



我们每天坚守的一份信任



CHURCH & DWIGHT
行为守则

目录

首席执行官致辞	
关于行为守则	6
了解并遵守该守则：我们的责任	8
遵守法律和法规	8
汇报违规情况	9
严禁报复政策（保护举报者）	10
做出合乎道德的决策	12
我们对公司的承诺	14
保持账簿记录准确无误	14
代表授权	16
避免利益冲突	18
外部活动与聘用	18
在竞争对手和业务伙伴的公司中拥有的经济利益	19
礼品和娱乐	19
发明、书籍和刊物	20
公益、慈善和政治活动	20
恰当的付款	20
给员工的贷款	20
使用与保护公司资产	22
处理机密信息	24
隐私与个人数据	28
电子通信	30

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国(北方) 10-800-712-1239 | 中国(南方) 10-800-120-1239

法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483

我们对相互的承诺.....	32
保持健康、安全和无忧的工作场所.....	32
安全与工作场所暴力.....	34
药物滥用.....	36
创建相互尊重的工作场所.....	38
骚扰与敌对的工作环境.....	40
我们在市场中的承诺.....	42
公平对待客户、供应商和竞争对手.....	42
政府采购.....	44
尊重公平竞争和内幕交易规定.....	46
内幕交易.....	48
开展国际业务.....	50
与政府官员的业务往来 — 反贿赂法和反腐败法.....	50
进出口管制法律和法规.....	51
反抵制法律.....	51
我们对社会的承诺.....	54
可持续发展的未来.....	56
公司可持续发展报告.....	58
员工参与.....	60

我们相信在我们创造利润的同时，促进人类与地球的
健康和康乐也是可能且必须的

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国 (北方) 10-800-712-1239
中国 (南方) 10-800-120-1239 | 法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483

关于 行为守则

在 Church & Dwight Co., Inc. 及其全球各地子公司（简称“公司”），我们承诺以最高标准的诚信经营业务。我们必须始终致力于在彼此之间以及与客户、供应商、供货商和更广泛的社会之间坚持最高的道德标准。我们有关诚实与公平的声誉是公司取得成功的关键要素。

我们的《行为守则》（下称“守则”）旨在指导Church & Dwight的每位员工辨别、处理工作场所出现的道德问题。本守则适用于包括董事、管理人员、经理和雇员在内的所有公司员工。¹ 我们应仔细阅读本守则，并对任何规定的不清楚之处提出问题。如有任何问题，请向您的主管、内部审计部主任（下称“合规官”）、人力资源代表、道德委员会或法律部提出。当您熟悉本守则后，请以其为指南，帮助您作出正确的、道德的选择。



‘注：申请本行为守则的条文规定的豁免时，必须以书面形式提交至合规官 或总法律顾问 以进行相应的审查，之后首席执行官、董事或相应的委员会将做出裁决。对于涉及首席执行官或董事的行为，只有董事会或董事会的审计委员会有权裁定对本守则条文规定的豁免。根据证券交易委员会颁布的条例 S-K 的第 404(a) 项的定义，审计委员会必须在交易完成前对任何“相关方”交易进行审查及批准。根据证券交易委员会的要求或其他规定或纽约证券交易所的适用上市标准，如果经批准的豁免涉及首席执行官或董事的行为，则必须正确及时地向公司股东披露。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

通篇阅读本守则，如果你不确定如何运用本准则内容，那么请提问。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国 (北方) 10-800-712-1239
中国 (南方) 10-800-120-1239 | 法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483

关于 行为守则

我们始终应该确保行为诚实、公正，并本着“正确行事”的初衷。

了解并遵守该守则：我们的责任

公司将定期为员工提供行为守则及相关政策的培训。培训将包括举报实际或疑似违规行为的程序。每年公司高级管理人员及经理必须每年证明他们已审阅守则且遵守其条文规定。此外，鼓励公司高级管理人员及经理与其下属一起审阅行为守则并在他们的所在地未提供其他培训的情况下证明已进行上述审阅。在加入本公司不久后，全体公司人员必须证明他们已阅读本行为守则并在其所知晓的范围遵守所有条文规定。本文件的结尾处含有这些证明书的表格。根据你的所在地而定，你需要通过纸张或电子方式填写证明书。

公司的全体高级管理人员及经理将负责切实贯彻本守则。他们必须以身作则且确保员工理解并遵守规定。董事、高级管理人员及其他管理人员必须提倡诚实且合乎道德的行为。如果管理人员纵容或未能报告违规行为，可能会受到纪律处分。

遵守法律和法规

目前存在各种适用于公司及其业务的法律、规定和法规。无论我们在何处开展业务，公司员工必须遵守当地的所有法律、规定和法规，就美国来说，必须遵守诸如《反海外贿赂法》等美国法律。

我们还必须履行与其他方的合同。这些包括保密协议、软件许可证、与客户和供应商的合同，以及可能与政府机关的业务往来。

我们的行为守则旨在提供有帮助的指南；它不可能涵盖我们在工作中可能遇到的每种情况。我们始终应该确保行为诚实、公正，并本着“正确行事”的初衷。因此，不诚实、不道德的行为或违法行为将触犯本守则的规定。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

报告违规行为

公司道德文化的关键一点是当我们发现不恰当的行为时，我们每个人都愿意报告问题。另一个相关要点是愿意让自己以及他人为自身的行为负责。如果你对某情况不确定，或如果你相信自己的行为或其他员工的行为可能违反了行为守则，你有义务立即报告该情况。

你必须秉承善意原则进行举报。只要你秉承善意之原则进行举报，即便你的举报被证明不属实，你也不会受到纪律处分或报复。然而，如果明知情况不属实，但仍提出举报则不可接受并且违反行为守则。

如果出现与道德相关的情况，我们鼓励您与您的主管讨论有关情况。他或她能很好地理解您的顾虑。给您的主管一个机会来解决有关问题。如果您的顾虑涉及到您的主管，或当您与您的主管交谈后仍然有顾虑，或因任何原因您不愿意与您的主管谈论该事项，则可与更高级别的经理、合规官、您的人力资源代表或法律部进行交谈。或者，可直接向董事会的审计委员会举报有关的违规。公司设立了一条道德热线，所有员工均可通过电话及互联网接入该热线。可通过该道德热线举报关于本《行为守则》或公

司政策的事项，包括内部财务控制及审计的事项，以及举报您真诚地认为违反了《行为守则》、法律或公司政策的行为。根据公司的政策，绝不容忍对真诚举报进行打击报复。

公司的道德热线由第三方EthicsPoint管理。所有通话均由EthicsPoint雇员笔录，并和所有的互联网报告一起转交给公司道德委员会以进行调查。如果您选择匿名举报，将不会列出您的身份。如果您通过电话或互联网向道德热线进行举报，将给您分配一个独特的举报密钥和密码，以便您对此进行匿名跟踪或提出问题。在现实并许可的情况下，公司将尽力使举报者了解调查进展和结果。

雇员还可通过向合规官、道德委员会或审计委员会发送匿名信举报有关顾虑。

对于合规官或道德委员会，请将信寄至：

Compliance Officer/Ethics Committee
Church & Dwight Co., Inc.
Princeton South Corporate Park
500 Charles Ewing Boulevard
Ewing, NJ 08628

*注：申请本行为守则的条文规定的豁免时，必须以书面形式提交至合规官以进行相应的审查，之后首席执行官、董事或相应的委员会将做出裁决。对于涉及首席执行官或董事的行为，只有董事会或董事会的审计委员会有权裁定对本守则条文规定的豁免。根据证券交易委员会颁布的条例 S-K 的第 404(a) 项的定义，审计委员会必须在交易完成前对任何“相关方”交易进行审查及批准。根据证券交易委员会的要求或其他规定或纽约证券交易所的适用上市标准，如果经批准的豁免涉及首席执行官或董事的行为，则必须正确及时地向公司股东披露。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239
中国（南方）10-800-120-1239 | 法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

关于 行为守则

你还可拨打 1-609-497-7144 给合规官留言。

我们将对举报的违规行为展开调查并及时处理，并尽可能予以保密。在对举报的违规行为进行调查时，要求公司员工全力配合并提供真实、完整且准确的信息。除法律要求或进行充分调查所需之外；如果举报涉嫌违规行为的人员要求匿名，那些进行调查的人员将不会透露举报者的身份。

违反行为守则可遭致纪律处分，其中可能包括解雇。

严禁报复政策（保护举报者）

善意举报违反本《行为守则》的行为或疑似违规行为的员工将不受到任何形式的报复。任何形式的报复本身就属于违法行为，并且严重违反了本守则。这有时被称为保护“举报者”。

你应立即向合规官或法务部报告任何涉嫌报复的行为。



善意报告违规行为或疑似违规行为的员工将不会受到任何形式的报复。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国(北方) 10-800-712-1239 | 中国(南方) 10-800-120-1239
法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国(北方) 10-800-712-1239
中国(南方) 10-800-120-1239 | 法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483

做出

合乎道德的决策

合乎道德的正确决策是公司获得成功的关键所在。有些决策对错分明，易于决定，而有些则并非如此。

当面对道德相关的问题时，自问以下问题将有助于做出正确的决策：

问题一：什么是道德问题？

当你对某情况不确定时，这个问题有助于识别并理清关键的道德问题。它让你超越不恰当的感觉，进入道德反思的过程。

问题二：这种情况是否违反或看似违反法律、法规或公司政策？

遵守法律和公司政策是基本要求；是道德的必需条件。当你对所涉及的道德问题有了清晰的理解后，你需要问：这种情况或行为是否违反或看似违反我们的守则、公司政策或法律？

在某些道德相关的情况下，你可以迅速得到前两个问题的明确答

案并解决问题。正当的行为一目了然。

然而，某些其他情况可能较为复杂和困难。多个答案似乎都正确，并且没有显而易见的“正确答案”。提出更多的问题将有助于你思考这些更具挑战性的情况，以便找到最佳的做法。

问题三：这对所有股东公平吗？

道德决策要求你考虑自己决定对于客户、供应商、员工、股东及更广泛的社会的影响。重要的是扩大道德的范围，考虑一下你对该情况的处理办法是否符合我们的价值观，是否对所有相关人等都是公平的。在这种情况下，谁的利害关系最大，同时与其他股东相比，这有多重要？你的选择将有助于谁，又或者会伤害到谁？

问题四：看似如何？

最后一个问题主要是弄清楚你的决定给自己和公司带来的后果。需要自问的是：该决定将如何影响自己和公司的声誉？如果该决定见诸于报端，我会有何感想？

最后，当你在工作中遇到道德问题时，不要犹豫，立即寻求帮助。好的建议和明确的指导往往可以改变一切。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

问答

问：我发现一个情况，我怀疑它违反了我们的守则。即使我不能完全肯定该情况是否有问题，我是否仍应上报？

答：是。如果您秉承“善意”原则发现该情况可能违反本守则，意味着您真诚相信这其中存在问题，因此您有责任立即举报这一情况。首先您通常需要向您的主管报告，您也可以拨打热线电话，或向合规官、您的人力资源代表或法务部报告。我们将认真对待您的举报并仔细调查。举报疑似违规行为但经证明并未违规，总比忽视有可能违法或违反公司政策的行为要好。

问：我发现一个问题，我认为一位同事似乎有骚扰行为。我是否最好拨打热线电话或向主管报告？

答：如果您通过与主管或当地人力资源代表讨论后已解决这一问题，则不必拨打热线电话举报。如果员工感觉与主管、经理或者人力资源代表谈论违规情况有些不妥，或报告有关财会、内部财务控制和审计等事宜，那么拨打热线电话则是不错的选择。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483



对公司的 承诺



全体员工都有责任确保公司的账簿、记录和账目准确如实地反映公司的财务状况。

保持账簿记录准确无误

无论是公司有效地开展业务，还是完整准确地向公众披露信息，这些都有赖于准确的业务记录。作为一家上市公司，法律要求我们确保账簿、记录和账目准确如实地反映公司的交易及财务状况。

如果你负责公司内部财务控制或财务报表和报税的任何工作，则必须确定记录条目准确真实且符合所有法律要求。如果你对正确记录公司的交易、账目或税务事宜不确定，可向经理咨询。

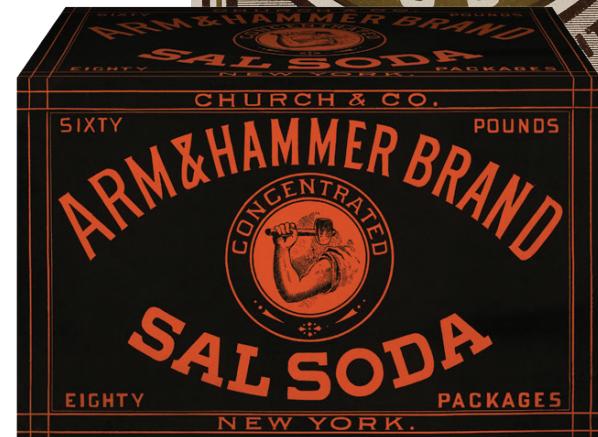
参与报告准备并将其提交给证券交易委员会（SEC）和公共传媒的公司员工有一项特殊职责，那就是确保这些披露内容中的公司信息都是准确、完整、属实且易于理解。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

而且，公司全体员工都有这一责任且务必高度重视。我们应该：

- ◊ 准备并保持所有公司记录准确、真实。
- ◊ 严禁公司的任何账簿、记录或账目中出现虚假或误导性记录。
- ◊ 公司资金仅用于文件中所述的开支用途。
- ◊ 当公司负责公开披露的员工索要时，向其提供及时、准确、相关、可理解且完整的信息。
- ◊ 配合负责审查公司财务报表的内部及独立审计师的工作。向他们提供清楚真实的信息。
- ◊ 按照公司的记录保存政策保管公司记录。
- ◊ 向合规官、热线或董事会的审计委员会报告有关财会、内部财务控制或审计事宜的投诉或问题。可匿名进行报告，我们将尽可能对其进行保密。



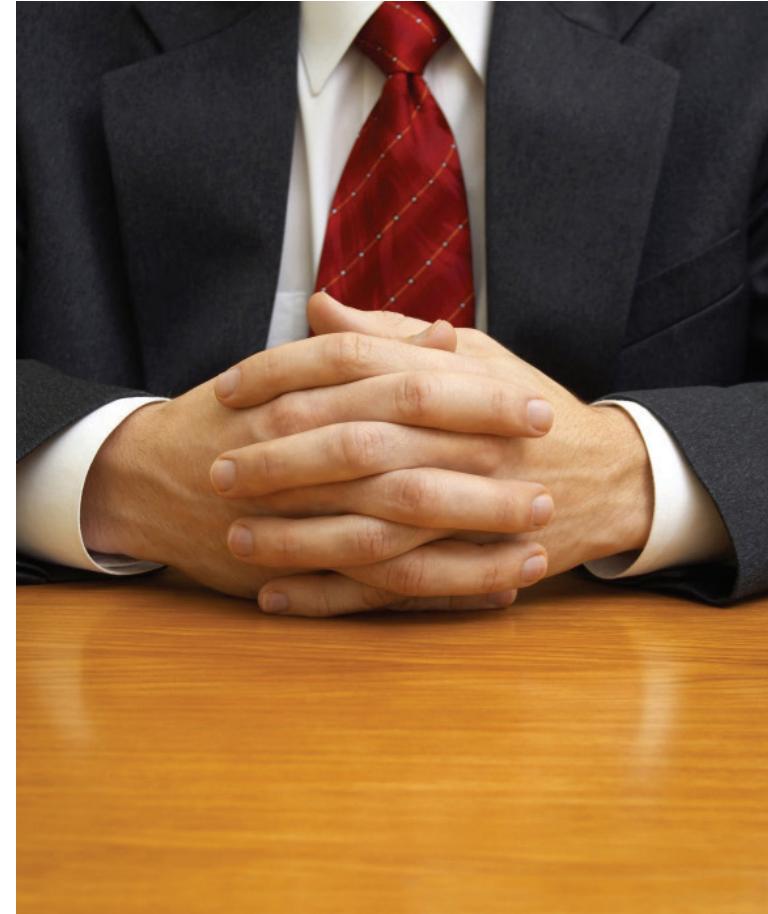
请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239
中国（南方）10-800-120-1239 | 法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

对公司的 承诺

代表授权

公司员工，特别是高级管理人员及其他管理人员，必须格外注意以确保任何代表授权是合理且合适的，并符合公司的代表政策。如果您对代表授权的任何事宜不确定，有任何问题皆可致电公司财务总监、本地高级财务经理或法务部。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国 (北方) 10-800-712-1239 | 中国 (南方) 10-800-120-1239
法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483

问答

问：我不是经理。如果我未能准确报告公司信息，是否要承担法律责任？

答：是。虽然公司的财务报告必须由高层管理人员签署，但大多数员工需记录交易，而这些记录可以影响我们的财务报告。确保你记录的每项交易都准确无误。

问：我应该在每周的考勤单上记录自己负责每个项目的时间，但有时我太忙，以至于无法记录每个项目的时间。估算一下工作时间是否可行？

答：考勤单必须反映针对每个项目的实际工作时间以便保持公司记录准确无误；我们的财务报告和预算程序更依赖于每项记录的准确性。你必须按需记录工作时间，如果你在准确记录时间上遇到问题，可与你的主管讨论。

问：我的主管吩咐我采用不同于以往所学的方法来记录财务信息，而我认为这一要求有点不恰当。我应该报告这一要求还是按要求去做？

答：您必须向负责您所在地区的高级经理汇报这一指令，或向道德热线、合规官、道德委员会、法律部或审计委员会举报这一指令。如果您有顾虑，应在把数据输入公司财务系统之前，立刻提出问题、举报此事项。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

对公司的 承诺

利益冲突可令我们难以客观有效地
履行公司职责。

避免利益冲突

无论是我们的个人利益，还是直系亲属、亲戚，又或是商业伙伴的利益，只要利益冲突存在，它都会妨碍公司的利益。利益冲突存在于各种情况中，例如，当员工或其家属由于其在公司担任的职务而收到礼物、特殊好处或不正当的个人利益时，就可能出现利益冲突。

利益冲突可令我们难以客观有效地履行公司责任。任何时候当我们代表 Church & Dwight 开展业务时，我们都有责任以公司利益为重，并避免甚至看似的利益冲突。

本节概述了一些常见利益冲突。我们每一个人都有责任辨别并处理各自工作过程中可能出现的实际或潜在利益冲突。如果您或其他雇员有实际或潜在的利益冲突，您必须向任何道德委员会成员披露该等事项。

外部活动与聘用

未经公司事先批准，员工不得在外部任职。

你不得在任何已是或你知道有可能成为公司的供货商、客户或竞争对手等的实体供职。

任何外部活动都不得影响理应为履行公司职责所付的时间和精力，也不应对工作的质量和数量产生不利影响。

你不得在任何外部活动中使用公司的设备、设施或用品。

除非经过公司批准，否则不得提议或暗示公司赞助或支持任何外部活动。

因你在公司的职务之便获得的任何商机均属于公司。你不得为自己、家人或他人而占有此类商机。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国(北方) 10-800-712-1239 | 中国(南方) 10-800-120-1239
法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483

在竞争对手和业务伙伴的公司中拥有的经济利益

你不得在任何已是或你知道有可能成为公司的供货商、客户或竞争对手的公司拥有经济利益，但最高不超过 1% 的被动投资除外，具体解释如下。^{*} 如果你在任何一家公开上市的实体中拥有经济利益，如果你掌握有关该实体的任何尚未公开的实质信息，则无论你采用何种方式获取此类信息（请参见本守则下文的“内幕交易”），你都不得买卖该实体的证券。

礼品和招待

在开展业务过程中，我们有时会收到与公司有业务往来的或想与公司开展业务的个人或公司赠送的礼物。

公司员工及其家属与公司供货商或客户的任何相关个人之间不得相互赠送或收受贵重礼品。这包括设备或礼金，以及折扣优惠或个人好处等。

我们可以接受纪念品之类的礼物，如会议礼品（马克杯、T 恤衫、钢笔）或其他价值不超过一百美元的无关紧要的礼物。

我们偶尔会参加与业务相关的常规娱乐活动，如餐饮或使用体育、戏剧或其他公共活动的门票。然而，在参加这些活动时我们应进行合理的判断，避免任何有可能受到质疑的情况。

^{*}注 — 若投资并未造成利益冲突，你可以对一家在国内或国际交易所或报价服务机构上市或报价的实体进行被动投资，但最多只能拥有其已发行股票总数的百分之一。例如，如果投资严格意义上说符合百分之一的要求，，但它占你的总资产的比例较大或是一笔大金额，则可能出现利益冲突。并非公司员工的公司董事必须注意自己可能在与公司存在竞争或合作关系的实体中拥有利益或干系的情况。尽管允许存在这些关系，但在合理条件允许时，应尽量避免。任何涉及此类关系的公司董事必须立即向董事会报告。如果无法避免利益冲突，必须采用合乎道德的标准和负责的方式进行处理。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

对公司的

承诺

我们决不能为了自己或他人，
或出于不正当或非法目的而故意
挪用公司资产。

发明、书籍和刊物

在开发或参与开发公司之外的且可能与公司现有或潜在业务相关的任何产品、软件、构思、技术或知识产权之前，员工必须征得道德委员会的书面批准。

公益、慈善和政治活动

只要不妨碍公司相关职责，我们鼓励员工参加公益、慈善或政治活动。在这些活动中，我们不得牵扯到公司或使用公司资产或设施。我们还必须注意不要产生公司参与或赞同的印象。

除非法务部授权，否则员工不得以任何形式代表公司进行直接或间接的政治捐助。

正当的付款

公司员工不得付款或承诺付款以影响任何人的行动或决定，也不得赠送超出正常业务范围的礼物。除了遵守公司的业务所在地有关贿赂及反腐败的当地法律、法规及规定外，公司在世界各地的所有雇员和董事还必须遵守美国的《反国外腐败法》和英国的《反贿赂法》。本守则中标题为“从事国际业务”的章节对此进行了详细讨论。

给员工的贷款

除法律允许以及公司普通股上市的任何交易所或报价系统的上市标准允许之外，否则本公司将不会向董事或高级管理人员提供任何因其个人利益的贷款或信贷担保。只有在公司批准的情况下才可向其他员工提供贷款或担保。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdhwight.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

问答

问：我想邀请一位长期客户在当地的球场打一场高尔夫球。这是我掌握他的公司当前最新需求的最佳方法。公司可否为他支付果岭费？

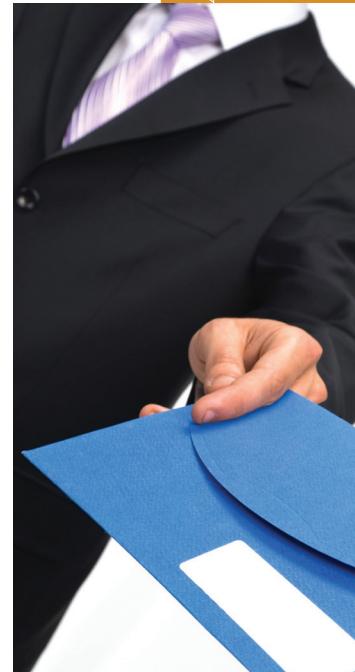
答：你所述的外部活动正好属于可接受的商业娱乐范围内，因为你将花费时间与客户洽谈业务。但请他打一场高尔夫球则是不允许的，或者如果你打算前往的高尔夫球场收费昂贵。

问：最近我们部门的工作量过大，因此我们聘请了一些临时工来帮忙。我的儿子是一个聪明的大学生，他正要找一份暑假工作。我们是否可以暂时聘用他？

答：否。你的儿子在你的部门工作将会造成利益冲突。与人力资源部协商一下，看他是否可以在公司的其他部门工作。当你在工作中推荐你的儿子时，务必要公开你们的关系。

问：一位新的供应商向我提供了四张昂贵的演唱会门票，请我看一支非常受欢迎的摇滚乐队的表演，以此对我选择与他的公司合作业务“聊表谢意”。他将不打算与我一同去看演唱会，这些门票是给我自己、我的家人和朋友的。我可否接受他的馈赠？

答：否。这些门票显然已超过了“价值微不足道”的尺度，接受这些门票将看似带来不正当的影响。如果你接受了这份馈赠，在未来与这位供应商合作时，你会感到亏欠了人情。如果你将参加演唱会作为一项外部业务活动并且对票价有所顾虑，请与你的主管讨论以便确定参加是否合适。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

对公司的

承诺

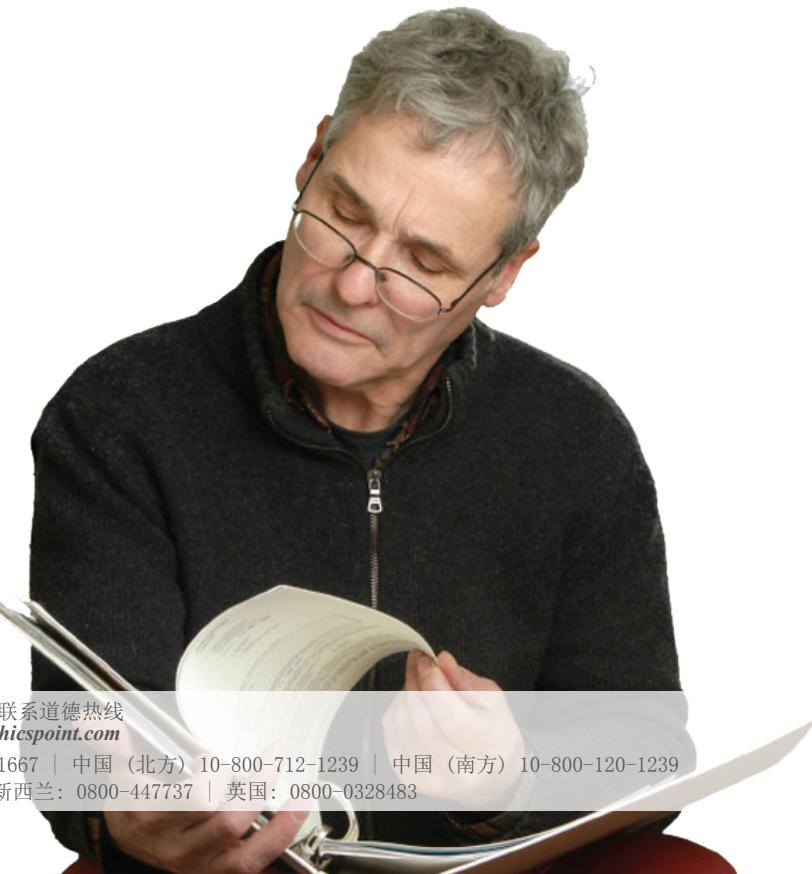
我们决不能为了自己或他人，
或出于不正当或非法目的而故意
挪用公司资产。

使用与保护公司资产

公司资产仅用于正当的公司业务用途。这些资产的示例包括设施、材料、用品、设备、计算机、汽车、家具、时间、信息、知识产权、技术、概念、创意、业务和产品计划，以及有关公司业务的信息、软件和其他资产。

员工不得：

- ◊ 为了自己或他人，或出于不正当或非法目的，又或是因为与履行公司相关职责不相关的任何其他目的，获取、使用、窃取或故意挪用公司资产，包括公司的机密信息。
- ◊ 在未经公司批准的情况下取走或处置属于公司的任何有价值的财物。
- ◊ 未经许可毁坏公司资产。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

问答

问：一位亲戚刚开始做生意，他让我提供一份位于他所在区域的我们客户的名单。他的业务不与我们公司竞争。我可以向他透露这些信息吗？

答：否。客户之所以向我们提供信息是因为他们与我们开展业务。向公司之外的任何人提供客户信息且用于与公司无关的业务，这对客户和我们的公司都不公平。

问：我负责管理公司工厂的车辆。一位自愿在当地的慈善机构工作的朋友让我借用公司的货车以便装运捐赠品。她承诺还车时将加满油箱。为此我可否将货车借给她，或为她驾驶货车？

答：否。公司车辆仅用于公司业务。虽然鼓励你参加此类慈善活动，但你不能将公司的货车借给朋友用于装运捐赠品。你同样不可以驾驶公司的货车搭载你的朋友去装运捐赠品。除了使用公司的财产外，如果你在驾车时发生意外事故，有可能公司会被追究责任。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

对公司的

承诺

处理机密信息

信息是公司宝贵的资产。各个级别的员工可能接触到有关公司业务、雇员、客户、供应商、供货商和竞争对手的保密信息。除公司批准或法律要求披露外，我们必须对所有的机密信息予以保密。

财务信息尤为敏感。应对此类信息予以保密，除非公司批准进行披露，或在新闻发布后或向证券交易委员会提交报告后的第二个工作日之后方可披露。我们还必须保护专有信息，包括一般不会公开的信息以及公司业务中具有商业价值的信息。

机密信息的示例包括：

- ◊ 计算机软件系统、数据库、文档及所有相关数据
- ◊ 财务数据（包括投资、利润、价格、成本和账目）

我们尊重商业秘密、版权、商标和他人的专利权。

- ◊ 发明、新产品设计、研究与开发
- ◊ 制造工艺、技术和配方
- ◊ 营销、广告、销售计划和战略
- ◊ 合并、收购或撤资活动
- ◊ 个人信息（包括报酬、招聘和培训）
- ◊ 监管部门批准的战略
- ◊ 战略业务计划

只有在“需要知道”时方可对公司内部使用机密信息。不得与家属或公司之外的其他人员谈论机密信息。同样，你不该尝试获取或了解机密信息，除非你需要该信息来履行你的工作职责。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国 (北方) 10-800-712-1239
中国 (南方) 10-800-120-1239 | 法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483

对公司的 承诺

所有公司都将机密信息视为宝贵的资产。作为我们业务的一部分，我们始终同意对其他公司的信息予以保密。我们必须尊重所有这些协议并保护此类信息，就如同保护我们自己的机密信息一样。

我们尊重他人的商业秘密、版权、商标和专利权。在未经授权的情况下擅自复制受版权保护的材料（印刷版或电子版）、计算机软件或记录的材料将违反版权法，且将被禁止。在复制或购买计算机软件之前，请向信息服务（“IS”）部或当地的 IS 经理咨询。

不要在有可能会被未经授权的人士听见的地方讨论机密事宜（亲自或通过电话），诸如在电梯里（即使在公司内）、餐厅、的士、火车、飞机或其他公共区域。谨慎使用手机或其他不安全的通信方式。

如果有记者或其他媒体代表向你提问，你必须立即将此人转至公司总部的首席财务官，并且不要回答任何问题。

如果你相信出于合理的商业目的或因法律要求需要在公司之外披露或使用机密信息，请与法务部联系。法务部不仅有助于确定信息是否属于机密范畴，还可以商讨出适当的保护措施。

任何未经授权使用或披露机密信息可让你受到民事或刑事处罚，同时你也将受到公司的全面起诉。

在你任职期间，甚至当你的聘用关系结束后，你仍有义务保护公司的机密信息。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国(北方) 10-800-712-1239 | 中国(南方) 10-800-120-1239
法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483

问答

问：我的一位同事离开公司后，在一家新成立的公司工作。她让我给她发送合同范例、工厂布局、材料规格及其他公司文件。由于这家新公司不是我们的竞争对手，我可否满足她的这一要求？

答：除非该信息已经公开，否则不得向前雇员提供。如果你无法确定请求提供的信息是否已公开，可以咨询法务部以获取建议。

问：在最近一次下班后的社交聚会中，我听到一位员工向公司之外的某人透露我们即将推出的新营销战略。这对我来说似乎是机密信息。我应该怎么做呢？

答：有关产品、客户、研究、战略以及营销的信息都应严格保密，如果竞争对手了解这些信息，将有损公司在市场上的竞争地位。你应该有礼貌地打断你的同事并私下提醒他或她正在谈论的信息属于机密范畴。你应该向你的主管或更高级别的管理者报告此事。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

对公司的 承诺

当获取、保留及丢弃
敏感信息时务必格外小心。

隐私与个人数据

我们中的一些人负责处理个人数据，包括有关员工、承包商、客户及其他与公司有业务往来的个人的信息。无论是在公司内部还是公司外部，敏感信息仅用于商业目的，并且仅可与应该知道此类信息的授权个人分享。

一般来说，仅当拥有正当的业务理由时才可处理个人数据，且不应牵扯到超出所需范围的更多或不同的个人数据。当获取、保留及丢弃诸如姓名、地址、电话、社会保障信息、信用卡号码或电邮地址等敏感信息时务必要格外小心。

世界各地的隐私权法律差别较大。当地的管理人员必须寻求有关当地隐私权标准的建议，必须向任何负责处理个人数据的个人通报此要求。在传输个人数据时，即使是将该数据发送至公司内的其他办公室时，如果你有任何疑问，请咨询法务部。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

问答

问：就职于另一家公司的同事请求我提供一些业务合作伙伴的姓名。同事的公司与我们公司不存在竞争关系。向她提供此类信息是否可行？

答：否。我们的客户信息不仅属于机密范畴而且被视为个人数据。除非业务合作伙伴要求或许可，否则不应与其他人分享这一信息。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

对公司的

承诺

电子通信

我们都有责任确保在履行指定职责的过程中仅将公司的电邮、互联网接入以及电信系统用于正当的业务。虽然偶尔允许个人使用，但使用不当可能造成访问权限丢失并因此而受到纪律处分。

请记住，电子邮件不属于私有范畴。当我们通过公司的设备使用公司的电邮或互联网时，我们必须清楚自己没有个人隐私权。根据当地法律，公司可以监视任何通信或公司系统中创建、传输、接收以及存储的信息。这也包括你使用公司计算机从个人电邮帐户中收到的电子邮件或在诸如 Facebook、Twitter、LinkedIn 等社交网站上的发言。

我们将与公司相关的电子信息或通信作为机密信息处理，只有既定的接收方才能访问。你无权访问任何发送给他人的通信或信息。

我们始终对其他互联网用户保持礼让并以高水准的专业度和诚信度使用互联网。此外，我们知道公司的记录、电邮、互联网记录和计算机文件可能需要披露给执法部门、政府官员或其他第三方。因此，我们不得在公司的消息、记录或文件中输入不准确、不恰当或非法的内容，否则如果这些信息被披露后，将对员工或公司造成不利的影响。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

问答

问：我能否使用公司的电邮向就职于其他公司的朋友或亲朋好友偶尔发送一封私人电邮？

答：你可以使用我们公司的电邮系统偶尔进行简短的通信，就如同在办公时间拨打电话与家人或朋友进行短暂的通话。需明确的是，出于法律或安全要求，使用公司网络与亲朋好友互发的电邮随时可能被人查看。在公司网络上传送的信息若违反任何法律或被认为具有冒犯性或不恰当，你将会受到纪律处分。

问：一位前雇员让我在我们都使用的社交网站上为他发布一个介绍信息。从我在网站上的简介中可认出我是 Church & Dwight 的员工。在该网站上发布个人的介绍信息是否可行？

答：公司政策要求，我们不能向公司员工或前雇员提供介绍信息。你应该向这位前雇员解释，我们公司的政策禁止你自己提供这种介绍信息。最佳做法是将要求提供介绍信息的前雇员或他人转至人力资源部。

当我们通过公司的设备使用公司的电邮或互联网时，我们必须清楚自己没有个人隐私权。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

我们对
相互的 承诺



我们始终不懈的安全意识
是保持一个安全的工作环境的必须条件。

保持健康、安全和无忧的工作场所

全体公司员工都有权利享受安全的工作条件。虽然公司有责任提供一个安全的工作环境，但每位员工始终不懈的安全意识将是保持这一环境所不可或缺的。我们每个人必须采取负责的行动，确保自己的行为不会危及任何人的健康或安全。

我们应树立一个“安全观念”并不断评估工作环境以识别出任何现存和潜在的危险。及时向你的主管或设施协调员报告任何问题、意外或“差点发生的意外”。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdewight.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国(北方) 10-800-712-1239 | 中国(南方) 10-800-120-1239
法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483

问答

问：我告诉主管，一位员工在生产车间遇到了一次轻微事故，但他似乎没有什么大碍。我们的主管告诉我不要在事故报告中提及该事件，因为这是一次轻微事故。难道我不该上报事故吗？

答：即使是很小的意外和轻伤都有可能造成严重的后果。我们公司要求员工报告所有事故和伤情。如果你的所在地拥有此类事故的报告制度，请按当地政策行事。如果你对当地政策不熟悉，而你的主管并未记录此事件，那么你应该通知当地经理或人力资源代表。报告可用于发现安全问题和趋势，以防未来出现更严重的伤害。

问：有一天，我正经过仓库时发现地上有一滩水。那天的晚些时候，当我再次经过该仓库时，我发现泄漏尚未被处理。我应该怎么办？

答：维护一个安全健康的工作场所是每个人的责任。在这种情况下，你需要立即向当地主管或当地举报政策中指定的人员汇报你所发现的情况。不要以为别人会负责处理。泄漏可能非常危险，而且工作人员可能还不知道发生了这种情况。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483



我们对 相互的承诺

公司不会容忍, 允许或纵容暴力行为。



安全与工作场所暴力

因为我们致力于建立一个安全的工作环境, 所以公司不会容忍、允许或纵容员工、主管、经理、非雇员、来访者或其他与公司开展业务的人员存在暴力行为。公司场所禁止枪支等武器、爆炸装置或其他危险物品。此外, 决不能容忍暴力行为或威胁, 包括骚扰、恐吓、胁迫或不当的身体、言语或心理威胁。

我们禁止未授权或讨厌的人员侵犯或以其他方式威胁我们的员工或公司财产。注意你的工作场所中可能存在的具体安全问题。遵守你的所在地的安全法规并根据当地政策举报可疑活动。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国(北方) 10-800-712-1239 | 中国(南方) 10-800-120-1239
法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483

问答

问：我看见走廊里有一位无人陪同的人士，而且这个人没有公司或来访者的 ID。我应该怎么办？

答：无人陪同或身份不明的人士出现在公司场所内将存在潜在的安全风险。走过去问此人是否需要帮忙。如果此人是一位尚未登记的来访者，提议陪同他前往公司的接待区/安全检查站。如果此人拒绝与你交谈或主动离开，请立即联系当地接待区/保安人员。如果你的所在地有不同的政策或程序，你应该遵守当地政策和程序。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

我们对 相互的承诺



滥用药物

公司致力于确保工作场所内无药物和酒精。滥用药物，即滥用药物或酒精，会对员工、客人、来访者或客户的安全、健康、生产力和康乐造成不良影响。禁止员工在公司上班时间或在工作场所或公司车辆内使用、出售、转移或拥有非法药物。

我们要求所有已获公司职位的申请者在入职之前必须进行药物检查。如果出现影响员工的工作适合性或危及他人的健康或安全的问题，未来还将要求进行其他检查。

因酒精或药物影响而无法胜任工作的员工将受到纪律处分，严重者包括解雇。我们有权随时对公司设施进行搜查，包括办公室、办公桌和储物柜。没收的违法药物将交给有关当局。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

问答

问：最近一位同事在生活上遇到了较大的个人困难，并且他在工作时好像“受到影响”。虽然我并未发现他在工作时饮酒或服用药物，但我仍担心他会伤害自己或他人。我应该怎么办？

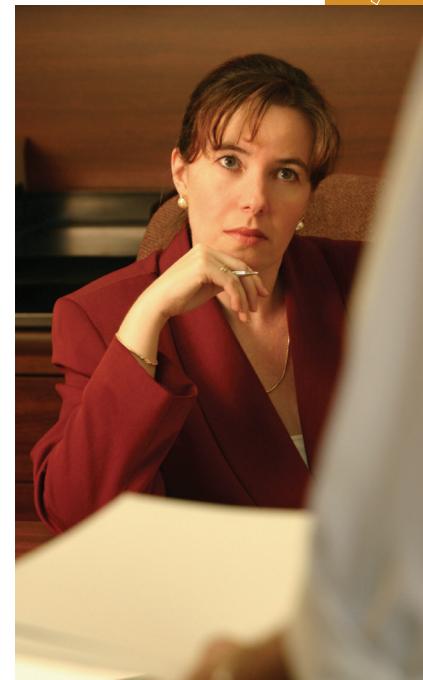
答：尽快向你的主管或人力资源代表报告此事。切记，安全第一。根据你与这位同事的关系，你也可以与他谈谈此事。如果合适，鼓励他向员工帮助计划寻求帮助。

问：我正在服用一种处方药，其中列出的副作用可能会影响我的工作表现。然而，我感觉良好。我是否需要告诉他人我正在服用这种药？

答：是。尽管该药似乎还未对你产生副作用，但你必须告诉主管及/或人力资源部你正在服用的这种处方药。然而，你无须透露患病的性质。

问：在公司主办的活动上可否饮酒？

答：只要饮酒不要过量或符合安全条例或合法行为（包括驾驶车辆或其他交通工具）并且管理层已明确表示允许，则可以在公司主办的活动上饮酒。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

我们对 相互的承诺



创建相互尊重的工作场所

我们公司是一个提供平等就业机会的雇主。我们的就业目标是吸引并聘请符合我们就业机会要求的出类拔萃的人才。在我们正常多元化的工作场所中，每个人都可以充分利用并发展自己的能力、才干和专业知识。

带有歧视性的聘用决定属非法行为，这是绝不能被容忍。

在**我们正常多元化的工作场所中**，
每个人都可以充分利用并发展自己的能力、
才干和专业知识。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国(北方) 10-800-712-1239 | 中国(南方) 10-800-120-1239
法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483

问答

问：我想申请工作调迁，但我想大家可能会认为我太年轻而无法胜任这项工作。我应该申请吗？

答：如果你认为自己有资格胜任这项工作，就应该申请。招聘经理将仅根据申请者的经验和资格对所有申请者进行评估。如果你对是否申请拿不定主意，可以与人力资源代表谈谈。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

我们对 相互的 承诺



骚扰与敌对的工作环境

我们的每位员工都应拥有一个良好的工作环境，不应该存在与公司业务无关的事情带来的压力感。我们的工作环境必须杜绝骚扰，包括因个人的年龄、祖先、残障、公民身份、民族、性别、性别认定、婚姻状况、服兵役、国籍、种族、肤色、宗教和性取向等因素出现骚扰的情形。

员工必须始终相互尊重。禁止进行骚扰、恐吓或“以强凌弱”的行为，其中包括潜在性冒犯或下流言语和玩笑。

如果你感到自己受到骚扰或歧视性待遇，请与你的主管、人力资源代表或法务部联系。我们公司禁止对任何举报歧视或骚扰的个人或参与举报调查的个人进行报复。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdhwight.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国(北方) 10-800-712-1239 | 中国(南方) 10-800-120-1239
法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483

问答

问：如果我经常与一位年长员工开玩笑，说他年龄太大而跟不上节奏，即使我只是开玩笑而已，这也算骚扰吗？

答：是，如果你所笑话的员工对此感到讨厌并因此而影响到他的工作表现，那么你的行为将被视为骚扰。不要以为他沉默不语就认为你的评论没有冒犯他。他不会告诉你他生气了，但他可能会告诉主管或憋在心里。无论他如何行事，以这种方式开玩笑并不能表明你对同事的尊重，因此你不应该这样做。

问：我的工作小组中的两位成员争论不休。他们拥有完全不同的文化背景，我认为这是真正的问题所在。他们争论不休干扰了整个团队，影响了士气和生产力。我应该怎么办？

答：公司致力于建立一个多元化且相互尊重的工作场所；为了团队和整个公司的利益，尽快解决此事，这一点尤为重要。因为团队内部关系较为复杂，你应该向主管或人力资源代表咨询已获得更多指导。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

我们 在市场中 的承诺

公平对待客户、供应商和竞争对手

我们一贯本着公平善意的态度对待公司的每一位员工、客户、供应商、监管者、业务伙伴等等。我们不得通过操控的手腕、隐瞒、歪曲事实、威胁恐吓、欺诈行为、滥用机密信息或歧视以及其他类似手段来取得不公平的优势。

联邦法律、州法律和许多其他国际与当地法律都明令禁止不公平竞争以及不公平或欺诈行为及手段。这些法律普遍禁止的行为主包括贿赂、贪污或腐败行为、虚假广告和对竞争对手产品的错误描述等等。颁布这些法律的目的是为了保护竞争者和消费者。然而我们无法一一列举出所有类型的禁止行为，但我们可以给出一些示例：

我们进行强有力的、公平的竞争，并全面遵守所有的反垄断、反贿赂和竞争法律。

- ◊ 通过商业行贿或报酬来获得业务或导致他人违反合同。
- ◊ 通过贿赂或窃取行为，获得竞争对手的商业秘密、重要信息、新产品的数据或类似的信息。
- ◊ 仅当供应商同意购买本公司产品时，才同意购买该供应商的产品。
- ◊ 对竞争对手或其产品做出错误的、欺骗性的或诽谤性的评述或比较。
- ◊ 错贴产品标签。
- ◊ 在没有合理证明的前提下，对我们自己的产品做出正面的描述（例如，在没有适当的测试数据或证实的情况下做出评述）。

我们公司做出的任何公开声明都应实事求是并有合理的根据。这包括我们的广告、宣传材料、销售演示、保修和保证。我们的声明不应有误导内容或蓄意进行误导。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

问答

问：客户的采购经理桌上有一张记载了一些新上市的竞品和价格信息的纸条。由于我看到了这些信息，我可以利用这些信息制定我们的价格和用于我们的新产品吗？

答：否。你不得将任何看到的信息用于任何用途，而且你不应与任何人讨论此事，包括你的同事。如果对于此事你有任何疑问，你应联系法务部。

问：客户的采购经理交给我一份有关竞争对手公司某些产品价格的文件，并告诉我必须达到这个价格，他们才能经销我们的产品。我应该接受这一信息吗？我能够利用此信息制定我们的价格吗？

答：是。如果客户的采购经理告诉你竞争对手的产品价格并要求我们达到该价格，你可以接受这一信息并使用该信息来制定我们产品的报价。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

我们 在市场中 的承诺

政府采购

我们公司始终本着道德、诚实、公平的原则对待所有客户，包括与政府有关部门。如果当地法律允许的行为在本守则中禁止，那么你必须遵守本守则。当与任何政府合作时，我们必须：

- ◊ 准确说明政府合同所涵盖的公司产品。
- ◊ 以公道合理的价格提供优质的产品。
- ◊ 绝不要提供或接受回扣、贿赂、礼物或其他任何形式的馈赠。即使商务午餐都被禁止。
- ◊ 授予合同之前，绝不要从政府官员处索要或获得专有或渠道选择的信息。
- ◊ 只能依据适用的法律和法规聘用现任或前任政府人员。
- ◊ 遵守所有法律法规以确保采购参与人员的行为合乎道德标准。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

问答

问：一位新供应商的销售人员对于我们公司定期使用的材料给出了一个绝好的价格。此价格能够节约一笔可观的费用，因此我想尽快更换目前的供应商。我应该怎么做？

答：我们公司承诺要善意对待所有供应商，除了他们提供的价格之外，我们还根据他们的诚信度和可靠度进行选择。无论潜在的费用节约如何，我们必须公平对待目前的供应商并履行我们之前的协议。与你的经理讨论此建议，并确保在长期效益与短期获益之间找到平衡。

问：在我的部门目前空缺一个岗位，而我正在面试一个目前为竞争对手工作的员工。我是否可以问她有关竞争对手在某些工作方面是如何处理的？

答：否。应该主要关注此人的经历与资质是否适合这个岗位，而并不要关注获取机密信息。如果你对此事有任何疑问或你正在面试的人士主动向你提供竞争对手的机密信息，你可以向当地人力资源代表或法务部咨询此事。你不应将此机密信息用于任何目的。

问：一家经常与公司合作的供应商近期提议要取得一份竞争对手的价格表。这些信息对于我来说无疑相当重要。他主动提议，我并没有要求，所以我可以使用这些信息吗？

答：否，你必须拒绝这些信息。不仅如此，我们公司也不希望与一家向你提供其他公司机密信息的供应商合作。向你的主管或法务部报告此事。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

我们 在市场中 的承诺

我们相信自由竞争企业的理念，并将坚定不移地奉行这种理念。

尊重公平竞争和内幕交易规定

我们的公司积极但公平地竞争，并且坚决遵守一切反垄断法和竞争法。美国反垄断法同样适用于美国之外的业务。不仅如此，许多非美国司法管辖区都有自己的竞争法。

反垄断法的基本理念就是，当一个人在市场中采购商品时，他能够不受人为限制，从多种多样有竞争力价格的产品中选择。这些限制可能包括价格操纵、非法垄断和卡特尔行为、联合抵制以及要求一方购买多种商品以便得到优惠的价格。我们相信自由竞争企业的理念，并将坚定不移地奉行这种理念。

遵守反垄断法对于公司和员工尤为重要。某些触犯反垄断法的行为将被以刑事或重罪论处，并使公司和个人遭致巨额的罚金。

反垄断法主要针对竞争对手之间的协议。与竞争对手沟通时要始终小心：

- ◊ 避免与竞争对手谈及价格、利润、折扣、促销、销售条款、市场或地区，除非他们与公司有关，需要了解我们的业务。
- ◊ 在社交聚会、行业协会和展销会等场合上与竞争对手沟通时要格外小心，避免谈及客户、竞争对手和价格等等。
- ◊ 只从竞争对手以外的渠道获悉竞争价格，例如公开的价格表或共有的客户。

我们允许经销商和分销商依照合同转售公司的产品并自行制定价格。我们与他们没有任何关于转售价格或地区的协议，也没有限制他们对竞品的处理。如果你建立或结束一段业务关系，或拒绝向某位经销商、分销商或客户出售产品，一定要咨询法务部，因为这些情况可能会触犯反垄断法或被指控。

反垄断法和竞争法非常复杂，国与国之间也千差万别。如果你认为自己卷入或看到潜在的反垄断或竞争问题，那么请联系法务部。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

问答

问：在一次行业会议上，我正同一些来自几家竞争对手公司的销售代表共进午餐。其中一位销售代表建议说，划分地区会为我们大家带来更多的利润。这合适吗？

答：否。这位销售代表正在建议划分市场，这是违背反垄断法或公平竞争法的行为。你应立即离开会议，并表现出你对此举坚决反对（大声说出你的反对并宣布你的离开）。并且，你应向主管与法务部提供一份该情况的书面材料。如果你对于讨论的内容或自己的做法有疑问，那么离开会议后你应致电法务部。

问：我接到一位竞争对手公司员工的电话，他询问是否我们公司准备参加一项招标（RFP）的竞标。他建议如果我们公司放弃此次竞标，则他们公司将会放弃下次竞标。由于时间限制，我们公司已决定不参与此次招标。我应该接受他的建议吗？

答：否。你的同事正在让你从事违法行为，我们通常将这称为“串通投标”或“共谋”，因此接受他的建议是违法行为。我们公司决定放弃此业务一定是出于我们自己合理的原因，而不是与同竞争对手的“交易”。十分清楚地告诉你的同事，我们公司永远不会接受这样的提议，并且这种做法是法律和本公司的行为守则所严格禁止的。你应将此情况立即上报给主管和法务部。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

我们 在市场中 的承诺

内幕交易不但不道德, 而且属于违法行为。

内幕交易

在工作过程中, 我们很可能接触到公司或其他公司的“重要信息”, 而这些信息并未公之于众。“重要信息”是指一位正常的投资者认为此信息对于决定是否买卖或持有证券非常重要的信息。这类信息通常被称作“内幕信息”。

掌握此类信息的人士利用该信息买卖证券属于违法的行为(例如, 股票、股票期权、认股权证、债券)。利用此信息让其他诸如朋友或家庭成员的人士为其买卖证券同样也是违法行为。此类行为也通常称为“内幕交易”。这不仅不道德, 而且属于违法的行为, 这会让你自己、你的朋友或家人和公司遭受民事和刑事处罚。

重要信息的事例包括:

- ◊ 收购与撤资
- ◊ 重要管理人员变更
- ◊ 重大合同或合资

- ◊ 新产品或新工艺
- ◊ 收入、数字和走势
- ◊ 股息变更
- ◊ 关于诉讼的重要信息

如果你不确定何种信息会被视为“重要信息”, 请咨询法务部。

在授权的公司人员向公众完全公布此信息之前, 我们不得将此重要非公开信息透露给任何公司以外的人员(包括亲属、朋友或生意伙伴)。

公司的执行长官和懂事会频繁地接触到非公开重要信息。为避免在掌握此类机密信息的同时交易公司股票, 所有公司执行长官和懂事都应在交易公司股票之前咨询法务部。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国(北方) 10-800-712-1239 | 中国(南方) 10-800-120-1239
法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483

问答

问：最近我获悉一家与我们有业务来往的公司将会宣布这个季度非常令人失望的财报。但这条信息并非关于我们公司，它仍然属于内幕信息吗？

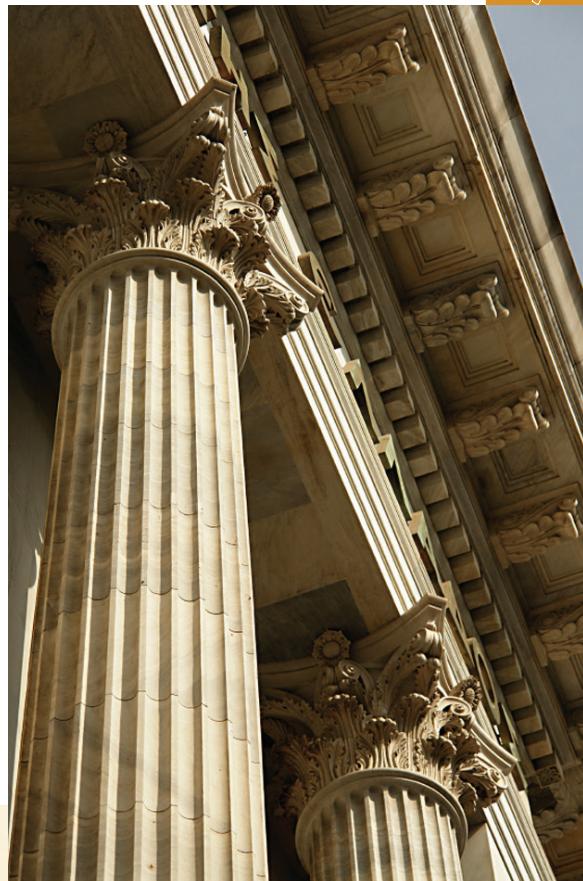
答：是。这类财务信息会给公司股票带来负面影响，并且肯定会被视为重要非公开信息或内幕信息。如果你本人，或任何从你这里得知该信息的人士，在信息公布之前利用它买卖证券，则属于内幕交易。

问：我拥有公司的股票期权并希望行权。我如何才能知道何时可以行权，何时我会被视为“内幕交易者”？

答：如果你不确定自己是否掌握公司的内幕信息并因此在信息公开之前被禁止行权和卖出标的股份，请联系法务部。如果你正在行权并且将会持有行权得到的股份，你可以这样，但我们建议你在行权之前联系法务部。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483



从事国际业务

在外国开展业务是非常复杂的。各国当地的文化、习俗和业务做法会有极大的不同。尽管我们要适应当地的业务惯例和市场做法，但不管当地习俗如何，也不管事实上我们的伙伴或供应商可能没有同样的约束，我们都必须同时遵守所有适用的美国及当地法律。

我们尊重所有的公司业务所在国的法律、文化和习俗。我们开展公司海外业务活动的方式要为当地社区的正面发展做出贡献。

与国际供应商和政府官员的业务往来——反贿赂及反腐败法

根据美国《反国外腐败法》（FCPA）、英国《反贿赂法》及世界各地的其他反贿赂及反腐败法，禁止公司雇员及代表向政府官员或任何其他人提供或从其接受任何有价物品，以赢得或保留业务，或为了公司利益而影响政府官员的行为或决定。

《反国外腐败法》（FCPA）及其他反贿赂法还规定，所有账簿、记录和账目必须准确、公正地反映业务交易和公司资产的处置。公司设有内部会计控制系统以便对我们的会计和汇报活动进行充分的公司监督。

对于主要负责管理或行政方面的政府官员，可能可以做出特定的付款或赠送礼物。不过，根据当地法律和美国法律判断某一特定地区的此类付款是否合法经常会很困难。因此，您必须在批准或作出任何此类付款前，与法律部进行磋商。有关从事国际业务的更多指南，请参阅公司关于全球反腐败的专门政策。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

进出口管制法律和法规

对于向其他国家或特定一方进出口特定货物和服务，许多国家都有法律限制或要求许可证。此外，一些国家还经常针对其他国家或团体实施贸易制裁。我们遵守公司所在国家的全部进出口管制法律法规。在进出口那些可能受这些贸易制裁约束的货物或服务之前，应向法务部寻求指导。

反抵制法律

一些国家已出台法律，禁止公司参与或配合其他国家实施的国际贸易禁运或制裁。例如在美国，反抵制法律禁止任何个人或公司参与支持某国家对美国盟国实施的抵制。美国反抵制法律还要求公司报告任何参与或配合此类抵制的请求。如果你收到此类请求，则立即通知法务部。

尽管我们要适应当地的业务规则和市场惯例，
我们也必须遵守所有适用的美国法律。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239
中国（南方）10-800-120-1239 | 法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

我们在市场中的承诺



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdewight.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国(北方) 10-800-712-1239 | 中国(南方) 10-800-120-1239
法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483

问答

问：我正在为一位客户准备一份建议书。他们需要一份原产地证书来证明他们的产品供应都不是产自以色列。相关产品并非产自以色列，我可以提供这份证明吗？

答：否。这个请求违反了美国反抵制法。你应该向法务部报告这个请求。

问：我正代表公司在某国工作，这个国家的政府拥有并经营一些商店。负责管理这些商店的经理让我们当地的分销商缴纳一定的费用，这样就可以让我们的产品上架。此类款项是否违背反贿赂法？

答：国有商店的经理应被视为政府官员，因此我们当地的分销商是作为 *Church & Dwight* 的代理与他国政府进行业务往来。在这种情况下，此款项则应被视为既触犯《反海外贿赂法》，又违反当地反腐败法。在继续之前，应联系法 务部。

问：近期我遇到一位代理，他可以协助我们公司在某国获得业务，而我们一直以来都难于在该国开展业务。我可以聘用这个代理来代表我们公司吗？

答：先致电我们的法务部，确保此代理的联系方式和途径没有触犯当地和美国法律。重要的是对该代理人的企业、附属机构、声誉、财政状况和守法记录进行尽职调查；我们无法避免代理或其他第三方代表公司开展业务时的法律责任。若代理向政府官员提供不当付款而违反《美国反海外贿赂法》或出现其他违法行为，公司将承担此类行为的法律责任。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

“对于大多数的企业来说，永远不要低估任何一个好创意带来的改观。”

- *Bob Davies,*
公司前任董事长兼 CEO

保护我们的环境

Church & Dwight 在将环境治理及保护与商业战略完美结合方面拥有骄人的历史。我们公司文化的基础是我们对消费者、客户、员工以及自然环境的尊重。从我们的产品和我们经营业务的行为，无不反映出我们的这种尊重态度。

我们会遵守所有适用的环境、安全和健康法律法规。没有法律与条例的地方，我们会实行负有责任的标准。

如果你发现出现故障的污染控制设备、具有潜在危险的排泄、得知任何有问题的溢出或泄漏或污染大气的排放，请向你的主管报告该问题并按照当地规定进行处理。如果你仍感到担忧，则可以联系法务部或环境安全行动部寻求协助。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国 (北方) 10-800-712-1239 | 中国 (南方) 10-800-120-1239
法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国(北方) 10-800-712-1239 | 中国(南方) 10-800-120-1239
 法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483

我们 对社会的承诺

可持续发展的未来

在“企业责任”开始流行之前很久，Church & Dwight 就已率先采用对社会负责的经营方式。例如，作为早期的环保支持者，我们早在 1970 年就推出了 Arm & Hammer 无污染洗衣粉。为了保持我们这一优良的传统，我们继续致力于产品和工艺的创新，这不仅帮助保护环境，更加强了股东对于我们自身以及产品的信任。

我们公司对可持续发展的承诺远远超出了产品开发领域。它渗入到我们业务经营的每一个方面。我们不断探索，将经济、社会和环境益处融入我们的可持续发展计划中，借此为股东们带来更好的回报。这种做法的基础是一个全面的可持续发展观：我们相信在我们创造利润的同时，促进人类与地球的健康和康乐也是可能且必须的。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国(北方) 10-800-712-1239 | 中国(南方) 10-800-120-1239
法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国(北方) 10-800-712-1239 | 中国(南方) 10-800-120-1239
法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483

我们 对社会的承诺

公司位于宾夕法尼亚州约克郡的综合洗衣粉制造厂和配送中心就是我们公司努力成为更具可持续发展能力的企业的最好例证。这家技术先进的工厂在设计时便兼顾到伟大的可持续发展的目标。约克郡的工厂降低能耗 30%，减少固体废物和工业废液 50%，并且使用可再生能源来满足现场制造的需求。

公司可持续发展报告

2007 年，公司发布了第一期公司可持续发展报告，报告了全球报告倡议组织的七项指标。在未来，我们还会继续将可持续发展的各个方面融入到我们的日常工作中，同时继续报告我们的各项关键指标。

我们的可持续发展计划的关键报告方面包括：

- ◊ 原料采购与首选供应商 — 我们的原材料采购和使用方式都符合环保标准，而且也要求供应商满足我们的标准。
- ◊ 供给链管理效率 — 在整个供给链中，我们的经营运作力求减少浪费和将能耗减至最低。
- ◊ 产品开发与治理 — 我们向消费者提供的产品不但物超所值而且还符合可持续发展的标准。
- ◊ 营销我们的品牌 — 我们向消费者传递的信息符合我们对可持续发展的承诺。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483



我们相信在我们创造利润的同时，促进人类与地球的健康和
康乐也是可能且必须的。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239
中国（南方）10-800-120-1239 | 法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

我们 对社会 的承诺



员工参与

公司的成功与实施这些可持续发展倡议离不开每一位员工的努力，无论是否直接参与产品开发或制造。

在我们的各个经营地区，我们的员工都积极参与慈善活动，包括捐款和在餐饮中心提供善事或为那些需要住所的人建造房屋。这些活动表明我们相信可持续发展并不只局限于环境方面，同时也在于努力促进我们所生活、工作和娱乐的社会的健康与康乐。

我们鼓励员工支持当地的慈善事业并参与慈善或社会活动，去帮助那些不幸和需要帮助的人。在一些地区，我们已推出了一种激励计划，以鼓励员工努力进行个人改变来支持人类与环境的健康发展。若要了解更多关于这些计划的信息，请联系可持续发展办公室，电子邮件 sustainability@churchdwight.com 或联系当地的人力资源代表。

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大: 1-855-384-9879 | 澳大利亚: 1-800-339279 | 巴西: 0800-8911667 | 中国(北方) 10-800-712-1239 | 中国(南方) 10-800-120-1239
法国: 0800-902500 | 墨西哥: 001-8008407907 | 新西兰: 0800-447737 | 英国: 0800-0328483

问答

问：我有一个想法，可以帮助公司节约经费并可以保护环境。我如何才能将其变为现实？

答：每个创意都会带来改变，无论这是关于我们的公司还是你的个人生活。通过电子邮件 sustainability@churchdwright.com 联系可持续发展办公室或向你当地的主管阐述你的想法。

问：我听说许多关于减少我们的碳足迹和“环保”的讨论，但我们作为员工个人可以做些什么呢？

答：非常多！在你晚上回家时关掉电灯和计算机、回收废纸、共用汽车等等，所有这些叠加起来就能为整个公司和整个地球带来大量的节约。若有更多的想法，请与你的主管谈论，或联系可持续发展办公室，电子邮件 sustainability@churchdwright.com。你对于环境的承诺，无论在公司还是在住所，都会反映出我们公司对可持续发展的未来的承诺。



请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwright.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

附录 A-1

CHURCH & DWIGHT CO., INC. 行为守则初始披露声明

作为一名董事、高级管理人员、总经理或其他 Church & Dwight Co., Inc.（“公司”）的员工，本人已认真阅读并理解公司的行为守则，并特此重申我同意遵守此守则的各项条款。本人特此确认如下：

1. 本人已收到一份行为守则的副本。
2. 本人已认真阅读、理解并同意遵守行为守则。
3. 本人目前遵守（我的家人也同样遵守，如适用）行为守则的条款及其所有附带责任，但下文或另附于本声明的单页上的披露内容除外。
4. 本人并不知晓任何与公司有关的人员出现任何疑似违反行为守则的行为，但任何可能已向合规官披露的情况和/或下文或另附于本声明的单页上的披露内容除外。

本人了解，公司的合规官、公司董事会、法务部、人力资源部和公司外部法律顾问都将得到全部的披露声明。除非当在我的地点和公司的总部，与公司的法律顾问和高级管理人员进行商讨后，披露符合公司的最大利益，否则此类信息则应予以保密。

在披露声明上签字的所有人员有责任确保自己的披露声明为最新。这些声明将由公司的法务部保管。

签字

姓名

日期

有关 1-4 项的评注或披露内容：（如果需要，请使用单页）

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

附录 A-2

CHURCH & DWIGHT CO., INC. 年度披露声明

作为一名董事、高级管理人员、总经理或其他 Church & Dwight Co., Inc. (“公司”) 的管理员工，本人已认真阅读并理解公司的行为守则，并特此重申我同意遵守此守则的各项条款。有关过去的 12 个月，本人特此确认如下：

1. 本人遵守（我的家人也同样遵守，如适用）行为守则的条款及其所有附带责任，但下文或另附于本声明的单页上的披露内容除外。
2. 本人并不知晓任何与公司有关的人员出现任何疑似违反行为守则的行为，但任何可能已向合规官披露的情况和/或下文或另附于本声明的单页上的披露内容除外。

本人了解，公司的合规官、公司董事会、法务部、人力资源部和公司外部法律顾问都将得到全部的披露声明。除非当在我的地点和公司的总部，与公司的法律顾问和高级管理人员进行商讨后，披露符合公司的最大利益，否则此类信息则应予以保密。

在披露声明上签字的所有人员有责任确保自己的披露声明为最新。这些声明将由公司的法务部保管。

签字

姓名

日期

有关 1-2 项的评注或披露内容：（如果需要，请使用单页）

请通过互联网或电话联系道德热线
www.churchdwight.ethicspoint.com

美国及加拿大：1-855-384-9879 | 澳大利亚：1-800-339279 | 巴西：0800-8911667 | 中国（北方）10-800-712-1239 | 中国（南方）10-800-120-1239
法国：0800-902500 | 墨西哥：001-8008407907 | 新西兰：0800-447737 | 英国：0800-0328483

