakce na mimořádné události, které budou řešit předvídatelné události.

1.3 Plánování pro případ nouze

Když dojde k situaci popsané v dodavatelově plánu reakce na nakažlivé choroby, bude se dodavatel řídit postupy, které jsou v plánu popsané. Základní prvky vhodného plánu jsou následující:

1.3.1 Tým reakce na mimořádné události

Dodavatel zorganizuje a přidělí vyškolené pracovníky, kteří vytvoří v každém závodu tým reakce na mimořádné události (ERT), který bude k dispozici během všech pracovních směn. Tým ERT bude mít pravomoc a autoritu koordinovat reakci dodavatele na mimořádné události s cílem zajistit ochranu zdraví a bezpečí pracovníků, životního prostředí a majetku.

1.3.2 Komunikace

Dodavatel musí mít spolehlivé a účinné mechanismy vnitřní a vnější komunikace pro oznámení mimořádných událostí a následnou evakuaci všech osob v závodu. Komunikační mechanismy musí být slyšitelné v celém objektu. Dodavatel musí rovněž vyvinout a udržovat schopnost informovat okolní komunitu, veřejnost, úřady a příslušné vládní agentury ve všech havarijních scénářích, jako je únik jedovatých látek do životního prostředí nebo únik chemických látek.

1.3.3 Evakuace a shromažďování

Dodavatel je povinen okamžitě evakuovat své zařízení v nouzové situaci, kdy může být ohroženo zdraví a bezpečnost pracovníků. Evakuace musí probíhat pod vedením určených

vyškolených pracovníků, kteří pracovníky nasměrují do jasně označených bezpečných shromažďovacích prostor. Pracovníci se nesmějí vrátit do dříve nebezpečných prostor, dokud není nouzová situace vyřešena a zařízení není příslušnými orgány a/nebo jinými vyškolenými a oprávněnými pracovníky prohlášeno za bezpečné.

2. Požadavky na vybavení pracoviště pro mimořádné události

2.1 Uličky

Uličky mezi technologickými a výrobními linkami musí být zřetelně označené, volné a z neklouzavého materiálu. Šířka uliček musí odpovídat zákonným požadavkům.

2.2 Nouzové východy a únikové značky

Dodavatel musí v budovách zajistit dostatečný počet nouzových východů v závislosti na velikosti budovy a počtu osob, a to v souladu se všemi platnými zákony a předpisy a obezřetnou bezpečnostní praxí. Nouzové únikové dveře:

- nesmí být blokovány, zakrývány nebo zamykány v době, kdy jsou v zařízení přítomni pracovníci,
- se musí otvírat ven,
- musí být zřetelně označeny značkou nebo symbolem „Exit“, který odpovídá platným zákonům a předpisům a je všeobecně srozumitelný všem pracovníkům,
- musí být v dobrém stavu,
- musí být normálně zavřené.

Značky nouzových východů musí být viditelné ve tmě a při výpadku proudu napájené z baterií nebo záložním zdrojem objektu.

2.3 Evakuační mapa

Dodavatel vyvěsí přesnou, aktuální a správně orientovanou evakuační mapu ve všech technologických a výrobních prostorách, zasedacích místnostech, jídelních a obytných prostorách a dalších veřejných prostorách. Evakuační mapa musí být zřetelně označena v jazyce srozumitelném všem pracovníkům s vyznačením polohy pozorovatele a nejbližších únikových cest a shromaždišť.

2.4 Shromažďovací prostor

Dodavatel určí zřetelně označený, volný prostor pro shromáždění pracovníků v nouzových situacích.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
• Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Evakuovaní pracovníci musí mít možnost bezpečně se shromáždit v přiměřené vzdálenosti od nouzových východů, aby v případě mimořádné události nebránili bezpečné evakuaci budov.

2.5 Výtahy

Dodavatel umístí na všechny výtahy značky (v jednom nebo několika jazycích tak, aby jim všichni pracovníci rozuměli), které zabrání jejich použití v nouzových situacích, pokud není výtah určen pro hašení požárů nebo jiné nouzové použití.

3. Nouzové vybavení

Dodavatel zajistí, aby byl nainstalován a udržován správný typ nouzového vybavení a systémů podle platných zákonů a předpisů.

3.1 Nouzové osvětlení

Dodavatel zajistí odpovídající funkční nouzové osvětlení na schodištích, v uličkách, chodbách, na rampách a v průchodech vedoucích k východům a v dalších oblastech, jak to vyžadují platné zákony a předpisy. Nouzové osvětlení může být napájeno bud' z baterie, nebo ze záložního generátoru.

3.2 Zařízení pro nouzové vypnutí

Dodavatel nainstaluje na všechna nebezpečná výrobní zařízení ruční nebo automatické systémy nouzového vypnutí, aby se v případě nouze zabránilo zranění nebo škodám na majetku.

3.3 Vybavení první pomoci

Dodavatel zajistí, aby v celém zařízení byla k dispozici dostatečná zásoba vhodného zdravotnického vybavení, které bude dobře udržované a snadno přístupné všem pracovníkům. Dodavatel vyškolí dostatečný počet pracovníků v poskytování první pomoci.

4. Kontrola a údržba nouzového vybavení

Dodavatel zajistí, aby veškeré nouzové vybavení bylo pravidelně testováno podle pokynů nebo doporučení výrobců a aby byla identifikována a opravena nefunkční zařízení. Všechny kontroly musí být prováděny nejméně jednou ročně nebo podle požadavků platných zákonů a předpisů a záznamy o těchto kontrolách a údržbě musí být uchovávány a na žádost společnosti Apple jí musí být poskytnuty k nahlédnutí.

5. Kontakty pro případ nouze

Dodavatel musí přiřadit kontakty pro případ nouze každé pracovní jednotce a každé směně, aby byla umožněna interní komunikace v případě nouze. Kontaktní informace na interní a externí záchranné složky musí být vyvěšeny v jazyce srozumitelném všem pracovníkům na veřejných místech, která jsou pro pracovníky snadno přístupná.

6. Školení

Dodavatel poskytne všem pracovníkům školení o plánu reakce na mimořádné události. Všichni pracovníci musí být informováni o změnách v podnikové politice nebo postupech týkajících se připravenosti na mimořádné události do 30 dnů od jejich zavedení. Školení se provádí nejméně jednou ročně pro všechny příslušné/určené osoby.

Dodavatel poskytne subdodavatelům, zhotovitelům a dalším dočasným návštěvníkům informace o evakuačních trasách, shromažďovacích prostorech a kontaktech a postupech pro případ nouze.

7. Nouzová cvičení

Cvičení evakuace a reakce na mimořádné události se provádějí s frekvencí podle platných zákonů a předpisů. Neexistují-li relevantní zákony nebo předpisy, pak je frekvence nejméně pololetní.

Nouzový a evakuační výcvik se musí týkat všech pracovníků a dodavatel vyhodnotí, jak se pracovníci v případě nouze evakuovali.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
• Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Připravenost a reakce na nakažlivé choroby

1. Plán proti nakažlivým chorobám

2. Postupy proti nakažlivým chorobám

3. Monitorování a hlášení nakažlivých chorob



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
• Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Plán proti nakažlivým chorobám

Dodavatel zavede a zdokumentuje proces připravenosti a reakce na nakažlivé choroby, kterým (i) identifikuje, vyhodnotí a omezí přenos nakažlivých chorob na pracovišti a (ii) bude sledovat pokyny příslušných zdravotnických úřadů a bude se snažit co nejlépe začlenit jejich doporučení do příslušného plánování. Tento program musí vycházet z důkladného vyhodnocení rizik, která můžou na pracovišti v souvislosti s nakažlivými chorobami vzniknout.

Když dojde k situaci popsané v dodavatelově plánu reakce na nakažlivé choroby, bude se dodavatel řídit postupy, které jsou v plánu popsané. Plán musí zahrnovat následující součásti:

- analýza potenciálu nakažlivé choroby, kterým můžou být zaměstnanci vystaveni, včetně specifických rizikových faktorů pro zaměstnance,
- systém identifikace a implementace opatření nezbytných ke snížení těchto rizik,
- proces na identifikaci, izolaci a přepravu nakažených osob,
- postupy čištění a dekontaminace pracoviště, izolační místnosti, ubytovny a jiných společných prostor (v relevantních případech),
- určení poskytovatelů služeb specializovaného čištění a dekontaminace (pokud budou potřeba),
- určení poskytovatelů zdravotnických a laboratorních služeb.

2. Postupy proti nakažlivým chorobám

2.1 Terénní pracovníci

Dodavatel zajistí následující:

- pracovníci musí být chráněni před diskriminací, šikanou nebo pomstou z důvodů souvisejících s nakažlivými chorobami,
- při hlášení případů zůstanou informace o pracovnících důvěrné v souladu s příslušnými zákony a předpisy a
- pracovníci budou placeni v souladu s příslušnými zákony a předpisy pro zdravotní dohled, karanténu, léčbu a dobu rekonvalescence po nakažlivé chorobě.

2.2 Osobní hygiena

Dodavatel má tyto povinnosti:

- poskytnout vyhovující prostory na mytí a sušení rukou, včetně hygienických a dezinfekčních prostředků, jako jsou, mimo jiné, mýdlo, jednorázové ubrousky, dezinfekční gely atd.,

- motivovat nemocné pracovníky, aby zůstali doma,
- kde je to možné, předcházet tomu, aby víc pracovníků používalo stejné telefony, náradí nebo techniku, a
- zajistit, aby se pracovníci podrobili příslušnému očkování a dodržovali všechna platná zdravotní a bezpečnostní opatření v souladu s požadavky a doporučeními místních orgánů.

2.3 Ochranné prostředky

Dodavatel bude udržovat zásobu prostředků na ochranu zaměstnanců a zabránění šíření nakažlivé choroby. Dodavatel bude za všech okolností udržovat dostatečnou zásobu takových prostředků. Mezi ně patří:

- mýdlo a volitelně i dezinfekční gely ve všech umývárkách,
- roušky, respirátory N95 (je vhodné vyzkoušet, jestli dobře padnou), rukavice, pláště (nebo ochranné oděvy) a ochrana očí,
- čisticí a dezinfekční prostředky, včetně čistých hadrů, mýdla a dezinfekce,
- prostředky, které se můžou hodit k rozpoznání a zpomalení šíření choroby (např. teploměry, posuvné bariéry, testovací sady atd.)

Dodavatel zároveň připraví a bude dodržovat postupy pro správnou hygienickou likvidaci všech ochranných prostředků.

2.4 Cirkulace vzduchu a šíření vzduchem

Všechny systémy na rozvod vzduchu a vody musí splňovat standardy určené v příslušných zákonech, předpisech a specifikacích. Ventilační a vodovodní systémy je nutné monitorovat v souladu s doporučeními techniků a výrobců. Musí být správně nainstalované a udržované.

3. Monitorování a hlášení nakažlivých chorob

Dodavatel musí mít zavedené definované postupy, které zajistí dostatečné monitorování nakažlivých chorob na pracovišti i v širší komunitě, vnitrostátně i mezinárodně. Pokud místní orgány vyhlásí stav ohrožení infekčními chorobami, ať už epidemický, endemický nebo pandemický, dodavatel musí:

- zpřísnit opatření proti nakažlivým chorobám na pracovišti a
- v rozumné míře podniknout kroky, které omezí šíření nakažlivých chorob na pracovišti, v souladu s pokyny místních úřadů.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
• Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

3.1 Řešení případů

Dodavatel musí své pracovníky motivovat, aby včas hlásili veškeré příznaky nakažlivých chorob. Pokud má dodavatel podezření na výskyt nakažlivé choroby na pracovišti, zachová se takto:

- Bezpečně izoluje a přepraví nakažené osoby.
- Věnuje náležitou pečlivost tomu, aby identifikoval všechny osoby, které mohly být s (pravděpodobně) infikovanou osobu v kontaktu, upozornil je a v případě potřeby zajistil testování.
- Zlepší čištění a dezinfekci v zařízení podle pokynů příslušných odborníků/úřadů.
- V případě potvrzení ohniska nakažlivé choroby v zařízení nebo v místní komunitě upozorní místní úřady nebo s nimi bude spolupracovat. Pokyny úřadů můžou zahrnovat zkrácení pracovní doby pracovníků, snížení počtu zaměstnanců pracujících v zařízení nebo uzavření zařízení.
- Pokud k tomu dojde, obnoví provoz pracoviště na základě pokynů místních úřadů.

3.2 Ohlašování

Dodavatel bude mít zavedené postupy na hlášení potenciálních nebo potvrzených případů na pracovišti a bude podle potřeby hlásit všechny případy výskytu nakažlivých chorob místním úřadům, jak vyžadují příslušné zákony a předpisy.

Dodavatel bude dodržovat požadavky hlášení incidentů pro dodavatele Apple a bude hlásit veškeré případy výskytu nakažlivých chorob, které mohou mít dopad na širší veřejnost.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
• Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Správa incidentů

1. Mechanismy sledování incidentů

2. Vyšetření incidentu

3. Hlášení incidentu



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
• Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Mechanismy sledování incidentů

Dodavatel musí mít pro pracovníky zaveden systém pro hlášení incidentů a skoronehod v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví. Dodavatel musí mít mechanismus na sledování všech incidentů. Mechanismus musí zahrnovat alespoň:

- klasifikace incidentů,
- vyšetření incidentu,
- hlášení incidentu,
- celková analýza trendů incidentů.

2. Vyšetření incidentu

2.1 Vyšetřování hlavní příčiny

Dodavatel musí jak pravidelně, tak i bezprostředně po vzniku podstatných incidentů analyzovat údaje o incidentech, včetně údajů o sledování incidentů, lékařském dohledu, místě incidentu a svědeckých výpovědích.

Dodavatel provede analýzu hlavních příčin, aby určil bezprostřední příčiny, hlavní příčiny a selhání systému řízení, které přispěly k výskytu Incidentu.

2.2 Nápravná a preventivní opatření

Dodavatel provede nápravná a preventivní opatření ke zmírnění rizik. U každé bezprostřední a hlavní příčiny musí být stanoveno a provedeno alespoň jedno nápravné a preventivní opatření. Každé nápravné a preventivní opatření musí být přiřazeno konkrétní odpovědné osobě (osobám) a musí být sledováno až do jeho včasného uzavření.

2.3 Lékařská pomoc a návrat do práce

Pokud dojde ke zranění pracovníka v dodavatelově závodu, dodavatel:

- musí poskytnout nezbytné lékařské ošetření bezprostředně po incidentu,
- musí zajistit lékařský dohled po incidentu v souladu s platnými právními požadavky a potřebami pracovníka podle diagnózy odborného lékaře,
- nesmí vypovědět pracovní smlouvu s pracovníkem z důvodu úrazu, který utrpěl v zařízení dodavatele nebo při práci,

- musí vyvinout přiměřené úsilí, aby umožnil pracovníkům návrat do práce, což může zahrnovat úpravu pracovní doby, poskytnutí speciálního vybavení, možnosti přestávek na odpočinek, poskytnutí volna na návštěvy lékaře, práci na částečný úvazek a další opatření pro návrat do práce, a
- musí uhradit náklady na lékařské ošetření, opakované vyšetření a rehabilitaci pracovníka.

3. Hlášení incidentu

3.1 Hlášení v rámci regulací

Dodavatel musí dodržovat všechny platné zákony a předpisy týkající se hlášení incidentů.

3.2 Hlášení společnosti Apple

Dodavatel je povinen do 24 hodin od incidentu nahlásit společnosti Apple jakékoli vážné zranění, úmrtí nebo jiné incidenty, které mohou vzbuzovat obavy veřejnosti (např. více vážně zraněných osob, osoby postižené pandemickým/epidemickým onemocněním).

Zpráva o incidentu musí obsahovat alespoň:

- umístění zařízení a incidentu,
- čas incidentu,
- popis místa,
- popis incidentu,
- počet zraněných, obětí nebo pohřešovaných,
- kontrolní a nápravná opatření.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
• Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Ubytovny a stravování

1. Regulační povolení
2. Ubytovna
3. Stravování
4. Správa ubytoven a stravovacích zařízení
5. Audity a nápravná opatření
6. Školení pracovníků a komunikace
7. Průběžné zlepšování



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
• Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Regulační povolení

Dodavatel musí získat, uchovávat a spravovat platné nebo aktuální kopie všech potřebných povolení, licencí, registrací a regulačních schválení souvisejících s ubytovny a stravovacími zařízeními podle požadavků příslušných zákonů a předpisů.

2. Ubytovna

2.1 Základní podmínky

Všechny ubytovny musí být umístěny v přiměřené vzdálenosti od pracoviště s doporučenou dobou cestování do jedné hodiny.

V případech, kdy dodavatel pracovníkům zajišťuje dopravu, je povinen věnovat výběru externího poskytovatele dopravy náležitou pečlivost, aby byla zajištěna bezpečnost a spolehlivost dopravy. Časový plán dopravy musí vycházet z načasování směn a místa nástupu musí být bezpečná a pohodlně umístěná.

Všechny budovy ubytoven musí být odděleny od budov, v nichž se nacházejí výroba, sklady nebo úložiště chemikálií.

Všechny ubytovny musí být zcela uzavřené prostory s pevnými stěnami nebo přepážkami od podlahy ke stropu. Provizorní přepážky, jako jsou skříně, stoly, zástěny nebo jiné pohyblivé objekty, nejsou přijatelné. Ubytovny musí mít dostatečné osvětlení, topení a větrání.

Dodavatel musí pravidelně provádět hodnocení rizik s ohledem na klima v místě, teplotní rozsahy, běžné postupy v regionu a zpětnou vazbu pracovníků, aby mohl určit vhodná opatření pro vytápění a chlazení ve společných místnostech.

2.2 Vybavení

Vybavení ubytoven musí být bezpečné a musí splňovat všechny příslušné zákony a předpisy. Všechno vybavení ubytoven musí splňovat následující požadavky.

Postel

Každý obyvatel ubytovny musí mít k dispozici pohodlnou postel, lůžko nebo palandu. Poskytované postele musí splňovat minimálně tyto požadavky:

- pouze jednolůžko nebo dvoupatrová palanda,
- jedna postel na jednu osobu,
- dostatečný prostor mezi palandami a v případě neexistence příslušných právních požadavků bude platit následující minimální prostor:

- minimální vzdálenost 0,7 metru mezi horním a dolním lůžkem dvoupatrové palandy,
- šířka průchodu mezi dvěma palandami nesmí být menší než 1,2 metru.

Skříň a uzamykatelné skřínky

Ložnice ubytoven musí mít odpovídající vybavení pro soukromé věci, například osobní skříň na oděvy a jiné osobní věci. V každé ložnici ubytovny musí být zabezpečený skladovací prostor nebo osobní uzamykatelná skříňka pro uložení cenných věcí ubytovaných.

Toalety a koupelny

Dodavatel zajistí, aby všechny toalety a koupelny na pracovišti, v ubytovně, jídelně nebo v jiných prostorách splňovaly následující požadavky:

- být čisté a hygienické,
- vybavené dostatečným osvětlením a řádnou ventilací,
- poskytovat dostatečné soukromí podle místních zvyklostí,
- maximálně 61 metrů od každé ložnice ubytovny,
- minimálně jedna toaletní mísa a sprchová hlavice na 15 ubytovaných a minimálně jedna taková jednotka pro každé pohlaví na běžně používaných toaletách a v koupelnách na každém patře,
- náležité oddělení podle pohlaví,
- toalety pro různá pohlaví musí oddělovat jedna pevná stěna od podlahy ke stropu,
- řádné označení „Muži“ a „Ženy“ v jazyce, kterému pracovníci rozumí,
- na veřejných toaletách musí být kdykoli k dispozici toaletní papír nebo ekvivalentní potřeby, mýdlo a pomůcky a zařízení na mytí a sušení rukou,
- podlahy svažující se ke správně zkonstruovaným podlahovým odtokům,
- nádrže na vodu se musí čistit jednou ročně nebo podle místních zákonných požadavků.

Pitná voda

Dodavatel musí ve všech ubytovnách zajistit přístup k pitné vodě, která musí splňovat následující požadavky:

- volně dostupná všem ubytovaným a do vzdálenosti 61 metrů od všech místností ubytovny,
- bezpečná ke konzumaci a testovaná podle příslušných zákonů a předpisů, minimálně však jednou ročně.

Obytný prostor

Obytný prostor na ubytovně musí splňovat následující požadavky:

- maximálně 8 osob v jedné ložnici,



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
• Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

- minimálně 3 metry čtvereční individuálního obytného prostoru¹ na osobu s výjimkou vnitřních prostor koupelen a balkonů.

2.3 Bezpečnost

Elektrická bezpečnost

Dodavatel musí ve všech ubytovnách zavést protokol o elektrické bezpečnosti, který bude obsahovat alespoň tato opatření:

- Veškeré elektrické vedení, zásuvky, osvětlovací zařízení a vypínače musí být správně instalovány a udržovány v souladu s příslušnými zákony.
- Elektrické zařízení nesmí překročit jmenovitý výkon elektrické zásuvky.
- Pokyny k používání elektrických zařízení zajišťující to, aby se používala pouze bezpečná elektrická zařízení.

Nouzové vybavení

Detektory kouře instalované v každé ložnici a ve všech společných prostorách ubytovny. Detektory se musí nejméně jednou ročně testovat, aby se zajistila jejich správná funkce.

Na snadno přístupném místě, které není vzdáleno více než 25 metrů od každé místnosti ubytovny a společných shromažďovacích místnostech, musí být umístěno vhodné protipožární vybavení.

V každé budově ubytovny musí být k dispozici dostatečně vybavené lékárničky, které jsou pro ubytované kdykoli snadno přístupné.

Únikové východy

Všechny místnosti ubytovny musí pracovníkům umožňovat kdykoli odejít a nesmí mít instalované žádné pevné prvky, které by jim mohly v odchodu bránit.

Všechny ubytovny a stravovací zařízení musí být vybaveny vhodnými, neblokovanými a odemknutými nouzovými východy podle příslušných zákonů a předpisů nebo alespoň dvěma takovými východy podle toho, které nařízení je přísnější.

Všechny výstupní dveře se musí otevírat ven.

Neustále musí být zachováváno evakuační značení, dostatečné nouzové osvětlení a neblokové evakuační trasy.

Dodavatel musí určit zřetelně označené a neblokové shromažďovací prostory na otevřeném prostranství.

Cvičení

Musí se provádět požární cvičení, která se týkají všech ubytovaných ze všech směn, v souladu s příslušnými zákony a předpisy nebo alespoň v pololetních intervalech, pokud příslušné zákony a předpisy neexistují.

Kromě výše uvedených požadavků musí dodavatel také splňovat všechny ostatní související požadavky ve standardu Řízení požární bezpečnosti.

2.4 Správní opatření

Dodavatel musí v ubytovnách zavést přiměřené oddělení podle pohlaví. Pokud jsou ložnice pro různá pohlaví ve stejné budově, pro každé pohlaví musí být k dispozici oddělené pokoje.

Zabezpečení

Dodavatel musí v prostorách ubytovny zavést bezpečnostní opatření k zajištění bezpečnosti pracovníků a jejich majetku pomocí:

- kontroly přístupu k zabránění neoprávněnému přístupu do ubytovny,
- monitorovacích metod k prevenci a odrazení od nelegálních aktivit (např. obchůzky pracovníků ostrahy, kamerové systémy apod.).

Hygiena

Dodavatel musí mít zavedený program na udržování hygienických podmínek v ubytovně. Dodavatel musí do programu zahrnout následující položky:

- vybavení a postupy pro čištění a dezinfekci,
- programy ochrany proti škůdcům, jako jsou sítě proti hmyzu do oken a sítě proti komárům apod.

3. Stravování

Dodavatel musí zajistit, aby zařízení na přípravu, zpracování, skladování a konzumaci jídla byla hygienická a dodržovala příslušné zákony a předpisy.

3.1 Příprava jídla

Dodavatel musí kontrolovat a řádně označovat příchozí potravinářské produkty, aby byla zajištěna jejich bezpečnost a sledovatelnost.

Zpracování potravin musí probíhat v souladu s příslušnými hygienickými normami a musí být zavedena odpovídající kontrolní opatření, aby se zabránilo kontaminaci nebo zkažení potravin.

¹ Individuální obytný prostor zahrnuje úložné prostory pro osobní věci každého jednotlivce v místnosti, ale nezahrnuje vnitřní prostory umývárny a balkonu.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
• Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

3.2 Skladování potravin

Skladování potravin, včetně například náčiní/vybavení, štítků, teploty a opatření proti škůdcům, musí být v souladu s příslušnými zákony a předpisy.

Dodavatel musí uchovávat vzorky potravin podle příslušných zákonů a předpisů.

3.3 Stravovací zařízení

Dodavatel musí zajistit, aby stravovací prostory byly čisté, dezinfikované a vybavené vhodným uspořádáním sedadel, osvětlením, teplem, větráním a zařízením na mytí rukou.

3.4 Odpad

Dodavatel je povinen skladovat veškerý odpad, včetně mimo jiné potravinářského, nakládat s ním a zajistit jeho likvidaci podle příslušných zákonů a předpisů.

3.5 Hygiena

Dodavatelé musí zavést efektivní systém řízení, který udržuje hygienické podmínky stravovacích zařízení v souladu s příslušnými zákony a předpisy, mimo jiné:

- protokoly o čištění a dezinfekci,
- protokol o ochraně proti škůdcům,
- náležité dodržování osobní hygieny osobami manipulujícími s potravinami,
- testování potravin a vody podle příslušných zákonů a předpisů; voda musí být testována nejméně jednou ročně,
- platná zdravotní osvědčení u všech, kdo manipulují s potravinami.

4. Správa ubytoven a stravovacích zařízení

Dodavatel musí zavést zdokumentovaný proces správy ubytoven a stravovacích zařízení, který bude zahrnovat alespoň následující položky:

- identifikace zákonných požadavků a požadavků zákazníků na ubytovny a stravovací zařízení,
- zavedený systém na měření kapacity ubytoven a stravovacích zařízení, aby vyhovovaly požadavkům pracovníků,
- sledování a hodnocení rizik u nových nebo dočasných ubytoven a stravovacích služeb a implementace kontrol nezbytných ke zmírnění jakýchkoli zjištěných rizik,
- proces předvýběru s náležitou pečlivostí pro všechny poskytovatele ubytovacích a stravovacích služeb.

Dodavatel společnosti Apple na vyžádání ohlásí veškeré nové a odstraněné ubytovny a stravovací zařízení.

5. Audity a nápravná opatření

Audity

Dodavatel musí provádět pravidelné audity, včetně pravidelných bezpečnostních inspekcí v ubytovnách a stravovacích zařízeních, aby zajistil soulad s příslušnými zákony a předpisy a tímto standardem.

Nápravná opatření

Dodavatel musí provést zlepšující opatření k nápravě zjištění z auditů.

Dodavatel zajistí, aby byli zaměstnanci o výsledcích auditů a vylepšeních týkajících se ubytoven a stravovacích zařízení pravidelně informováni.

6. Školení pracovníků a komunikace

Dodavatel musí všem zaměstnancům poskytnout dostatečné školení a informace o ubytovnách a stravovacích zařízeních. Školení musí zahrnovat mimo jiné:

- instruktáž o požární bezpečnosti, postupech nouzové evakuace a pravidlech pro kouření,
- postupy v oblasti elektrické bezpečnosti,
- požadavky na osobní hygienu a bezpečnost potravin pro pracovníky stravovacích služeb,
- jakákoli pravidla ubytoven a stravovacích zařízení, která mají dopad na pracovníky,
- stravovací pravidla a pokyny pro osobní hygienu.

Školení se také musí každoročně obnovovat.

7. Průběžné zlepšování

Kromě výše uvedených požadavků musí dodavatel pravidelně vyhodnocovat celkové podmínky ubytoven a stravovacích zařízení s ohledem na veškeré nezbytné změny vyžadované pro infrastrukturu, podmínky místností ubytoven, podmínky stravovacích zařízení, vybavení a služby, technologii chytré domácnosti a udržitelnost. Průběžné zlepšování se musí také provádět na základě výsledků hodnocení a zpětné vazby od pracovníků. Dodavatel může vhodné postupy a kritéria hodnocení najít v pokynech společnosti Apple pro Správu ubytoven a stravovacích zařízení.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
• Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Bezpečnost strojů

1. Program řízení bezpečnosti strojů

2. Návrh a nákup strojního zařízení

3. Instalace strojů

4. Bezpečný provoz strojů



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
• Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Dodavatel vyvine a zavede zdokumentovaný program nákupu, instalace a provozu strojů přímo používaných k bezpečné výrobě, testování a recyklaci produktů Apple.

1. Program řízení bezpečnosti strojů

Dodavatel musí dodržovat postupy uvedené ve svém programu pro řízení bezpečnosti strojů, aby omezil nebezpečí. Program musí zahrnovat následující prvky:

- Zavést postup řízení bezpečnosti strojů pro posouzení rizik strojů a zachování celkové účinnosti řízení rizik po celou dobu životnosti stroje.
- Implementovat požadavky na bezpečnost strojů v různých fázích životního cyklu:
 - návrh a nákup strojního zařízení,
 - instalace a přijetí,
 - bezpečný provoz.
- Zavést systém k pravidelnému přezkoumávání implementace řízení bezpečnosti strojů prostřednictvím hodnocení/auditů nebo jiných způsobů, jak zajistit dobrou implementaci bezpečnosti strojů.

2. Návrh a nákup strojního zařízení

Apple vyžaduje, aby všechny nové zakoupené stroje založené na novém návrhu stroje pro výrobu, které se používají přímo k výrobě, testování nebo recyklaci produktů Apple, splňovaly následující požadavky:

- Dodavatel musí zajistit, aby výrobce strojů (VS) nebo systémový integrátor (SI) dodržoval požadavky Specifikace bezpečnějších strojů (SBS) společnosti Apple a aby SMS integroval do dokumentů o nákupu strojů.
- Pro dovybavení stroje nebo upgrady stávajících strojů bez nového návrhu stroje pro výrobu musí dodavatel určit své vlastní konstrukční normy nebo specifikace nákupu podle platných zákonů a předpisů, aby se zajistilo, že součástí jakýchkoli změn provedených při dovybavení nebo upgradu stroje je bezpečnost.

3. Instalace strojů

3.1 Integrace do stávající infrastruktury

Dodavatel má tyto povinnosti:

- v rámci integrace strojů spolupracovat s VS/SI na instalaci krytů strojů nebo příslušných ovládacích prvků, pokud je to relevantní,

- zajistit místní odsávání na ochranu pracovníků před vystavením vzdušným chemickým látkám a částicím, pokud je to relevantní,
- na stroji umístit výstražné značky před nebezpečím v místním jazyce.

3.2 Vyhodnocení rizik na pracovišti

Dodavatel musí definovat metodika hodnocení rizik na pracovišti, která identifikuje, vyhodnocuje a implementuje kontroly ke snížení rizik. Hodnocení rizik na pracovišti musí být provedeno a podle potřeby revidováno v těchto případech:

- stroj je nově nainstalován,
- došlo k úpravě stroje,
- účel stroje stroj se změnil pro jiný proces nebo použití,
- stroj je dovybaven pro jiný proces nebo použití.

3.3 Testování bezpečnostních opatření na pracovišti

Dodavatel musí ve spolupráci s VS/SI provádět funkční testování všech bezpečnostních opatření, aby se ověřilo správné fungování.

3.4 Prověření strojních zařízení před přijetím

Dodavatel musí u všech nových a dovybavených strojů provést prověření bezpečnosti.

4. Bezpečný provoz strojů

4.1 Standardní pracovní postup

Dodavatel musí pro každý stroj vytvořit standardní pracovní postup, aby zajistil, že všichni příslušní pracovníci (operátoři, vedoucí pracovníci, pracovníci údržby) budou dobře informováni a zaškoleni ohledně opatření týkajících se rizik a kontrol při běžné i neběžné práci (např. údržba, řešení problémů).

4.2 Pravidelná kontrola, testování a údržba

Dodavatel musí zavést systém k provádění pravidelné kontroly, testování a údržby bezpečnostních zařízení na strojích podle doporučení výrobce strojů.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
• Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Nakládání s odpady

1. Regulační povolení
2. Identifikace toků odpadu
3. Zacházení s odpady
4. Likvidace odpadu
5. Monitorování a hlášení míry snížení objemu skládkovaného odpadu
6. Cíle míry snížení objemu skládkovaného odpadu a sledování pokroku
7. Provoz a údržba



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
• Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Regulační povolení

Dodavatel musí mít ke své činnosti potřebná povolení v oblasti životního prostředí a další požadovaná povolení.

Dodavatel musí před každou úpravou, která může změnit dopad činnosti dodavatele na životní prostředí, naplánovat a poskytnout dostatek času na aktualizaci stávajících schválení a povolení v oblasti životního prostředí.

Dodavatel musí dodržovat příslušné požadavky na povolení a hlášení nebezpečných odpadů v souladu s platnými předpisy. Dodavatel provede následující činnosti:

- registrace veškerého nebezpečného odpadu v souladu s platnými zákonnými požadavky,
- získání povolení k vypouštění znečišťujících látek, nakládání s nebezpečným odpadem, skladování a přepravě nebezpečného odpadu v souladu s platnými zákonnými požadavky,
- hlášení jakýchkoli úprav, které mohou změnit stav registrace a povolené produkce nebezpečného odpadu, příslušným místním a vnitrostátním regulačním agenturám.

2. Identifikace toků odpadu

Dodavatel musí identifikovat všechny zdroje odpadu a charakterizovat jednotlivé toky odpadu jako nebezpečný odpad nebo odpad neklasifikovaný jako nebezpečný podle platných předpisů nebo, pokud žádné předpisy neplatí, v souladu s tímto standardem.

Podrobnosti o běžných kategoriích odpadu v dodavatelském řetězci najdete v Seznamu doporučených kategorií odpadu společnosti Apple.

Dodavatel musí zavést a udržovat evidenci veškerého vyprodukovaného odpadu. Evidence odpadu musí zahrnovat:

- generovaná množství odpadu za měsíc,
- kategorie odpadu (nebezpečný odpad nebo odpad neklasifikovaný jako nebezpečný),
- způsob recyklace nebo jiné likvidace odpadu,
- jména dodavatelů přepravy a likvidace odpadu,
- dodavatel musí každoročně kontrolovat evidenci odpadu v závodu a aktualizovat evidenci odpadu tak, aby odrážela veškeré změny procesu nebo výroby,
- záznamy o inventuře povede dodavatel v elektronické podobě a na vyžádání je poskytne společnosti Apple ke kontrole.

3. Zacházení s odpady

3.1 Shromažďování a skladování odpadu

Dodavatel musí oddělovat nebezpečný odpad od odpadu neklasifikovaného jako nebezpečný

podle platných předpisů a tohoto standardu.

Dodavatel musí implementovat odpovědné postupy sběru a skladování odpadu, včetně mimo jiné následujících:

- shromažďování a skladování odpadů ve vhodných nádobách na základě jejich chemických a fyzikálních vlastností,
- sekundární zachytávání úniku během shromažďování a přepravy nebezpečného odpadu z výrobních oblastí do oblastí skladování,
- standardizované označení nádob na odpad v souladu s platnými zákony a předpisy a každé označení musí obsahovat minimálně typ odpadu, příslušná varování o nebezpečnosti a datum vzniku odpadu,
- udržování nádob na odpad v dobrém stavu, aby byly schopné zabránit úniku nebo rozlití,
- skladování nebezpečného odpadu na místě, které nesmí překročit dobu požadovanou příslušnými místními předpisy,
- nádoby na nebezpečný odpad se musí každý týden kontrolovat, aby se zabránilo úniku a bylo možné případný únik omezit a aby se zjistily a opravily chybějící nebo nesprávné štítky; dodavatel musí uchovávat písemné kopie těchto týdenních kontrol.

3.2 Prostory pro skladování nebezpečného odpadu

Prostory dodavatele pro skladování nebezpečného odpadu musí splňovat následující požadavky:

- Stavební materiály a elektrická zařízení musí být kompatibilní se skladovaným nebezpečným odpadem.
- Uvnitř i vně prostor pro skladování nebezpečného odpadu musí být umístěno značení s následujícími informacemi:
 - povaha nebezpečí, které nebezpečný odpad představuje,
 - veškeré osobní ochranné prostředky nezbytné pro vstup do oblasti,
 - jakékoli značení stanovené platnými předpisy a standardy,
 - jakákoli omezení kouření a dalších činností.
- Musí platit zákaz neoprávněného vstupu do prostor pro skladování nebezpečného odpadu.
- Musí se používat kryt nebo jiné zakrytí bránící působení povětrnostních vlivů.
- Skladovací prostory musí být vybaveny sekundárním zachycením úniku, které zachytí a zadrží úniky nebo rozlití.
- Ten musí být navržený a zkonstruovaný tak, aby se zabránilo rozlití nebo úniku z prostoru pro skladování nebezpečného odpadu a kontaminaci povrchových nebo podzemních vod nebo vniknutí do odtokových kanálů nebo kanalizace.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
• Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

- Protipožární vybavení musí být snadno dostupné a přístupné.
- Funkční poplašný systém musí v nouzových situacích upozornit pracovníky v zařízení a externí záchranné složky.
- V prostorách pro skladování těkavých nebo leptacích látek, kyselin nebo žiravin musí být instalováno zařízení pro nucené větrání.
- Pro pracovníky, kteří manipulují s nebezpečným odpadem, musí být snadno dostupné osobní ochranné pomůcky.
- Prostory pro skladování osobních ochranných pomůcek mimo prostory pro skladování nebezpečného odpadu musí zajišťovat integritu a funkčnost těchto pomůcek.
- Ve skladovacích prostorách musí být dostatečný prostor pro příchod, odchod a další pohyb pracovníků a vybavení záchranných složek.

4. Likvidace odpadu

Dodavatel smí využívat pouze licencované a kvalifikované přepravce nebezpečného odpadu. Dodavatel musí věnovat náležitou pečlivost způsobu, jakým jeho smluvní dodavatelé (včetně dodavatelů zajišťujících likvidaci odpadu klasifikovaného i neklasifikovaného jako nebezpečný) zajišťující likvidaci odpadu. Zjistí-li se ohrožení životního prostředí, dodavatel:

- upozorní společnost Apple na přepravce nebezpečného odpadu a porušení z jeho strany,
- ve spolupráci s přepravcem nebezpečného odpadu vypracuje, zavede a bude monitorovat nápravná opatření,
- získá od všech příslušných regulačních orgánů povolení k přepravě nebezpečného odpadu v souladu s platnými předpisy,
- vyplní písemné záznamy a prohlášení o všech činnostech souvisejících s likvidací nebezpečného odpadu v souladu s místními a vnitrostátními předpisy a
- odešle kopie záznamů, prohlášení a další související dokumentace příslušným orgánům a regulačním orgánům a všem příslušným třetím stranám (přepravcům a příjemcům) v souladu s platnými požadavky.

5. Monitorování a hlášení míry snížení objemu skládkovaného odpadu

Dodavatel musí vyvinout program nebo mít řešení na kvantifikaci a monitorování míry snížení objemu skládkovaného odpadu.¹ Výrobce předloží dostatečnou dokumentaci ke všem materiálům,

které vstupují do zařízení nebo z něj odcházejí, aby doložil konkrétní postupy snižování objemu skládkovaného odpadu. Dokumentace k materiálům musí obsahovat minimálně odhadovanou hmotnost každého toku odpadu opouštějícího zařízení a popis postupů nakládání s vyřazenými materiály a dokumentaci, která dokládá, kam vyřazené materiály směřují (např. recyklace, výroba energie z odpadu apod.). Dodavatel bude společnosti Apple každoročně předkládat zprávu o míře snížení objemu skládkovaného odpadu.

6. Cíle míry snížení objemu skládkovaného odpadu a sledování pokroku

Dodavatel každoročně přezkoumá svoji míru snížení objemu skládkovaného odpadu a stanoví cíle pro zlepšování této míry snižováním množství odpadu prostřednictvím změn procesů, alternativ materiálů, interního nebo externího opětovného využití, recyklace materiálů nebo méně než 10% míry využití odpadu na energii.² Dodavatel může například zvýšit recyklovatelnost odpadu pomocí lepšího třídění na základě typů materiálů. Dodavatel bude monitorovat pokrok při plnění cílů zlepšování míry snížení objemu skládkovaného odpadu a doloží výsledky opatření na zlepšení při přezkoumání a ověření společností Apple. Dodavatel společnosti Apple nahlásí pokrok ohledně míry snížení objemu skládkovaného odpadu s veškerou doprovodnou dokumentací, a to v elektronické podobě, každé čtvrtletní a kdykoli na vyžádání.

7. Provoz a údržba

Než dodavatel vyprodukuje jakýkoli odpad, musí mít funkční technologie pro řízení znečišťujících látek. Dodavatel musí před každou úpravou, která může změnit proces identifikace, sběru, skladování, zpracování a likvidace nebezpečného odpadu, naplánovat kontrolní mechanismy a poskytnout dostatek času na jejich zavedení a získat příslušná povolení. Dodavatel bude udržovat plán minimalizace odpadu, aby bylo možné vyhodnocovat produkci nebezpečného odpadu v zařízení a identifikovat příležitosti k minimalizaci nebezpečného odpadu. Pokud povolení v oblasti životního prostředí pro zařízení vyžaduje plnění cílů v oblasti minimalizace nebezpečného odpadu, dodavatel vypracuje a zavede plán plnění cílů v oblasti minimalizace odpadu stanovených regulačním orgánem.

1 Míra snížení objemu skládkovaného odpadu je celkové procento vyřazených materiálů, které jsou přeměřovány mimo skládání nebo spálení bez rekuperace energie za období jednoho roku, vypočítané podle tohoto vzorce: 1 – [(skládkovaná hmotnost + hmotnost spálená bez rekuperace energie) / hmotnost vyřazeného materiálu]. Skládkovaná hmotnost = Celková hmotnost tuhého odpadu, který byl po dobu jednoho roku odstraněn na jakýkoli typ skládky podléhající federálním požadavkům. Hmotnost spálená bez rekuperace energie = Celková hmotnost tuhého odpadu spáleného ve spalovně odpadu, která nerekuje energii pro opětovné užitečné využití.

2 Míra využití odpadu na energii znamená jakýkoli proces nakládání s odpady, při kterém se materiál ničí a energie se získává pro užitečné využití, včetně spalování, anaerobní digesce a přeměny biomasy na biopaliva. Celkové procento vyřazených materiálů, které se předávají do provozů získávajících energii z odpadu, lze vypočítat podle tohoto vzorce: (hmotnost předaná k výrobě energie z odpadu) / (hmotnost vyřazeného materiálu). Nulový odpad na skládku – Závod, který po dobu nejméně jednoho (1) roku dosahuje 100% celkové míry snížení objemu skládkovaného odpadu při méně než 10% míře využití odpadu na energii.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
• Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Hospodaření s vodou a odpadními vodami

1. Regulační povolení
2. Identifikace zdrojů provozních odpadních vod
3. Řízení vypouštění provozních odpadních vod
4. Vyhodnocování a monitorování vypouštění provozních odpadních vod
5. Reakce na mimořádné události
6. Provoz a údržba



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
• Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Regulační povolení

Dodavatel je povinen získat, uchovávat a spravovat platné nebo aktuální kopie všech potřebných povolení, licencí, registrací a regulačních schválení souvisejících s provozní vodou a odpadními vodami vyžadovaných platnými regulačními požadavky, mimo jiné:

- povolení v oblasti životního prostředí pro stávající výrobu,
- nová, dodatečná nebo doplněná či aktualizovaná povolení/registrace před jakoukoli úpravou,
- veškerá povolení k užívání vody a vypouštění odpadních vod podle platných zákonů a předpisů,
- hlášení nebo registrace vypouštění provozních odpadních vod v souladu s platnými zákony a předpisy,
- v případech stanovených platnými zákony a předpisy musí dodavatel vytvořit a udržovat systém monitorování vody za účelem zajištění kontinuity a efektivity hospodaření s vodou.

2. Identifikace zdrojů provozních odpadních vod

Dodavatel identifikuje a charakterizuje všechny toky provozních odpadních vod.

Dodavatel zorganizuje a bude udržovat evidenci toků provozních odpadních vod.

- Evidence musí obsahovat složení a objem jednotlivých toků provozních odpadních vod.
- Dodavatel bude evidenci revidovat po každé úpravě, která by mohla mít vliv na provozní odpadní vody.
- Dodavatel každý rok evidenci zkontroluje.

3. Řízení vypouštění provozních odpadních vod

Dodavatel zavede a bude udržovat příslušné systémy čištění provozních odpadních vod, které sníží podíl znečišťujících látek z každého jeho zařízení na úroveň odpovídající platným zákonům a předpisům.

Systém čištění provozních odpadních vod dodavatele musí být funkční před použitím odpovídajícího výrobního zařízení.

Dodavatel má tyto povinnosti:

- dodržovat všechny platné zákony, předpisy a požadavky související s vypouštěním provozních odpadních vod,
- před nabytím účinnosti jakýchkoli úprav aktualizovat kontrolní technologie,
- ověřit dodržování aktuálních požadavků na vypouštění provozních odpadních vod,
- záměrně neředit provozní odpadní vody za účelem splnění požadavků povolení nebo regulačních standardů,
- dodržovat požadavky příslušných regulačních orgánů na recyklaci a opětovné použití provozních odpadních vod, chladicí vody a kondenzátu kotlů,
- při čištění nebo vypouštění provozních odpadních vod postupovat v souladu se schválenými povoleními v oblasti životního prostředí a dalšími platnými zákony a předpisy.

Pokud není povoleno legální vypouštění provozních odpadních vod, musí být s provozními odpadními vodami nakládáno v souladu s platnými zákony a předpisy a standardy společnosti Apple.

Pokud se na znečišťující látky nevztahují místní požadavky, použijí se prahové hodnoty uvedené v Požadavcích na kvalitu vypouštěných odpadních vod.

4. Vyhodnocování a monitorování vypouštění provozních odpadních vod

Dodavatel má tyto povinnosti:

- monitorovat vypouštění provozních odpadních vod v souladu s regulačními požadavky; parametry vybrané pro monitorování musí vypovídat o problematických znečišťujících látkách a musí zahrnovat parametry uvedené v povolení nebo v platných zákonech a předpisech,
- monitorovat vypouštění provozních odpadních vod (jak z hlediska koncentrace znečišťujících látek, tak z hlediska vyprodukovaného objemu) s takovou četností, jakou vyžadují místní předpisy, nebo v případě, že takové předpisy neexistují, alespoň jednou měsíčně, aby se zajistilo dodržování platných zákonů a předpisů,
- monitorovat vypouštění provozních odpadních vod na všech místech nebo způsobem uvedeným v povolení nebo vyžadovaným platnými zákony a předpisy,
- odesílat zprávy o monitorování provozních odpadních vod příslušnému regulačnímu orgánu podle požadavků na dodržování právních předpisů.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
• Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

5. Reakce na mimořádné události

Dodavatel se musí připravit na mimořádné události a zavést opatření v rámci reakce na mimořádné události v případě, že systém čištění odpadních vod v zařízení překročí svou kapacitu nebo dojde k jeho selhání. Opatření v rámci reakce na mimořádné události jsou následující:

V případě překročení kapacity čistírny odpadních vod (ČOV) je dodavatel povinen:

- zastavit vypouštění provozních odpadních vod z výrobních oblastí do ČOV,
- izolovat přívod zachycené dešťové vody v rámci zařízení tak, aby nedocházelo ke křížové kontaminaci se zadržovanou provozní odpadní vodou, a
- odvést přebytečné provozní odpadní vody do záložního sběrného systému nebo záložních sběrných nádob.

V případě poruchy ČOV:

- dodavatel okamžitě zastaví vypouštění odpadních vod z ČOV,
- dodavatel zastaví vypouštění provozních odpadních vod z výrobních oblastí do ČOV,
- dodavatel bez zbytečného prodlení vymění nebo opraví zařízení ČOV, aby se rychle obnovil běžný provoz ČOV,
- dodavatel nahlásí poruchy místním orgánům podle platných zákonů a předpisů,
- pokud dojde k vypuštění kontaminovaných odpadních vod nad rámeček povolených limitů, dodavatel to oznámí místním orgánům, a pokud je to možné, získá od nich povolení k odchylce a
- v případě poruch systémů čištění dodavatel neprodleně implementuje upgradu systému, opravy či monitorovací programy, aby splnil regulační normy pro vypouštění.

Dodavatel bude provádět cvičení reakcí na mimořádné události v souladu se všemi příslušnými regulačními požadavky.

Po obdržení jakýchkoli stížností od veřejnosti dodavatel provede monitorování vypouštění provozních odpadních vod za účelem ověření jeho stavu a neprodleně přijme veškerá nezbytná nebo doporučená nápravná opatření.

Po obdržení jakéhokoli oznámení o porušení předpisů od místních orgánů se dodavatel bez zbytečného prodlení s těmito orgány spojí, bude o porušení předpisů informovat všechny příslušné strany a následně bez zbytečného prodlení nebo ve lhůtě stanovené příslušnými orgány přijme veškerá nápravná opatření.

6. Provoz a údržba

Dodavatel připraví programy provozní a preventivní údržby ČOV v zařízení, a to v souladu s následujícími body:

- jasně definované a zdokumentované povinnosti pracovníků a požadavky na školení v souvislosti s provozem, kontrolou a údržbou ČOV,
- standardní provozní postupy preventivní údržby zahrnující specifikace a doporučení výrobců a osvědčené postupy v daném odvětví,
- klíčové parametry pro monitorování účinnosti ČOV a frekvence rutinních kontrol v závislosti na regulačních požadavcích nebo požadavcích povolení, požadavcích na preventivní údržbu a dalších faktorech; plán kontrol musí zahrnovat všechny směny během typického provozu zařízení,
- definované a zdokumentované provozní postupy pro odstavení ČOV; před odstavením ČOV z jakéhokoli plánovaného důvodu (např. z důvodu údržby, překročení kapacity nebo poruchy) se musí pozastavit vypouštění provozních odpadních vod do ČOV a zabránit vypouštění provozních odpadních vod bez čištění; přidružená výrobní zařízení lze uvést do provozu pouze tehdy, pokud ČOV funguje správně.

Dodavatel zavede program hodnocení integrity stávajících sběrných systémů provozních odpadních vod, včetně potrubí pro odpadní vody, podzemních drenáží, jímek na odpadní vody a ČOV v zařízení, a neprodleně odstraní všechny zjištěné nedostatky. Program musí zahrnovat pravidelné zkoušky neporušitelnosti systému provozních odpadních vod s frekvencí založenou na rizicích úniku zjištěných během hodnocení.

Dodavatel musí vytvořit a využívat komplexní systém monitorování vodoměrů, včetně samostatných vodoměrů pro spotřebu pitné vody a užitkové vody, na podporu celkového nakládání s vodou. Měření spotřeby vody musí splňovat nebo překračovat požadavky stanovené místními zákony a předpisy.

Dodavatel musí vytvořit vodní bilanci v areálu na základě měření spotřeby vody nebo inženýrských odhadů, aby efektivně posoudil a řídil spotřebu vody v celém areálu. Vodní bilance musí zahrnovat veškerý přítok, odtok a ztráty vody jak pro celkový areál, tak pro hlavní uživatele vody. Dodavatel musí zajistit, aby byla vodní bilance aktualizována nejméně jednou ročně a odrážela tak případné změny v postupech využívání vody.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
• Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Správa dešťové kanalizace

1. Regulační povolení
2. Identifikace zdrojů znečišťujících látek
3. Řízení vypouštění dešťové vody
4. Vyhodnocování a monitorování vypouštění dešťové vody
5. Reakce na mimořádné události
6. Provoz a údržba



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
• Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Regulační povolení

Dodavatel musí splňovat požadavky na povolení a hlášení týkající se dešťové vody podle platných předpisů.

2. Identifikace zdrojů znečišťujících látek

2.1 Potenciální zdroje znečišťujících látek

Dodavatel určí potenciální zdroje znečišťujících látek, které mohou ovlivnit odtok dešťové vody. Dodavatel při identifikaci zdrojů znečišťujících látek připraví:

- seznam oblastí průmyslových činností vystavených dešťové vodě a jejich znečišťujících složek¹,
- seznam a popis potenciálních rozlití a úniků, které by mohly přispívat k vypouštění znečišťujících látek do dešťové vody, a určí, kterých výpusť se to může týkat,
- seznam a popis minulých rozlití a úniků za poslední 3 roky, ke kterým došlo v oblastech vystavených dešťové vodě nebo kdy došlo k odtoku do systému odvádění dešťové vody,
- seznam vypouštění jiné než dešťové vody² a eliminuje jakékoli nepovolené vypouštění jiné než dešťové vody.

2.2 Mapa závodu

Dodavatel připraví mapu závodu, která bude obsahovat následující informace:

- zákresy odvodňovacích ploch dešťové vody v rámci závodu, částí odvodňovacích ploch ovlivněných stékáním z okolních oblastí a směru toku jednotlivých odvodňovacích ploch, místních vodních ploch včetně řek, jezer nebo rybníků, a ploch s půdní erozí,
- umístění blízkých vodních ploch a obecních dešťových kanalizačních vpustí, do kterých je povolené vypouštění dešťové vody ze závodu a povolené vypouštění jiné než dešťové vody,
- umístění sběrných a přepravních systémů dešťové vody a souvisejících míst vypouštění a směr toku, včetně všech stavebních opatření, která mají vliv na vypouštění dešťové vody, povolené vypouštění jiné než dešťové vody a odtok,
- zákres všech nepropustných ploch závodu, včetně zpevněných ploch, budov, krytých skladovacích prostor a dalších zastřešených konstrukcí,

- místa, kde jsou materiály vystaveny srážkám, a místa, kde došlo k významným únikům nebo rozlití,
- umístění oblastí průmyslových činností, které jsou potenciálními zdroji znečišťujících látek.

3. Řízení vypouštění dešťové vody

Dodavatel zvolí účinná stavební opatření³ nebo nestavební opatření⁴, aby se zabránilo znečištění dešťové vody.

Dodavatel bude alespoň jednou ročně provádět průzkumy, aby zjistil všechna přímá napojení z průmyslových výrobních oblastí do systému odvádění dešťové vody. Dodavatel bude provádět průzkum po každé úpravě, která by mohla na tato napojení mít vliv. Pokud dodavatel taková napojení objeví, okamžitě je odstraní.

Dodavatel musí provádět pravidelné kontroly a údržbu systému sběru, přepravy a vypouštění dešťové vody. Jakékoli překážky nebo nečistoty v systému odvádění dešťové vody musí být včas odstraněny, aby se zajistil nepřerušovaný průtok.

Dodavatel musí nakládat s odpady vyprodukovanými v systémech kontroly dešťové vody v souladu se všemi platnými předpisy.

¹ Znečišťující látky spojené s průmyslovými činnostmi, jako jsou oleje, kovy, rozpouštědla, kyseliny a zásady.
² Povolené vypouštění jiné než dešťové vody znamená vypouštění jiné než dešťové vody, které je v některých jurisdikcích za splnění určitých podmínek povoleno. Nepovolené vypouštění jiné než dešťové vody zahrnuje vodu z oplachování nebo mytí vozidel, zařízení, budov nebo chodníků, nesprávně zlikvidované nebo uložené materiály a rozlité nebo uniklé materiály.
³ Stavební a konstrukční zařízení (jako jsou záchytné nádrže, bermy, rybníky, sekundární záchytné nádrže a odlučovače oleje a vody), která se používají ke snížení nebo zabránění vnikání znečišťujících látek do odtoku dešťové vody.
⁴ Nestavební opatření – Procesy, zákazy, postupy a provozní řády, které zabraňují kontaktu průmyslových znečišťujících látek s vypouštěním dešťové vody a povoleným vypouštěním jiné než dešťové vody. Jedná se o nákladově efektivní opatření s nízkými nároky na technologie.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
• Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

4. Vyhodnocování a monitorování vypouštění dešťové vody

Dodavatel bude provádět pravidelné monitorování vypouštění dešťové vody podle platných předpisů. Dodavatel bude monitorovat vypouštění dešťové vody a vyhodnocovat účinnost kontrolních opatření v zařízení s cílem minimalizovat nebo eliminovat znečišťující látky v odtoku dešťové vody.

4.1 Hodnocení vypuštění

Dodavatel odebere vzorek vypouštěné dešťové vody a vizuálně posoudí klíčové ukazatele znečištění dešťové vody: barvu, pach, čistotu, plovoucí pevné látky, pěnu, olej, lesk atd.

Jakékoli odchylky zjištěné během těchto hodnocení povedou k dalším kontrolám zařízení, analýze původní příčiny a provedení nápravných opatření a protipatření podle potřeby.

4.2 Odběr vzorků za účelem určení indikátorů

Dodavatel bude odebírat vzorky vypouštěné dešťové vody z míst vypouštění v zařízení pro účely laboratorní analýzy. Frekvence odběru vzorků musí být maximálně 6 měsíců a musí být založena na potenciální úrovni rizika kontaminace srážkových vod. Chemické parametry pro laboratorní analýzu závisí na typech zjištěných zdrojů znečišťujících látek podle identifikace zdrojů znečišťujících látek a musí mezi ně patřit minimálně pH, chemická spotřeba kyslíku, barva, oleje a tuky.

Výsledky se porovnají s přípustným limitem koncentrace znečišťujících látek vodního recipientu. Pokud se na znečišťující látky nevztahují místní požadavky, použijí se prahové hodnoty uvedené v **Požadavcích na kvalitu vypouštěných odpadních vod**. Pokud koncentrace překročí limity, je potřeba zhodnotit a opravit opatření k regulaci znečištění dešťové vody.

4.3 Odběr vzorků za účelem zajištění dodržování předpisů

Pokud se na dodavatele vztahují místní nebo vnitrostátní směrnice týkající se omezení vypouštění, ke zjištění dodržování těchto limitů se vyžaduje odebrání vzorků. Pokud dojde k překročení limitů pro vypouštění odpadních vod, dodavatel přijme nápravná opatření a odebere další vzorky, aby prokázal dodržování těchto limitů.

Dodavatel jednou ročně provede komplexní vyhodnocení svých kontrolních opatření týkajících se dešťové vody, které bude zahrnovat následující:

- vizuální prohlídka a kontrola údajů o odběru vzorků a analytických dat,
- souhrn kontrol uvedených v plánu správy dešťové kanalizace,
- zprávy o incidentech a výsledky sledování nápravných opatření.

5. Reakce na mimořádné události

Dodavatel zajistí, aby alespoň jeden zaměstnanec zodpovídal za koordinaci veškerých činností v zařízení souvisejících s reakcí na mimořádné události týkající se dešťové vody a jejich hlášením.

Dodavatel zavede systém, který v případě úniku nebezpečných látek do systému odvádění dešťové vody umožní okamžité uzavření odtoku dešťové vody vypouštěné mimo hranice zařízení.

Dodavatel musí mít nezbytné plány a postupy pro informování interního vedení a místních regulačních orgánů a pro přijetí okamžitých opatření k odstranění úniku nebezpečných látek, které se dostaly za hranice zařízení.

Dodavatel musí identifikovat oblasti, kde hrozí hromadění dešťové vody, například podzemní místnost s vybavením, nízko položená místa v dílnách a ubytovnách atd. Nahromaděná dešťová voda musí být rychle vypuštěna, aby se zabránilo zaplavení vodou v závodu.

Dodavatel provede analýzu za účelem určení příčiny mimořádného úniku a přijme nápravná opatření.

6. Provoz a údržba

Dodavatel na podporu prevence znečištění odtoku dešťové vody vytvoří, zavede a bude udržovat písemný plán řízení dešťové kanalizace.

Dodavatel bude plán řízení dešťové kanalizace podle potřeby revidovat a opětovně zavádět před jakoukoli změnou průmyslových činností v zařízení, která bude mít za následek cokoli z následujícího:

- výrazné zvýšení množství znečišťujících látek ve vypouštěné dešťové vodě,
- vystavení nových oblastí průmyslové činnosti dešťové vodě,
- zahájení průmyslové činnosti, která by v zařízení představovala nový zdroj znečišťujících látek.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
• Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Správa emisí do ovzduší

1. Regulační povolení
2. Identifikace zdrojů emisí do ovzduší
3. Kontrola regulovaných emisí do ovzduší
4. Vyhodnocování a monitorování emisí do ovzduší
5. Cíle snižování emisí a postup monitorování
6. Reakce na mimořádné události
7. Provoz a údržba



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
• Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Regulační povolení

Dodavatel musí mít ke své činnosti všechna potřebná schválení a povolení v oblasti životního prostředí. Dodavatel musí před každou úpravou, která může změnit dopad činnosti dodavatele na životní prostředí, naplánovat a poskytnout dostatek času na aktualizaci stávajících schválení a povolení v oblasti životního prostředí.

2. Identifikace zdrojů emisí do ovzduší

Dodavatel musí identifikovat zdroje emisí do ovzduší, včetně těch pocházejících z průmyslových činností, pomocných zařízení a prostorů ubytoven a jídelen. Příklady procesů, které přispívají k emisím do ovzduší, a příslušných látek znečišťujících ovzduší jsou uvedeny níže v tabulce Příklady typických procesů a látek znečišťujících ovzduší.

Emise do ovzduší jsou jakékoli regulované znečišťující látky přímo nebo nepřímo vypouštěné do ovzduší zařízením dodavatele, které mohou mít škodlivé účinky na lidské zdraví nebo životní prostředí jako celek. Emise do ovzduší zahrnují mimo jiné těkavé organické látky (VOC),¹ oxidy dusíku (NOx), oxidy síry (SOx), oxid uhelnatý (CO), suspendované částice (PM),² látky poškozující ozónovou vrstvu (ODS)³ a skleníkové plyny. Tyto znečišťující látky mohou poškodit životní prostředí, majetek a vegetaci a způsobit vážné dopady na životní prostředí a klima a zdravotní problémy u lidí a zvířat. Mezi látky znečišťující ovzduší patří také toxické látky, jako jsou kyseliny, šestimocný chrom nebo čpavek, které mají přímé i nepřímé účinky na lidské zdraví. Toxické látky znečišťující ovzduší mohou způsobovat rakovinu a další chronická a akutní onemocnění.

Příklady typických procesů a látek znečišťujících ovzduší	
Procesy	Látky znečišťující ovzduší
Řezání, vrtání	Prach, částice
Povrchová úprava	Kyselá/zásaditá mlha a nebezpečné látky znečišťující ovzduší
Leptání	Čpavek, kyselá mlha a nebezpečné látky znečišťující ovzduší
Galvanické pokovování, eloxování	Kyselá mlha, částice a nebezpečné látky znečišťující ovzduší
Vytápěcí, ventilační, klimatizační a chladicí systémy	Skleníkové plyny (viz oddíl Omezování emisí skleníkových plynů)
Svařování, broušení, leštění	Prach, částice a výpary
Lakování a natírání	Těkavé organické sloučeniny, kyselé mlhy, aerosoly a částice
Provoz kotle/generátoru	Oxid siřičitý, oxid dusný a pevné částice nebo prach, oxid uhelnatý a skleníkové plyny (CO2) (informace o skleníkových plynech najdete v oddílu Omezování emisí skleníkových plynů)
Spalování, zpopelňování	Oxid siřičitý, oxid dusný, pevné částice nebo prach, dioxiny a další nebezpečné látky znečišťující ovzduší, oxid uhelnatý a skleníkové plyny (CO2) (informace o skleníkových plynech najdete v oddílu Omezování emisí skleníkových plynů)

Dodavatel musí zavést a udržovat evidenci zdrojů emisí do ovzduší:

- Evidence musí obsahovat složení látek znečišťujících ovzduší, hmotnostní podíl a koncentraci emisí. Musí také uvádět výrobní procesy nebo činnosti, zařízení na snižování emisí a vývody emisí pro každý zdroj emisí do ovzduší.
- Dodavatel bude evidenci revidovat po každé změně výroby nebo procesů, která by mohla mít vliv na emise do ovzduší.
- Dodavatel každý rok evidenci zkontroluje.
- Záznamy o inventuře povede dodavatel v elektronické podobě a na vyžádání je poskytne společnosti Apple ke kontrole.

¹ Jakékoli těkavé sloučeniny uhlíku s výjimkou metanu, oxidu uhelnatého, oxidu uhličitého, kyseliny uhličitě, karbidů kovů, uhličitánů kovů a uhličitanu amonného, které se podílí na atmosférických fotochemických reakcích.

² Malé částice pevných nebo kapalných látek suspendované v plynu nebo kapalině, které mohou mít nepříznivý vliv na lidské zdraví a životní prostředí.

³ Látky nebo materiály obsahující chlor-fluorované uhlovodíky (CFC), hydrochlorfluoruhlovodíky (HCFC), brom-fluorované uhlovodíky (HBFC), halony, methylbromid, tetrachlormethan a methylochloroform. Většinou se nacházejí v chladivech, pěnových čistících prostředcích, součástech elektrických zařízení, průmyslových rozpouštědlech, rozpouštědlech pro čištění (včetně chemického čištění, aerosolových rozprašovačů a fumigantů).



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
• Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

3. Kontrola regulovaných emisí do ovzduší

Dodavatel musí hlásit a/nebo registrovat zdroje emisí do ovzduší v souladu s platnými zákony a předpisy.

Dodavatel musí nainstalovat a udržovat příslušná zařízení pro regulaci emisí do ovzduší a všechny plány regulace musí být schváleny nebo přijaty všemi příslušnými regulačními orgány. Příklady procesů a příslušných zařízení pro regulaci emisí do ovzduší jsou uvedeny níže v tabulce Příklady typických procesů a zařízení pro regulaci emisí do ovzduší.

Dodavatel nahlásí místa vypouštění emisí do ovzduší všem příslušným regulačním orgánům. Místa vypouštění emisí do ovzduší se nahlásí také společnosti Apple pro účely auditu a jednou za rok se budou aktualizovat, aby se projevíly veškeré změny míst vypouštění za předchozí rok.

Dodavatel musí s rezidui a odpady vyprodukovanými v zařízeních pro regulaci emisí do ovzduší nakládat, skladovat je a likvidovat je v souladu s platnými zákony a předpisy a podle výše uvedeného Standardu pro nakládání s odpadem.

Příklady typických procesů a zařízení pro regulaci emisí do ovzduší

Procesy	Zařízení pro regulaci emisí do ovzduší
Řezání, vrtání, leštění	Odlučovač prachu pro sypké materiály nebo filtrační zařízení (Nevztahuje se na hořlavý prach. V případě hořlavého si projděte normu společnosti Apple týkající se hořlavého prachu.)
Povrchová úprava	Mokrá pračka plynů (zásaditý roztok nebo roztok kyseliny)
Leptání	Mokrá pračka plynů (zásaditý roztok nebo roztok kyseliny)
Galvanické pokovování, eloxování	Mokrá pračka plynů (zásaditý roztok)
Lakování a natírání	Mokrá pračka plynů (zásaditý roztok) a/nebo filtr s aktivním uhlím
Provoz kotle/generátoru	Mokrá pračka plynů (zásaditý roztok)

4. Vyhodnocování a monitorování emisí do ovzduší

Dodavatel musí vyvinout program kvantifikace a monitorování složení emisí do ovzduší, včetně výpočtu hmotnostního podílu a účinnosti opatření pro jednotlivé zdroje uvedené v evidenci emisí do ovzduší.

Dodavatel bude provádět pravidelné analytické testování emisí do ovzduší ve formě manuálního nebo online monitorování nebo obojího podle regulačních požadavků a tohoto standardu. Četnost monitorování musí být alespoň jednou ročně nebo podle příslušných povolení a platných předpisů, podle toho, co je častější.

Vzorky emisí do ovzduší se budou odebírat za obvyklých provozních podmínek a testovat na parametry identifikované jako potenciální látky znečišťující ovzduší.

Kontrolované emise do ovzduší musí být pod úrovní všech regulovaných emisí.

Dodavatel bude odesílat zprávy o monitorování emisí do ovzduší podle požadavků všech příslušných regulačních orgánů a získá všechna potřebná povolení k zajištění dodržování předpisů. Kromě toho se zprávy o monitorování budou uchovávat v elektronické podobě a na vyžádání budou poskytnuty společnosti Apple ke kontrole.

5. Cíle snižování emisí a postup monitorování

Dodavatel musí každoročně revidovat svou evidenci emisí a nastavovat si cíle za účelem snižování emisí prostřednictvím úpravy pracovních procesů, šetření energie, minimalizace fugitivních emisí nebo dalších prostředků.

Dodavatel bude monitorovat, jak pokračuje s plněním snížených emisních cílů, a bude dokumentovat výsledky opatření ke snížení emisí. Dodavatel bude uchovávat záznamy o opatřeních ke snížení emisí.

Dodavatel poskytne svou evidenci emisí, cíle a výsledky snižování emisí a veškerou doprovodnou dokumentaci společnosti Apple ke kontrole, a to v elektronické podobě, každoročně a kdykoli na vyžádání.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
• Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

6. Reakce na mimořádné události

Dodavatel zavede opatření pro zajištění připravenosti a reakce na mimořádné situace v případě jakýchkoli poruch, selhání, údržby nebo úprav systémů kontroly emisí do ovzduší, a to následujícím způsobem:

- v případě nebezpečných látek znečišťujících ovzduší (HAP)¹ musí technologická zařízení ventilovaná do systému kontroly emisí do ovzduší okamžitě pozastavit svůj provoz, aby se zabránilo úniku nekontrolovaných emisí do ovzduší; dodavatel musí zavést a udržovat automatický systém vypínání, který zastaví všechny činnosti, při kterých vznikají nebezpečné látky znečišťující ovzduší, když se proudění z těchto činností odkloní od systému kontroly emisí do ovzduší (například do obtokového vedení), a to bez ohledu na okolnosti nebo na to, jestli je systém kontroly emisí do ovzduší vypnutý nebo nefunkční,
- v případě látek znečišťujících ovzduší, které nejsou klasifikované jako nebezpečné, musí technologická zařízení ventilovaná do systému kontroly emisí do ovzduší pozastavit svůj provoz, a to během 72 hodin (pokud platné předpisy nevyžadují dřívější pozastavení), pokud nebyla přijata žádná nápravná opatření k zabránění úniku nekontrolovaných emisí do ovzduší.

Dodavatel bude provádět cvičení reakcí na mimořádné události v souladu se všemi příslušnými regulačními požadavky.

Po obdržení jakýchkoli stížností od veřejnosti dodavatel provede monitorování emisí do ovzduší za účelem ověření stavu emisí do ovzduší a bez zbytečného prodlení přijme nápravná opatření, pokud budou potřeba.

Po obdržení jakéhokoli oznámení o porušení předpisů od příslušných regulačních orgánů se dodavatel bez zbytečného prodlení s těmito orgány spojí, bude o porušení předpisů informovat všechny příslušné strany a bez zbytečného prodlení přijme nápravná opatření nebo bude postupovat podle pokynů příslušných orgánů.

Pokud dojde k mimořádné ekologické události, dodavatel to do 7 dnů oznámí společnosti Apple a všem příslušným regulačním či jiným orgánům, jak vyžadují platné předpisy. V obou případech (emise do ovzduší klasifikované i neklasifikované jako nebezpečné) dodavatel uvede pravděpodobnou příčinu mimořádné ekologické události a veškerá přijatá nápravná nebo preventivní opatření.

7. Provoz a údržba

Než dodavatel vyprodukuje jakékoli znečišťující látky, musí mít funkční technologie pro regulaci znečišťujících látek.

Dodavatel musí před každou úpravou, která může změnit zdroje, složení nebo hmotnostní podíl emisí do ovzduší, technologii pro regulaci emisí do ovzduší nebo požadavky na monitorování emisí do ovzduší, naplánovat a poskytnout dostatek času na zavedení změn a získat příslušná povolení.

Dodavatel připraví programy provozní a preventivní údržby všech zařízení produkujících emise do ovzduší, zařízení pro regulaci emisí do ovzduší a zařízení pro monitorování emisí do ovzduší. Program musí zahrnovat následující:

- jasně definované a zdokumentované povinnosti pracovníků a požadavky na školení v souvislosti s provozem, kontrolou a údržbou systémů kontroly emisí do ovzduší,
- standardní provozní postupy preventivní údržby zahrnující specifikace a doporučení příslušných výrobců a standardně uznávané postupy,
- identifikované a zdokumentované klíčové parametry pro monitorování účinnosti systému kontroly emisí do ovzduší a určení frekvence rutinních kontrol v závislosti na regulačních požadavcích nebo požadavcích povolení, požadavcích na preventivní údržbu a dalších faktorech, aby se zajistilo, že zařízení bude udržováno v provozuschopném stavu; plán kontrol musí zahrnovat všechny směny během typického provozu zařízení,
- zdokumentované provozní postupy pro vypnutí systémů kontroly emisí do ovzduší; před odstavením jakéhokoli systému kontroly emisí do ovzduší z jakéhokoli plánovaného důvodu – například z důvodu poruchy při údržbě – musí být technologická zařízení vypouštěná do systému kontroly emisí do ovzduší pozastavena a uvedena do stavu, který zabrání vypouštění emisí do ovzduší; příslušné technologické zařízení může obnovit provoz pouze tehdy, pokud systém kontroly emisí do ovzduší funguje správně.

Dodavatel musí provádět pravidelné kontroly zařízení kontroly emisí do ovzduší, aby zjistil a odstranil případné provozní nedostatky. O zjištěných a odstraněných problémech při kontrolách a údržbě se vede protokol.

¹ Znečišťující látky, o nichž je známo nebo u kterých existuje podezření, že způsobují rakovinu nebo mají jiné závažné účinky na zdraví, jako jsou účinky na reprodukci nebo vrozené vady, nebo nepříznivé účinky na životní prostředí. Mezi příklady patří dioxiny, toluen a kovy jako kadmium, rtuť, chrom a sloučeniny olova. Označují se také jako toxické látky znečišťující ovzduší.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
• Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Omezování emisí skleníkových plynů

1. Dodržování předpisů a povolenky
2. Přímo odpovědní jednotlivci
3. Evidence emisí skleníkových plynů
4. Monitorování a hlášení emisí skleníkových plynů
5. Cíle snižování emisí a postup monitorování
6. Implementace snižování emisí skleníkových plynů
7. Komunikace a školení
8. Dokumentace



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
• Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Dodržování předpisů a povolenky

V relevantních případech musí dodavatel dodržovat příslušné zákony a předpisy upravující emise skleníkových plynů, jako jsou emisní limity nebo stropy, obchodování s povolenkami nebo povinné snížení emisí.

Například:

- hlášení nebo zaregistrování evidence emisí skleníkových plynů, jak vyžadují místní nebo státní úřady,
- zdržování emisí skleníkových plynů pod stanovenou hladinou,
- uchovávání kopií povolenek a dat souvisejících s emisemi skleníkových plynů.

2. Přímo odpovědní jednotlivci

Dodavatel určí přímo odpovědné jednotlivce (jednoho nebo víc), kteří budou zodpovídat za všechny aspekty omezování emisí skleníkových plynů v celé společnosti dodavatele, včetně přípravy každoroční evidence a cílů snižování emisí skleníkových plynů, hlášení evidence emisí skleníkových plynů, monitorování a snižování emisí a dodržování celostátních i místních emisních předpisů.

Dodavatel také určí konkrétní přímo odpovědné pracovníky (jednoho nebo víc), kteří budou zodpovídat za všechny aspekty omezování emisí skleníkových plynů související s produkty Apple a dodavatelovou krytou uhlíkovou stopou. Tito přímo odpovědní jednotlivci budou zodpovídat za identifikaci a koordinaci určených přímo odpovědných jednotlivců v každém zařízení a v celé společnosti, aby společně spravovali všechny aspekty omezování emisí skleníkových plynů ve vztahu k produktům Apple. Tito přímo odpovědní jednotlivci budou určené přímo odpovědné jednotlivce v každém zařízení informovat o činnostech v oblasti omezování skleníkových plynů, mimo jiné včetně příslušných požadavků, dohod a podpůrné dokumentace.

3. Evidence emisí skleníkových plynů

Dodavatel musí identifikovat zdroje emisí skleníkových plynů z provozu celé společnosti a určí emise skleníkových plynů na úrovni zařízení ze všech zařízení spojených s produkty Apple, včetně emisí z průmyslových činností, pomocných zařízení, ubytoven a stravovacích prostor. Příklady zdrojů emisí jsou uvedené níže v tabulce Příklady zdrojů emisí skleníkových plynů.

Každoroční inventura emisí skleníkových plynů se musí řídit Protokolem o skleníkových plynech¹ nebo srovnatelnými standardy a bude zahrnovat emise rámce 1 i rámce 2.²

Dodavatel identifikuje a vyčlení emise skleníkových plynů z provozů souvisejících s produkty Apple v souladu s jednou z metod vyčleňování emisí schválených společností Apple a z této evidence vytvoří svou krytou uhlíkovou stopu. Emise skleníkových plynů spojené s režii, dojížděním a cestováním zaměstnanců a administrativní a rekreační činností v rámci celé společnosti by měly být z kryté uhlíkové stopy vyloučeny.

4. Monitorování a hlášení emisí skleníkových plynů

Dodavatel vyvine program nebo nasadí řešení na kvantifikaci a monitorování emisí skleníkových plynů v celé společnosti a své kryté uhlíkové stopy. Jeho součástí bude i shromažďování dat a aktualizování emisních výpočtů pro každý ze zdrojů emisí, které budou identifikovány při tvorbě emisní inventury.

Dodavatel bude své emise skleníkových plynů, cíle, snížení a pokrok v souvislosti s krytou uhlíkovou stopu hlásit společnosti Apple každoročně a na žádost společnosti Apple.

5. Cíle snižování emisí a postup monitorování

Dodavatel bude každoročně přezkoumávat svoji evidenci emisí skleníkových plynů v celé společnosti a krytou uhlíkovou stopu a stanoví cíle pro snižování emisí skleníkových plynů. Dodavatel si určí cíle pro absolutní snížení, snížení založené na intenzitě nebo obojí. K příkladům snížení založeného na intenzitě patří snížení normalizované podle výstupní produkce a ekonomického výkonu.

Výrobní dodavatelé společnosti Apple musí dodržovat následující dodatečné požadavky:

- Dodavatel musí přijmout cíl dosažení uhlíkové neutrality pro svou krytou uhlíkovou stopu a stanovit datum dosažení tohoto cíle, které musí být před koncem fiskálního roku 2029 společnosti Apple.
- Dodavatel musí monitorovat, jak pokračuje s plněním cílů snižování emisí, a dokumentovat výsledky opatření ke snížení emisí s ohledem na evidenci emisí skleníkových plynů v celé společnosti a krytou uhlíkovou stopu.
- Dodavatel musí společnosti Apple každoročně a na žádost společnosti Apple hlásit své cíle, pokrok a důkazy o opatřeních ke snížení emisí v souvislosti s jeho krytou uhlíkovou stopou.

1 Protokol o skleníkových plynech – Standardy evidence skleníkových plynů (<http://www.ghgprotocol.org>) poskytované organizacemi World Resources Institute (WRI) a World Business Council for Sustainable Development (WBCSD).
2 Další informace o seznamu uhlíkových kreditů schválených společností Apple a procesu podávání žádostí o schválení společností Apple před nákupem uhlíkových kreditů dodavatele najdete ve [specifikaci Apple pro uhlíkové kredity dodavatelů](#) pro zbytkové emise rámce 1.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
• Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

6. Implementace snižování emisí skleníkových plynů

Dodavatel musí snižovat své emise skleníkových plynů v celé společnosti a případně krytou uhlíkovou stopu prostřednictvím úprav procesů, snižování emisí, úspor energie, využívání obnovitelné energie nebo jiných opatření.

Výrobní dodavatelé společnosti Apple musí dodržovat následující dodatečné požadavky:

- Dodavatel musí spotřebovávat, vyvíjet a získávat elektrickou energii a investovat do elektrické energie z obnovitelných zdrojů¹ v objemu 100 % elektrické energie používané v souvislosti s jeho globálními výrobními činnostmi souvisejícími s produkty Apple (a zbožím, které je v nich používáno) v souladu se specifikací Apple pro čistou energii.
- Dodavatel musí zavést provozní efektivitu a zlepšení technologií, aby maximalizoval snížení emisí rámce 1. Pokud jde o emise rámce 1, kterým se nelze vyhnout prostřednictvím provozní efektivity, elektrifikace, technologických vylepšení nebo jiných prostředků (dále jen „zbytkové emise“), musí dodavatel dodržovat načasování, implementaci a kritéria v souladu se Specifikací Apple pro uhlíkové kredity dodavatelů pro zbytkové emise rámce 1.
- Dodavatel musí svou krytou uhlíkovou stopu vést směrem k dosažení uhlíkové neutrality. Dodavatel musí vypracovat a řídit svůj plán ² k dosažení tohoto cíle a podávat o něm hlášení. Dodavatel mimo jiné s ohledem na svůj plán přijme následující kroky:
 - Dodavatel musí určit přímo odpovědné jednotlivce (jednoho nebo víc) odpovědné za všechny aspekty řízení emisí skleníkových plynů souvisejících s produkty Apple.
 - Dodavatel musí vypracovat a zavést plán snižování emisí pro každé zařízení spojené s výrobou produktů Apple.
 - Dodavatel musí vypracovat a zavést plán, jak splňovat specifikaci Apple pro čistou energii.
 - Dodavatel musí určit datum, do kterého dosáhne cíle uhlíkové neutrality pro svou krytou uhlíkovou stopu. Toto datum musí být před koncem fiskálního roku 2029 společnosti Apple.
 - Dodavatel musí společnosti Apple prokázat, že jeho plán dosahuje meziročního pokroku k datu, do kterého dosáhne stanoveného cíle plánu.

7. Komunikace a školení

Dodavatel bude přímo odpovědné jednotlivce včetně určených přímo odpovědných jednotlivců v každém zařízení školit a zveřejňovat a zpřístupňovat jim příslušnou dokumentaci:

- o strategii omezování emisí skleníkových plynů v celé společnosti a v souvislosti se společnostmi Apple, včetně evidencí emisí, cílů, pokroku při snižování emisí, důkazů o opatřeních ke snížení emisí, příslušných dokumentů, jako jsou podepsané smlouvy, a všech dalších souvisejících činností a dokumentů,
- o Protokolu o skleníkových plynech nebo srovnatelných standardech,
- o nástrojích pro hlášení vyžadovaných společností Apple.

8. Dokumentace

Všechna primární data použitá k výpočtu emisí skleníkových plynů, například data o spotřebě energií, a příslušná dokumentace budou na vyžádání poskytnuty společnosti Apple. K požadovaným dokumentům, které je nutné si uchovávat, patří mimo jiné:

- evidence emisí skleníkových plynů,
- důkazy o snižování emisí skleníkových plynů, uhlíkových kreditech a dalších opatřeních k dekarbonizaci,
- certifikace a tvrzení související s uhlíkem a klimatem,
- licence, povolenky, záznamy o nápravných akcích nebo jiné zákonné registrační dokumenty (v závislosti na konkrétním případě).

Dodavatel si bude uchovávat dokumentaci z předešlých 3 let nebo za dobu, kterou určují příslušné předpisy (platí delší možnost).

¹ Specifikace Apple pro čistou energii vyžaduje, aby dodavatelé používali zdroje elektřiny, které jsou obnovitelné a mají téměř neutrální životní cyklus emisí skleníkových plynů. Mezi zdroje přijímané společností Apple, které toto kritéria splňují, patří větrná, solární fotovoltaická a solární tepelná energie. V případě jakéhokoli jiného zdroje energie, který zde není uveden, provede dodavatel posouzení třetí stranou s ohledem na riziko nepříznivých dopadů na životní prostředí, které musí přezkoumat a schválit společnost Apple. Dokumentace musí mimo jiné ukazovat, že úrovně emisí v životním cyklu projektu jsou srovnatelné s přijatelnými zdroji energie.

² Plán může projít úpravou, aby vyhovoval všem specifikacím Apple. Plán a nahlášený pokrok musí být ověřen třetí stranou.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
• Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Hlukové emise

1. Identifikace hlukových emisí

2. Kontrola úrovně hlukových emisí

3. Hodnocení a monitorování

4. Provoz a údržba



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
• Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

1. Identifikace hlukových emisí

Dodavatel musí identifikovat, řídit, monitorovat a snižovat hluk vznikající v jeho provozech, který by mohl překročit limity hlukových emisí.

Dodavatel musí využít kvalifikovaný personál nebo externí organizaci k monitorování hlukových emisí a zajistit soulad se všemi příslušnými předpisy. Externí konzultant použije k monitorování hlukových emisí schválené a kalibrované měřiče hladiny hluku podle platných předpisů a vypracuje zprávu o hlukových emisích.

Dodavatel použije zprávu o hlukových emisích k identifikaci činností, které přispívají k hlukovým emisím, a vypracuje inventář těchto činností a/nebo zařízení. Tento inventář musí obsahovat informace, jako jsou rozsahy hluku produkovaného za běžných provozních podmínek a preventivní a kontrolní technologie ke snížení hladin hlukových emisí v souladu s platnými předpisy.

Dodavatel musí aktualizovat inventář, pokud dojde k jakýmkoli změnám ve výrobě, zařízení nebo provozních plánech, které by mohly ovlivnit úrovně hlukových emisí.

2. Kontrola úrovně hlukových emisí

Dodavatel nainstaluje a bude udržovat vhodná zařízení pro kontrolu hlukových emisí, která budou dohlížet na hladinu hlukových emisí v souladu s platnými předpisy. Pro instalaci a monitorování musí být kvalifikovanou osobou navržena metodika regulace hlukových emisí tak, aby bylo dosaženo hladiny hlukových emisí v souladu s platnými předpisy.

Dodavatel musí monitorovat hlukové emise v souvislosti se změnami kategorie využití území s hlukovými emisemi a jednat v souladu s příslušnými předpisy.

3. Hodnocení a monitorování

Dodavatel vyhodnocuje úrovně hlukových emisí každoročně, při změnách kategorie využití území s hlukovými emisemi v sousedství zařízení nebo v reakci na stížnosti obyvatel na hluk. Hodnocení se týká následujících bodů:

- sledování změn platných regulačních standardů,
- pravidelné kontroly zdrojů hlukových emisí, včetně jejich umístění, instalace, pravidel provozu, kontrolních opatření a protokolů o údržbě,
- dodavatel musí splňovat platné místní standardy pro hlukové emise; pokud neexistuje místní standard, musí být dodržována kritéria pro hlukové emise uvedená v tabulce níže.

Hlukové emise na hranicích pracoviště			
Kategorie využití území s hlukovými emisemi	Denní úroveň (L ₅₀) (6:00–22:00)	Noční úroveň (L ₅₀) (22:00–6:00)	Noc (L _{MAX})
Oblasti citlivé na hluk, obytné oblasti s nízkou hustotou, institucionální oblasti, školy, nemocnice a bohoslužebné oblasti	50 dBA	40 dBA	55 dBA
Příměstské obytné oblasti se střední hustotou, veřejná prostranství, parky a rekreační oblasti	55 dBA	45 dBA	60 dBA
Městské obytné oblasti s vysokou hustotou a vymezené smíšené obytné a komerční plochy	60 dBA	50 dBA	65 dBA
Komerční zóny	65 dBA	55 dBA	70 dBA
Průmyslové zóny	70 dBA	60 dBA	75 dBA

4. Provoz a údržba

Dodavatel musí vypracovat a udržovat plán řízení hlukových emisí, který zahrnuje identifikaci zdrojů, vyhodnocování a monitorování hlukových emisí a jejich kontrolu v souladu s platnými zákony a předpisy.

Dodavatel provede nápravná a preventivní opatření k řešení nesouladu s povolením pro hlukové emise včas nebo podle pokynů místních orgánů, mimo jiné včetně instalace zařízení pro regulaci hlukových emisí a/nebo úpravy provozních řádů zařízení, která vytvářejí hluk.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
• Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů

1. Systémy řízení s náležitou pečlivostí (na principu due diligence) pro příslušné materiály
2. Identifikace rizik
3. Zmírňování rizik a jejich náprava
4. Externí prověřování nebo audity náležité pečlivosti (na principu due diligence) týkající se dodavatelského řetězce materiálů
5. Hlášení



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise

- Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů

Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí

Slovníček pojmů

Příloha

1. Systémy řízení s náležitou pečlivostí (na principu due diligence) pro příslušné materiály

1.1 Požadavky na systém zásad a řízení dodavatelů

Dodavatel musí zavést vhodný systém řízení s náležitou pečlivostí a mít zásady a podpůrné postupy pro dodržování lidských práv a podporu ochrany životního prostředí. Tyto zásady musí platit ve všech jeho provozech a dodavatelském řetězci materiálů¹ (včetně subdodavatelů a dodavatelů nižší úrovně) pro všechny příslušné materiály, a to až po úroveň zpracovatelů,² obchodníků³ a původu.⁴ Očekává se, že takové zásady budou:

- schváleny nejvyšším stupněm vedení dodavatele,
- předány obchodním partnerům dodavatele, včetně jejich vlastních dodavatelů a subdodavatelů, kteří vyrábějí zboží dodávané společnosti Apple,
- v souladu s pokyny OECD ohledně náležité pečlivosti pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostných surovin z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí nebo jinými mezinárodně uznávanými rámci pro náležitou pečlivost (na principu due diligence),
- vycházející z perspektiv potenciálně dotčených držitelů práv, příslušných interních nebo externích odborníků a dalších zúčastněných stran a
- pravidelně přezkoumávány a aktualizovány, aby odrážely podstatný vývoj v prevalenci významných problémů⁵ nebo změn v provozech dodavatele.

2. Identifikace rizik

Dodavatel musí zmapovat všechny úrovně svého dodavatelského řetězce materiálů, aby rozuměl tomu, kde a jak se mohou objevit potenciální významné problémy. Mezi potenciální významné problémy můžou patřit mimo jiné ty na seznamu uvedeném v části Odkazy v Kodexu chování dodavatelů společnosti Apple. Tento proces zahrnuje mapování zpracovatelů příslušných materiálů včetně identifikace rizik až na úroveň původu pro všechny příslušné materiály.

2.1 Mapování dodavatelského řetězce materiálů

Dodavatel musí mapovat své dodavatelské řetězce materiálů a poskytnout data mapování až po úroveň původu příslušných materiálů, jak požaduje společnost Apple. Toto mapování dodavatelského řetězce materiálů by mělo zahrnovat minimálně tyto informace:

- identifikační informace a informace o poloze všech dodavatelových subdodavatelů a dodavatelů nižší úrovně, kteří jsou s příslušnými materiály spojeni, podle požadavků společnosti Apple,
- identifikace zpracovatelů a obchodníků s příslušnými materiály podle požadavků společnosti Apple,
- původ příslušných materiálů podle požadavků společnost Apple, minimálně země původu příslušného materiálu – a pokud je to možné, oblast nebo místo výroby při získávání primárního materiálu a místo sběru nebo agregace recyklovaného materiálu při získávání sekundárního materiálu, včetně identifikace typu recyklovaného vstupu.

2.2 Sledovatelnost materiálů v dodavatelském řetězci

Dodavatel musí zavést systém, který mu umožní získat úplné údaje týkající se sledovatelnosti, mimo jiné včetně transakčních údajů z dodavatelského řetězce materiálů až po původ materiálů. Dodavatel obdrží další požadavky týkající se určitých relevantních materiálů používaných ve zboží dodávaném společnosti Apple, které popisují očekávání ohledně dodavatelova systému sledovatelnosti.

2.3 Oddělování příslušných materiálů

Společnost Apple může po dodavateli požadovat, aby (i) společnosti Apple předvedl přiměřeně komplexní systém oddělení příslušných materiálů pro použití ve zboží poskytovaném společnosti Apple od materiálů používaných v produktech pro jiné strany a (ii) podstoupil ověření nebo audit takového systému oddělování třetí stranou.

2.4 Mapování významných problémů

Dodavatel musí nejméně jednou ročně zmapovat významné problémy, včetně rizik, v dodavatelských řetězcích materiálů, včetně na úrovních zpracování, recyklace, těžby,

1 Cesta materiálu od zdroje nebo původu, jako je důl v případě těžených materiálů, farma v případě biologicky pěstovaných materiálů nebo sběrné místo v případě recyklovaných materiálů, až po společnost Apple, což může u dodavatele zahrnovat vlastní, provozované, přímé a/nebo nepřímé zdroje získávané prostřednictvím subdodavatele, dodavatele, zpracovatele, těžební společnosti nebo jiného zdroje, z něhož může být příslušný materiál těžen, biologicky pěstován, zpracováván, obchodován, recyklován, kombinován, rafinován nebo vyráběn do podoby zboží poskytovaného dodavatelem společnosti Apple.

2 Zpracovatel: Jakýkoli subjekt, který taví nebo rafinuje příslušné materiály, nebo místo, kde jsou příslušné materiály poprvé zpracovány. V případě nerostných surovin se jedná o zpracování rudy na rafinovaný kov nebo o přepracování šrotu či jiného odpadu na recyklovaný nebo opětovně použitý obsah (typicky v hutích, rafineriích nebo recyklačních závodech). U jiných materiálů, jako jsou biomateriály, se jedná o zpracování z pěstované komodity na rafinovaný nebo izolovaný vedlejší produkt (např. mlýn), prekurzor nebo sloučeninu. Kromě toho, pokud zpracovatel získává materiály od obchodníka nebo z burzy, musí zajistit, aby tito zprostředkovatelé měli zásady na úrovni prvovýroby, původního zdroje primární rudy na úrovni těžby nebo zemědělské komodity na úrovni zemědělského podniku.

3 Obchodník: Jakýkoli subjekt, který nakupuje, prodává a přepravuje příslušné materiály, ve většině případů působící jako zprostředkovatel mezi subjekty v oblasti původu materiálů a jinými firmami.

4 Farma, důl nebo sběrné místo materiálů. V případě primární rudy zahrnuje mimo jiné těžební společnosti. Například sběrné místo recyklovatelného odpadu v případě recyklovaného materiálu; farma v případě biomateriálu; nebo v případě vytěženého materiálu důl, ze kterého pochází primární ruda.

5 Významné problémy společnosti v oblasti lidských práv a životního prostředí jsou ty, které jsou výrazné tím, že hrozí nejzávažnějším negativním dopadem v důsledku činností společnosti nebo obchodních vztahů. Pojem významnosti podle UNGP používá jako výchozí bod hledisko rizika pro lidi (a životní prostředí), nikoli pro podnikání, a zároveň uznává, že tam, kde jsou rizika pro lidská práva a životní prostředí největší, existuje silná konvergence s rizikem pro podnikání.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
• Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

pěstování, obchodování a přepravy nebo výroby příslušných materiálů, a rozhodnout, zda jsou tato konkrétní rizika spojena se zbožím poskytovaným společnosti Apple.

Dodavatel musí identifikovat, posuzovat a prioritizovat významné problémy související s faktory rizik odvětví, geografických oblastí, produktů nebo subjektů.

Očekává se, že dodavatel bude proaktivně a pravidelně kontrolovat aktuální zdroje informací o riziku v zemi, aby zjistil, zda zboží nebo materiály pocházejí z oblastí nebo přepravované přes oblasti, které vyžadují zvýšenou náležitou pečlivost (podle principu due diligence).¹

Dodavatel musí k určení nebo potvrzení existence vysokých rizik využívat více zdrojů informací. Zdrojem informací mohou být oznámení o rizicích a zprávy vlád, místních nebo mezinárodních nevládních organizací, organizací a skupin občanské společnosti, výzkumných organizací nebo jiných organizací třetích stran.

3. Zmírňování rizik a jejich náprava

3.1 Zmírňování zjištěných rizik

Pokud existují údajná nebo skutečná rizika spojená s dodavatelským řetězcem materiálů dodavatele, musí dodavatel pracovat na zmírnění rizik těmito způsoby:

- vyžadování, aby odpovídající subjekty dodavatelského řetězce materiálů, včetně těžebních společností, zpracovatelů, obchodníků a farem, řešily zjištěná vysoká rizika a
- využívání kanálů pro předkládání stížností uznávaných externích organizací k hlášení rizik a vyžadování přijetí vhodných opatření k řešení zjištěných vysokých rizik.

Dodavatel může společnost Apple o zjištěných rizicích informovat prostřednictvím e-mailu duediligence@apple.com, přímého kontaktu s příslušnými protějšky ve společnosti Apple nebo upozorněním společnosti Apple na stížnosti vznesené prostřednictvím externích kanálů pro whistleblowing nebo stížnosti.

3.2 Ukončení spolupráce s nezapojenými subjekty dodavatelského řetězce materiálů

Dodavatel ukončí vztahy s dodavateli, kteří: (i) nejsou ochotni se zapojit do nezbytného mapování dodavatelského řetězce materiálů a rizik, řešení vysokých rizik a ověřování nebo auditů, (ii) jsou spojeni s významnými problémy, ale nepřijali vhodná včasná opatření ke

zmírnění odpovídajícího rizika, nebo (iii) s nimiž má být vztah ukončen na základě pokynu od společností Apple.

3.3 Práva komunit a přínosy pro ně

Očekává se, že dodavatel využije svého postavení u dodavatelů, aby byla zmírňována rizika a respektována práva a svobody ochránců životního prostředí a lidských práv, a pokud je to vhodné, bude s těmito a dalšími subjekty spolupracovat na nápravě kumulativních dopadů a maximalizaci pozitivních dopady na místní komunity.

4. Externí prověřování nebo audity náležité pečlivosti (na principu due diligence) týkající se dodavatelského řetězce materiálů

4.1 Prověřování nebo audity odpovědného získávání surovin

Dodavatel obdrží další požadavky pro konkrétní příslušné materiály používané ve zboží poskytovaném společnosti Apple, které popisují očekávání, že činnosti náležité pečlivost dodavatele týkající se zodpovědného získávání surovin budou prověřovány nebo auditovány uznávanou externí organizací. Společnost Apple si vyhrazuje právo požadovat další prověření nebo audity kromě těch od uznávaných externích organizací, aby byla splněna očekávání uvedená v tomto standardu.

4.2 Dokončení prověřování nebo auditů

Dodavatelé, kteří používají nebo získávají příslušné materiály pro zboží určené pro společnost Apple, musí zajistit, aby zpracovatelé a zdroj splňovali výše uvedené požadavky a včas dokončili příslušná prověření nebo audity. Jakékoli výjimky vyžadují předchozí písemné povolení od společnosti Apple.

5. Hlášení

Pokud jde o příslušné materiály, musí dodavatel společnosti Apple poskytnout přiměřené doklady o tom, že dodržuje tento standard, další požadavky společnosti Apple a příslušné zákony a předpisy, včetně zpřístupnění všech souvisejících podpůrných záznamů společnosti Apple na vyžádání.

¹ Zdroje o oblastech (upozorňujeme, že toto není vyčerpávající seznam a dodavatelé by měli kontrolovat také další dostupné seznamy):

- Země uvedené na seznamu Evropské unie jsou k dispozici na adrese <https://www.cahraslist.net/cahras>
- Země nebo oblasti, na které se vztahuje embargo podle Úřadu pro kontrolu zahraničních aktiv Ministerstva financí USA. Dodavatelé jsou zodpovědní za kontrolu seznamu nejnovějších dostupných aktualizací na adrese <https://ofac.treasury.gov/sanctions-programs-and-country-information>. Tento seznam se může v průběhu roku měnit.
- Všechny země nebo oblasti, které Ministerstvo zahraničí USA definuje jako „postížené konfliktem“ nebo „vysoce rizikové“.
- Známé tranzitní uzly materiálů ze zemí nebo oblastí podle výše uvedeného.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
• Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

5.1 Hlášení o prověření nebo auditu na základě náležité pečlivosti (na principu due diligence)

Hlášení o úsilí dodavatele o náležitou pečlivost musí:

- být v souladu s pokyny OECD ohledně náležité pečlivosti pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostných surovin z oblastí postižených konflikty a vysoce rizikových oblastí nebo jinými mezinárodně uznávanými rámci pro náležitou pečlivost (na principu due diligence),
- poskytovat přiměřené doklady o tom, že dodavatel dodržuje tento standard odpovědného získávání surovin, včetně zpřístupnění všech souvisejících podpůrných záznamů společnosti Apple na vyžádání,
- být do nejvyšší možné míry ověřitelné, snadno přístupné, s vysokou mírou transparentnosti, a to s přihlédnutím k obchodní důvěrnosti a osobní bezpečnosti a soukromí pro informátory a držitele práv,
- být podáváno pravidelně, ideálně jednou ročně.

5.2 Upozornění společnosti Apple

Veškeré podstatné nebo významné změny, nové informace nebo výjimky týkající se dříve poskytnutých informací týkající se dodavatelského řetězce materiálů a mapování nebo identifikace rizik a získávání příslušných materiálů musí být společnosti Apple neprodleně nahlášeny.

Dodavatel také musí společnosti Apple neprodleně poskytnout aktualizované informace, jakmile se dozví o významných změnách v získávání příslušných materiálů.

Dodavatel musí společnost Apple neprodleně informovat o všech případech, kdy se mu nedaří splnit požadavky tohoto standardu na hlášení, získávání surovin, náležitou pečlivost nebo sledovatelnost.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
• Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí

1. Zásady a postupy

2. Provozní postupy

3. Školení a komunikace

4. Dokumentace



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
• Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
Příloha

Očekává se, že dodavatelé, kteří poskytují služby správy investic pro projekty v oblasti energetiky a ochrany životního prostředí a dodavatelé poskytující služby stanovení umístění zařízení a podobné služby zahrnující nové lokality závodů, budou implementovat nebo dodržovat následující opatření.

1. Zásady a postupy

1.1 Sladění s mezinárodními rámci

Zásady dodavatele v oblasti lidských práv a práce musí zahrnovat zvláštní odkaz na práva dotčených komunit, včetně původních obyvatel, v souladu s deklarací OSN o právech původních obyvatel.

Dodavatel dále musí zajistit, aby činnosti v rámci projektu byly prováděny v souladu s příslušnými standardy provádění podle Mezinárodní finanční korporace (IFC), pokud jde o následující témata: posuzování a řízení environmentálních a sociálních rizik a dopadů (PS1), pracovní podmínky (PS2), účinnost zdrojů a prevence znečištění (PS3), zdraví, bezpečnost a zabezpečení komunit (PS4), získávání půdy a nedobrovolné přesídlení (PS5), ochrana biologické rozmanitosti a udržitelné řízení živých přírodních zdrojů (PS6), původní obyvatelé (PS7), kulturní dědictví (PS8).

2. Provozní postupy

2.1 Nedobrovolné přesídlení

Dodavatel se musí vyhnout nedobrovolnému přesídlení, pokud je to možné, a minimalizovat nepříznivé sociální a ekonomické dopady získávání půdy nebo omezení na využívání půdy nebo zdrojů místními obyvateli.

2.2 Neustálé zapojení zúčastněných stran

Dodavatel musí provádět účinné a trvalé zapojení zúčastněných stran a začleňovat znalosti a příspěvky místních zúčastněných stran do navrhování, implementace a monitorování projektových činností a jednání v dobré víře o dohodách týkajících se sociálních a ekonomických nákladů a přínosů pro dobré životní podmínky okolních komunit po celou dobu trvání projektu.

2.3 Respektování práv původních obyvatel

Dodavatel musí prokazovat plný respekt k identitě, důstojnosti, individuálním a kolektivním právům, systémům obživy a kulturní jedinečnosti původních obyvatel, včetně jejich práva na svobodný, předchozí a informovaný souhlas a jejich práva vlastnit, kontrolovat, řídit a plně

a účinně se podílet na společném návrhu a realizaci projektů, které se jich týkají.

2.4 Sociální a environmentální dopady

Dodavatel musí zajistit, aby příslušné projekty nebo investice:

- nepodporovaly odlesňování primárních lesů nebo významných míst biologické rozmanitosti nebo důležitých chráněných oblastí,
- nevedly k nedobrovolnému přesídlení nebo nepřispívaly k sociálním nepokojům v důsledku problémů s držbou půdy a vysídlení obyvatel a nezahrnovaly činnosti, které můžou významně znečistit nebo kontaminovat půdu, ovzduší a vodu,
- nepodporovaly nezákonné, neudržitelné nebo nepříznivé získávání přírodních zdrojů, zvířat, rostlin, dřeva nebo jiných lesních produktů než dřeva,
- nezakládaly plantáže na kritických přírodních stanovištích,
- neumožňovaly zavedení nepůvodních, invazních nebo jiných druhů, které můžou být škodlivé pro místní prostředí,
- významně nepříznivě neovlivňovaly původní obyvatele nebo lidská práva nebo ochránce životního prostředí.

2.5 Přínosy pro komunitu

Dodavatel musí usilovat o realizaci vedlejších přínosů pro komunitu a vlastníky práv, mimo jiné prostřednictvím možností, jako jsou sdílení energie, modely spoluvlastnictví projektů a reinvestice zisku.

3. Školení a komunikace

3.1 Školení zaměstnanců

Dodavatel musí zaměstnancům poskytovat odpovídající školení s ohledem na provádění výše uvedených opatření, zejména pak zaměstnancům, kteří se podílejí na nákupech, investicích a přípravou projektů spojených s energetikou a ochranou životního prostředí, například stanovení umístění nových zařízení.

4. Dokumentace

4.1 Dokumentace zapojení zúčastněných stran

Dodavatel musí uchovávat dokumentaci týkající se zapojení komunit a držitelů práv a všech vyplývajících dohod, včetně dokumentace, která uvádí, že pro všechny příslušné projektové aktivity byl získán svobodný, předchozí a informovaný souhlas.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
• Slovníček pojmů
Příloha

Slovníček pojmů

A

Nadzemní skladovací nádrž

Jakákoli nádrž nebo jiný zásobník, který je instalován nad zemí nebo má alespoň 90 % svého objemu nad zemí.

Úprava

Jakákoli změna výrobního nebo jiného procesu, která může vést ke vzniku nového toku výrobního odpadu nebo provozní odpadní vody nebo ke změně složení, objemu, procesu čištění nebo požadavků na monitorování stávajícího toku výrobního odpadu nebo provozní odpadní vody.

Emise do ovzduší

Určité plyny, kapičky nebo částice se mísí s okolním vzduchem emitovaným z výrobních nebo pomocných činností a obsahují látky znečišťující ovzduší, které jsou škodlivé pro lidské zdraví a životní prostředí, včetně emisí z bodového zdroje a fugitivních emisí.

Příslušné zákony a předpisy

Všechny zákony, pravidla, předpisy a právně závazné procedury, směrnice nebo pokyny vztahující se na dodavatelův provoz a jeho zaměstnávání a řízení pracovníků.

Shromažďovací prostor

Předem určené a všem oznámené místo, na kterém se pracovníci a návštěvníci shromáždí v případě evakuace budovy.

B

Základní mzda

Minimální odměna za hodinu/týden/měsíc, kterou má pracovník nárok obdržet za pravidelně odpracované hodiny podle platných zákonů a předpisů nebo smluvní dohody, podle toho, která je vyšší. Může zahrnovat příspěvky například na stravu a bydlení, pokud to není zakázáno zákonem. Nezahrnuje odměny za práci přesčas, individuální odměny a prémie. Základní mzda může být vyšší než minimální mzda, ale nesmí být nižší.

Benefity

Odměny nad rámec základní mzdy a příplatků za práci přesčas, mimo jiné včetně dovolené, dovolené na zotavenou, nepředvídané dovolené (např. mateřské a nemocenské), důchodového a sociálního zabezpečení/pojištění apod.

Hlukové emise

Hladina hluku generovaná stacionárními průmyslovými nebo stavebními zařízeními měřená podél hranic průmyslového podniku.

Uhlíková neutralita¹

Stav snížení kryté uhlíkové stopy spojené s daným subjektem a v případě potřeby následné uplatnění uhlíkových kreditů ke kompenzaci všech nezmenšených emisí² v kryté uhlíkové stopě.

C

Klasifikace pracovníka

Status pracovníka – na plný nebo částečný úvazek, student, ve zkušební době, dočasný nebo jiný, na základě platných zákonů a předpisů.

Uzavřený prostor

Prostor dostatečně velký na to, aby do něj mohl pracovník vstoupit za účelem výkonu přidělené práce, s omezenými možnostmi vstupu či opuštění, který není určen k trvalé přítomnosti pracovníka.

Zhotovitel

Zhotovitelem může být osoba nebo společnost, která může působit v zařízení dodavatele nebo provádět pouze určitý aspekt práce, protože má specializované znalosti nebo dovednosti. Zhotovitelé mohou pracovat pouze krátkodobě, když je potřeba rychle navýšit počet zaměstnanců, například při nárazových zakázkách, výstavbě nebo při zvýšené poptávce po výrobě. Činnosti zhotovitele jsou zpravidla dohodnuty v předem stanovené smlouvě.

Krytá uhlíková stopa

Celkový objem emisí rámce 1 a emisí rámce 2 podle metod vyčleňování emisí spojených se všemi zařízeními, produkcí, výrobou a oblastmi podnikání souvisejícími s produkty Apple.

¹ Uhlíkové kredity nelze použít ke kompenzaci emisí rámce 2 souvisejících s elektřinou. Emise rámce 2 související s elektřinou musí být sníženy v souladu se specifikací společnosti Apple pro čistou energii.

² Emise skleníkových plynů, které zůstávají i po zavedení opatření ke snížení emisí, jako jsou zefektivnění provozu, elektrifikace, technologická vylepšení nebo jiná opatření.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
• Slovníček pojmů
Příloha

D

Dny volna

Období 24 po sobě jdoucích hodin, během kterých pracovníci nepracují.

Stravování

Budova, budovy nebo část budovy, kde se připravuje nebo podává nebo konzumuje jídlo pro pracovníky bez ohledu na to, kdo stravovací zařízení vlastní nebo spravuje.

Stravovací služby

Jakákoli služba související se stravováním, včetně přípravy jídla, přepravy, mytí a likvidace potravinového odpadu.

Diskriminace

Nespravedlivé, předpojaté a/nebo nepodložené odlišné zacházení s jednotlivci na základě jejich skutečné nebo domnělé příslušnosti k určité skupině nebo kategorii.

Ubytovna

Budova, budovy nebo část budovy, bez ohledu na vlastnictví a správu ubytovny, poskytující pracovníkům prostory na spaní a obytné prostory a zahrnující společné toalety a ložnice, včetně ubytoven poskytovaných dodavateli, pracovními agenturami nebo jinými poskytovateli ubytovacích služeb. Dodavatelé mohou k označení ubytoven používat jiné výrazy včetně bydlení zaměstnanců, ubytování zaměstnanců a nocleháren.

E

Vzdělávací instituce

Instituce nabízející programy trvající alespoň jeden semestr, které vedou k získání certifikace, titulu či diplomu v určitém

oboru. V Čínské lidové republice se jedná o střední odborné školy, technické školy, vyšší odborné školy, vysoké školy s řádným denním studiem, nezávislé vysoké školy, vysoké školy, vysoké odborné školy nebo technické vysoké školy.

Mimořádná nebo neobvyklá situace

Události nebo okolnosti, které podstatně narušují výrobu a které se vymykají běžným podmínkám a jsou mimo kontrolu dodavatele, včetně zemětřesení, povodní, požárů, mimořádných událostí v zemi, nepředvídatelných a dlouhodobých výpadků dodávek energií, vypuknutí epidemie/pandemie infekčních chorob a období dlouhodobé politické nestability. Situace, které lze přiměřeně předvídat, a tedy naplánovat, nebudou považovány za neobvyklé ani mimořádné situace, včetně období špiček výroby, poruch strojů, svátků a sezónních výkyvů.

Plán reakce na mimořádné události

Dokument vypracovaný dodavatelem, který popisuje opatření, jež mají být přijata v případě mimořádné události. Obsahuje kontaktní informace pro případ nouze, komunikační postupy v případě mimořádné události, informace o nemocnicích pro případ nouze a postupy pro kontroly a zamezení úniku produktu/chemikálií.

Metody vyčleňování emisí¹

Metoda podle poměrového měření: přímé poměrové měření spotřeby energie ve všech zařízeních, vybaveních a provozech souvisejících s výrobou nebo produkcí pro společnost Apple v každém zařízení.

Metoda podle výroby: použití poměru celkového počtu jednotek vyrobených pro společnost Apple v zařízení k celkovému počtu jednotek vyrobených v daném zařízení

Metoda podle prodeje: použití poměru prodeje/tržeb z prodeje produktu společnosti Apple ze zařízení k celkovému prodeji/tržbám z takového zařízení

Ergonomické nebezpečí

Stav nebo činnost na pracovišti, které představují pro pracovníka riziko biomechanického nebo kognitivního/psychologického zranění. Zdrojem rizika mohou mimo jiné být:

- nevhodné pracovní metody, nástroje nebo uspořádání pracoviště,
- nutnost vynaložení nadměrné síly, nevhodné polohy při zvedání, nadměrné vibrace, nesprávné držení těla, monotónně opakované činnosti, pracovní postupy, rychlost linky nebo režim práce a odpočinku,
- vysoce náročné vizuální úkoly, obtížně čitelné nebo nesrozumitelné řídicí postupy a nástroje, náročnost nebo tempo práce, kontrola práce a sociální stresory.

Nouzové zastavení

Nouzové zastavení je speciální elektrický vypínač, který je specificky navržený tak, aby operátorovi nebo jiné zúčastněné osobě umožnil bezpečné zastavení zařízení v případě, že nastane nebo hrozí nebezpečná situace.

F

Požární uzávěra

Souvislá membrána nebo membrána s nespojitostmi tvořenými chráněnými otvory se specifikovaným stupněm požární ochrany, kdy je tato membrána navržena a konstruována se specifikovaným stupněm požární odolnosti, aby se omezilo šíření požáru.

¹ Jakákoli neuvedená metoda musí být schválena společností Apple.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
• Slovníček pojmů
Příloha

Požární úsek

Prostor v budově, který je ze všech stran uzavřen požárními uzávěrami, včetně shora a zdola (NFPA 101 3.3.48.1)

První pomoc

Naléhavá péče a ošetření zraněné nebo nemocné osoby před zajištěním plného lékařského a chirurgického ošetření.

Zahraniční smluvní pracovník

Pracovník, jehož národnost či země původu a trvalého pobytu se liší od země, ve které se nachází zařízení dodavatele.

G

Dobrá víra

Kolektivní vyjednávání v dobré víře znamená uznání řádně zvolených zastupujících organizací, snahu o dosažení dohody, skutečné a konstruktivní vyjednávání, vyhýbání se neodůvodněným průtahům ve vyjednávání a vzájemné respektování přijatých závazků s přihlédnutím k výsledkům vyjednávání v dobré víře. To zahrnuje celkovou snahu o dosažení oboustranně výhodných výsledků a povinnost všech stran jednat rozumně a v souladu se zákonem.

Skleníkové plyny

Zahrnují oxid uhličitý (CO₂), metan (CH₄), oxid dusný (N₂O) a fluorované plyny (fluorid sírový (SF₆), fluorid dusitý (NF₃), částečně fluorované uhlovodíky (HFC) a zcela fluorované uhlovodíky (PFC).

Stížnost

Stížnosti mohou zahrnovat obvinění nebo tvrzení o obtěžování a zneužívání, diskriminace, odplaty, nevyplácení mzdy, žádosti o projednání pracovní doby a mzdy, stravovacích preferencí, požadavků na životní podmínky atd., ale nejsou a neměly by být omezeny na tyto případy.

H

Obtěžování

Nežádoucí chování, které se opakuje nebo je ojedinělým případem a k němuž může dojít mezi vedoucím a pracovníkem (vertikální vztah), mezi pracovníkem a jiným pracovníkem (horizontální vztah), mezi vedoucím a smluvním nebo externím pracovníkem a mezi pracovníky a poskytovateli služeb, klienty nebo jinými třetími stranami.

Nebezpečné

Situace nebo stav, který může způsobit zranění nebo smrt.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
• Slovníček pojmů
Příloha

Nebezpečná chemická látka

Pevné látky, kapaliny nebo plyny, které mohou uškodit lidem a jiným živým organismům nebo způsobit škody na majetku a životním prostředí, pokud nebudou řádně kontrolovány během výroby, používání, skladování, likvidace nebo přepravy.

Nebezpečný odpad

Odpad, který přímo ohrožuje zdraví lidí nebo zvířat nebo životní prostředí.

I

Incident

Neplánovaná událost, která má za následek zranění osob nebo škody na majetku.

Původní obyvatelé

Podle deklarace OSN o právech původních obyvatel platí, že „Původní obyvatelé mají právo na sebeurčení. Na základě tohoto práva svobodně rozhodují o svém politickém statusu a svobodně realizují svůj hospodářský, sociální a kulturní rozvoj.“

Průmyslové činnosti

Oblasti, mezi které patří skladovací prostory a skladovací nádrže, přepravní a přijímací prostory, prostory pro doplňování paliva, prostory pro skladování a údržbu vozidel a zařízení, prostory pro manipulaci s materiálem a jeho zpracování, prostory pro zpracování a likvidaci odpadu, prostory, ve kterých vznikají prach nebo částice a prostory pro čištění a oplachování.

Nakažená osoba

Osoba, který vykazuje příznaky nakažlivé choroby.

Nakažlivá choroba

Choroba nebo onemocnění způsobované patogenními mikroorganismy (například bakteriemi, viry, parazity nebo houbami), které se mohou přímo nebo nepřímo šířit z jednoho člověka na jiného.

Blokování dveří/funkce

Blokování je funkce, díky které je stav dvou mechanismů nebo funkcí vzájemně závislý. Může sloužit k prevenci nežádoucích stavů v konečném stroji a může se skládat z jakýchkoli elektrických, elektronických nebo mechanických zařízení nebo systémů. Ve většině aplikací se blokování používá k zabránění tomu, aby zařízení zranilo operátora nebo samo sebe poškodilo, a to tak, že brání jednomu prvku ve změně stavu kvůli stavu jiného prvku a naopak.

Ionizující záření

Typ energie uvolňované atomy ve formě elektromagnetických vln nebo částic, jako jsou rentgenové záření nebo záření beta.

J

Mladistvý pracovník

Pracovník, který dosáhl minimální zákonné věkové hranice pro zaměstnání nebo 16 let, podle toho, co je vyšší, ale je mladší 18 let, který je přímo nebo prostřednictvím třetí strany zaměstnán v zařízení dodavatele.

M

Stroj nebo strojní zařízení

se definuje jako soustava propojených částí nebo součástí, z nichž se aspoň jedna pohybuje, sestavená pro konkrétní použití a vybavená hnacím systémem jiným než přímo použitou lidskou nebo zvířecí silou.

Výrobce strojů (VS)

Společnost nebo subjekt vyrábějící strojní zařízení podle specifikací k dosažení zamýšleného výsledného použití.

Povinné benefity

Benefity, které je dodavatel povinen poskytovat pracovníkům podle platných zákonů a předpisů a/nebo pracovní smlouvy.

Hmotnostní podíl

Průtokové množství konkrétních druhů znečišťujících látek v proudu emisí do ovzduší za stanovené časové období.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
• Slovníček pojmů
Příloha

Bezpečnostní list materiálu (MSDS)

Formální dokument obsahující důležité informace o vlastnostech a skutečné nebo potenciální nebezpečnosti látky. Identifikuje výrobce chemické látky a obvykle uvádí:

- chemickou identifikaci,
- nebezpečné složky,
- fyzikální a chemické vlastnosti,
- údaje o nebezpečí požáru a výbuchu,
- údaje o reaktivitě,
- údaje o zdravotních rizicích,
- údaje o mezních hodnotách expozice,
- opatření pro bezpečné skladování a manipulaci,
- potřebu ochranných pomůcek,
- postupy pro zamezení úniků, úklid a likvidaci.

Dodavatelský řetězec materiálů

Cesta materiálu od zdroje nebo původu, jako je důl v případě těžených materiálů, farma v případě biologicky pěstovaných materiálů nebo sběrné místo v případě recyklovaných materiálů, až po společnost Apple, což může u dodavatele zahrnovat vlastní, provozované, přímé a/nebo nepřímé zdroje získávané prostřednictvím subdodavatele, dodavatele, zpracovatele, těžební společnosti nebo jiného zdroje, z něhož může být příslušný materiál těžen, biologicky pěstován, zpracováván, obchodován, recyklován, kombinován, rafinován nebo vyráběn do podoby zboží poskytovaného dodavatelem společnosti Apple.

Zdravotní test

Lékařský postup prováděný za účelem zjištění, diagnostiky nebo posouzení nemoci, chorobných procesů a náchylnosti k nemocem a/nebo stanovení způsobu léčby. Zahrnuje mimo jiné testování fyzického, psychologického a duševního zdraví. Povinné zdravotní prohlídky a testy duševního zdraví prováděné v souvislosti s přijetím do zaměstnání se považují za zdravotní testy.

Těžební společnost

Jakýkoli subjekt, který těží nebo řídí těžbu příslušných nerostů a produkuje primární rudu. Zahrnuje těžební společnosti nebo organizace, které také shromažďují nebo nakupují nerostné suroviny z řemeslné a malé těžby.

Minimální zákonná věková hranice

16 let, minimální zákonem stanovený věk pro vstup do zaměstnání nebo věk pro ukončení povinné školní docházky v dané zemi, podle toho, co je vyšší.

Minimální mzda

Minimální hodinová, týdenní nebo měsíční mzda vyžadovaná zákonem. Nezahrnuje příplatky, odměny za práci přesčas, individuální odměny a prémie.

N

Skoronehody

Incident s jasným potenciálem nežádoucích následků (např. zranění osoby, škody na majetku nebo životním prostředím a obchodní ztráty), i když k žádným skutečným následkům nedošlo.

Noční práce

Jakákoli práce vykonávaná zcela nebo zčásti v noci mezi 22:00 a 5:00 nebo v době, kterou platné zákony a předpisy upravují jako noční práci, podle toho, které období je delší.

Odpad neklasifikovaný jako nebezpečný

Odpad, který přímo neohrožuje zdraví lidí nebo zvířat nebo životní prostředí, jako jsou potraviny a domácí nebo zahradní odpad, obalové materiály nebo sanitární odpad, jak je stanoveno v příslušných předpisech.

Vypouštění jiné než dešťové vody

Toky, které nejsou tvořeny výhradně dešťovou vodou, jako je povrchový odtok ze zařízení, které mohou být kontaminovány znečišťujícími látkami z průmyslových činností.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
• Slovníček pojmů
Příloha

Oznámení o porušení předpisů

Písemný způsob obvinění z:

- porušení předpisů, které nelze považovat za méně závažné porušení, u něhož je jediným přípustným prostředkem postihu výzva k dodržování předpisů, nebo
- méně závažného porušení předpisů, které nebylo v požadované lhůtě napraveno.

O

Expoziční limit na pracovišti

Limity vystavení odpadům na pracovišti vypracované místními regulačními orgány nebo organizacemi pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci s cílem zabránit nepříznivým účinkům na zdraví.

Oficiální evidence pracovní doby

Systém co nejpřesnější evidence skutečné pracovní doby pracovníků, který se může skládat z několika záznamů, mezi které patří mimo jiné:

- píchací karty,
- záznamy o schválení či potvrzení práce přesčas,
- plán směn a výrobní záznamy.

Původ

Farma, důl nebo sběrné místo materiálů. V případě primární rudy zahrnuje mimo jiné těžební společnosti. Například sběrné místo recyklovatelného odpadu v případě recyklovaného materiálu; farma v případě biomateriálu; nebo v případě vytěženého materiálu důl, ze kterého pochází primární ruda.

Přesčasové hodiny

Množství odpracované doby nad rámec běžné pracovní doby.

P

Technologická zařízení

Stroje nebo zařízení využívající nebo produkující znečišťující látky a propojené se systémy kontroly emisí do ovzduší.

Provozní odpadní vody

Voda vypouštěná z výrobních nebo průmyslových procesů, která může obsahovat kontaminující látky.

Rozumné s ohledem na bezpečnost práce

Nezbytná ochrana zdraví, bezpečnosti nebo schopnosti pracovníka vykonávat svou práci nebo ochrana ostatních pracovníků na pracovišti.

Psychické obtěžování

Ponižující nebo zastrašující verbální nebo neverbální chování, včetně házení předmětů.

O

Kvalifikovaný zdravotnický pracovník

Licencovaná či certifikovaná osoba (na pracovišti nebo mimo něj), která má znalosti, školení a zkušenosti nezbytné ke kontrole a posouzení provozního prostředí závodu a případných souvisejících rizik pro pracovníky.

R

Přiměřená výpovědní lhůta

Maximálně měsíční výpovědní lhůta nebo kratší, pokud to vyžadují platné zákony a předpisy, se kterou může zahraniční smluvní pracovník dobrovolně vypovědět pracovní smlouvu.

Přijímající země

Země, ve které se nachází zařízení dodavatele a ve které bude zahraniční smluvní pracovník zaměstnán.

Kategorie využití území s hlukovými emisemi

Vymezená oblast nebo region s obecně shodným využitím území, kde jsou hladiny hluku v okolí obecně podobné.

Běžná pracovní doba

Obvyklá pracovní doba stanovená platnými zákony a předpisy, nebo pokud takové předpisy neexistují, tak jak je definována ve smluvní dohodě mezi dodavatelem (nebo jeho zástupcem/ zástupci) a pracovníky nebo jejich zástupci.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
• Slovníček pojmů
Příloha

Příslušné materiály

Veškeré materiály používané v současném i budoucím zboží dodávaném společností Apple. Zahrnuje primární materiály a také recyklované a obnovitelné materiály. Společnost Apple si vyhrazuje právo vyžádat si informace o dalších materiálech používaných v jiných firmách souvisejících s produkty Apple.

Náborový příspěvek

Typ peněžní pobídky, kterou se dodavatel nebo externí náborové agentury zavazují vyplácet pracovníkům během krátké doby, obvykle během několika měsíců, za účelem udržení nebo přilákání pracovníků.

S

Bezpečnostní list (SDS)

Evropská verze bezpečnostního listu, která splňuje mezinárodní požadavky.

Významné problémy

Významné problémy společnosti v oblasti lidských práv a životního prostředí jsou ty, které jsou výrazné tím, že hrozí nejzávažnějším negativním dopadem v důsledku činností společnosti nebo obchodních vztahů. Pojem významnosti podle UNGP používá jako výchozí bod hledisko rizika pro lidi (a životní prostředí), nikoli pro podnikání, a zároveň uznává, že tam, kde jsou rizika pro lidská práva a životní prostředí největší, existuje silná konvergence s rizikem pro podnikání.

Emise rámce 1

Přímé emise v místě působení plynoucí především z:

- generování elektřiny, tepla nebo páry,
- fyzických nebo chemických procesů,
- vozidel vlastněných a provozovaných společností,
- fugitivních emisí.

Emise rámce 2

Nepřímé emise plynoucí především ze zakoupené elektřiny, tepla nebo páry.

Sekundární zachycení úniku

Omezení úniku nebezpečných kapalin s cílem omezit oblast úniku a zabránit znečištění okolí a životního prostředí. Pro jednu nádobu musí být kapacita sekundárního zachycení úniku, aby pojala 110 % objemu nádoby. Pro více nádob platí kapacita 110 procent objemu největší nádoby nebo 10 procent objemu všech nádob, podle toho, která hodnota je větší.

Vysílající země

Země původu (trvalého pobytu) zahraničního smluvního pracovníka.

Sexuální obtěžování

Nevítané sexuální návrhy, žádosti o sexuální služby a jakékoli další slovní nebo fyzické chování sexuální povahy, pokud (a) je podvolení se takovému chování výslovně či nepřímou stanoveno jako podmínka zaměstnání jednotlivce; (b) je rozhodnutí o zaměstnání jednotlivce založeno na podvolení se nebo odmítnutí takového chování; nebo (c) je cílem či následkem takového chování nepřiměřené zasahování do pracovního výkonu jednotlivce nebo vytvoření zastrašující, nepřátelské či sexuálně urážlivé atmosféry. Urážlivé sexuální poznámky, vtipy, narážky a další sexuálně orientované výroky. Zobrazování pornografických materiálů nebo snímků se sexuálně explicitním obsahem. Za sexuální obtěžování se nepovažuje následující chování:

- jednání založené na vzájemném souhlasu,
- příležitostné lichotky, které jsou společensky a kulturně přijatelné a vhodné, pokud nejsou jednotlivci nepříjemné.

Dešťová voda

Voda vznikající při srážkách, odtoku z tajícího sněhu, povrchovém odtoku nebo odvodňování. Nezahrnuje vsaky ani odtoky ze zemědělské půdy.

Plán správy dešťové kanalizace

Dokument, který identifikuje stavební a nestavební opatření, která se zavedou za účelem minimalizace negativních dopadů vypouštění dešťové vody mimo zařízení na životní prostředí.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
• Slovníček pojmů
Příloha

Student

Osoba zapsaná ve vzdělávací instituci a zaměstnaná dodavatelem v programu stáží, učňovském programu nebo jakémkoli jiném vzdělávacím či výcvikovém programu v prostorách dodavatele (dále „program“) organizovaném vzdělávací institucí a dodavatelem.

Systémový integrátor (SI)

Společnost nebo subjekt sestavující více strojů a integrující/installující je na určeném místě.

T

Konstrukční a výrobní dokumentace

Dokumentace, kterou poskytuje VS/SI a která prokazuje dodržení základních požadavků směrnice 2006/42/ES o strojních zařízeních ohledně ochrany zdraví a bezpečnosti.

Externí náborová agentura

Soukromý podnik nebo veřejná či vládní agentura, včetně subdodavatelů, provádějící operace jménem jednotlivců či podniků, jejichž úlohou je poskytovat přístup k zaměstnání nebo kariérnímu postupu obsazováním volných pracovních míst.

U

Nezletilý pracovník

Jakýkoli pracovník, který nedosáhl minimální zákonné věkové hranice.

Podzemní nádrž

Nádrž a veškeré související podzemní potrubí, které je alespoň z 10 % svého celkového objemu umístěno pod zemí, v zemním valu nebo v podzemní komoře.

Nepřiměřené poplatky

Jakékoli poplatky, které nejsou povoleny platnými zákony, předpisy nebo těmito standardy.

Nepřiměřená srážka

Jakékoli srážky ze mzdy, které nejsou povoleny platnými zákony, předpisy nebo těmito standardy.

W

Odpad

Materiály vzniklé při výrobě, transformaci nebo spotřebě jiných materiálů, pro které nemá původce nebo držitel žádné další použití a které budou nebo již byly vyhozeny nebo uvolněny do životního prostředí.

Pracovník

Zaměstnanci dodavatele na plný a částečný úvazek a dočasní pracovníci zaměstnaní přímo nebo prostřednictvím třetí strany.

Pracoviště

Fyzický prostor, kde probíhá následující:

- vykonávání práce pracovníky nebo jejich častá přítomnost v souvislosti s prací,
- obchodní činnost související se zaměstnáním prováděná v důsledku pracovních povinností nebo pracovního poměru,
- společenské akce související s prací, konference a školení, oficiální služební cesty a obědy, večeře nebo propagační kampaně pořádané pro klienty nebo partnery, telefonické rozhovory a komunikace prostřednictvím elektronických médií.

Pracovní týden

Období 7 po sobě jdoucích dnů, které se v jednotlivých týdnech opakuje, například od neděle 00:01 do sobotní půlnoci.



Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
a Standardy zodpovědnosti dodavatelů

Kodex chování dodavatelů společnosti Apple
Standardy zodpovědnosti dodavatelů společnosti Apple
Systémy řízení
Opatření proti diskriminaci
Opatření proti obtěžování a zneužívání
Prevence nucené práce
Externí náborové agentury
Ochrana zahraničních smluvních pracovníků
Práce nezletilých a ochrana mladistvých pracovníků
Řízení vzdělávacích programů
Řízení pracovní doby
Mzdy, benefity a smlouvy
Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání
Řízení zapojení a stížností pracovníků
Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
Řízení chemických látek
Řízení požární bezpečnosti
Připravenost a reakce na nouzové situace
Připravenost a reakce na nakažlivé choroby
Správa incidentů
Ubytovny a stravování
Bezpečnost strojů
Nakládání s odpady
Hospodaření s vodou a odpadními vodami
Správa dešťové kanalizace
Správa emisí do ovzduší
Omezování emisí skleníkových plynů
Hlukové emise
Zodpovědné získávání primárních, recyklovaných a obnovitelných materiálů
Investice do stanovení umístění zařízení, energetiky a ochrany životního prostředí
Slovníček pojmů
• Příloha

Příloha

Pokyny společnosti Apple pro správu ubytoven a stravovacích zařízení

Seznam doporučených kategorií odpadu společnosti Apple

Specifikace Apple pro čistou energii

Specifikace Apple pro uhlíkové kredity dodavatelů

Specifikace hořlavého prachu

Specifikace požadavků důležitých pro bezpečnost

Specifikace regulovaných látek

Specifikace bezpečnějších strojů

Požadavky na kvalitu vypouštěných odpadních vod

